



UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

La Universidad Católica de Loja

**MAESTRÍA EN GERENCIA DE SALUD
PARA EL DESARROLLO LOCAL**

“Programa de Prevención de la Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12. 2012”.

Trabajo de fin de carrera

Autora:

Morales Hernández Lucila de Lourdes, Lcda.

Director:

Dr. Morillo Cano Julio Rodrigo, Dr.

IBARRA-ECUADOR

2013

CERTIFICACIÓN

Dr.

Julio Morillo

DIRECTOR DE TESIS

CERTIFICA:

Que el presente trabajo de intervención titulado “PROGRAMA DE DISMINUCIÓN DE LA INCIDENCIA DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12 ,2012 ”. Realizado por la Lcda. Lucila Morales Hernández, ha sido revisado y orientado durante su ejecución, ajustados a las normas establecidas por la Universidad Técnica Particular de Loja por lo que autorizo su presentación.

Ibarra, Noviembre 2012.

Dr. Julio Morillo

AUTORÍA

Yo, Lucila de Lourdes Morales Hernández, como autora del presente trabajo de intervención, soy responsable de las ideas, conceptos, procedimientos y resultados vertidos en el mismo.

Ibarra, Noviembre del 2012

C.I.:1001981768

CESIÓN DE DERECHO

Yo, Lucila de Lourdes Morales Hernández declaro ser la autora del presente trabajo y eximo expresamente a la Universidad Técnica Particular de Loja y a sus representantes legales de posibles reclamos o acciones legales.

Adicionalmente declaro conocer y aceptar la disposición del Art 67 del estatuto Orgánico de la Universidad Técnica Particular de Loja, que en su parte pertinente textualmente dice: Forman parte del patrimonio de la Universidad la propiedad intelectual de investigaciones, trabajos científicos o técnicos y tesis de grado que se realicen a través o con el apoyo financiero, académico institucional operativo de la Universidad.

Ibarra, Noviembre del 2012//

Autora

C.I.1001981768

DEDICATORIA

El presente trabajo lo dedico a Dios, a mi familia a mi esposo a mis hijos Santiago y Darita, quienes han sufrido mis ausencias, mis desvelos, los que han logrado con amor y paciencia, comprenderme, apoyarme para que yo pueda realizar este trabajo.

Lcda. Lucila Morales

AGRADECIMIENTO

Agradezco a quienes han hecho posible la realización del presente trabajo , a la Maestría en Gerencia en Salud para el Desarrollo Local de la Universidad Técnica Particular de Loja por su apoyo permanente que me ha permitido superarme y realizarme como profesional.

Expreso mi profunda gratitud al Dr. Julio Morillo que con sus conocimientos y experiencia supo guiarme hacia el cumplimiento de mis objetivos, apoyándome motivándome a la realización y culminación de este trabajo.

Quiero hacer un especial reconocimiento al Dr. Carlos Hidrovo por su valiosa colaboración, apoyo y experiencia brindada, al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12, al Subcentro de Salud del Servicio Rural Otavalo y a todo el personal de salud y administrativo de estas dos instituciones que me han abierto las puertas para la realización del presente trabajo.

Agradezco al Comando de Imbabura CP12 a mis compañeros policías en servicio activo, pasivo, familiares montepío quienes me han colaborado en este trabajo y me motivaron para poder desarrollarlo y culminarlo.

CERTIFICACIÓN INSTITUCIONAL



DIRECCION NACIONAL DE SALUD
"CENTRO DE SALUD URBANO"
IBARRA - IMBABURA

Oficio Nro.2012-415-CSU-CP-12
San Miguel de Ibarra, 15 de Noviembre del 2012

Sra.
Lic. Lucila Morales Hernández
Cabo Segundo de Policía (s)
Presente.

De mis consideraciones:

Con relación a su oficio S/N de fecha 15 de Noviembre del presente, el mismo que tiene relación con el tema de su proyecto de investigación sobre **VIOLENCIA INTRAFAMILIAR**, autorizo la realización de dicho trabajo en este Centro de Salud Urbano, debido a que no se ha realizado ningún otro trabajo con este tema por lo que se permite aplicar en nuestro servicio para lo cual coordinara con los departamentos que necesite.

Atentamente,
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD

Dra. Luz Angélica Vinueza Guevara
Mayor de Policía de Sanidad
JEFE DEL CENTRO DE SALUD URBANO DEL CP-12

LAVG/
DISTRIBUCION
ORIGINAL
Copias

Elaborado Cbop. Iván Moreno V
DOCUMENTO Nro.1
Dirección Nacional de Salud de la Policía Nacional
Archivo Centro de Salud CP-12



INDICE

	Páginas
Caratula	
Certificación	II
Autoría	III
Cesión de Derecho	IV
Dedicatoria	V
Agradecimiento	VI
Índice	VII
APARTADOS	
1. Resumen	9
2. Abstract	10
3. Introducción	11
4. Problematización	13
5. Justificación	27
6. Objetivos	28
7. Marco Teórico	29
8. Diseño Metodológico	59
9. Resultados	80
10. Conclusiones	105
11. Recomendaciones	107
12. Bibliografía	109
13. Anexos	112

1. RESUMEN

El presente trabajo sobre la disminución del índice de violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12, lo realice con el permiso de las autoridades pertinentes revisando una a una las historias clínicas, realizando encuestas de lo cual he obtenido la siguiente información importante que me ha permitido notar que el 43% de las consultas de psicología en el año 2011 se debieron exclusivamente a situaciones de violencia intrafamiliar. He identificado algunas situaciones como son que la violencia generalmente que tienen los miembros policiales en su mayor porcentaje es de tipo psicológica, que con la persona que más discuten generalmente según los resultados es la esposa o esposo, en cuanto a las razones por las que se producen los conflictos familiares es principalmente por la incomprensión en la pareja y generalmente no se busca ayuda profesional. Por lo cual he pretendido llegar a los miembros policiales y a sus familias con capacitaciones, talleres de integración y cohesión afectiva, mediante sesiones de psicología, y una atención personalizada e integral de salud.

2. ABSTRACT

This present work about the diminution of the domestic violence between the policemen, who come to the Centro de Salud Urbano from de Command of Imbabura CP12, I made this study with the authorities permit, checking every record got all the important information which I´ve been permit notice that the 43% of the situations that occur during 2011 were domestic violence. I have identified that some of the situations were general violence, where police officers who were involved in it was psychology violence ,and the research proved that it was with their husbands or wives, and the reasons to the conflicts were with their own families , and principally this occur because of the lack of communication, and they don´t look for professional help ,because of this I made some workshops, to increase the integration ,the a kind cohesion ,and some of psychological sessions, with one attention to integrate all the parts of their health.

3. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo que lo realice sobre el tema de “Programa de Disminución de la Incidencia de la Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 ,2012 “ fue de gran importancia , debido a identifique que asisten a la consulta de psicología diariamente casos de Violencia intrafamiliar que se presentan en los compañeros policías, lo cual a mí me impacto tanto, ya que ellos son los que deben velar por la paz y la seguridad ciudadana y no deberían estar involucrados en situaciones de este tipo debido a que son el ejemplo para la sociedad, reconociendo que son quienes toman procedimientos directos con personas que se encuentran cursando diferentes conflictos de violencia intrafamiliar por lo que intervine en esta situación.

Me he permitido revisar si es que se han realizado trabajos parecidos con el tema sobre la violencia intrafamiliar, sin encontrar datos que testifiquen que ha existido un estudio previo en este tema en la Policía de la provincia de Imbabura.

Fue realmente importante realizar este programa para poder disminuir los índices de violencia intrafamiliar en los miembros policiales ya que esto permitió mejorar las condiciones de vida de los señores policías y de sus familiares, además lograr que los miembros policiales estén en la capacidad de solventar, orientar tomar procedimientos adecuados en situaciones relacionadas con la violencia intrafamiliar que se presentan en la sociedad.

Para la realización del presente trabajo he contado con la colaboración del personal del Centro de salud, con los compañeros policías que han aportado con su información, se me ha facilitado el auditorio totalmente equipado lo que ha hecho posible que se lleve a cabo la realización de este programa.

En cuanto al logro de mis objetivos he conseguido que el personal este capacitándose en temas sobre la violencia intrafamiliar ,que además en las conferencias de psicología se incluyan temas sobre salud mental , prevención de alcohol y drogas , autoestima, etc., lo que permitió que se disminuya la violencia en los miembros policiales mediante la educación.

Las capacitaciones, el seguimiento de casos, el brindar el apoyo psicológico personalizado la atención médica integral a permitido que se minimicen las lesiones tanto temporales como permanentes reduciendo a si las enfermedades patológicas y psicológicas de los miembros policiales.

Dando asistencia psicológica personalizada y médica se ha logrado que se mejore el autoestima principalmente en los miembros policiales que han tenido enfermedades las mismas que han reducido sus capacidades debido a situaciones de trabajo, en las cuales ellos han participado y han traído consecuencias graves en su salud, a esto me refiero a situaciones de incapacidad que han disminuido su autoestima trayéndoles como consecuencia problemas rechazo, de inseguridad generando también escenas de violencia.

Mediante sesiones con los miembros policiales y sus familiares se ha logrado el objetivo primordial que es el de construir hogares sólidos basados en la comprensión el valor y el respeto disminuyendo la desintegración familiar y los divorcios.

Mediante informes de salud emitidos elaborados según datos obtenidos de historias clínicas de los pacientes se ha logrado reunir a los hogares es decir que los señores policías hayan sido ubicados cerca de sus núcleos familiares disminuyendo de esta manera el índice de divorcios.

4. PROBLEMATIZACIÓN

Este proyecto que se realizó sobre el tema de Violencia Intrafamiliar nació de una problemática que se ha venido originando desde hace tiempo y que estaba terminando con la calidad de vida, destruyendo, desintegrando los hogares de los miembros policiales, que laboran en el Comando de Imbabura CP12. Tomando en consideración que el 62,31% de los miembros policiales están viviendo problemas de violencia dentro de su medio familiar, de los cuales a la consulta de psicología según datos obtenidos en historias clínicas en el año 2011 acudieron más del 43% de los miembros policías, el 19,41% ha buscado ayuda en otras partes, con la finalidad de solucionar este problema de la violencia intrafamiliar, en vista de que sus causas no disminuían y seguían produciéndose efectos y consecuencias desastrosas en los miembros policiales y sus familias intervino con la realización de este trabajo.

La razón de que la Policía Nacional constituye un grupo de riesgo es debido a que se ve expuesta diariamente a muchos estímulos que debilitan su sistema nervioso y provocan reacciones de diferentes magnitudes, el policía en general es un hombre público que está inmerso en la problemática social de la comunidades, es el que debe enfrentarse a personas violentas en la sociedad, el que acude a mediar en diversos conflictos entre las personas, el que permanece en la intemperie en medio del ruido y de la contaminación ambiental etc. Produciendo en él reacciones de canalización de energía acumulada muchas veces equivocada, una de esas reacciones es actuar con violencia, agresividad, con intolerancia principalmente en su medio familiar, según datos obtenidos en la encuesta identifique que con la persona con quien más conflictos tienen los miembros policiales es con la esposa o esposo en un 48.63%. Además de esta situación también existen otra realidad a la que se enfrentan los miembros policiales que son los pases designados a las diferentes provincias convirtiéndose esta en una de las causas por las que se generan problemas en un 10.03%. En estos casos los policías se ven obligados a dejar sus hogares, lo que acarrea en ellos también conflictos ya sean por falta de dinero, debido a que tienen que arrendar otro departamento la alimentación etc., como también por infidelidades de las dos partes, muchos de los miembros

policiales se refugian en el alcohol y drogas para tratar de huir de sus problemas convirtiéndolo en una persona violenta, a esto hay que añadirle otros factores más como son la falta de educación, los horarios de trabajo forzados ,todo esto ha provocado , un gran número de efectos y consecuencias desastrosas dentro de la familia policial , razón por la cual he intervenido con este proyecto de trabajo, he conocido a fondo las situaciones que provocan este problema, para poder brindar soluciones pertinentes ,adecuadas ,he planteado estrategias, actividades encaminadas a solucionar y ayudar a los miembros policiales y a sus familias, las mismas que han recibido apoyo incondicional , que les ha permitido salir de esta problemática de manera adecuada y no volver a recaer en lo mismo, sirviendo de ejemplo de cambio para la sociedad.

Mi trabajo está solucionando esta problemática con la creación del Programa de prevención de la incidencia de la Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12, 2012. Considerando que en una institución policial no deben presentarse situaciones de violencia intrafamiliar, por lo que fue primordial solucionar esta problemática de manera efectiva.

RESULTADO DE LA ENCUESTA APLICADA A LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12 ANTES DE EMPEZAR EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN PARA DISMINUIR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.

1º SEXO

TABLA Nº 4

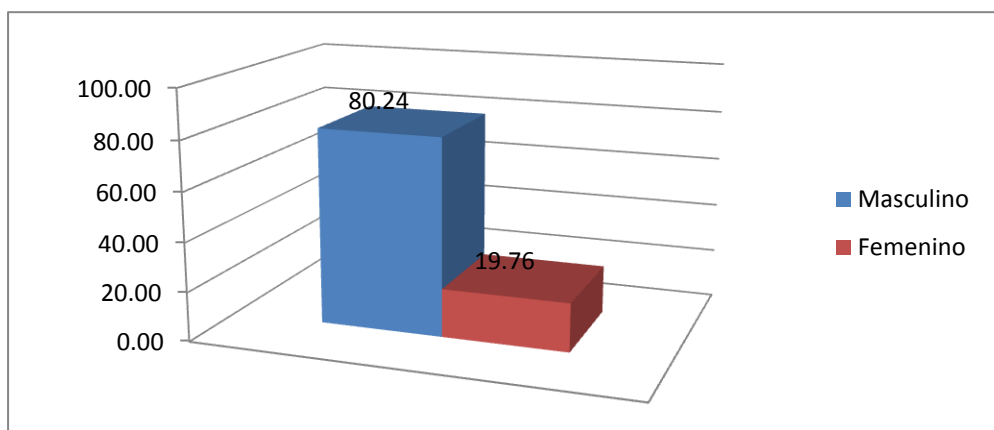
Beneficiarios según el sexo de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 que fueron aplicados la encuesta.

Género	Nro.	%
Masculino	264	80,24
Femenino	65	19,76
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO N º4



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Es notorio que la mayor parte de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 son en mayor porcentaje los hombres con un 80,24 % y apenas el 19,76% corresponde al grupo de las mujeres esto está racionado directamente a que en los cursos de formación policial se han formado más policías hombres que mujeres.

2º ¿En su medio familiar ha existido violencia?

TABLA Nº 5

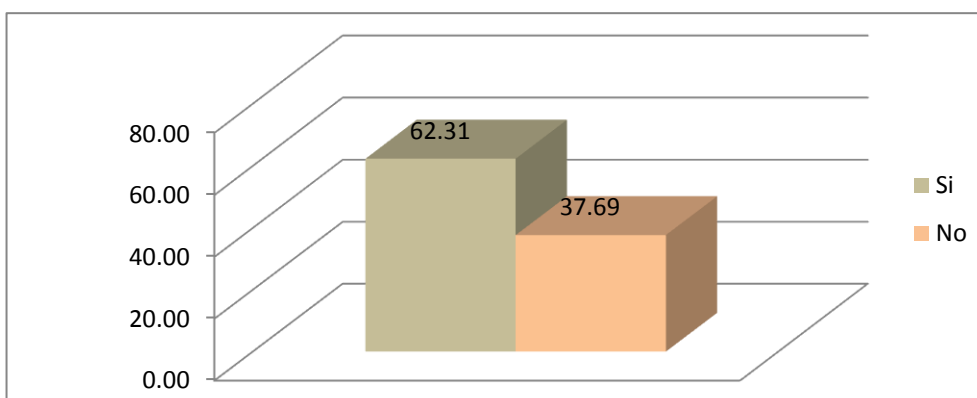
Violencia Familiar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nro.	%
Si	205	62,31
No	124	37,69
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO N º5



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Como podemos determinar que el mayor porcentaje es decir el 62,31% representa a los miembros policiales que han cursado por situaciones de violencia dentro de su medio familiar lo que significa que la violencia si ha afectado sus hogares y en cuanto a los miembros que respondieron que no había existido episodios de violencia dentro de su familia fue un porcentaje menor que equivale al 37,69%.

3º ¿Con qué miembro de la familia discute más?

TABLA N°6

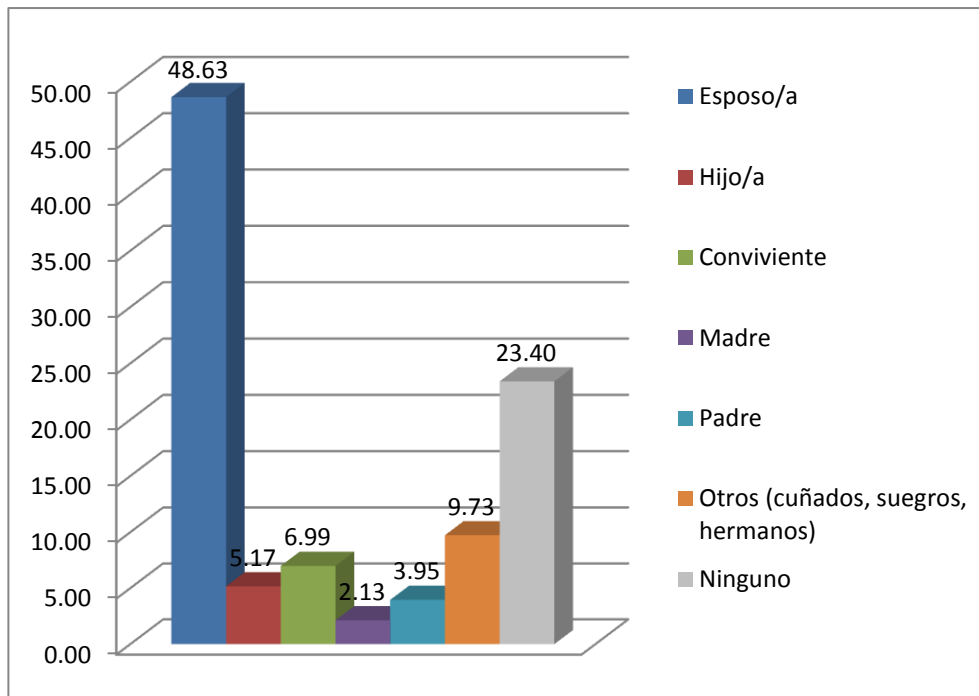
Miembros de la Familia con quienes discuten más los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Personas	Nro.	%
Esposo/a	160	48,63
Hijo/a	17	5,17
Conviviente	23	6,99
Madre	7	2,13
Padre	13	3,95
Otros (cuñados, suegros, hermanos)	32	9,73
Ninguno	77	23,40
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO N °6



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Análisis

Es notable que la mayor parte de discusiones en los miembros policiales se den principalmente con sus esposas con un mayor porcentaje de 48,63% existe otro porcentaje de personas que indican que no tienen inconvenientes ni problemas con sus familiares esto equivale a la opción ninguno y está ubicado en el 23,40%, tenemos también un porcentaje de 9,73 % que equivale a discusiones con hermanos, cuñados, suegros, a continuación está el porcentaje de 6,99% que se refieren a las discusiones que tienen los miembros policiales con sus convivientes en porcentajes menores están el 5,17% discusiones que se presentan con sus hijos, 3,95% discusiones que se dan dentro del medio familiar con sus padres y por ultimo tenemos el porcentaje menor de las discusiones de los miembros policiales que se dan en un 2,13% con sus madres.

4º En caso de existir violencia, ¿de qué tipo es?

TABLA N° 7

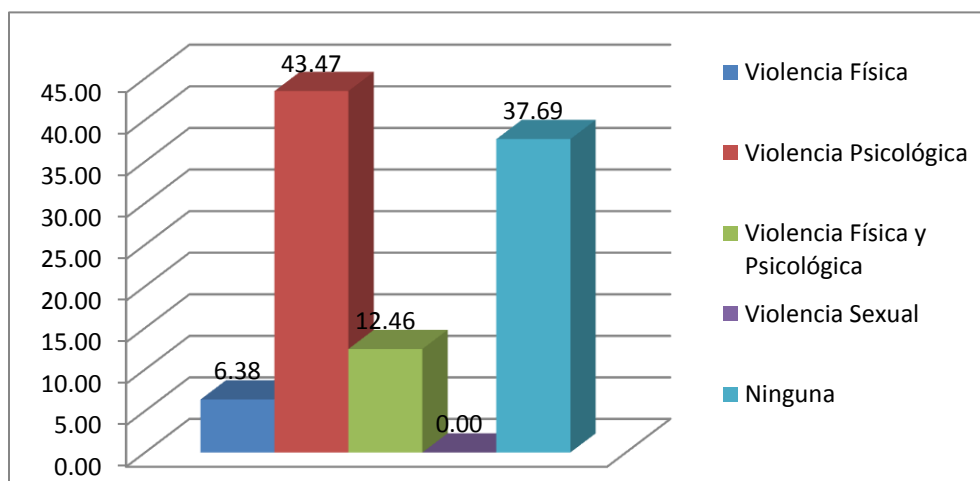
Tipos de violencia en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12

Tipo	Nro.	%
Violencia Física	21	6,38
Violencia Psicológica	143	43,47
Violencia Física y Psicológica	41	12,46
Violencia Sexual	0	0,00
Ninguna	124	37,69
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO N °7



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

La mayor cantidad de violencia que se presenta en los miembros policiales es la violencia psicológica con un 43,47% como también se puede notar en los gráficos que existe un porcentaje que representan el 37,69% de personas que indican que no

han pasado por episodios de violencia familiar, también podemos notar que un 12,46% han pasado por situaciones de violencia tanto física como psicológica como se puede observar en el grafico no existe ningún caso de violencia sexual.

5º ¿Cuáles fueron las causas por las cuales se produce la violencia en su medio familiar?

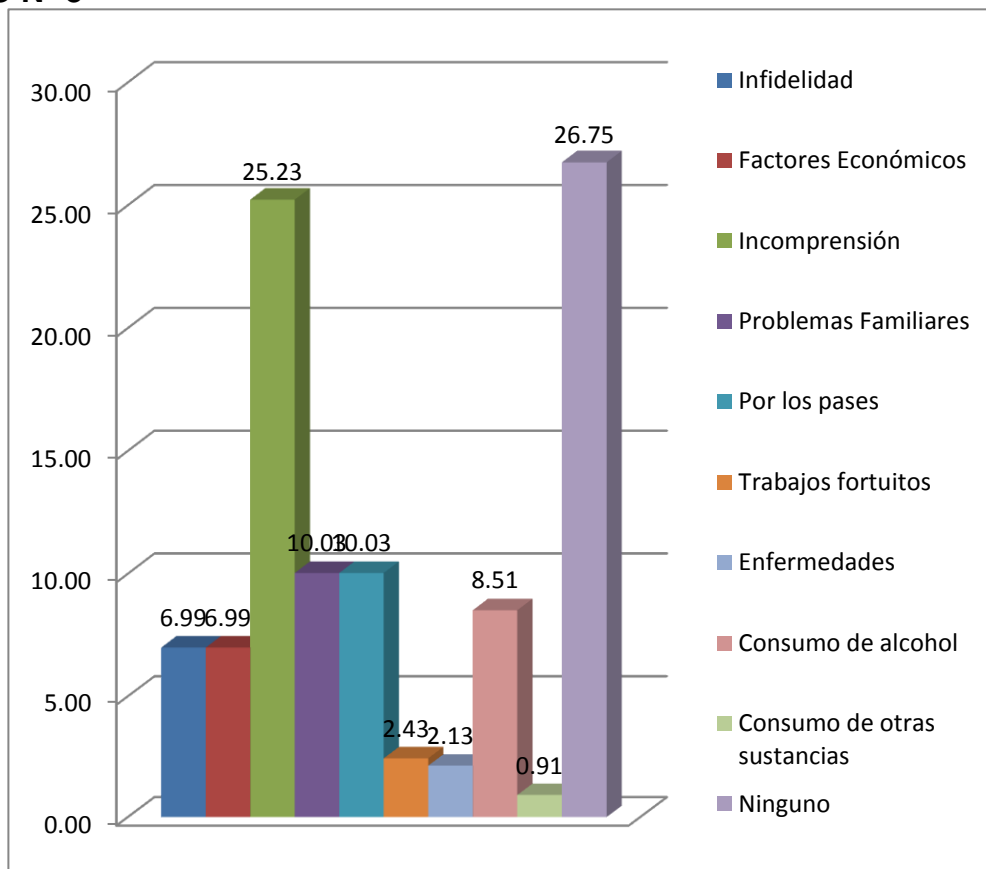
TABLA Nº 8

Motivos por los cuales se presenta la violencia familiar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12

Causas o Motivos	Nro.	%
Infidelidad	23	6,99
Factores Económicos	23	6,99
Incomprensión	83	25,23
Problemas Familiares	33	10,03
Por los pases	33	10,03
Trabajos forzados	8	2,43
Enfermedades	7	2,13
Consumo de alcohol	28	8,51
Consumo de otras sustancias	3	0,91
Ninguno	88	26,75
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO N 08



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Análisis

En este análisis puedo considerar que un 26,75% de miembros policiales indican que no existen problemas en sus familias y entre los policías que tienen problemas dentro de su medio familiar los motivos por los cuales se presentan la mayor cantidad de discusiones intrafamiliares se deben principalmente a problemas relacionados con la incomprensión con un porcentaje de 25,23%, seguidos por problemas familiares y por los pases los que son dados constantemente y están en un porcentaje de 10,03%, el consumo de alcohol también es una causa que genera problemas dentro del medio familiar y está ubicado en un porcentaje de 8,51% seguido por la infidelidad y los factores económicos que están en un porcentaje de 6,99% también tenemos el 2,43% de trabajos forzados después de esto el 2,13%

esta discusiones por enfermedades y por último el 0,91 % esta consumo de otras substancias.

6° ¿Qué imagen tienen de Usted sus hijos?

Tabla N°9

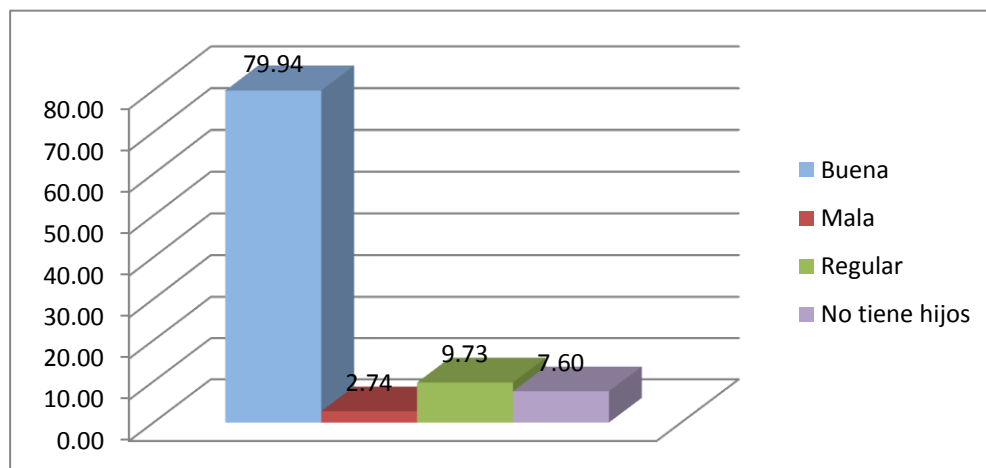
Imagen que tienen los hijos de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12

Alternativa	Nro.	%
Buena	263	79,94
Mala	9	2,74
Regular	32	9,73
No tiene hijos	25	7,60
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Gráfico N° 9



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Análisis

El mayor porcentaje que opina que existe una buena imagen de los miembros policiales frente a sus hijos es de 79,94%, seguido de un porcentaje menor es decir el 9,73% que la imagen de los miembros policiales frente a sus hijos es regular un 7,60 indica que no tiene hijos y apenas un mínimo porcentaje es decir el 2,74% indica que la imagen es mala.

7º ¿Con qué frecuencia se presentan problemas en su Familia?

Tabla Nº 10

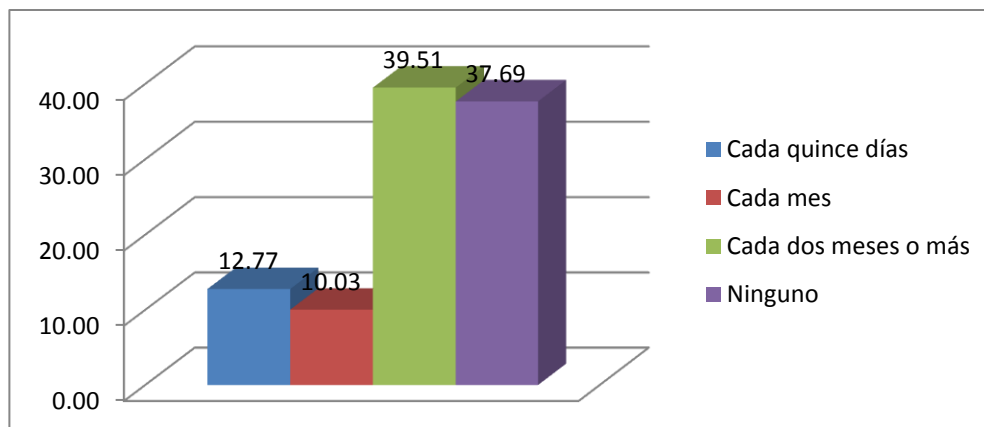
Frecuencia con la que se presentan problemas en su familia los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Frecuencia	Nro.	%
Cada quince días	42	12,77
Cada mes	33	10,03
Cada dos meses o más	130	39,51
Ninguno	124	37,69
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Gráfico Nº 10



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Análisis

El mayor porcentaje de miembros policiales considera que cada dos meses o más se presentan problemas en su familia son un porcentaje del 39,51% , el otro porcentaje que se encuentra en el 37,69% está indicando que no tienen ningún problema, cada 15 días está en un porcentaje de 12,77 y el 10,03% indican que los problemas se presentan cada mes.

8º ¿Ha buscado ayuda profesional en caso de existir violencia?

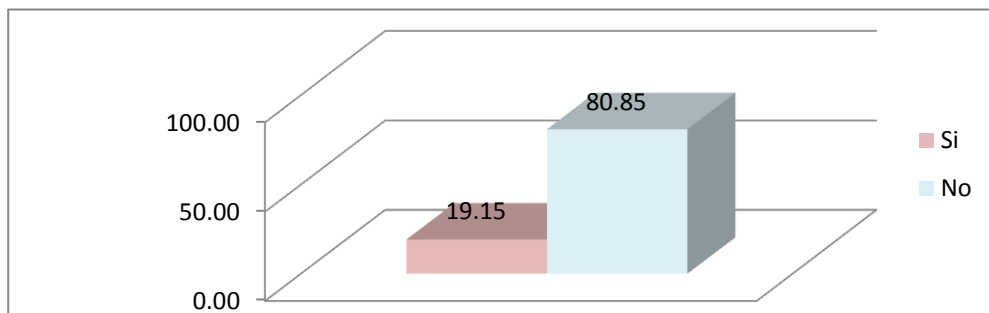
Tabla Nº 11

Miembros policiales que buscan ayuda profesional en caso de existir violencia en su familia de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nro.	%
Si	63	19,15
No	266	80,85
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Gráfico Nº 11



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Análisis

Este porcentaje nos indica que el 80,85% de miembros policiales que cursan situaciones de violencia intrafamiliar no buscan ayuda profesional y tan solo el 19,15% busca ayuda profesional en casos de violencia intrafamiliar lo cual indica que es muy baja la cantidad de personas que intenta mejorar la situación de su familia.

9º ¿Ha tenido una denuncia por violencia intrafamiliar?

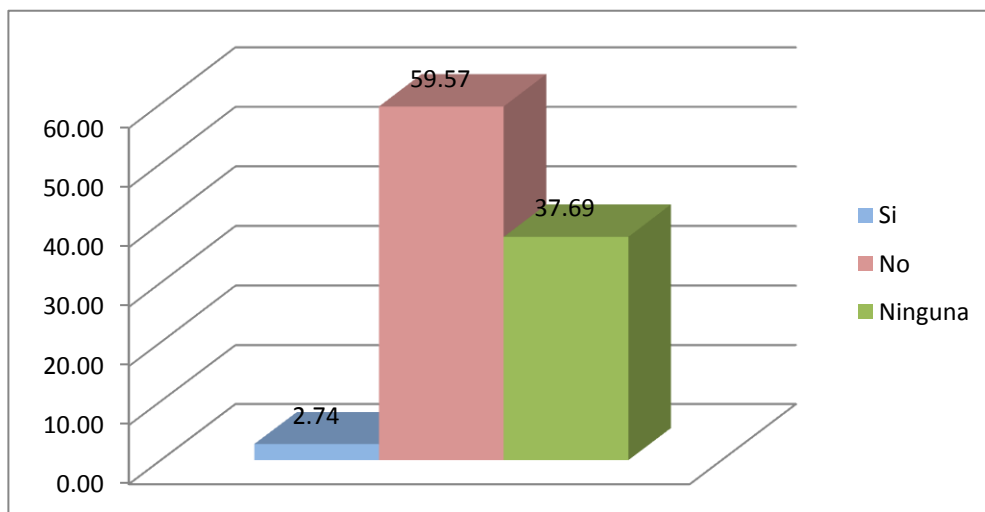
Tabla Nº 12

Denuncias por casos de Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12

Alternativa	Nro.	%
Si	9	2,74
No	196	59,57
Ninguna	124	37,69
Total	329	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Gráfico Nº 12



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
Responsable: Lcda. Lucila Morales Hernández

Análisis

Es notorio que 59,57% no han tenido una denuncia por violencia intrafamiliar el 39,69% no han tenido problemas familiares apenas el 2,74% ha tenido situaciones de violencia intrafamiliar y han sido puestos una denuncia.

5. JUSTIFICACIÓN

El presente trabajo fue de suma importancia debido a que ayudo a la sociedad, ya que beneficio directamente a la familia policial, rompió con viejos esquemas en los cuales las personas estaban sometidas asumiendo que el maltrato y la violencia es un estilo de vida normal.

Considerando que al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 acude una población de 4287 usuarios de los cuales 2082 son miembros policiales en servicio activo y 241 son del servicio pasivo es decir que tiene 2323 de población policial que acude a recibir la atención de salud.

En cuanto a las consultas de psicología que acuden a Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 he podido identificar que el 43% de las consultas de psicología están relacionadas directamente con la violencia intrafamiliar, motivo por el cual busque la solución a esta problemática que estaba degenerando y terminando con los hogares de los miembros policiales.

Llegue a la población policial con el presente trabajo en el cual implemente un programa de prevención de la incidencia de la Violencia Intrafamiliar, surgiendo la necesidad de mantener buenas relaciones familiares, basadas en el respeto a la dignidad humana, y a los derechos humanos. Además los miembros policiales están en la capacidad de brindar apoyo, seguridad y guía en casos donde se presenten situaciones de violencia intrafamiliar es decir se ha fortalecido la familia que es el núcleo de la sociedad.

Con el presente trabajo también, se mejoró la calidad de vida de los miembros policiales, se los capacito y concientizo, se les brindo una atención especializada e integral de salud, además se los reubico cerca los núcleos familiares, dependiendo de sus situaciones especiales, fortaleciendo así la integración familiar. Es importante reconocer que los miembros policiales que han mejorado sus relaciones familiares y su cohesión afectiva han servido de ejemplo para la sociedad, tomando sus procedimientos policiales de manera efectiva en beneficio de las familias y la comunidad.

6. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Implementar un Programa de prevención de Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 , mediante capacitaciones, una atención especializada e integral de salud y la reubicación de los miembros policiales, para mejorar la calidad de vida de los señores policías y de sus familias.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Capacitar a los miembros policiales en violencia intrafamiliar y temas de salud mental para concientizarlos y prevenir la violencia en sus hogares.
- Brindar una atención especializada e integral de salud a los miembros policiales para mejorar su calidad de vida.
- Promover la ubicación cerca de los núcleos familiares al personal policial que cursan por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica para una adecuada reestructuración familiar.

CAPITULO I

7. MARCO TEÓRICO

7.1 MARCO INSTITUCIONAL

7.1.1. ASPECTO GEOGRÁFICO

El Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 está ubicado en la provincia de Imbabura específicamente al norte de la ciudad de Ibarra, en la región Andina al norte del Ecuador conocida como "la ciudad a la cual siempre se vuelve" su edificación se ha realizado en las faldas del volcán Imbabura.

Se encuentra ubicada en un lugar accesible cerca al Comando de Imbabura por lo que es fácil y seguro llegar, además está localizada entre las calles Juan Hernández y Avenida Perimetral parroquia el Sagrario acantonada en Ibarra, singularizado en los siguientes linderos: Al Norte en ángulo entre calle Juan Hernández y avenida Perimetral, al sur en cuarenta y cinco metros con lote del Colegio de Bioquímicos y lote del Colegio de Economistas, al este en cuarenta y cinco metros, con la avenida perimetral, y al oeste en treinta metros con la calle Juan Hernández. Siendo su superficie de novecientos veinte y seis metros cuadrados con veinte y cinco decímetros.

7.1.2. DINÁMICA POBLACIONAL

La población que acude a recibir atención médica en el Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 hasta mayo del 2012 es de 4287 usuarios esto es de acuerdo a los datos obtenidos en estadísticas de Centro de Salud de lo cual pude observar que los beneficiarios en servicio activo son el 48,57%, lo que significa que es el mayor grupo poblacional que recibe atención, seguido de los familiares de los señores policías en un 44,81%, que es una población considerable, además se encuentra en 5,62 % el personal del servicio pasivo que no es muy frecuente que reciba atención y por ultimo tenemos el 1.0% de montepíos, esta es una población muy escasa que casi no asiste a recibir atención médica en el Centro de Salud.

DINÁMICA POBLACIONAL

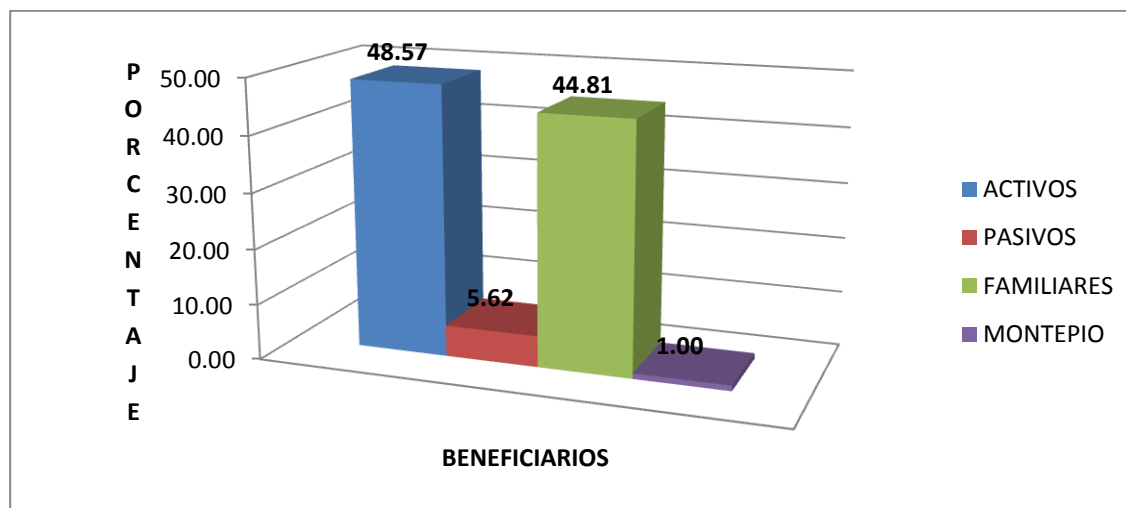
TABLA Nro.1

BENEFICIARIOS DEL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12

BENEFICIARIOS	Nro.	PORCENTAJE %
ACTIVOS	2082	48,57
PASIVOS	241	5,62
FAMILIARES	1921	44,81
MONTEPIO	43	1,00
TOTAL	4287	100,00

Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
 Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nro. 1



Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
 Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Es notorio que la mayor cantidad de atención reciben los miembros policías en servicio activo con 48,57%, debido a que ellos son los que más acuden al Centro de Salud, seguido están los familiares de los miembros policiales con un porcentaje de 44,81% que también tiene un porcentaje alto, entre las atenciones que se dan en menor proporción están el servicio pasivo 5,62% debido a que casi no asisten a

controles de salud y por último el menor grupo de atención son los montepíos con 1%.

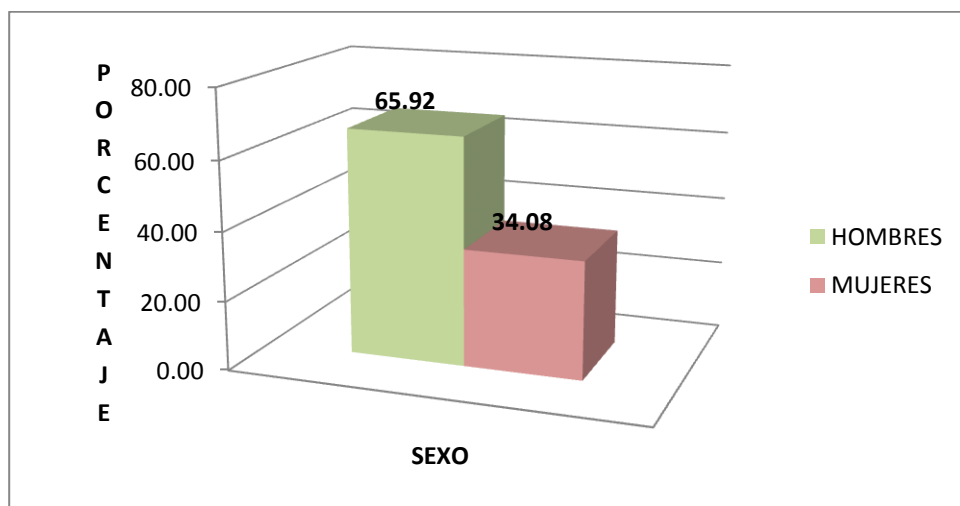
TABLA Nro.2

BENEFICIARIOS SEGÚN SEXO DEL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12

SEXO	Nro.	PORCENTAJE %
HOMBRES	2826	65,92
MUJERES	1461	34,08
TOTAL	4287	100,00

Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
 Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nro. 2



Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2010
 Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Podemos determinar que de acuerdo al sexo la mayor cantidad de atenciones en el Centro de Salud se realiza a los hombres con 65.92 %, seguido de las mujeres con un 34,08,% es decir que en este grupo la atención es inferior.

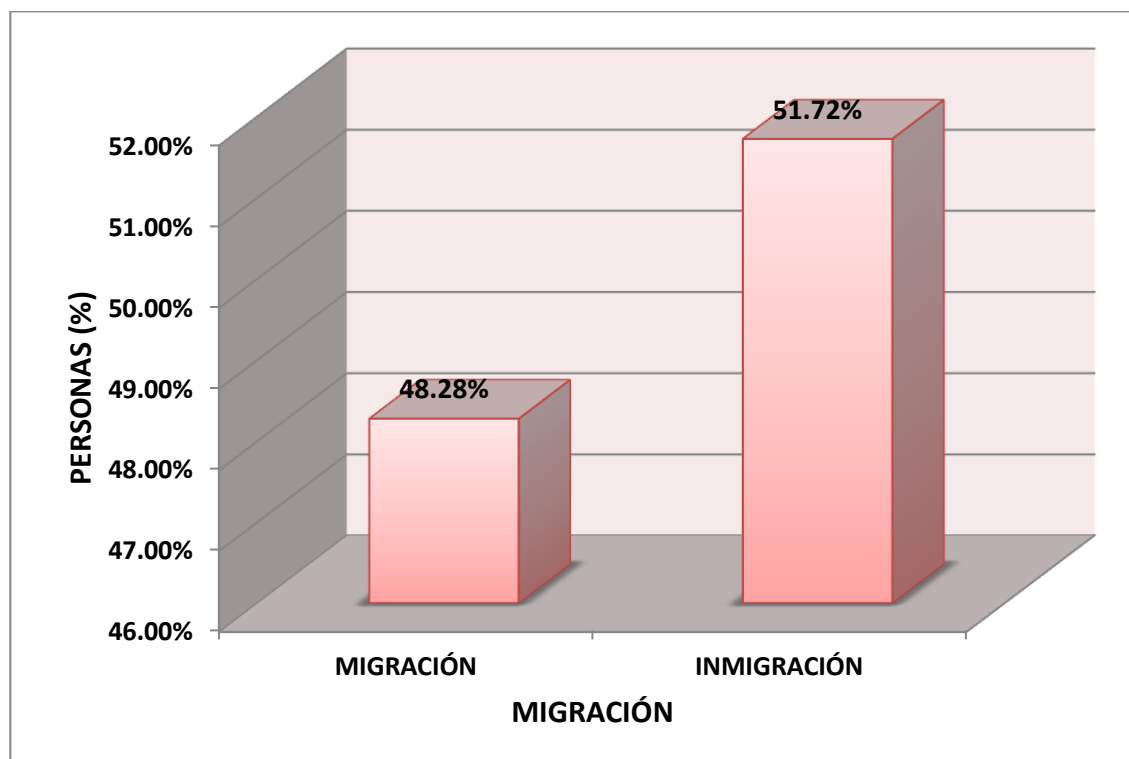
FECUNDIDAD Y NATALIDAD

En lo que se refiere a la planificación familiar y a la natalidad existe poca cobertura debido a que la mayoría de las personas acuden a recibir atención en el Hospital de la Policía de Quito y Guayaquil, además de que algunos asisten a la consulta privada.

MIGRACIÓN EN LOS SEÑORES POLICAS DEL COMANDO DE IMBABURA CP12

MIGRACIÓN	PERSONAS	%
MIGRACIÓN	28	48,28%
INMIGRACIÓN	30	51,72%
TOTAL	58	100%

Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández



Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

ANALISIS:

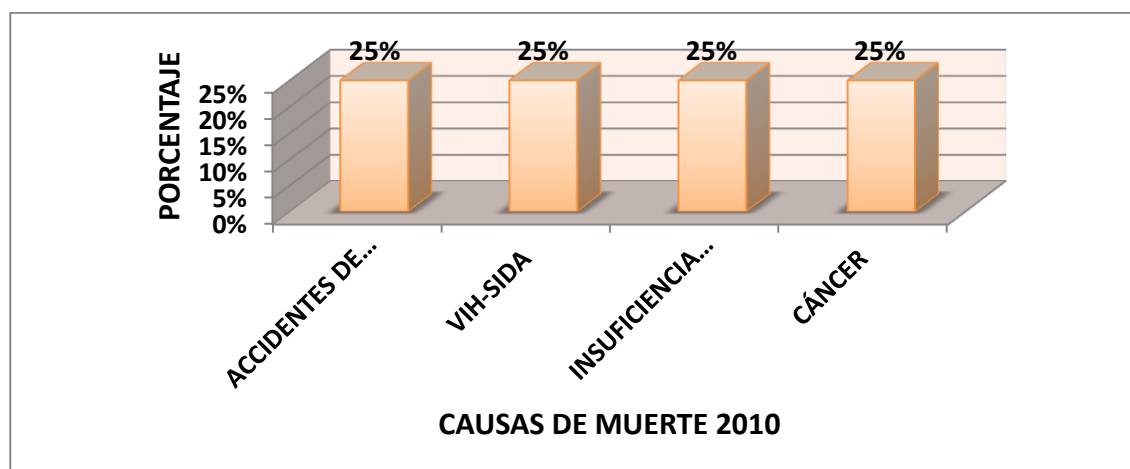
En cuanto a la migración podemos decir que los señores policías EL 48,2% son dados el pase a otras provincias a nivel nacional lugres en donde pasan de dos a tres años y el 51,7 ,% en la mayoría de casos retornan nuevamente hacia su lugar de residencia en este caso al Comando de Policía de Imbabura.

TASA DE MORTALIDAD

PRINCIPALES CAUSAS DE MUERTE EN LOS SEÑORES POLICIAS DEL COMANDO DE IMBABURA CP12

CAUSAS DE MUERTE 2011	Nro.	%
ACCIDENTES DE TRÁNSITO	1	25%
VIH-SIDA	1	25%
INSUFICIENCIA RENAL	1	25%
CÁNCER	1	25%
TOTAL	4	100%

Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández



Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2010
Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

ANALISIS:

En el Subcentro de Salud la mayoría de defunciones han sido debido a accidentes de tránsito en 25%, enfermedades transmisibles como el VIH- SIDA, un 25% Insuficiencia renal 25% y cáncer 25% es decir que las causas de muerte en los señores policías por patologías no son muy evidentes.

7.1.3. MISIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Con el apoyo técnico y administrativo de la Dirección Nacional de Salud, los Subcentros brindaran una atención integral, eficiente, oportuna y con equidad, garantizando las mejores condiciones de salud del personal policial en servicio activo, pasivo, familiares, derechohabientes y comunidad civil; con personal calificado y comprometido con el bienestar de la familia policial.

7.1.4. VISIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Brindar atención integral en promoción de la salud , prevención de la enfermedad, así como también de morbilidad a la población asignada y que corresponda a la delimitación geográfica respectiva. Además, brindar un seguimiento especial, de conformidad con el modelo definido por el país, a los grupos, familias e individuos de mayor riesgo.

7.1.5. Organización Administrativa

El Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 brinda atención de salud integral al personal policial tanto en servicio activo, pasivo, familiares y montepío, cumpliendo con las normativas de la Dirección Nacional de Salud, en lo que se refiere a la atención primaria de salud con actividades de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación. La población a la que atiende es de 4287 usuarios quienes acuden a recibir los servicios de salud de esta institución. Su dirección está a cargo de un médico general con el grado de Mayor quien es el que organiza y dirige el desenvolvimiento del Centro de Salud del Comando de

Imbabura CP12 con profesionales capacitados científica y técnicamente, actualmente se encuentran laborando:

- 2 Médicos Generales.
- 2 Odontólogas.
- 1 Psicólogo.
- 2 Enfermeras.
- 2 Paramédicos.
- 1 Lcdo. en Laboratorio
- 1 Lcda. en Fisioterapia
- 1 Auxiliar de Enfermería
- 1 Conductor de la ambulancia
- 1 Guardias permanentes

**ORGANIGRAMA FUNCIONAL DEL CENTRO DE SALUD URBANO
DE LA POLICÍA NACIONAL DE IMBABURA CP12**



7.1.6. SERVICIOS QUE BRINDA LA INSTITUCIÓN

El Centro de Salud Urbano de la Policía Nacional Imbabura CP12 cuenta con los siguientes servicios:

- Servicio de Medicina General
- Odontología
- Salud mental
- Fisioterapia
- Enfermería
- Laboratorio Clínico
- Área de Observación
- Área de curaciones o cirugía menor
- Área de preparación
- Farmacia
- Archivo y estadística

En casos de emergencias de resolución quirúrgica, los pacientes son transferidos según su patología al Hospital Quito de la Policía Nro. 1. para recibir la atención pertinente, además cuando la cirugías son emergentes y se debe estabilizar a los pacientes se realizan convenios con otras instituciones como son el Hospital San Vicente de Paul, Instituto de Especialidades de la ciudad de Ibarra con quienes se trata de resolver los problemas más urgentes y que ameriten tratamiento quirúrgico inmediato y de estabilización. En cuanto al transferir pacientes a otras instituciones a más de la ambulancia del Centro de Salud nos colabora el Cuerpo de Bomberos, la Cruz Roja y el 911.

7.1.7. DATOS ESTADÍSTICOS DE COBERTURA

En el Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 al revisar los partes diarios he podido encontrar las diez patologías más frecuentes entre las que puedo citar en primer lugar a la Faringitis con un 23.40% estas situaciones

se presentan por los cambios permanentes de las condiciones climáticas , la situación laboral desfavorable como es el trabajo que ellos realizan en algunos casos es a la intemperie en la noche , madrugada sin la debida protección, seguido a esto tenemos las amebiasis con un 17,33% debido al consumo de alimentos sin las debidas normas de higiene, además de que consumen sus alimentos en lugares no adecuados a esto me refiero que dependiendo del lugar donde laboren, a veces se ven obligados a comer en la calle, donde los alimentos están expuestos al ambiente ,al polvo etc. Seguido tenemos a las hiperlipidemias con un 12,78% debido a una inadecuada alimentación que por su tipo de trabajo tienen que consumir muchas veces comida rápida, es decir comida chatarra con lo que van empeorando sus condiciones de salud, a continuación tenemos a las gastritis con un 10,37% ocasionadas principalmente a los miembros policías debido a que no se alimentan a las horas adecuadas, el estrés por tener en muchas ocasiones que trabajar lejos de sus hogares ya que deben trabajar en otras provincias, esto genera en ellos situaciones de estrés , de preocupación, por no saber verdaderamente como esta su familia , al ver que el dinero tal vez no les alcance para cubrir las necesidades que él está teniendo lejos de su casa como es la alimentación, el arriendo de un lugar donde vivir ,los pasajes etc. A más de cubrir con las necesidades del hogar, peor aún en los casos donde tienen dos familias e hijos en los dos hogares. Como siguiente tenemos a la parasitosis con un 9,27% situación que se presentan en los miembros policiales ya que su alimentación la realizan en el lugar donde estén laborando en ese momento y que en la mayor parte se prepara sin las más mínimas normas de higiene, las infecciones de vías urinarias representadas en un 7,11% son debido al esfuerzo de trabajo, relaciones sexuales desprotegidas y sin las debidas normas de higiene a acompañado a esto la ausencia de líquidos en su dieta.

La diabetes es una enfermedad que se está presentando en un 6,11% debido a la mala alimentación ya que no consumen alimentos que los nutran adecuadamente, en su mayor consumo están las gaseosas, limonadas jugos realmente dulces. Las amigdalitis se hacen presentes con un porcentaje de 4,76% igualmente por malas

condiciones climáticas además de su inadecuada situación laboral, síndrome gripal en un 4,51% las razones sobre el clima cambiante, el área laboral y las malas condiciones de alimentación, y por último se encuentra la lumbalgia con 4,36% la misma que está relacionada con el gran esfuerzo físico, situaciones de estrés laboral, familiar y una inadecuada mecánica corporal.

Como podemos notar que sumando la lumbalgia y al gastritis que su principal causa es debido a situaciones de estrés y en la mayoría de casos es por la inestabilidad en los hogares que en muchos casos se generan violencia en la familia, e incluso ocurre la desintegración familiar y los divorcios situaciones que ameritan que se actué es decir se solucione de estas problemática para lo cual he intervenido con este programa de acción.

TABLA Nro. 3

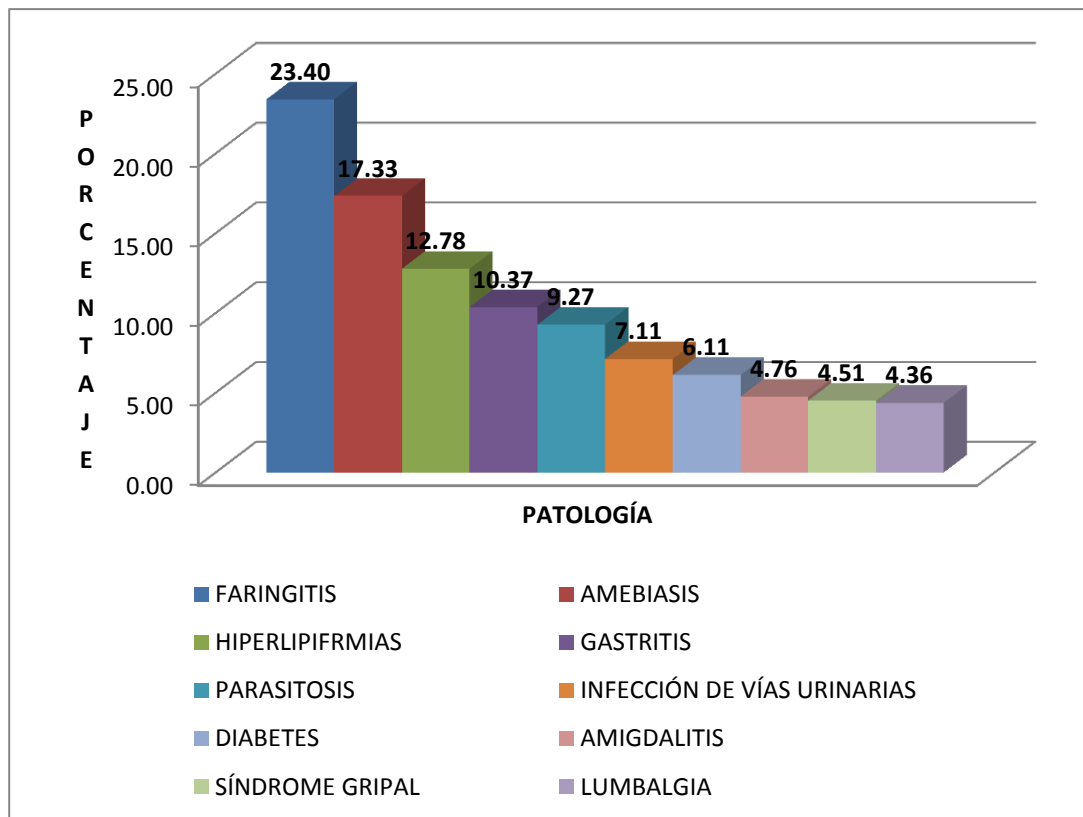
CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12

PERFIL EPIDEMIOLOGICO DE ATENCION AMBULATORIA DEL AÑO 2011

PATOLOGÍA	CÓD.	Nro.	PORCENTAJE %
FARINGITIS	J02	467	23,40
AMEBIASIS	A06	346	17,33
HIPERLIPIFRMIAS	E78	255	12,78
GASTRITIS	K29	207	10,37
PARASITOSIS	B82	185	9,27
INFECCIÓN DE VÍAS URINARIAS	N39	142	7,11
DIABETES	E11	122	6,11
AMIGDALITIS	J03	95	4,76
SÍNDROME GRIPAL	J00	90	4,51
LUMBALGIA	N54	87	4,36
TOTAL		1996	100,00

Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

GRÁFICO.Nro.3



Fuente: Estadísticas del Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2011
Realizado por: Lic. . Lucila Morales Hernández

7.1.8. CARACTERÍSTICAS GEO-FÍSICAS DE LA INSTITUCIÓN

El Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 dispone de una infraestructura mixta amplia, cuenta con 2 consultorios médicos ,1 estación de enfermería con su respectivo espacio de preparación de pacientes y realización de curaciones, un consultorio de odontología con capacidad para dos equipos odontológicos , un consultorio de psicología, un laboratorio clínico, ,una farmacia, una secretaria y estadística, un área adecuada para fisioterapia , una sala de espera, un parqueadero para la ambulancia y la buseta para personas con capacidades especiales.

INDICADORES ECONÓMICOS

En cuanto a la situación económica del personal policial proviene del Estado y dependiendo del grado el sueldo que recibe el miembro policial es mayor o menor pero en todo caso es una cantidad considerable para vivir modestamente cabe señalar que cuando los miembros policiales son dados el pase fuera de su lugar de residencia es cuando vienen los inconvenientes debido a que tienen que solventar económicamente sus hogares y además en el lugar donde estén laborando deberán arrendar un espacio donde vivir, costearse su alimentación es decir que se duplicaran los gastos y esto traerá inconvenientes en el hogar.

COMPONENTE HIGIÉNICO SANITARIO

El Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 cuenta con una adecuada infraestructura con todos los servicios básicos, una correcta eliminación de los desechos de acuerdo a normas establecidas por el Comité Interinstitucional de Manejo de Desechos en Establecimientos de Salud.

MEDIO AMBIENTE

En el lugar donde se encuentra ubicado el Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 no existe ningún factor de riesgo, debido a que es una zona urbana donde no existen fábricas que contaminen el ambiente del lugar.

• NORMAS DE LA INSTITUCIÓN

1. Actividades de promoción de la salud en un aspecto amplio ,conseguir conductas saludables y autocuidado
2. Fomento, protección y prevención específicas de la salud al personal en servicio activo, pasivo, familiares, derechohabientes y comunidad civil.
3. Atención al Ambiente.
4. Detección temprana de casos de enfermedades crónicas graves: hipertensión arterial, diabetes, tuberculosis, cáncer de cérvix y mamario entre otras.
5. Atención a la morbilidad no complicada y que pueda resolverse con atención ambulatoria.
6. Clasificación de riesgos en el embarazo.
7. Cirugía menor que solo requiera de anestesia local y equipo mínimo.
8. Atención odontológica preventiva, curativa, y de rehabilitación.

9. Primeros auxilios de patologías graves y referencia normalizada
 10. Prevención de incapacidades y rehabilitación básica.
 11. Acceso de medicamentos básicos de acuerdo al cuadro de los medicamentos de la Policía Nacional.
 12. Vigilancia epidemiológica y control de enfermedades infectocontagiosas.
 13. Atención prehospitalaria.
- (Quiroga, Garcia, & Ramos, 2006)

La institución de salud tiene la obligación de dar información adecuada y pertinente sobre los servicios de salud que presta tanto el personal policial en servicio activo como pasivo, familiares montepíos.

FINANCIAMIENTO:

La Dirección Nacional de Salud financia al Centro de salud Urbano y provee de recursos, dotando de tecnología avanzada, personal capacitado, logística necesaria para poder brindar atención de calidad y calidez igualmente se encarga de cancelar los costos de los servicios básicos permitiendo que todo se desarrolle normalmente en completo orden para el bienestar de la institución y de los usuarios.

7.2. MARCO CONCEPTUAL

VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Se considera Violencia Intrafamiliar al maltrato que es realizado por repetidas ocasiones por parte de algún miembro de la familia hacia otro miembro de la misma, atentando contra la integridad física, la dignidad humana en si se constituye una violación clara de los derechos humanos, esta agresión puede ser tanto física, psicológica o sexual y traer como consecuencia lesiones que pueden ser temporales o permanentes, en casos extremos inclusive pueden llegar a producir la muerte.

Generalmente la violencia intrafamiliar es más frecuente en la mujer pero también hay casos de violencia contra el niño, el adolescente inclusive también en el hombre pero este en menor proporción.

TIPOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

VIOLENCIA FÍSICA

Consiste en la acción de producir lesiones físicas de manera intencional a un miembro o miembros de la familia provocando sufrimiento, dolor, lesiones, quemaduras, golpes con diferentes objetos entre estos tenemos consecuencias como, traumatismos, abortos, invalidez, incluso hasta la muerte, las lesiones pueden ser temporales o permanentes y su recuperación es en un tiempo diferente según cada caso. Las consecuencias de la violencia física son muchas veces desastrosas según el grado de agresividad que se propicie.

VIOLENCIA PSICOLÓGICA

Este tipo de violencia se la realiza frecuentemente es decir por repetidas ocasiones por parte de algún integrante de la familia con la finalidad de producir perturbación

emocional , alteración psicológica, pérdida del autoestima en la víctima a más de infundir temor, humillar, herir, intimidar amenazar, manipular a la víctima, generando en ella situaciones de ansiedad, depresión, resentimiento agresividad, enfermedades psicosomáticas, inclusive en casos extremos el suicidio.

VIOLENCIA SEXUAL

Violencia sexual es todo acto que obliga a mantener relaciones sexuales con algún miembro de la familia contra su propia voluntad o su propia naturaleza mediante el uso de la fuerza es decir mediante los golpes, amenazas, además también se considera violencia sexual a la disposición de utilizar tal o cual método de anticonceptivo al presionar a una persona para que aborte, menospreciar la capacidad sexual creando en la víctima sentimientos de culpabilidad y rechazo de su cuerpo. (Linda),

CAUSAS DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Entre las causas de la violencia intrafamiliar tenemos la feminidad o la masculinidad reflejando aquí el dominio sobre su pareja una situación muy común dentro de los miembros policiales ya que por su mismo trabajo que es de manera fuerte jerárquica, ellos llegan a sus hogares creyéndose superiores a los demás imponiendo sus reglas sin escuchar a nadie siendo en algunos casos implacables llegando a agredir a su familia es decir no solo a su esposa sino también a sus hijos y esta situación se vuelva más difícil, empeora si es que ellos han bebido alcohol o han utilizado algún tipo de droga deteriorando así a la familia.

Por repetidas ocasiones se da otra situación de violencia intrafamiliar que está relacionada con los hijos de padres que fueron violentos, que al formar sus hogares también de alguna manera se tornaran en seres agresivos debido a que estas cosas la aprendieron en sus hogares y para ellos se considera normal el vivir de manera violenta ya que es su estilo de vida.

Entre otras causas tenemos situaciones que se presentan debido al medio en que se desenvuelven, entre lo que podemos encontrar las infidelidades, el abuso de alcohol, drogas, escases económica, cuestiones familiares, incomprensión, conflictos, la inmadurez, la falta de educación, falta de comunicación, en el medio policial se añaden también causas como son los constantes pases de una provincia a otra, en el cual ellos por causas como la soledad, buscan formar otras relaciones con nuevas parejas inclusive dejan embarazadas a sus nuevas relaciones dificultando así su vida ya que tiene que mantener dos hogares y esto les ocasiona conflictos en las dos familias, los trabajos que realizan también en algunos lugares son muy forzados esto ocasiona problemas debido a que llegan cansados, aburridos maltratando a su esposa e hijos, además de esto las esposas no creen que ellos vienen trabajando porque llegan tan tarde piensan que les están siendo infieles lo que genera problemas de incomprensión.

Motivos por los cuales se presenta la violencia en las familias policiales y en la mayoría de los casos no se busca ayuda para poder salir adelante por lo que se llega a la desintegración familiar permanentemente y a los divorcios como una manera de huir de la realidad.

PERSONALIDAD DEL AGRESOR

Al hablar de la personalidad nos referimos a la persona es decir hablamos de la manera de ser de cada uno, con sus propios caracteres, es nuestro comportamiento frente a los estímulos, los mismos que pueden ser físicos, químicos etc. (Andrade, 2007).

Nuestro comportamiento va a depender mucho de cada una de nuestras personalidades, la personalidad de los hombres experimenta necesidades, es importante también identificar que conforme los seres humanos crecen de estatura y madurez, van cambiando y dependiendo de las situaciones a las que se vean expuestas van a reaccionar.

La violencia se refiere a la agresión que puede ser individual, colectiva la misma que generalmente la realiza el hombre, hacia las mujeres también a los niños y niñas, considerándoles que son inferiores, se los rechaza, se los ignora. La violencia intrafamiliar generada dentro de los hogares tiene generalmente las personalidades relacionadas con los maltratadores que son aquellas personas que proviene de hogares donde existió maltrato además de esto también existe consumo de alcohol y otras sustancias. (Jimenez, 2009)

Generalmente el maltratador es una persona que no tiene muchas amistades siempre se encuentra frustrado casi no tiene éxito en lo que hace, existen dos personalidades del maltratador que es pitbull y cobra. Es importante reconocer que en cuanto a la personalidad de los maltratadores está relacionada con su niñez en los casos en que los padres los maltrataban mucho, ellos sentían siempre temor que al pasar los años buscaron siempre generar miedo, en cambio también existe otra personalidad que se fundamenta principalmente en que fue un niño que se le dio todo nunca se le impidió nada en este caso cuando él se convierte en adulto el intentara dominar a todos debido a que se creará más importante y mejor que los demás.

PERSONALIDAD PITBULL

Genera violencia principalmente con las personas que ama, no quiere que lo abandonen, es muy celoso, lastima públicamente a su pareja, es aquella persona que reacciona violentamente ante algún problema, es posible que haya tenido padres maltratadores esta persona pueda recuperarse.

PERSONALIDAD COBRA

Es agresivo puede atacar a cualquier persona que se aparezca en el momento de enojo, toma armas cuchillos pistolas para amenazar generalmente usa algún tipo de drogas o toma alcohol es una persona difícil de recuperarse, podría ser acusado de algún crimen siempre quiere que hagan lo que dice.

VIOLENCIA INTRAFAMILIAR DOMÉSTICA

Consiste en el uso de la fuerza para poder, controlar, manipular, conseguir que los miembros de la familia realicen lo que solicita el maltratador, que siempre desea tener el control de todo. El tipo de violencia que se genera dentro de la violencia doméstica está generalmente relacionado a las agresiones psicológicas, físicas y sexuales que se realizan a las personas con las que se encuentran vinculadas afectivamente como son esposa, hijos etc.

Es importante reconocer que la violencia psicológica no se la puede apreciar simplemente se debe creer a la persona que dice que está viviendo esta situación que la está afectando psicológicamente, en cambio la violencia física se la puede ver ya que marca huellas, cicatrices en las personas.

CIRCULO DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Existen tres fases que mientras la pareja, sus hijos permanezcan juntos y no busquen ayuda se volverá a repetir constantemente, estas escenas de violencia serán cada vez más agresivas, entre las fases tenemos las siguientes:

FASE 1.-ACUMULACIÓN DE TENSION.

Mientras la familia no busque ayuda el comportamiento del agresor no mejorará siempre irá en aumento, generalmente puede lanzar o romper objetos el abuso va de lo psicológico hasta lo físico. El agresor intenta cada vez más convencer a su familia de que ellos no necesitan apoyo de ninguna persona, logrando distanciar a la familia del medio que le rodea, intenta que su familia sea sometida a lo que él dispone logrando que su hogar no tenga libertad sino que se sienta responsable de todos los actos de violencia ya que si ellos no cumplen lo que él dice recibirán un acto de violencia.

FASE 2.-EPISODIO AGUDO DE VIOLENCIA.

Al descargar la tensión de manera agresiva es decir con golpes, punta pies, bofetadas, utilizando instrumentos como palos, piedras etc., en esta etapa también el agresor planifica la manera de cómo va a maltratar a su esposa e hijos, siempre agrede de manera violenta.

FASE 3.- ETAPA DE CALMA O DE LUNA MIEL

El agresor aparenta que no ha pasado nada incluso a veces se compromete a buscar ayuda, otras veces dice que no va a volver a pasar se comporta cariñoso con su familia, cabe indicar que si no busca ayuda los episodios de violencia continuará el ciclo empezará nuevamente y cada vez con más agresividad.



http://www.google.es/search?q=circulo+de+la+violencia+intrafamiliar&hl=es&tbo=d&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ei=r1QHUYL5J8T90gGdpIHIBq&ved=0CAcQ_AUoAA

MUJER VÍCTIMA DE VIOLENCIA

Generalmente se la reconoce porque es una mujer de baja autoestima, pierde el control de su vida se vuelve dependiente de su esposo se siente responsable por

agresión que recibe considera que es lo justo por no haber cumplido tal o cual situación que fue designada, esto es muy frecuente ya que los miembros policiales obligan a sus esposas a obedecer y si no cumplen tomas otras medidas entre ellas el castigo físico psicológico.

NIÑO O NIÑA GOLPEADOS

En cuanto al niño o niña golpeados es importante reconocer que lo que haya sucedido en los primeros años de vida deja una marca imborrable en su ser, por esta situación golpear o maltratar e un niño es robarle la felicidad, los padres son los responsables de formar un hijo triunfador en la vida o un fracasado ya que pueden llegar a minimizar la imagen de si mismo a perder el respeto por sí mismo, grabando situaciones de rechazo, dolor en su mente inocente.

De la misma manera cuando ocurre dentro del medio familiar se produce a las personas más vulnerables como son los niños y niñas, inclusive a los adolescentes, esto produce generar en ellos un bajo rendimiento escolar, bajan su autoestima, se consideran inútiles, no se pueden desarrollar emocionalmente ni socialmente, y en su área del aprendizaje tienen grandes inconvenientes debido a que no pueden concentrarse, no mantienen la atención, ellos se consideran un fracaso, porque no pueden cumplir con las aspiraciones y deseos que le imponen sus padres. (Silva)
<http://www.psicologia-online.com/colaboradores/paola/violencia/index.htm>

LA CODEPENDENCIA

Son personas que han sido heridas o han sufrido violencia de cualquier tipo y ellas para poder encontrar alivio buscan refugiarse en el dinero, sexo, alcohol, drogas relaciones complicadas o difíciles, constantemente se siente atormentado y vacíos es importante reconocer que una persona que no tuvo amor no puede dar amor por esta situación de violencia los padres han hundido a sus hijos en la amargura.

PORQUE SE AGUANTA EL MALTRATO

Las mujeres generalmente soportan el maltrato por algunas razones entre estas están la codependencia es decir depender del agresor según las mujeres dicen que lo quieren aunque las maltrate ya que si las maltrata es porque ellas se lo merecen por no cumplieron con la obligaciones que dispone el agresor, otra razón por la que aguantan el maltrato es debido a que no tienen recursos económicos adecuados para poder sacar adelante a su familia, ya que la mayoría de esposas de los miembros policiales casi no trabajan se van con los esposos a diferentes provincias a donde les dan los pases.

Otra razón por la que aguantan el maltrato intrafamiliar es debido a que no quieren que sus hijos crezcan sin un padre, también otras veces por que la familia, les dice que no abandonen el hogar que no se divorcien, otras razones son los motivos religiosos que tienen que estar juntos hasta que la muerte los separe. Se puede también identificar que no se separan porque tienen miedo a las amenazas ya que algunas de ellas son de muerte.

Algo que se debe reconocer es que la violencia intrafamiliar ha venido afectando desde hace mucho tiempo atrás por lo que la generación en su gran mayoría es machista, además estas situaciones de violencia atacan a todas las personas sin importar su etnia, su clase social. Hay que considerar también que cuando una persona consume drogas o alcohol se vuelve más agresivo, cometiendo más actos de violencia contra su familia.

CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Las consecuencias pueden ser:

- Psíquicas.- Relacionadas con baja estima, estrés, bajo rendimiento, tensiones, dificultad para concentrarse, temor angustia, agresividad.
- Físicas.- Tenemos a las heridas, quemaduras, fracturas, hematomas, las mismas que pueden ser; temporales o permanentes y pueden llegar a incapacitar a la persona, produciendo en algunos casos suicidios, muertes.

- Sexual.- Están los embarazos indeseados, abortos, violaciones, enfermedades de transmisión sexual.
- Social.- Está relacionado con formar parte de la sociedad, es decir que sufren de violencia y se aíslan hacia su propio mundo en vez de buscar ayuda viven como si la violencia significara una manera normal de vivir.

También es importante reconocer que la violencia puede tornar a la persona agresiva o dependiente del agresor, las personas que sufren violencia se sentirán subordinadas, incapaces, inútiles, siempre sentirán temores, porque estarán controladas por las amenazas que reciben como son;- Si te vas te mato - o si me denuncias atente a las consecuencias. Socialmente algunas personas se alejan de la vida cotidiana y normal, especialmente los maltratadores buscan refugio en algunos casos en el alcohol, y consumo de sustancias estupefacientes.

Sus hijos de igual manera buscan refugiarse también en el alcohol, sustancias estupefacientes en pandillas juveniles en su gran mayoría por la falta de amor, comprensión y respeto en el hogar llegan a formar parte de la delincuencia,

acabando así con sus hogares desintegrándose la familia que es el núcleo de sociedad.

FAMILIA

La familia es una parte importante de la sociedad, es decir es el núcleo o la estructura fundamental. Es un conjunto de personas que tiene un vínculo, en donde se intenta formar hijos que en el futuro sean hombres y mujeres útiles para la sociedad lo ideal es formarles con un buen ejemplo enseñándoles valores, disciplina, normas que se deben cumplir y respetar. Los padres deben cuidar de la familia protegerla de las amenazas, favorecerla y defenderla. La conducta de los niños depende en gran manera de la familia, de la escuela o de las compañías o amistades que pueden tener las mismas que pueden ser buenas o malas.

Las funciones básicas o elementales de la familia son:

DESARROLLO PERSONAL

Cumplir con la función de la autorrealización de todos los miembros que integran la familia, es decir que se desarrolle la personalidad de cada uno, de forma individual algo importante es no comparar a los hijos, es necesario educar a los hijos disciplinándolos con amor sin ira, alimentándolos con valores predicando con el ejemplo.

SOCIALIZADORA

Proceso significativo dentro de la sociedad, dentro de las funciones de la familia introducir en ellos la alegría de compartir, ser solidarios, llevar una vida digna y de respeto, es importante observar y estar pendiente de que las amistades con las que frecuentan los hijos sean las adecuadas.

CUBRIR LAS NECESIDADES BÁSICAS

Prestar atención a las necesidades por lo menos a las principales en lo que se refiere al alimento, que puedan contar con una nutrición adecuada, higiénicamente elaborada, la ropa que utilicen sea limpia que no esté rota, no es necesario tener

grandes cantidades de dinero sino de saber administrar adecuadamente lo que se tiene sin desperdiciar, entre otras cosas. Es importante dedicar tiempo de calidad a los hijos. No es necesario que pase todo el día con ellos porque todos trabajamos pero, si podemos brindar un tiempo de amor, es decir de calidad que corresponde a cubrir una necesidad básica de amor que les ayudara a que ellos puedan aprender a valorarse y respetarse a sí mismos lo que más tarde los convertirá en personas de éxito. (Van, N. 2008.).

PAUTAS QUE LE INDICAN QUE LA RELACIÓN CON SU CONYUGUE SE ESTÁ DETERIORANDO

Es necesario tomar en cuenta que estas son unas de las señales que nos muestran que el matrimonio se empieza a venir abajo que si no tomamos las cosas en serio estamos directamente caminando hacia una ruptura del hogar.

- No comparten intereses juntos y no sonríen juntos.

- No confía en su esposo prefiere compartir sus cosas con sus amistades
- A usted ya no le importa el aspecto físico es decir no le interesa que su conyugue le vea mal vestida, sin peinarse etc.
- Su vida sexual a perdida la chispa, se ha vuelto simple y hasta ya han disminuido notablemente las relaciones íntimas.
- Siempre termina discutiendo hasta por lo más insignificante.
- Usted ya no desea llegar a casa.

Entre otras cosas estas son algunas señales de alerta que le están diciendo que las cosas deben ser corregidas es decir que tienen que cambiar que se deben tomar correctivos, pero que si no se hace nada para solucionarlo la relación familiar se ira deteriorando.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

Lo principal es acudir al dialogo para poder negociar y establecer patrones de conducta de cambio adecuados, si las agresiones persisten es necesario avanzar con la ayuda psicológica lo que permitirá descubrir cuáles son las causas que producen los conflictos en la pareja y actuar sobre ellas además ayudaran a mejorar el autoestima del afectado y le permitirá conocer sus capacidades y también desarrollarlas .

Si las agresiones son constantes cada vez son más fuertes es necesario acudir a donde te puedan ayudar hacer un plan de seguridad

FORMAS DE COMO CONTROLAR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Es fundamental saber controlar nuestros impulsos negativos ,la comunicación permitirá aprender a respetar, a valorar, a poder reconocer los errores, además de esto la educación permitirá conocer valores actitudes que se deben tener en cuenta para prevenir escenas de violencia, nos permitirá identificar cuando se inicia el circulo de la violencia intrafamiliar y nos dará a conocer la pauta de cuando es necesario buscar ayuda oportuna nos enseñara las formas de cómo evitar o prevenir la violencia dentro del medio familiar

Es fundamental respirar profundo, separar los problemas es decir los hijos no tienen la culpa de situaciones laborales de estrés de su cansancio, de alguna situación que usted este atravesando

Siempre en la familia es importante la tolerancia a más de la aceptación de los miembros de la familia sabiendo reconocer que, cada persona tiene diferentes maneras de pensar y reaccionar por lo cual es importante tolerarnos los unos a los otros dentro del medio familiar y además se debe aprender a aceptarse a sí mismo para poder aceptar a los demás

Se debe reconocer que el ejemplo que damos a nuestros hijos en cuanto a nuestra actitud negativa de agresividad frente algún conflicto, genera en ellos una actitud de mal ejemplo de comportamiento o conducta es decir que ellos podrán tornarse a futuro en personas violentas o agresivas.

Algo que se debe considerar es que se deben establecer normas que los niños deben cumplir, para que puedan convertirse a futuro en hombres y mujeres de éxito. Es necesario dedicar tiempo de calidad realizando actividades donde se compartan intereses entre los hijos y los padres es necesario saber escuchar a nuestros hijos para poder ser guías de sus vidas y realizar encuentros familiares con frecuencia lo que permitirá mejorar a la familia y construir un hogar feliz con hijos exitosos.

TERAPIA SISTEMICA FAMILAR

Existen algunos pasos que deben seguirse para poder reestructurar a la familia entre estos pasos tenemos:

LA CONFRONTACIÓN.- Momento en el cual la pareja debe expresar lo que siente, lo que piensa de su conyugue, deben decirse los dos, cada uno deberá manifestar los sentimientos que tiene por la otra persona entre estos sentimientos generalmente se encuentran los celos, la ira, el enojo, el rencor el odio, la venganza, el resentimiento, etc., situaciones que están en el interior de cada uno.

LA TOMA DE CONCIENCIA DE CADA UNO.- Es un tiempo en que la pareja decide tomar conciencia de sus actitudes y comportamientos reconoce sus errores y limitaciones.

COMPROMISOS.- Para mejorar la pareja deberá asumir sus compromisos, situaciones que se compromete a cumplir para el beneficio de su hogar.

UN RETO A CUMPLIR

TAREAS QUE SE DEBEN REALIZAR PARA LA RESTRUCTURACIÓN FAMILIAR

Día 1.- Es importante no decir nada negativo a su esposo o esposa en este día si se suscitare algún inconveniente será necesario quedarse callado.

Día 2.- En este día a más de no decir nada negativo se debe mostrar una actitud de agrado, de amabilidad.

Día 3.- a más de no decir nada negativo es necesario comprarles un pequeño obsequio que indique que has estado pensando en el o en ella.

Día 5 Pedirle a su cónyuge que diga tres cosas que no le gustan de ti sin justificarte.

Día 6 Si existe algún altercado se debe reaccionar con amor y no con enojo escribir algunas cosas que vas hacer nuevas en tu vida además también escribir algunas cosas que debes dejar de hacer ya que no es adecuado.

Día 7.- Escribe cualidades positivas sobre tu cónyuge en otra hoja escribe cosas negativas coloca las dos hojas en un lugar escondido, para un próximo día ,en algún momento en ese día da gracias a tu cónyuge por alguna cualidad que tenga cualidad.

Día 8.- Tu cónyuge está en primer lugar se su más grande admirador saca de tu mente cualquier pensamiento negativo toma la lista de cosas negativas y quémale coméntale de algo que haya hecho bien recientemente en este mes.

Día 9.- Saludar de una manera especial el día de hoy a tu cónyuge en la que se note tu amo por él.

Día 10.- Este día se debe hacer algo muy especial para su esposo/a Ej. Comprar su comida favorita.

Día 11.- Realiza algo que diga cuanto amas a tu esposo/a Ej. Hacerle un masaje.

Día 12.- Conversar con su esposo/a decirle que sus preferencias serán primero.

Día 13.- Establecer condiciones en las cuales se hagan un compromiso de cumplir con las cosas acordadas y respetarlas en todo caso por los menos, realizar sus propias condiciones y cumplirlas para evitar situación de conflicto.

Día 14.- Se debe apartar tiempo con su esposo/a para realizar alguna actividad que le sirva para disfrutar juntos.

Día 15.- Mostrar estima, cariño para lo cual será necesario de pronto ayudarlo hacer alguna cosa que él tenga pendiente como llevar a lavar sus ternos a la química.

Día 16.- Orar por el corazón de tu esposo/a principalmente por los que más anhelas que Dios les cambie.

Día 17.- Comprometerse a proteger a tu esposo/a ha escucharle.

Día 18.- anhelar conocer más de tu esposo/a preparar una cena especial para los dos y pasar una noche especial.

Día 19.- Orar a Dios por las cosas que piensa que son difíciles de cambiar en tu esposo/a y Dios te muestra cómo puedes ser tu su ayuda y te respalda para poder salir adelante.

Día 20.- Realiza una oración reconociendo al señor Jesucristo, sé que soy un pecador pero tú has muerto por mis pecados demostrando así que me amas y me has demostrado que me has salvado por medio de la resurrección cámbiame, sáname y lléname de tu amor.

Día 21.- Ora y lee la biblia principalmente en las partes donde te habla del amor de Dios y las promesas de Dios para su pueblo se pueda leer los evangelios.

Día 22.- Compromete a amar a tu esposo/a ya que él amar es una decisión dile te amo aunque no sea correspondido.

Día 23.- Quitar obstáculo que se interponga, adicciones, etc.

Día 24.- Aleja de tu vida la lujuria y cree en las promesas de Dios y él te llenara con sus amor.

Día 25.- Se debe perdonar algún error que ha cometido tu esposo/a reconociendo que Dios también nos ha perdonado a nosotros de la misma manera debes perdonar tal como dice la oración del Padre Nuestro.

Día 26.- Pedirle perdón a Dios por algo que se hizo mal y también pedirle perdón a tu esposo/a.

Día 27.- Recibir siempre al esposo/a y afirmar siempre su amor.

Día 28.- Preguntar al cónyuge cual es la mayor necesidad que tienen en ese momento y hacer lo posible por tratar de solucionar dicha situación.

Día 29.- Antes de ver a tu esposo/a ora nombrando a él y a sus necesidades aunque sea difícil y dale gracias a Dios por permitirle orar por alguien especial.

Día 30.- Pedir a Dios por la causa que está deteriorando el matrimonio ora para que tu esposo/a cambie y Dios haga lo mismo él o ella.

Día 31.- Comprometerse con su esposo y con Dios a dar valor al matrimonio comentar algo importante de ti que no haya podido cambiar.

Día 32.- Intenta mantener una relación sexual según lo que él te haya dicho a ti sobre esa área pide a Dios para que los dos puedan disfrutarlo.

Día 33.- Valora a tu esposo y considéralo hazle entender que es parte importante de tus decisiones que para ti es importante siempre su opinión, se debe admitir el descuido pedir perdón por nuestro descuido.

Día 34.- Enfatiza en tu esposo alguna actitud cristiana que haya tenido últimamente

Día 35.- Buscar un terapeuta familiar apartando una cita.

Día 36.- Lee la Biblia todos los días busca libros sobre cómo mejorar el matrimonio que te orientes pregunta a tu esposo si desea leer la Biblia contigo.

Día 37.- Pregúntale a tu esposo si desea orar contigo fijar la hora más adecuada pedirle a Dios que soluciones sus problemas o inquietudes y si tu esposo no lo desea ora a Dios.

Día 38.- Piensa que le gustaría a tu cónyuge y realiza un plan para poder satisfacerlo.

Día 39.- Ora sola y haz una carta de compromiso la misma que la entregaras a tu esposo/a incluyendo la razón por la que te comprometes a luchar por el hasta la muerte deja la carta donde tu pareja pueda leerla.

Día 40.- Haz una sanación de votos del hogar o matrimonial únete a un pastor con la familia presente ante Dios.

LEY CONTRA LA VIOLENCIA A LA MUJER A LA FAMILIA

La ley 103 contra la violencia a la mujer y a la familia creada por la Dirección Nacional de La Policía Judicial e investigaciones, en el departamento de Violencia Intrafamiliar. Es un manual de procedimientos policiales que permite brindar protección tanto física, psicológica y sexual a las mujeres o integrantes de la familia, debido a que con su apoyo especializado, la protección policial y la asesoría evitan que se atente contra la integridad de las personas mediante esta ley se hace una denuncia a la autoridad competente para solicitar medidas de amparo que la ley designa.

La labor policial garantiza la integridad de la familia motivo por el cual en caso de conocerse alguna situación de violencia el miembro policial está en la obligación de intervenir por este motivo se ha realizado una guía que consta en esta ley número 103 reglamento general, en el que constan artículos, medidas de amparo disposiciones generales, procedimientos policiales decretadas en el año 2004 con una disposición final que consta en el registro oficial firmado por el presidente Lucio

Gutiérrez, existen a nivel de todo el país oficinas de protección a las familias denominadas DEVIF. (DEVIF .2004.)

CAPITULO II

8.- DISEÑO METODOLÓGICO

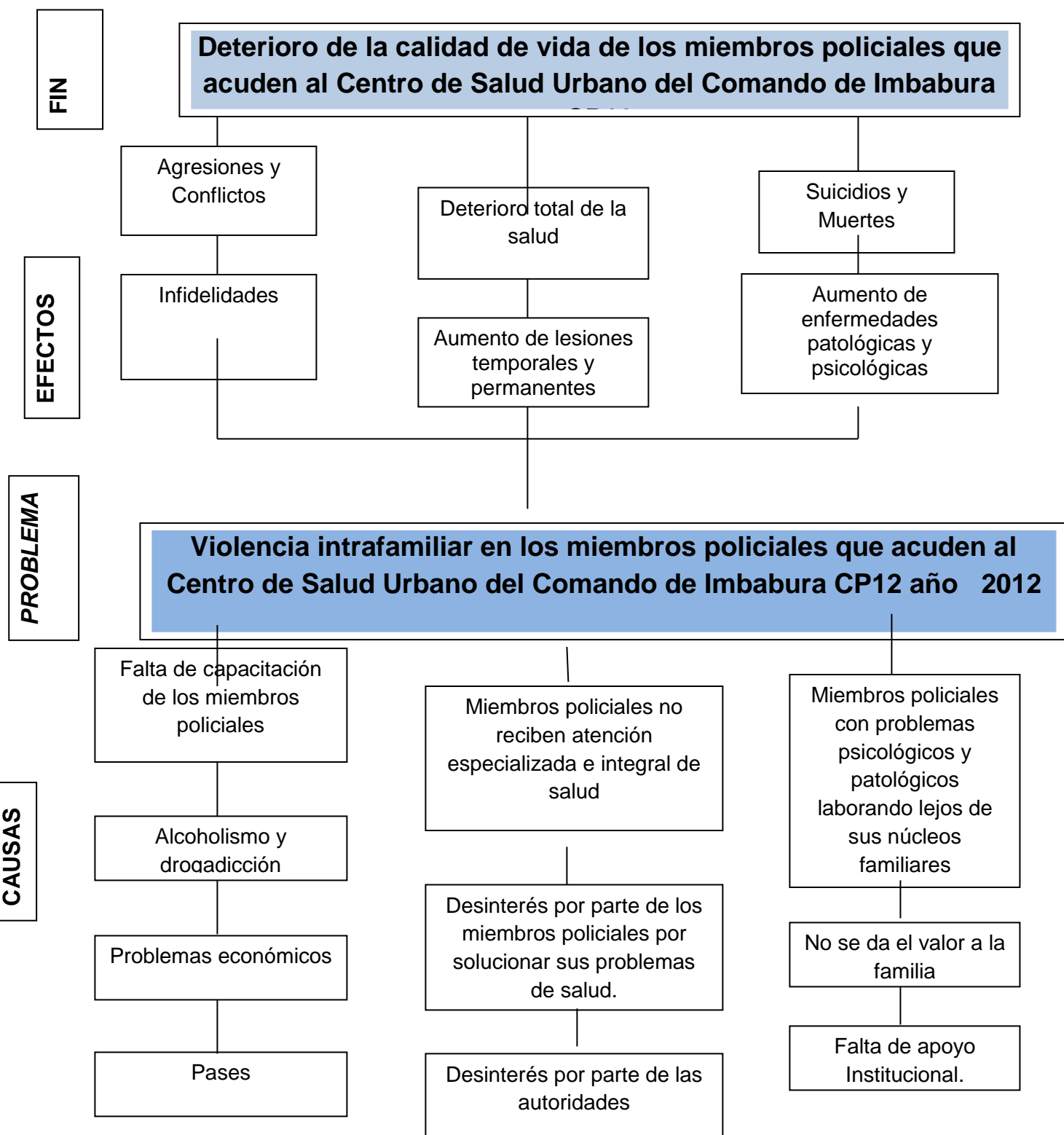
ANÁLISIS DE INVOLUCRADOS

Grupos y/o Instituciones	Intereses	Recursos y Mandatos	Problemas Percibidos
Equipo de Salud del Centro de Salud Urbano Imbabura CP12	Prevenir la violencia intrafamiliar en los miembros policiales y sus familias	1 Psicólogo 1 Autor del proyecto 1 Medico 1 Enfermera Recursos materiales: Recursos financieros Recursos educativos Computadora Infocus Trípticos Videos Mandato Art.107 de la ,Ley Orgánica Policial Tendrán derecho a recibir atención médica y hospitalaria en las unidades de Salud Policial. El policía en servicio activo, los aspirantes a oficial y a policía los miembros en servicio pasivo, pensionistas, los derechohabientes y los dependientes calificados como tales de conformidad con la	Faltas de coordinación por Jerarquías

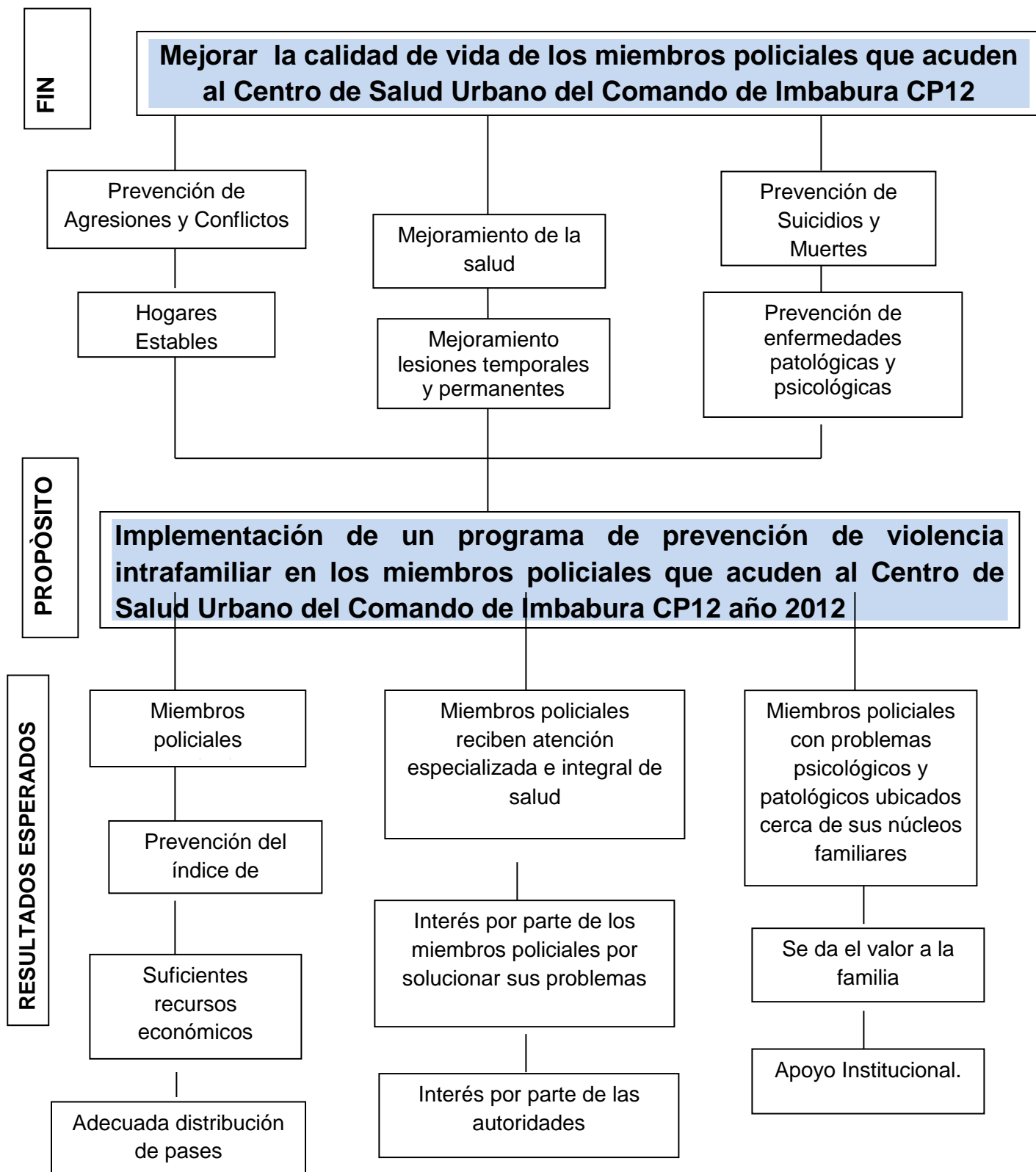
		<p>ley. Los empleados civiles de la institución policial podrán acceder a la atención médica hospitalaria en las unidades de Salud Policial, en virtud de convenios celebrados con el Instituto de Seguridad Social de la Policía Nacional.</p>	
Personal Policial	Mejorar su calidad de vida y la de sus familias	<p>Personal policial Recursos materiales Mandato Art 43. Ley Orgánica Policial El policía deberá mantener una vida honesta y digna, procurando alcanzar una autentica armonía y unión familiar, asegurando así su buen nombre y por ende el de la Institución.</p>	Falta de interés por capacitarse
Familias de los Señores Policías	Mantener relaciones familiares adecuadas	<p>Familias de los miembros policiales Recursos materiales Mandato Art.106 Ley Orgánica Policial El Ministerio de Gobierno y el Comandante General de la Policía Nacional ejecutaran los procedimientos idóneos para alcanzar la seguridad y Bienestar Social del</p>	No se reconoce el problema en que viven de Violencia Intrafamiliar

		<p>personal policial, empelados civiles y sus familiares.</p> <p>El Comandante General coordinara las acciones que sean indispensables para satisfacer adecuadamente las necesidades de salud vivienda , educación, crédito, esparcimiento, Asesoría, comisariatos y otros servicios.</p>	
Maestrante	<p>Aplicar un programa de prevención de violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 para mejorar la calidad de vida. de los policías y sus familiares</p>	<p>Autor del proyecto 1 Psicólogo 1 Medico Recursos materiales: Recursos financieros Recursos educativos Computadora Infocus Trípticos Videos Mandato: Ejecutar un proyecto de ayuda social educar al hombre para servir a la sociedad</p>	<p>Falta de recursos financieros</p>

ÁRBOL DE PROBLEMAS



ÁRBOL DE OBJETIVOS



MATRIZ DEL MARCO LÓGICO

OBJETIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p style="text-align: center;">FÍN</p> <p>Mejorar la calidad de vida de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.</p> <p style="text-align: center;">PROPÓSITO</p> <p>Implementación de un programa de prevención de la Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.</p>	<p>Hasta 30/11/2012 del 2012 el 100% de Miembros policiales mejoran su calidad de vida</p> <p>Hasta 31-07-2012 ,el 40% de los Miembros policiales mejoran sus relaciones familiares</p>	<p>- H. Cl. del Centro de Salud</p> <p>- Listados de asistencia a capacitaciones sobre Violencia Intrafamiliar firmados</p> <p>– Revisión de Historias Clínicas</p> <p>– Monitoreo mediante encuestas</p> <p>– Listado de policías capacitados</p> <p>– Listado de familiares capacitados</p>	<p>Colaboración de miembros policiales y participación de sus familiares</p> <p>Miembros policiales y Familiares comprometidos</p>

RESULTADOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>RESULTADO 1 Capacitación a los miembros policiales en Violencia Intrafamiliar y temas de salud mental.</p>	Hasta 31/08/ 2012, el 40% de miembros policiales han sido capacitados en violencia intrafamiliar y temas de salud mental.	<ul style="list-style-type: none"> – Listados de miembros policiales capacitados – Oficios enviados para la realización de las diferentes capacitaciones – Evidencias Fotografías 	Miembros policiales motivados capacitándose
<p>RESULTADO 2 Miembros policiales reciben atención especializada e integral de salud</p>	Hasta 30/09/2012, el 50% de los miembros policiales reciben asesoría especializada e integral de salud.	<ul style="list-style-type: none"> – Historias Clínicas del Centro de Salud. – Seguimientos de casos – Aplicación de un instrumento evaluador encuesta – Partes diarios de atención. 	Miembros policiales acuden a sesiones de salud
<p>RESULTADO 3 Miembros policiales que cursan por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica ubicados cerca de sus núcleos familiares</p>	Hasta 31/11/2012 ,el 60% los miembros policiales que cursan por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica son ubicados cerca de sus núcleos familiares	<ul style="list-style-type: none"> – Historias Clínicas del Centro de Salud – Seguimientos de casos 	Familias de los miembros policiales restaurándose

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	CRONOGRAMA	RECURSOS
A 1			
CAPACITACIÓN A LOS MIEMBROS POLICIALES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y TEMAS DE SALUD MENTAL.			
1.1 Capacitar a los miembros policiales en Violencia Intrafamiliar y temas de salud mental.	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	03-/30/09/ 2012	Mat de oficina y audiovisuales \$ 12.000 Impresiones \$ 20.00 Trípticos y copias \$8.00 Total: \$ 28.00
1.2 Reunión con familiares de los miembros policiales para capacitaciones sobre violencia intrafamiliar	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	05-31/10/ 2012	Mat de oficina y audiovisuales \$ 12.000 Impresiones \$ 10.00 Trípticos y copias \$8.00 Total: \$ 18.00
1.3 Realizar eventos de integración familiar y de cohesión afectiva.	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	3-31/08/ 2012	Mat de oficina \$3.000 Impresiones \$ 10.00 Refrigerio: \$30.00 Total :40.00
1.4 Preparar todo lo relacionado con la presentación de las capacitaciones ,afiches ,trípticos, refrigerios, y logística necesaria	1 Maestrante	03-/30/09/ 2012	Material de oficina \$ 10.00 Afiches : \$5.00 Refrigerios : \$70.000
1.5 Evaluación de capacitación mediante encuesta de satisfacción	1 Maestrante	03-/30/09/ 2012	Mat de oficina \$3.000 Impresiones \$ 10.00 Total :10.00

ACTIVIDADES	RESPONSABL	CRONOGRAMA	RECURSOS
A 2			
MIEMBROS POLICIALES RECIBEN ASESORÍA ESPECIALIZADA E INTEGRAL DE SALUD			
2.1 Coordinar para que los miembros policiales reciban el apoyo psicológico especializado de salud integral	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	03-30/09/2012	Oficios: \$7.00 Total :10.00
2.2 Coordinar para que los miembros policiales que tienen que recibir atención especializada e integral de salud cuenten con los debidos permisos necesarios para cumplir sus tratamientos con sus familiares	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	03-30/09/2012	Historias clínicas
2.3. Realizar seguimientos de casos de las situaciones encontradas	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	03-30/09/2012	Historias clínicas Oficios: \$7.00 Total : \$7.00
2.4 Evaluación mediante encuesta de satisfacción para verificar si se han cumplido con los controles y tratamientos de salud asignados y si se han solucionados sus problemas dentro de su medio familiar.	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	8/09/2012	Oficios: \$7.00 Impresiones: \$ 20.00 Total : \$27.00

ACTIVIDADES A.3	RESPONSABLE	CRONOGRAMA	RECURSOS
UBICACIÓN DE LOS MIEMBROS POLICIALES CERCA DEL NUCLEO FAMILIAR			
3.1 Solicitar a los señores jefes que se mejore las políticas de pases las mismas que sean cerca de los núcleos familiares.	1 Psicólogo 1 Medico 1 Maestrante	03-09/2012	Historias clínicas Oficios Impresiones: \$6.00 Total : \$6.00
3.2 Coordinar con P1 para que los miembros policiales sean ubicados cerca de sus núcleos familiares.	1 Maestrante	04-09/2012	Historias clínicas Oficios Impresiones: \$6.00 Total : \$6.00
3.3 Visitas extramurales para ver cómo se encuentran en la situación de salud los miembros policiales reubicados.	1 Maestrante	05-30 /09/2012	Historias clínicas Trasporte, alimentación \$10.00 Total : \$10.00
3.4 Socialización de resultados	1 Maestrante	30/112012	Material de oficina \$5.00 Total : \$5.00

PROGRAMA PARA DISMINUIR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12.

ETAPAS	DESCRIPCIÓN
<p style="text-align: center;">1º</p> <p>DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES</p>	<p>Debido a que la incidencia de la Violencia intrafamiliar que se presenta en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 no desaparece, y las familias de los miembros policiales continúan desintegrándose, además de persistir efectos, consecuencias que perjudican a los miembros policiales. Me he visto en la necesidad de obtener mayor información es decir conocer a fondo todo lo relacionado con esta problemática para lo cual he obtenido la información de las historias clínicas como también de las encuestas realizadas a los miembros policiales lo que me ha permitido identificar con claridad cuáles son las principales causas por las que se presenta la violencia intrafamiliar; con que miembros de la familia son más frecuentes los conflictos; que tipo de violencia es la que se presenta más si han existido casos de denuncias por situaciones de violencia intrafamiliar. Una vez conocida esta información he considerado necesario buscar la solución a esta problemática que está afectando y destruyendo a los hogares de los miembros policiales.</p>

<p style="text-align: center;">2º</p> <p>FORMULACIÓN DE OBJETIVOS</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO GENERAL:</p> <p>Prevenir la Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales mediante capacitaciones, talleres educativos con la finalidad de concientizar en los policías la importancia de mantener hogares estables y familias felices.</p> <p style="text-align: center;">OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Capacitar a los miembros policiales en temas relacionados en la prevención de la violencia intrafamiliar. -Identificar a los miembros policiales que cursan situaciones de violencia dentro de su medio familiar para poder brindarles ayuda psicológica personalizada y de salud integral. -Identificar las causas principales por las que se produce con mayor frecuencia la violencia intrafamiliar en los miembros policiales. - Concientizar a los miembros policiales sobre la importancia de cuidar de sus hogares reconociendo la familia como el núcleo de la sociedad. -Dar a conocer a los policías la importancia de buscar ayuda profesional a tiempo cuando se enfrenten a situaciones de violencia dentro de
---	---

<p style="text-align: center;">3º</p> <p>SELECCIÓN DEL CONTENIDO</p>	<p>sus hogares, con la finalidad de evitar consecuencias y efectos desastrosos como son los suicidios y muertes etc.</p> <p>Este programa de prevención fue dirigido a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.</p> <p>La información que se impartió cumplió con los objetivos propuestos en este programa entre los temas a considerar estuvieron:</p> <p>Que es la violencia intrafamiliar, clases de violencia, causas, efectos, como prevenir la violencia intrafamiliar, cuando buscar ayuda profesional, formas o maneras de cómo mantener hogares estables.</p> <p>La finalidad del presente programa fue mejorar la calidad de vida de los miembros policiales y de sus familias, es importante también reconocer que para el cumplimiento de este programa se utilizó técnicas de apoyo, medios audiovisuales adecuados, videos relacionados con el tema, ejemplificando situaciones reales, se entregaron trípticos acorde al tema. La información que se impartió fue expresada de forma clara comprensible y confiable, además se solicitó el apoyo de un médico especialista para reforzar</p>
--	--

<p style="text-align: center;">4º</p> <p>ORGANIZACIÓN DEL CONTENIDO</p>	<p>la información.</p> <p>Se logró integrar a las familias , disminuyendo índices de divorcios, es decir se ayudó a los miembros policiales de manera psicológica personalizada y de salud integral .</p> <p>Logando concientizar a los policías y creando en ellos la necesidad de mejorar, de cambiar de actitud de ser ejemplo para la sociedad poder tomar procedimientos policiales correctos y adecuados.</p> <p>Entre los temas que se revisaron están:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que es la violencia intrafamiliar? • Tipos de violencia intrafamiliar. • Cuáles son las causas que la producen? • Personalidad del agresor. • Circulo de la violencia intrafamiliar. • Consecuencias de la violencia intrafamiliar. • La Ley contra la violencia. • Como prevenir la violencia intrafamiliar?. • Cuando buscar ayuda profesional. • Qué es la familia • Roles de la familia • Terapia Sistémica FAMILIAR
---	--

<p style="text-align: center;">5º y 6º</p> <p style="text-align: center;">SELECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LAS EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formas o maneras de lograr hogares estables y felices. • Eventos de integración cohesión familiar. <p>En cuanto a las experiencias de aprendizaje se pudo observar que las capacitaciones fueron claras que tuvieron una buena acogida , las personas realizaron preguntas sobre el tema las mismas que fueron respondidas con claridad y precisión además los miembros policiales comentaban lo importante de que se den estas capacitaciones para el beneficio de sus familias. En la presentación de las capacitaciones se contó con carteles, gráficos, afiches relacionados con el tema, se entregó trípticos relacionados con la violencia intrafamiliar.</p> <p>Se logró contactar con miembros policiales que tienen problemas o cursan situaciones de violencia a los cuales se los cito para poder atenderlos; como se los ayudo de manera particular en la consulta de psicología y de salud integral.</p> <p>También mediante la presentación de videos se observó situaciones o escenas reales sobre</p>
---	--

	<p>la violencia enfocada principalmente a sus causas y consecuencias más graves, lo que impacto a los asistentes consiguiendo que identifiquen cuando empiezan a suscitarse situaciones de violencia dentro de su medio familiar, cuando inicia el círculo de la violencia para de esta manera buscar la solución y si se sale de las manos acudir a un especialista para que esta problemática sea solucionada eficazmente. g</p> <p>Las encuestas que se realizaron antes de comenzar las capacitaciones y después nos ayudaron a conocer cuál es la situación real con la que se inició este programa y como se ha logrado ayudar a los policías a solucionar sus problemas existentes para poder prevenir la violencia dentro de su medio familiar.</p>
--	---

<p style="text-align: center;">7º</p> <p>EVALUACION</p>	<p>En cuanto a la evaluación de la capacitación la misma la he realizado constantemente a medida en que se he ido desarrollando el proceso de capacitación, es decir simultáneamente he evaluado los conocimientos que fueron adquiriendo en cada fase de la capacitación porque lo ideal es que los señores policías tanto en servicio activo como pasivo y sus familiares vayan comprendiendo los temas desarrollados de una manera clara y logren concientizar la importancia de mantener hogares estables y felices. La evaluación ha sido un proceso en cual he podido determinar el grado de conocimientos adquiridos para lo cual he realizado instrumentos de evaluación con la finalidad de conocer si la información ha sido captada y al mismo tiempo poder reforzar en lo que considere necesario.</p> <p>Para poder evaluar si ha existido una verdadera concientización y si el programa está dando resultado, es decir si habido un cambio de actitud por parte de los policías, con los instrumentos que elabore identifique, que miembros policiales estaban viviendo situaciones de violencia dentro de su medio, a los mismos que se los ayudo a tomar contacto con el departamento de</p>
--	---

<p style="text-align: center;">8º</p> <p>VERIFICACIÓN DEL EQUILIBRIO Y LA SECUENCIA</p>	<p>psicología , medicina y en los casos que fue necesario se realizó las respectivas transferencias a otros niveles de especialidad es decir se trató las situaciones de manera integral. Conocí en qué medida se solucionaron las situaciones de violencia dentro el medio familiar lo que representa un 60,29% .</p> <p>Se logró concientizar a los miembros policiales sobre la importancia de cuidar de sus hogares, identifique que si tubo acogida el programa ya que se logró un cambio de actitud positivo en los señores policías.</p> <p>Además identifique a las familias que cursaban por situaciones de violencia se concientizaban y daban la vuelta a la página es decir empezaban de nuevo, solucionando los problemas que generaban conflictos .</p> <p>Considerando que la capacitación fue de acuerdo al tema de la Violencia intrafamiliar verifique realmente que las personas que asistieron a la capacitación obtuvieran conocimientos adecuados sobre este tema para lo cual mediante uno de los instrumentos realizados identifique que:</p> <p>La capacitación sobre la violencia intrafamiliar lograron en usted un cambio de actitud positivo</p>
---	---

	<p>Si contestaron un 100% es decir que los miembros policiales en su totalidad cambiaron de actitud negativa a actitud positiva.</p> <p>La capacitación le ha enseñado las formas o maneras de cómo evitar la violencia dentro de su medio familiar. La respuesta fue en un 100% que los miembros policiales aprendieron las normas o maneras de cómo evitar la violencia intrafamiliar dentro de su medio familiar.</p> <p>Le pareció adecuada la metodología de enseñanza. Los miembros policiales en un 91,91% consideran que la metodología de enseñanza es adecuada y tan solo el 6,62% considera que no es adecuada y existe un porcentaje mínimo que es el 1,47% que indica que falta.</p> <p>Fueron satisfechas las interrogantes y dudas con las capacitaciones para la mayoría de miembros policiales en un porcentaje de 88,60% si fueron satisfechas las interrogantes y dudas para el 9,56% las dudas no fueron totalmente satisfechas y por ultimo para el 1,84% cantidad mínima le pareció que faltaba.</p> <p>El contenido brindó la oportunidad a las personas de desollar ideas de cómo mejorar sus hogares, como cuidar de su familia les permitió tener pautas para tener familias organizadas donde se realicen encuentros familiares, que el dialogo sea</p>
--	--

	<p>un verdadero aliado en el hogar que se aprenda a escuchar, entre otras cosas muy importantes también a buscar ayuda cuando amerite el caso.</p> <p>Las actividades que me he planteado me han permitido llegar a lograr mis objetivos debido a que he podido capacitar y concientizar a los miembros policiales sobre la importancia de mantener hogares estables y felices previniendo el índice de violencia intrafamiliar en los miembros policiales.</p> <p>También elabore un instrumento en el cual logre determinar que: Los problemas dentro de su medio familiar se han solucionado el 60,29%, acudiendo tanto al Centro de Salud Urbano de la Policía como también asistiendo a otras instituciones por razones como el temor a que se enteren sus jefes. Los profesionales del Centro de Salud Urbano de la Policía les ayudaron a solucionar sus problemas de violencia en un 44,12% tanto con capacitaciones como por atención de salud, de los cuales el 36,76% necesito ayuda específica profesional y un 4,78% se encuentra en tratamiento. Conforme avanza el programa se irá mejorando cada vez más esta situación logrando que se prevenga la violencia y existan más personas que indique que se han solucionado los problemas dentro de su medio familiar o que ya no tienen problemas.</p> <p>Estos instrumentos me permitieron conocer que tan solo en unos meses que empezó el programa</p>
--	--

	<p>ya se estaba logrando buenos resultados que en los hogares se estaban solucionado los problemas es decir que mi programa de prevención de la la violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 año 2012 Había tenido una buena acogida y por consiguiente se estaba mejorando la calidad de vida de los miembros policiales , previniendo la violencia dentro del medio familiar .</p>
--	---

CAPITULO III

9. RESULTADOS

RESULTADO 1

CAPACITACIÓN DE LOS MIEMBROS POLICIALES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y TEMAS DE SALUD MENTAL ACTIVIDAD 1

1.1 Capacitación a los miembros policiales en violencia intrafamiliar y temas de salud mental

Se ha realizado las gestiones necesarias mediante oficios dirigidos al señor Jefe del Comando de Imbabura a los señores Jefes encargados de los diferentes Distritos, además con los encargados de los diferentes departamentos de Personal, logrando obtener los permisos correspondientes para que los miembros policiales puedan asistir a las respectivas capacitaciones para poder ser concientizados sobre la importancia de la prevención de la violencia dentro de su medio familiar para verificación de esto tenemos copias de los oficios enviados con sus respectivos recibidos ,listados de capacitaciones y evidencias fotográficas.

Se ha capacitado a los miembros policiales en temas de violencia intrafamiliar y temas de salud mental, en los diferentes auditorios de Ibarra, Otavalo ,Atuntaqui ,Cotacachi, lugares donde se encuentran las principales unidades de policía de la provincia de Imbabura las capacitaciones se realizaron cada quince días en los meses de este año 2012, con las diferentes temáticas relacionadas con la violencia intrafamiliar y temas de salud mental .

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR MES DE JULIO 2012

HORA	FECHA	LUGAR	TEMA	RESPONSABLE
08:00 a 10:00	13 -07-2012	AUDITORIO OTAVALO	VIOLENCIA INTRAFAMILIAR TIPOS, CAUSAS Y CONSECUENCIAS	PSICÓLOGO MÉDICO
10:30 a 12:30	13- 07-2012	AUDITORIO OTAVALO	COMO PREVENIR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	PSICÓLOGO MÉDICO
07:30 a 09:30	27-07 -2012	AUDITORIO ANTONIO ANTE	CIRCULO DE LA VIOLENCIA ROLES DE LA FAMILIA RESTRUCTURACIÓN FAMILIAR: UN RETO A CUMPLIR	PSICÓLOGO MÉDICO
10:00 a 12:00	27-07- 2012	AUDITORIO ANTONIO ANTE	MEJORAMIENTO DEL AUTOESTIMA	PSICÓLOGO

RESPONSABLES : MAYOR DRA ANGÉLICA VINUEZA
 SBOF. DR CARLOS HIDROBO
 CBOS.LCDA LUCILA MORALES

FOTOGRAFÍA Nro. 2

CAPACITACIONES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y TEMAS DE SALUD MENTAL A LOS MIEMBROS POLICIALES AUDITORIO OTAVALO



1.2 Reunión con familiares de los miembros policiales para capacitaciones sobre violencia intrafamiliar

Se capacito a los familiares de los miembros policiales en violencia intrafamiliar con temáticas como: cuales son causas, consecuencias, como prevenir la violencia dentro de su medio familiar , además se consideró a la familia como el único examen que no se puede perder, se tiene como evidencias los listados de los familiares de los miembros policiales con sus respectivas firmas además de evidencias fotográficas.

FOTOGRAFÍA NRO.9

EVENTO DE INTEGRACIÓN FAMILIAR Y COHESIÓN AFECTIVA MIEMBROS POLICIALES Y FAMILIARES



1.3 Realizar eventos de integración y cohesión afectiva

Para realizar esta actividad ha sido necesario realizar dinámicas , concursos, juegos, se ha compartido alimentos, para justificar esta actividad tenemos evidencias fotográficas las actividades se realizaron en el transcurso de los meses del 2012.

FOTOGRAFÍA Nro.10

RECREACIÓN ENTRE MIEMBROS POLICIALES Y FAMILIARES



1.4 Preparar todo lo relacionado con la presentación de las capacitaciones, afiches , refrigerios, y logística necesaria etc.

Para las capacitaciones que se realizaron en los diferentes auditorios de Ibarra Otavalo, Cotacachi se proveía de todo lo necesario para poder presentar de manera adecuada las capacitaciones, que cuenten con todos los equipos audiovisuales sean proyectados de manera clara que el sonido sea nítido, los refrigerios sean un estímulo para los asistentes, cuidando de cada uno de los detalles para que la conferencia sea del más alto nivel.

1.5 Evaluación de las capacitaciones mediante encuesta de satisfacción del usuario

Las encuestas de satisfacción se las realizaron luego de las capacitaciones con la finalidad de conocer en qué medida ayudaron las capacitaciones sobre la violencia intrafamiliar y los temas de salud mental en el bienestar de los miembros policiales obteniendo como resultados los siguientes:

RESULTADO DE LA ENCUESTA APLICADA A LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12 DESPUÉS DE APLICAR EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN PARA DISMINUIR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.

TABLA Nº 13

Miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 que fueron encuestados según su género.

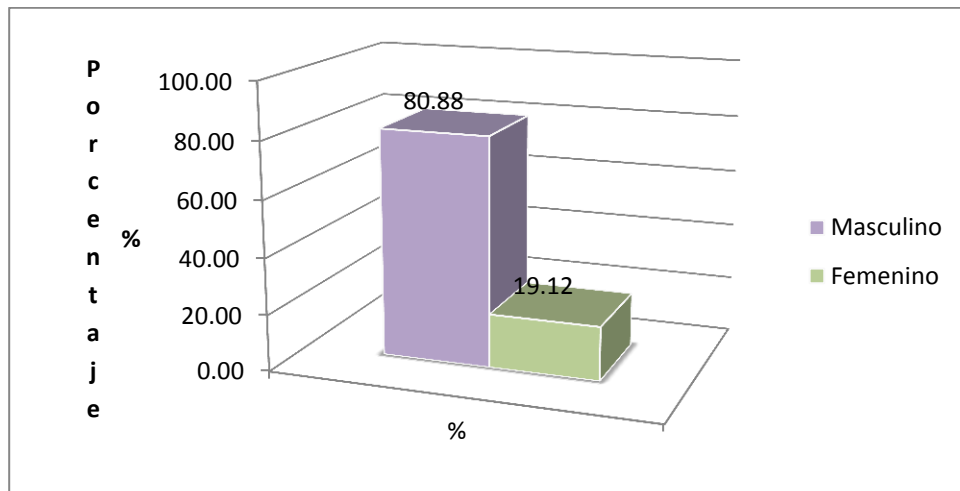
Alternativa	Nº	%
Masculino	220	80,88
Femenino	52	19,12

Total	272	100,00
--------------	------------	---------------

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nº 13



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Es notorio que el mayor porcentaje de miembros policiales encuestados son hombres en 80,88% y que apenas el 19,12 % equivale a las mujeres que son en menor cantidad, debido a que se forman policías varones en mayor cantidad que las mujeres.

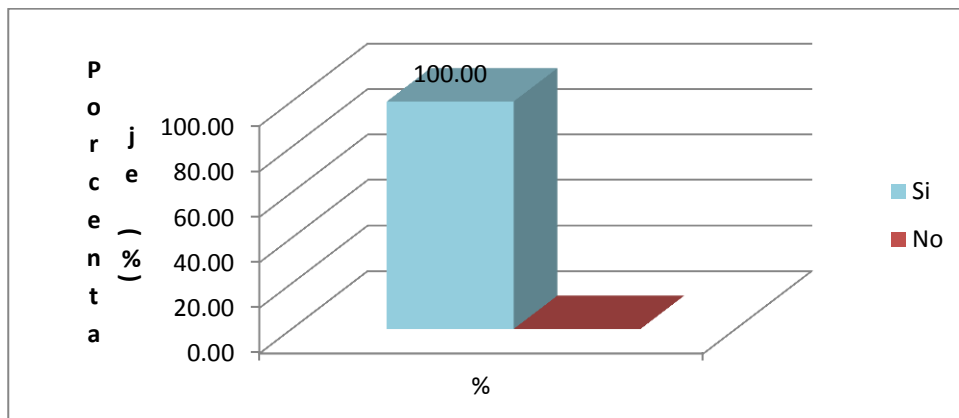
TABLA Nº 14

Las capacitaciones sobre la Violencia Intrafamiliar lograron un cambio de actitud positivo en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	272	100,00
No	0	0,00
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nº 14



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

La capacitación sobre la violencia intrafamiliar lograron en un cambio de actitud positivo en los miembros policiales, si contestaron un 100% es decir que los miembros policiales en su totalidad cambiaron de actitud negativa a una actitud positiva.

TABLA Nº 15

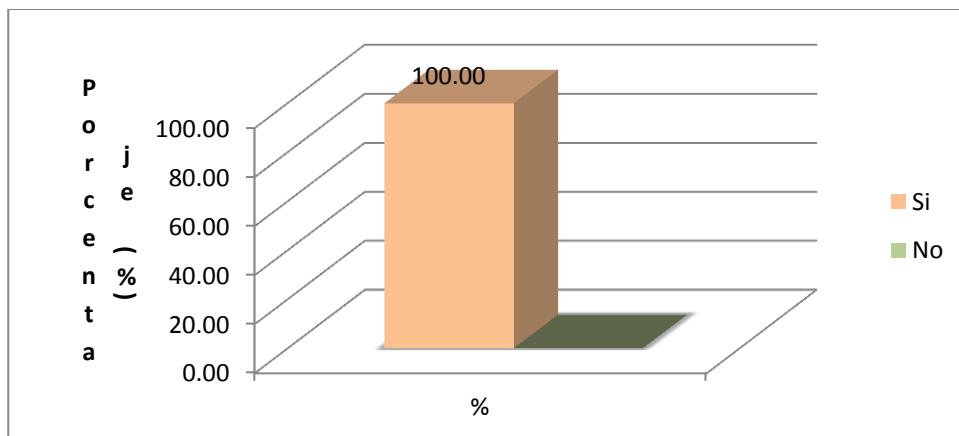
Las capacitaciones le han enseñado las formas o maneras de evitar la Violencia dentro del medio familiar a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	272	100,00
No	0	0,00
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nº 15



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Los miembros policiales aprendieron las normas o maneras de evitar la violencia intrafamiliar ya que en la encuesta indican que un 100% aprendió las capacitaciones impartidas.

TABLA Nº 16

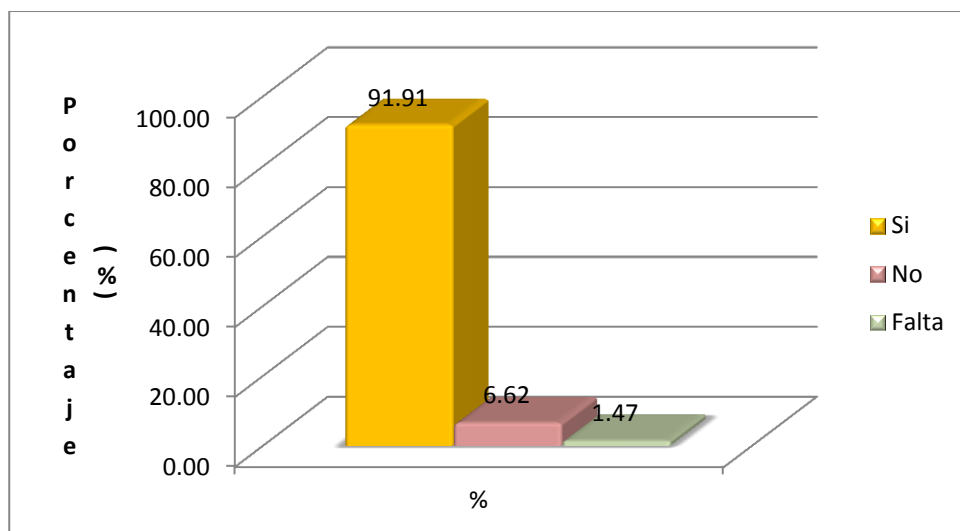
La Metodología de enseñanza a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 les pareció adecuada.

Alternativa	Nº	%
Si	250	91,91
No	18	6,62
Falta	4	1,47
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO NRO.16



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Los miembros policiales en un 91,91% consideran que la metodología de enseñanza en las capacitaciones fue adecuada y tan solo el 6,62% considera que no es adecuada existe un porcentaje mínimo que es el 1,47% que indica que falta. Por consiguiente la mayor parte considera adecuada la metodología de enseñanza.

TABLA N° 17

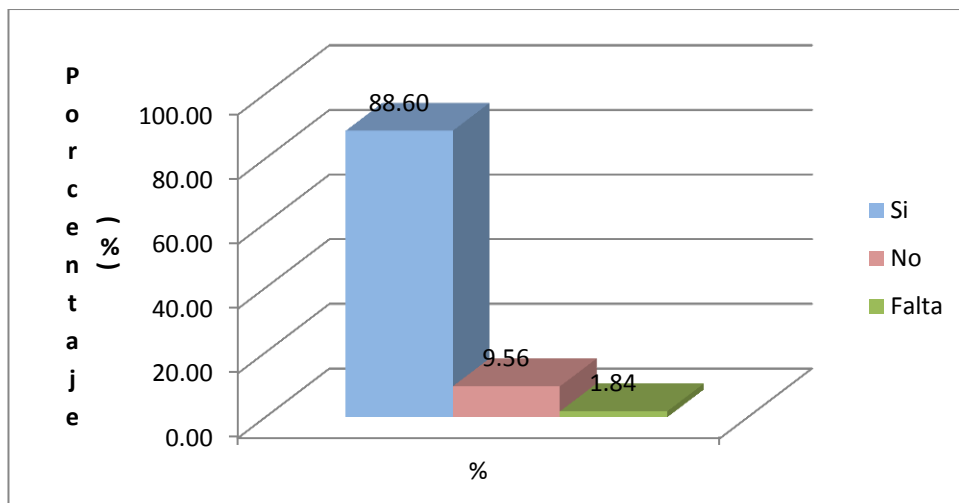
Las interrogantes y dudas fueron respondidas y satisfechas en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	241	88,60
No	26	9,56
Falta	5	1,84
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO NRO.17



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Las interrogantes y dudas con las capacitaciones fueron satisfechas para la mayoría de miembros policiales en un porcentaje de 88,60% que representa a la mayoría, en cambio para el 9,56% las dudas no fueron totalmente satisfechas y por último en una mínima cantidad correspondiente al 1,84% le pareció que faltaba. Lo que significa que las capacitaciones fueron realmente valederas por lo que se sigue capacitando hasta terminar con todo el personal inclusive con aquellos que van llegando con el pase de otras provincias.

RESULTADO 2

MIEMBROS POLICIALES RECIBEN ATENCIÓN ESPECIALIZADA E INTEGRAL DE SALUD

ACTIVIDAD 2

2.1 Coordinar para que los miembros policiales reciban el apoyo psicológico especializado de salud integral

Después de las capacitaciones se les invitaba a los miembros policiales que padecían de algún problema , estaban atravesando situaciones difíciles o eran afectados de alguna enfermedad patológica como psicológica a que se acercaran a tomar contacto con el Doctor, para tomar sus datos de esta manera se identificaba a los miembros policiales afectados y posteriormente se los llamaba a una cita médica para que puedan recibir la atención especializada e integral de salud .

2.2 Coordinar para que los miembros policiales que tienen que recibir atención especializada e integral de salud cuenten con los debidos permisos necesarios para cumplir sus tratamientos con sus familiares.

Se solicitaba a los señores Jefes que se concedieran los permisos necesarios y las facilidades para que los miembros policiales asistieran a recibir la atención necesaria de salud para mejorar su calidad de vida. Se tomaba contacto con las oficinas de P1 quienes autorizaban a los señores policías a que asistieran a los diferentes controles de salud con horas y fechas establecidas, con la finalidad de que se terminen los tratamientos en beneficio de los miembros policiales y de sus familias.

POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR
"CENTRO DE SALUD URBANO"
IBARRA - IMBABURA

Oficio Nro.2012-473-CSU-CP-12
San Miguel de Ibarra, 27 de Diciembre del 2012

Sr. Coronel de Policía de E.M.
Mauricio Cenen Gutiérrez Muñoz

COMANDANTE DE LA SUB ZONA IMBABURA

Presente.-

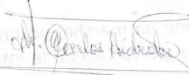
Mi Coronel:

Por medio del presente muy respetuosamente solicito a usted se digne disponer a quien corresponda se les autorice a los miembros policiales que detallo a continuación, para que formen parte del Grupo de Alcohólicos Anónimos y acudan a las reuniones de terapia de grupo que se realizan los días martes de cada semana desde las 08:00 H. hasta las 10:30 H, en el Servicio de Psicología del Centro de Salud Urbano de la Sub zona Imbabura No 10.

1. Cbos. de Policía BASTIDAS CASTRO ROBERTO CARLOS, perteneciente al ST. de Otavalo, por presentar problemas de abuso de alcohol.
2. Cbop. de Policía CARREÑO GOMEZ OSCAR IVAN, perteneciente al ST. de Otavalo, por presentar problemas de abuso de alcohol.

Por la favorable atención que se digne dar a la presente le anticipo mis agradecimientos.

Atentamente,
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD


Dr. Carlos G. Hidrobo
Sbos. de Policía de Sanidad
PSICOLOGO DEL CP No 12



2.3 Realizar seguimientos de los casos de las situaciones encontradas

Para poder cumplir con esta actividad fue necesario revisar las historias clínicas, partes diarios y verificar si se estaba cumpliendo o no con las sesiones de salud asignadas para dar el tratamiento integral, fue necesario llamar a los miembros policiales a sus teléfonos para verificar los motivos de su inasistencia a las sesiones de salud, en muchos de los casos fue necesario conversar también con sus familiares. Lo importante era estar pendiente de cada uno de los miembros policiales que estaban afectados con la finalidad de ayudarles para que terminen sus tratamientos y mejoren así la calidad de vida de ellos y de sus familiares.

2.4 Evaluación mediante encuesta de satisfacción para verificar si se han cumplido con los controles y tratamientos de salud asignados y si se han solucionados sus problemas dentro de su medio familiar.

Se aplicó una encuesta para verificar si el apoyo de los profesionales de la salud solucionaron los problemas de los miembros policiales de lo cual se tuvo los siguientes resultados.

TABLA Nº 18

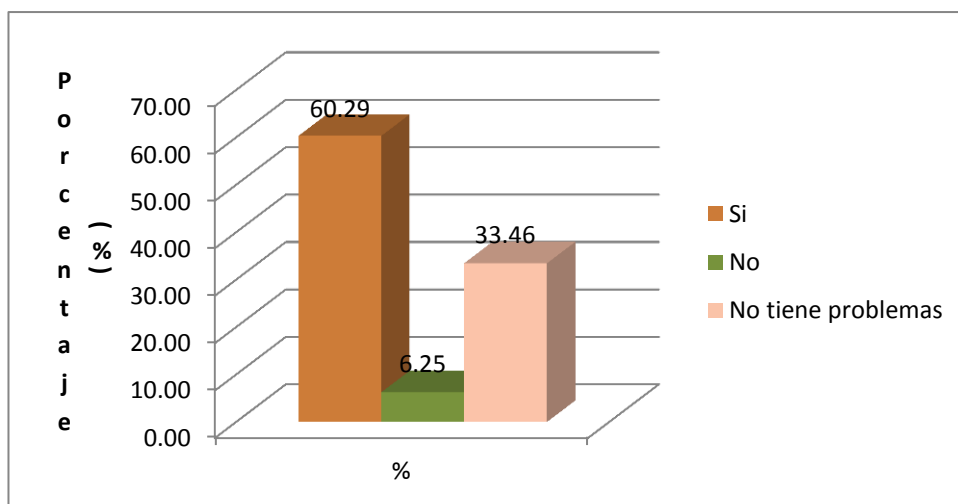
Se solucionaron los problemas dentro del medio familiar de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	164	60,29
No	17	6,25
No tiene problemas	91	33,46
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO NRO.18



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Para el 60,29% de los miembros policiales han solucionado sus problemas de violencia intrafamiliar acudiendo a este Centro de Salud como también a otros centros de atención, el 6,25 indica que no se han solucionado esto se debe a que no se han terminado tratamientos y ni se ha buscado ayuda profesional, para solucionar sus problemas y el que 33,46% no tienen problemas de violencia.

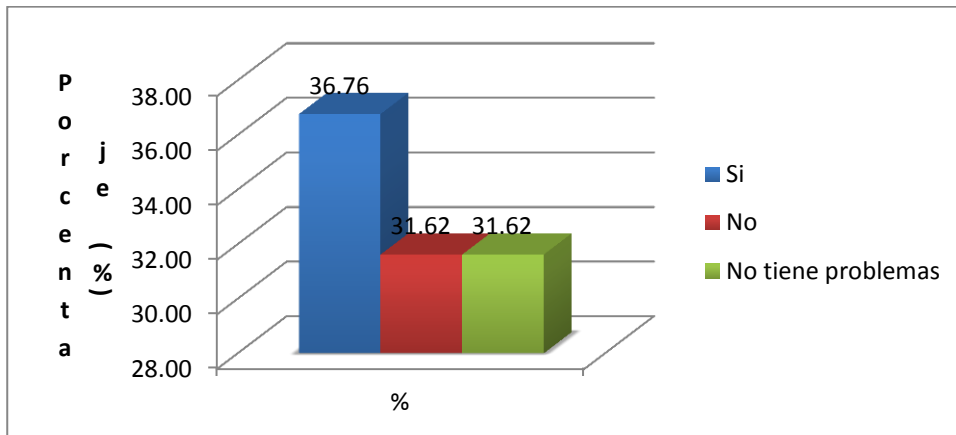
TABLA N° 19

Necesitaron ayuda profesional para solucionar problemas de violencia en el medio familiar los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	100	36,76
No	86	31,62
No tiene problemas	86	31,62
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nº 19



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

El 36,76% de los miembros policiales sí acudió a recibir ayuda profesional para solucionar sus problemas de violencia, el 31,62% no recibió ayuda profesional porque no la busco, y por último el 32,62% no tiene problemas.

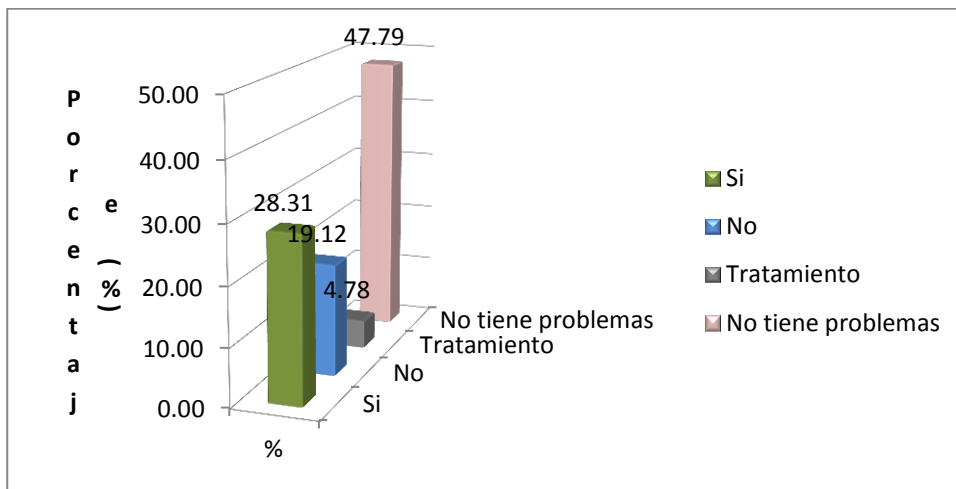
TABLA Nº 20

Acudieron a las sesiones y terminaron el tratamiento los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	77	28,31
No	52	19,12
Tratamiento	13	4,78
No tiene problemas	130	47,79
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO NRO. 20



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.
 Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Acudieron a las sesiones de salud y terminaron su tratamiento un 28,31 % de los miembros policiales, el 19,12% no necesitan tratamientos, el 4,78% se encuentra en tratamiento rehabilitándose, el 47,79 % indica que no tienen problemas.

TABLA Nº 21

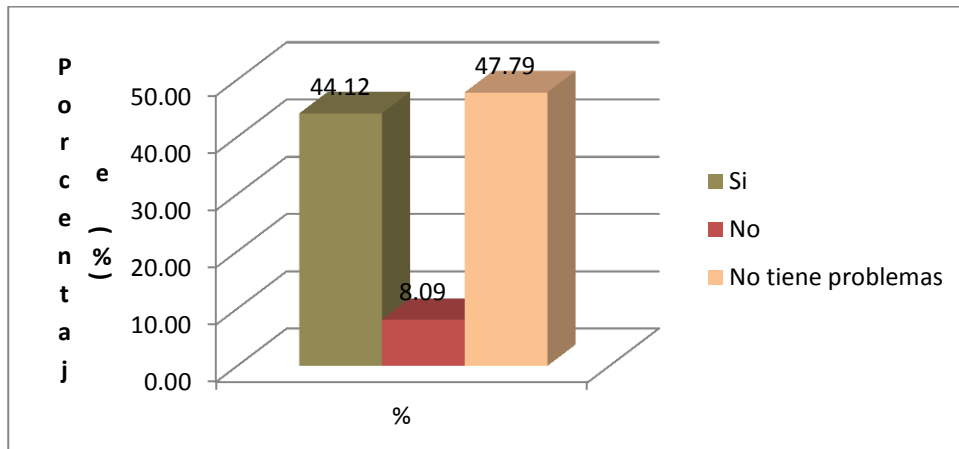
La ayuda de los profesionales de la salud apoyó para la solución de los problemas de violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	120	44,12
No	22	8,09
No tiene problemas	130	47,79
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO Nº 21



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

El 44,12% de los miembros policiales indican que los problemas de violencia si fueron solucionados por los profesionales de salud a esto se refiere a los que acudieron al este centro de salud a recibir ayuda por situaciones de violencia ,el 8,09% indica que no les ayudaron a solucionar los problemas, debido a que no asistieron los pacientes a las sesiones de salud, o no buscaron ayuda profesional, el 47,79% indica que no tienen problemas.

RESULTADO 3

MIEMBROS POLICIALES QUE CURSAN POR SITUACIONES DIFÍCILES EN SU SALUD PSICOLÓGICA COMO PATOLÓGICA UBICADOS CERCA DE SUS NÚCLEOS FAMILIARES

ACTIVIDAD 3

3.1 Solicitar a los señores jefes que se mejore las políticas de pases las mismas que sean cerca de los núcleos familiares ,por lo menos se considere a las personas que cursan por situaciones difíciles en su salud tanto psicológica como patológica y además sus trabajos no sean muy forzados, que exista respeto y consideración entre las jerarquías.

Para la realización de esta actividad fue necesario elaborar oficios al señor Jefe del Comando de Imbabura Cp12 solicitándole de manera muy especial se permita ubicar a los señores policiales que cursan por situaciones difíciles en su salud tanto psicológica como patológica cerca de sus núcleos familiares para que puedan mejorar sus condiciones de salud, de vida y se pueda reestructurar a la familia.

Fue de suma importancia el valor que le dio el señor jefe del Comando a esta petición, por lo que considero necesario ayudar a los miembros Policiales afectados, razón por la cual se me permitió tomar contacto directo con los señores jefes de los departamentos de personal o de P1.

R.H. Guevarra
Facilitación de Avance al caso

Oficio Nro. S/N.
Ibarra, 18 de Noviembre del 2012.

Señor:
Luis Báez Tejada.
Coronel De Policía de E.M.

COMANDANTE PROVINCIAL DE POLICÍA DE LA ZUB ZONA DE IMBABURA
Nro. 10.
En su despacho.-

Mi Coronel:


Con un atento y cordial saludo mi Coronel, me permito poner en su conocimiento que me encuentro realizando la Tesis de Grado con el tema: Programa de Disminución de la Violencia Intrafamiliar en los Miembros Policiales.

Conocedora de su alto espíritu de colaboración y estima a esta noble Institución y en el ámbito familiar, me dirijo a usted mi Coronel, con la finalidad de solicitarle se de las facilidades necesarias a los miembros policiales que están cursando por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica para que sean ubicados cerca de sus núcleos familiares dentro de esta provincia.

Por la favorable que se digne dar a la presente le anticipo mis más agradecimientos

Atentamente.
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD.

Lic. Lucila Morales Hernández.
Cbos. De Policía de Sanidad.
ENFERMERA DISPENSARIO MEDICO DE OTAVALO.

 **COMANDO PROVINCIAL DE**
POLICÍA IMBABURA N° 12
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS
Fecha 18.11.12 Hora 11:10
Recibido por CPs. J. C. C.
Tramite 1620



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
COMANDO DE POLICÍA DE LA SUBZONA IMBABURA

MEMORANDO No. 8283-SZ-IMBABURA
Ibarra, 18 de noviembre del 2012

Sr. Mayor de Policía
Percy Pareja Vega
**RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS DE LA SZ-
IMBABURA**
Presente.-

Para su conocimiento y a fin de que una vez enterado de su contenido se sirva a tender lo solicitado de acuerdo a la factibilidad y al caso que estime pertinente, adjunto remito copia del Oficio S/N, de fecha 18 de los corrientes, suscrito por la Sra. Enfermera del Dispensario Médico de Otavalo.

Atentamente,

Luis Báez Tejada

TCNL. DE POLICÍA DE E.M.

COMANDANTE DE POLICÍA DE LA SZ IMBABURA (Acc).

ELABORADO POR: Cbos. Freddy Cabrera
Distribución:
1.- Sr. Responsable de R.H.
2.- Archivo SZ-IMBABURA
Adjunto lo indicado



Recibido
17/11/2012
18/11/2012
E

Protección y Seguridad, Nuestro Compromiso!

Dirección: Av. Jaime Roldos y Av. Victor Manuel Peñaherrera

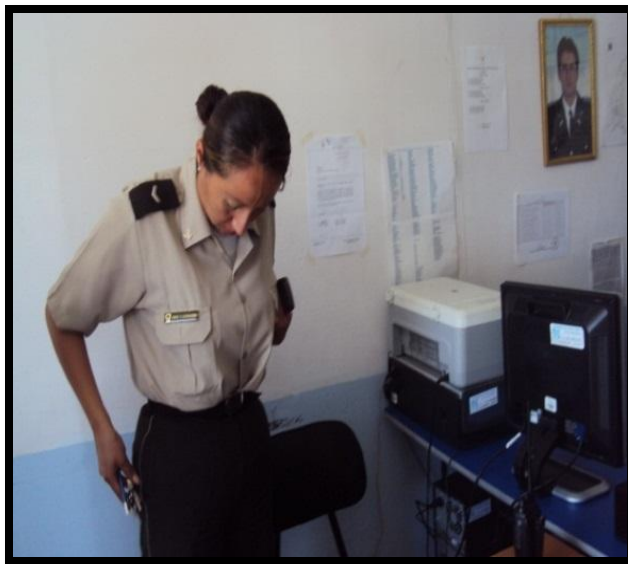
Tel: 2 957-326 2 641-429 Fax: 2 957-014
E-mail: polinalimbabura@yahoo.es

3.2 Coordinar con P1 para que los miembros policiales sean ubicados cerca de sus núcleos familiares.

Gracias al apoyo de las autoridades que me permitieron coordinar, para poder ubicar a los miembros policiales que cursaban por situaciones difíciles o padecían por situaciones de salud tanto patológica como psicológica cerca de los núcleos familiares fue necesario para esta actividad la revisión de las historias clínicas de los miembros policiales afectados ,seguido a esto se ubicó adecuadamente .

FOTOGRAFÍA Nro.16 Y 17

MIEMBROS POLICIALES UBICADOS CERCA DE LOS NUCLEOS FAMILIARES



3.3 Visitas extramurales para ver cómo se encuentran en la situación de salud los miembros policiales reubicados.

Se realizaron las visitas extramurales con la compañía de todo el equipo de salud debido a que las atenciones son integrales por esta situación nos trasladábamos a los distintos lugares para poder tomar contacto con los miembros policiales reubicados cerca de sus núcleos familiares, los mismos que comentaban el beneficio

que habían recibido y además de como avanzaban en sus terapias y tratamientos .Fue importante este apoyo que se les brindo ya que sus familias fueron reestructuradas es decir restablecidas.

FOTOGRAFÍA Nro.18 ,19

VISITAS A MIEMBROS POLICIALES CON ALGUNA SITUACION DE SALUD



3.4 Socialización de resultados

Se hizo notorio el apoyo que recibieron los miembros policiales ya que en las unidades donde ellos llegaban con el pase los miembros policiales que laboraban en esos lugares veían con agrado el beneficio brindado a sus compañeros y también era notorio para la comunidad.

EVALUACIÓN DE INDICADORES

RESULTADO 1

CAPACITACIÓN DE LOS MIEMBROS POLICIALES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y TEMAS DE SALUD MENTAL

INDICADOR

- Hasta 31/08/ 2012, el 40% de miembros policiales han sido capacitados en violencia intrafamiliar y temas de salud mental.

Este indicador se cumple en un 100% ya que hasta la fecha en se entregó los primeros trabajos de la tesis y se evaluaron, ya se había logrado esa capacitación y lo más importante es que se sigue capacitando ya que el programa sigue vigente.

RESULTADO 2

MIEMBROS POLICIALES RECIBEN ATENCIÓN ESPECIALIZADA E INTEGRAL DE SALUD

INDICADOR

- Hasta 30/09/2012, el 50% de los miembros policiales reciben asesoría especializada e integral de salud.

En este indicador también se ha trabajado y considero que se ha cumplido en un 100% ya que se realiza siempre seguimientos de casos para poder terminar con los tratamientos pertinentes, de esta manera mejorar la calidad de vida de los miembros policiales y de sus familias.

RESULTADO 3

MIEMBROS POLICIALES QUE CURSAN POR SITUACIONES DIFÍCILES EN SU SALUD PSICOLÓGICA COMO PATOLÓGICA UBICADOS CERCA DE SUS NÚCLEOS FAMILIARES

INDICADOR

- Hasta 31/11/2012, el 60% los miembros policiales que cursan por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica son ubicados cerca de sus núcleos familiares.

Con respecto a este indicador considero que se ha cumplido un 90% debido a que por los cambios que se dan a veces de los señores jefes se demoran un poco los procesos.

COMPROBACION DE RESULTADOS DE FIN Y PROPOSITO

FÍN

Mejorar la calidad de vida de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

INDICADOR

Hasta 30/11/2012 del 2012 el 100% de Miembros policiales mejoran su calidad de vida,

Este indicador si se ha cumplido en un 60,29 % en lo que va hasta el mes de septiembre lo que quiere decir que en los meses que falta del año se conseguirá cumplir el 100% debido a que se está periódicamente capacitando al personal policial inclusive a los miembros policiales que van llegando con los pases de otras provincias .

Además se está brindando atención especializada e integral de salud y ubicando a los miembros policiales con problemas psicológicos como patológicas cerca de sus núcleos familiares.

PROPÓSITO

Implementación de un programa de prevención de la Violencia Intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

INDICADOR

El 40% de los Miembros policiales mejoran sus relaciones familiares.

Este indicador si se logró cumplir al 100% debido a que hasta la fecha propuesta ya se ha logrado cumplir con lo propuesto y además se continua debido a que este programa de prevención sigue vigente para que los miembros policiales mejoren sus condiciones de salud y de vida además que sus familias sean restablecidas según los siguientes datos que a continuación podemos observar en la encuesta realizada.

TABLA Nº 18

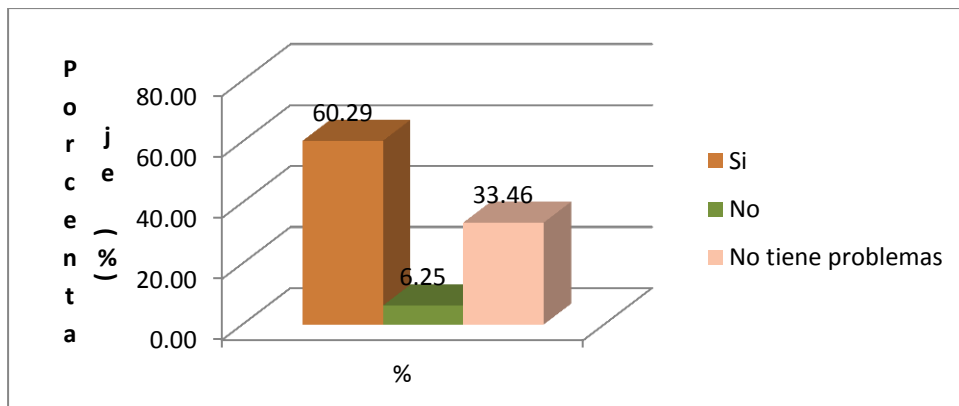
Se solucionaron los problemas dentro del medio familiar de los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Alternativa	Nº	%
Si	164	60,29
No	17	6,25
No tiene problemas	91	33,46
Total	272	100,00

Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

GRÁFICO NRO.18



Fuente: Encuesta aplicada a los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP 12 año 2012.

Responsable: Lic. Lucila Morales Hernández

ANÁLISIS

Para el 60,29% de los miembros policiales han solucionado sus problemas de violencia intrafamiliar acudiendo a este Centro de Salud como también a otros centros de atención ,el.6,25% indican que no se ha solucionado esto se debe que no se han terminado los tratamientos ,ni se ha buscado ayuda profesional para solucionar sus problemas y el 33,46% no tienen problemas de violencia.

9 CONCLUSIONES

El presente trabajo que he realizado ha sido de gran ayuda social ya que ha permitido ayudar a las familias policiales logrando que se prevenga la incidencia de violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12 ,2012.

- Se capacito a los miembros policiales sobre la violencia intrafamiliar y temas de salud mental con lo que se logró responder a las interrogantes de los miembros policiales en un 88,60% lo que demuestra que se despejaron sus dudas con explicaciones claras, precisas por parte del personal profesional especializado. Se ha logrado unir a las familias de los miembros policiales realizando eventos de integración y de cohesión afectiva, con la participación activa de los policías y de sus familias. Las capacitaciones con el tema: “LA FAMILIA EL ÚNICO EXÁMEN QUE NO PUEDES PERDER”, les enseñó las formas o maneras de cómo prevenir la violencia en el medio familiar además de cómo construir hogares estables y felices, lo que me ha permitido obtener buenos resultados, ya que he visto familias comprometidas y restablecidas.
- Se logró brindar una atención especializada e integral de salud a los miembros policiales con lo que se mejoró su situación de salud y su calidad de vida, debido a que el 60,29% de los miembros policiales han

solucionado sus problemas de violencia intrafamiliar , lo que significa que los tratamientos realizados han tenido éxito, ha sido indispensable realizar seguimientos de casos, para poder cumplir con mis objetivos planteados, además existen miembros policiales que al momento están asistiendo a recibir su tratamientos pertinentes, y que conforme avanza el programa seguirán recuperándose.

- Se reubico cerca de los núcleos familiares al personal policial que cursaba por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica mediante informes de salud realizados por parte de los profesionales de sanidad, se consiguieron los permisos respectivos para que los miembros policiales puedan asistir a los controles de salud y reciban sus tratamientos pertinentes. Además de esto también se logró ubicar cerca de los núcleos familiares a los miembros policiales que tenían alguna discapacidad la misma que fue producida en actos de servicio. Los informes de salud emitidos beneficiaron a los miembros policiales y a su familia, actualmente gracias al apoyo de los señores jefes los señores policías se encuentran laborando ceca de sus núcleos familiares de una manera más efectiva cumpliendo sus tratamientos, mejorando así sus condiciones de salud , de vida por ende se reestructuro a la familia . Por lo cual he cumplido con los objetivos que me he propuesto para prevenir la violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.
- Se logró realmente mejorar la calidad de vida de los miembros policiales ya que se ha identificado a los señores policías que estaban atravesando por situaciones difíciles en salud tanto patológica como psicológica, logrando que ellos reciban los tratamientos adecuados y pertinentes, según su necesidad sean reubicándoles cerca de sus núcleos familiares y concientizados sobre la importancia de mantener hogares estables y felices.

- Se implementó el programa de prevención de la violencia intrafamiliar en los miembros policiales que acuden al Centro de Salud Urbano del Comando de Imbabura CP12, 2012. Lo que permitió que los miembros policiales mejoren sus condiciones de salud y de vida además que sus familias sean restablecidas.

10. RECOMENDACIONES

- .Recomiendo que se capacite a los miembros policiales en temas de cómo evitar el la violencia intrafamiliar, y temas de salud mental permanentemente, ya que los señores policías son dados el pase hacia otras provincias en tiempos distintos, para que se mejoren continuamente las relaciones familiares y laborales .Además se realicen eventos de integración y cohesión afectiva con los miembros policiales y sus familias, dentro del Comando de la Policía CP12 con la finalidad de unir a los hogares y construir familias sólidas.
- Recomiendo de manera muy especial que se preste atención a los miembros policiales que están viviendo situaciones difíciles dentro de su familia que ellos puedan ser atendidos, escuchados y no discriminados por sus jerarquías. Para que se puedan evitar las enfermedades psicológicas como patológicas, que pueden degenerar su salud y su vida, que se realicen sesiones y tratamientos pertinentes, que reciban la atención de salud especializada e integral en beneficio de los miembros policiales y de sus familias. Que los compañeros policías sean un verdadero modelo de personas que sean responsables que cuiden, valoren a su familia que traten

de tener unas familias organizadas, que no exista violencia para que ellos puedan servir de ejemplo a la sociedad.

- Recomiendo que se persista en tratar que los miembros policiales laboren cerca de su núcleo familiar en la medida de lo posible, en todo caso por lo menos se intente que aquellos miembros policiales que cursan por situaciones difíciles o padecen de enfermedades patológicas como psicológicas, puedan laborar cerca de sus núcleos familiares, para que ellos logren recuperarse terminar sus tratamientos y laborar de manera eficiente.
- Recomiendo que se continúen con las capacitaciones sobre violencia intrafamiliar y temas de salud mental permanentemente a los miembros policiales ya que constantemente se les da los pases a las diferentes provincias y los miembros capacitados podrán difundir y concientizar a sus compañeros con su ejemplo y además aquellos policías que se le ha dado el pase a esta provincia tendrán la oportunidad de ser capacitados y concientizados de esta manera se podrá logra mejorar su calidad de vida y de salud de los miembros policiales.
- Recomiendo que este programa de prevención de la violencia intrafamiliar en los miembros policiales continúe es decir pueda seguir vigente a través del tiempo, que se continúen realizando todas las actividades en bienestar de la familia policial, para que constantemente los miembros policiales puedan mejorar su calidad de vida y de salud , además puedan gozar de tener familias restablecidas estables y felices con unos hijos educados con un buen ejemplo materno como paterno lo que les permitirá tener hijos de éxito o vencedores.

11. BIBLIOGRAFIA

Alles M. (2011). Comportamiento Organizacional. Buenos Aires: Ediciones Granica S.A

Alvarado, E ; Pineda ,E. (2008).Metodologia de la Investigacion.Tercera Edision Washintong:Organización Panamericana de la salud .

Andrade, V. (2007). En P. y. Psiquiatria. Manabi Ecuador : Casa de la Cultura.

Armijos, N. (2009). *Planificacion Estrategica Modulo II* . Loja- Ecuador: UTPL.

Blanchard K.2011, Liderazgo al más alto nivel. Bogotá-Colombia: Editorial Norma,

Buele, N. (2012). *Diseño y Ejecucion y Gerencia de Proyectos para la Salud Trabajo de Grado II*. Loja -Ecuador: UTPL.

Burgmal, G; Cuellar, J. (). En *Planificacion Estrategica y Operativa aplicada a gobiernos locales*. Quito: ABYA YALA .

Dávila S. (2011).Teorías de la organización Segunda Edición Loja –Ecuador: UTPL

Devif, (2004).Ley 103 Contra la violencia a la mujer y la familia. Quito

Dirección Nacional de Salud Toma la mejor decisión Folletos. Quito

Dirección Nacional de Salud Contra todo tipo de Violencia

Garcia, D. (2012). *Instructivo ara la elaboracion y presentacion del trabajo de Investigacion* . Loja- Ecuador: UTPL.

Chiavenato I. 2007, Administración de Recursos Humanos , Octava Edición ,Editorial Atlas, México.

Jimenez, A. (2009). . En *Psicologia General*. Quito- Ecuador: Talleres Editoriales Rodmnandi.

Munch, L. (2011).Liderazgo y Direccion Mexico: EditorialTrillas

Piedra, C. (2011). *Diseño , Ejecucion y Gerencia de Proyectos para la Salud : Trabajo de Grado I ,Modulo IV Ciclo III* . Loja: UTPL.

Quiroga, A;Garcia, A; Ramos, M. (2006). *Manual de organizacion y funcionamiento de los Subcentros de Salud de la Policia Nacional* . Quito: DM.

Ramos M 2011. Gerencia Integral en Salud Universidad Técnica Particular de Loja- Ecuador

Romero A. 2010 Investigación en Salud Modulo 2 .Loja-Ecuador: UTPL.

Sacoto, F., Teran, C ;Velasco, M. (2009). *Situacion de Salud en el Ecuador: Evolucion,Perspectivas e intervencion Local*. Quito: FESALVD.

SCHERMERHORN J 2006 . Administración. Editorial LIMUSA .S.A.de C.V., México

TUMINA FM. 98,1

Van, N. (2008).Como formar hijos vencedores. Argentina: Casa editora Sudamericana

Velasco M. (2001).Salud Comunitaria: Un Desafío Colectivo. Quito – Ecuador: MLVG

Linkografía

Anton, C., & Vasquez, M. (Julio de 2010). Recuperado el 22 de 08 de 2012, de <http://es.scribd.com/doc/51179630/2/CAUSAS-DE-LA-VIOLENCIA-FAMILIAR>.

Antoquia, C. d. (s.f.).

http://ceo.udea.edu.co/index.php?option=com_content&view=article&id=48&Itemid=60. Recuperado el 12 de 08 de 2012

Cuevas C, (2012) Recuperado 1 de 11 de 2012, de

<http://www.slideshare.net/guest76510a/power-point-prevencion-de-la-violencia-en-la-familia-470778>

Chavez, D; Lazo, H. (s.f.).

<http://www.monografias.com/trabajos13/mviolfam/mviolfam.shtml>. Recuperado el 17 de 08 de 2012

Duran, M. (2010). Recuperado el 02 de 09 de 2012, de

<http://www.buenastareas.com/ensayos/Efectos-De-La-Violencia-Intrafamiliar/938580.html>.

Flores, K. (2009). Recuperado el 12 de 08 de 2012, de

<http://es.scribd.com/doc/59491536/TESIS>.

<http://www.psicologia-online.com/colaboradores/paola/violencia/index.htm>

Recuperado 17 de 08-2012 <http://hogarlugarseguro.blogspot.com/2008/11/tipos-de-violencia.html>
TIPOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Anterior, G. D. (s.f.). *Buenas prácticas policiales para combatir la violencia contra las mujeres*. Recuperado el 25 de 01 de 2013, de conclusiones y manual de la Unión Europea: <http://www.celem.org/pdf/Documento%20Buenas%20Pr%C3%A1cticas%20Policiales.pdf>

Linda, K. (s.f.). Recuperado el 17 de 08 de 2012, de <http://www.monografias.com/trabajos60/violencia-intrafamiliar-ecuador/violencia-intrafamiliar-ecuador2.shtml#xviolintraecua>.

Sevilla, A. (s.f.). Recuperado el 1 de 09 de 2012, de <http://www.monografias.com/trabajos34/violencia-intrafamiliar/violencia-intrafamiliar.shtml>.

Silva, P. (s.f.). <http://www.psicologia-online.com/colaboradores/paola/violencia/index.htm>. Recuperado el 21 de 08 de 2012

Solis F, M. B. (de 2004). *Violencia Intrafamiliar enfoque psicológico y jurídico*. Recuperado el 15 de 01 de 2013, de <http://www.uees.edu.ec/servicios/biblioteca/publicaciones/pdf/61.pdf>

Ver, A. D. (2008). Recuperado el 12 de 08 de 2012, de <http://es.scribd.com/doc/4751247/Prevencion-de-la-Violencia-Intrafamiliar>.

12. ANEXOS

Para aplicar las encuestas realice una muestras basadas en el total de miembros policiales que acuden al Centro de salud urbano del Comando de Imbabura CP12 donde

n Tamaño de la muestra

N Universo o marco de muestra

Q varianza de la población 0.05 es 0,25

Z Nivel de confianza 95% es 1,96

N-1 Factor de corrección para muestras mayores de 3

E Limite aceptable de error muestra 5%

Realizando la formula la cantidad de encuestas que se deben realizar para que sea confiable el estudio es de 329 encuestas las mismas que se realizaron a los miembros policiales que acuden al centro de salud Urbano del Comando de Imbabura CP12.

Y del total del 40% de los miembros policiales están capacitados de los cuales tome la muestra que según la fórmula es de 272 miembros policiales con lo que considero que queda más que confirmado sus resultados y por consiguiente terminare con las capacitaciones y eventos de integración hasta que se cumpla con todo el personal policial.

13. ANEXOS

ANEXO NRO. 1 ENCUESTAS



UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRÍA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

**ENCUESTA SOBRE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LOS MIEMBROS
POLICIALES**

Estimado Compañero la siguiente encuesta tiene como finalidad conocer la incidencia de violencia intrafamiliar de los miembros policiales para lo cual le solicito que conteste estas preguntas con la mayor seriedad del caso le informo que la encuesta es anónima.

1.- Sexo

Masculino () Femenino ()

2.- En su medio familiar ha existido violencia

SI () No ()

3.- Encierre en un círculo con que miembro de la familia discute más?

Esposo/a

Hijo/a

Conviviente

Madre

Padre

Otros

Ninguno

4.- Encierre en un círculo en caso de existir violencia de que tipo es

Violencia Física

Violencia Psicológica

Violencia Física y Psicológica

Violencia Sexual

Ninguna

5.-Encierre en un círculo cuáles fueron los motivos por lo que se produce la violencia en su medio familiar?

Infidelidad

Factores Económicos

Incomprensión de pareja

Problemas familiares

Por los pases

Trabajos forzados

Enfermedades

Consumo de Alcohol

Consumo de otras sustancias

Ninguno

6.- Que imagen tienen de usted sus hijos

Buena ()

Mala ()

Regular ()

7.-Encierre en un círculo con qué frecuencia se presentan problemas en su familia?

Cada quince días

Cada mes

Cada dos meses o más

Ninguno

8.-Ha buscado ayuda profesional en caso de existir violencia

Sí ()

No ()

9.- Ha tenido una denuncia por violencia intrafamiliar?

Sí ()

No ()

Gracias por su valiosa colaboración.



UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRÍA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

ENCUESTA SOBRE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LOS MIEMBROS POLICIALES

Estimado compañero la presente encuesta tiene como finalidad evaluar en qué medida han contribuido en el bienestar de las familias policiales, las capacitaciones, sobre la violencia intrafamiliar recibidas. Para lo cual le solicito que conteste las preguntas con la mayor seriedad del caso.

1.- Sexo

Masculino () Femenino ()

2.- Las capacitaciones sobre la violencia intrafamiliar lograron en usted un cambio de actitud positivo.

SI () NO ()

3.- Las capacitaciones le han enseñado las formas o maneras de evitar la Violencia dentro de su medio familiar.

SI () NO ()

4.- Le pareció adecuada la metodología de enseñanza

SI () NO ()

5.- Fueron satisfechas las interrogantes y dudas con las capacitaciones

SI () NO ()

Gracias por su colaboración.



UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRÍA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

ENCUESTA SOBRE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LOS MIEMBROS POLICIALES

Estimado Compañero la siguiente encuesta tiene como finalidad conocer si el apoyo de los profesionales de la salud soluciono sus problemas de violencia intrafamiliar, para lo cual le solicito que conteste las preguntas con la mayor seriedad del caso

1.- Los problemas dentro de su medio familiar se han solucionado

SI () NO () No tiene problemas ()

2.- Necesito ayuda profesional para solucionar sus problemas de violencia

SI () NO () No tiene problemas ()

3.- En el caso de haber solicitado ayuda profesional acudió a las sesiones de salud y termino su tratamiento

SI () NO () Tratamiento () No tiene problemas ()

4.- En caso de que haber solicitado ayuda de los profesionales de salud el apoyo prestado soluciono los problemas de violencia en su medio familiar.

SI () NO () No tiene problemas ()

Gracias por su colaboración

ANEXO NRO.2

FOTOGRAFÍAS

FOTOGRAFÍA Nro.1

CAPACITACIONES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR A LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12



FOTOGRAFÍA Nro. 2

CAPACITACIONES EN TEMAS DE SALUD MENTAL



FOTOGRAFÍA Nro.3

CAPACITACIONES EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LAS DISTINTAS UNIDADES POLICIALES ATUNTAQUI



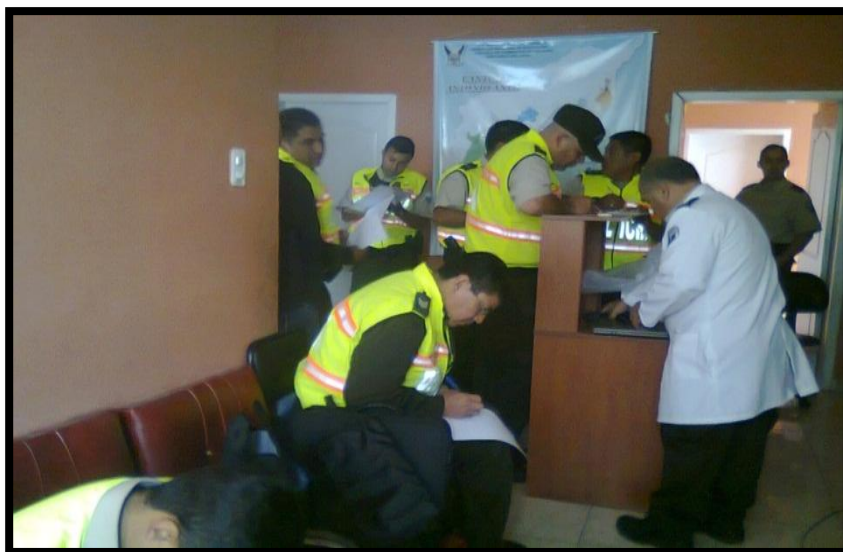
FOTOGRAFÍA Nro.4

LLENADO DE ENCUESTAS A LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12



FOTOGRAFÍA Nro.5

CAPACITACIONES Y TALLERES A LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12



FOTOGRAFÍA Nro.6

CAPACITACIONES A LOS MIEMBROS POLICIALES QUE ACUDEN AL CENTRO DE SALUD URBANO DEL COMANDO DE IMBABURA CP12.



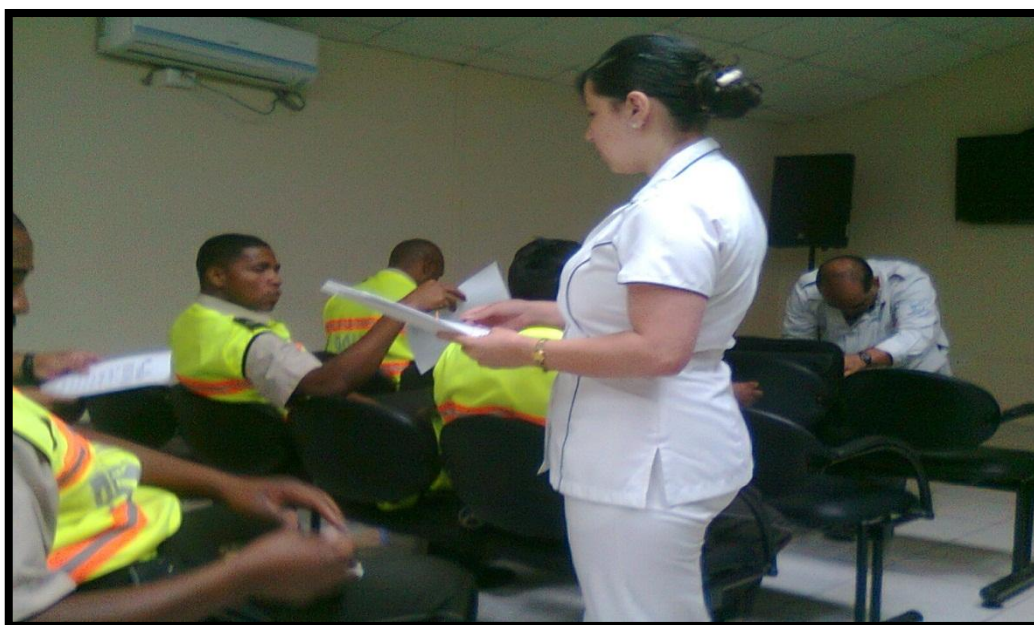
FOTOGRAFÍA Nro.7

PROYECCION DE VIDEOS SOBRE COMO EVITAR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR, ADEMAS SE PROYECTO SITUACIONES REALES DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR CON LA FINALIDAD DE QUE SE TOME CONCIENCIA



FOTOGRAFÍA Nro.8

LLENADO DE ENCUESTAS DE CAPACITADOS



FOTOGRAFÍA Nro.9

EVENTO DE INTEGRACION FAMILIAR Y COHESION AFECTIVA MIEMBROS POLICIALES Y FAMILIARES



FOTOGRAFÍA Nro.10

RECREACION ENTRE MIEMBROS POLICIALES Y FAMILIARES



FOTOGRAFÍA Nro.11

CAPACITACIÓN A LOS MIEMBROS POLICIALES Y FAMILIARES SOBRE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR TEMA LA FAMILIA EL ÚNICO EXÁMEN QUE NO PUEDES PERDER



FOTOGRAFÍA Nro.12 y 13

CAPACITACIÓN SOBRE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR A LOS FAMILIARES DE LOS MIEMBROS POLICIALES



FOTOGRAFÍA Nro.14

**CAPACITACIONES SOBRE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
DISTINTOS UPC**



FOTOGRAFÍA Nro.15

**CAPACITACION EN UPC ATUNTAQUI A MIEMBROS POLICIALES
SOBRE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR**



FOTOGRAFÍA Nro.16 Y 17

MIEMBROS POLICIALES UBICADOS CERCA DE LOS NUCLEOS FAMILIARES



FOTOGRAFÍA Nro.18 ,19

VISITAS A MIEMBROS POLICIALES CON ALGUNA SITUACION DE SALUD



FOTOGRAFÍA Nro.20, 21

VISITAS A LOS DISTINTOS UPC CON CAPACITACIONES DE MEJORAMIENTO DE AUTOESTIMA



FOTOGRAFÍA Nro.22

FAMILIAS POLICIALES RESTABLECIDAS



FOTOGRAFÍA Nro.23

MIEMBRO POLICIAL CON TRATAMIENTO MÉDICO TERMINADO.

FOTOGRAFÍA TOMADA BAJO EL PERIÓDICO MURAL SOBRE LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.



FOTOGRAFÍA Nro.24, 25 , 26 Y 27

MARCHA DE MIEMBROS POLICIALES EN CONTRA DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR REALIZADA EN LA CIUDAD DE IBARRA AÑO 2012





FOTOGRAFÍA Nro.28

ASPIRANTES DE POLICÍA DE IBARRA EN LA MARCHA CONTRA LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR



ANEXOS NRO 3 OFICIOS



POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR

"DISPENSARIO MEDICO"

S. R. - OTAVALO

Oficio No 2012-037-DMO-SDVA-CP-12
Otavaló, 24- 07 -2012

Señora:

Mayor de Policía de Sanidad
Dra. Villarreal Terán Carmen.
JEFE DEL DISPENSARIO MEDICO OTAVALO

En su despacho.-

Mi Mayor.

Con atento y cordial saludo me dirijo a usted, solicitando se autorice al personal Policial disponible del Circuito 2 Antonio Ante, para el día viernes 27 de julio del presente año con el fin de dar una Conferencia sobre "VIOLENCIA INTRAFAMILIAR" que será dictada por el Profesional Psicólogo del Centro de Salud de Ibarra Sr. Dr. Carlos Hidrobo para el día viernes 27 de julio del presente año a las 7: 30H en su propia unidad con la finalidad de concientizar y disminuir los índices de violencia intrafamiliar.

Particular que pongo en su conocimiento para los fines consiguientes.

Atentamente
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD

Lcda. Morales Hernández Lucila
Cbos de Policía de Sanidad
Enfermera del Dispensario Medico



Protección y Seguridad, ¡Nuestro Compromiso!

DIR. AV. PAZ PONCE DE LEON Y EE.LU

06923219/06920101

EMAIL



POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR

"DISPENSARIO MEDICO"

S.R. - OTAVALO

Oficio No 2012-039-DMO-SDVA-CP-12
Otavalo, 24- 07 -2012

Señor:
Crnl . De Policia de E.M.
Mauricio Cenen Gutiérrez Muñoz
COMANDANTE DE LA ZUB ZONA DE IMBABURA

En su despacho.-

Mi Coronel:

Con atento y cordial saludo me dirijo a usted, solicitando se autorice al Profesional Psicólogo del Centro de Salud de Ibarra Sr.SBOF. Dr. Carlos Hidrobo se traslade al Circuito Nro. 2 Antonio Ante para el día viernes 27 de julio del presente año a las 7: 30H para dictar una conferencia sobre "VIOLENCIA INTRAFAMILIAR" con la finalidad de continuar con el cronograma de conferencias concientizando y disminuyendo los índices de violencia intrafamiliar en los miembros policiales.

Particular pongo en su conocimiento para los fines pertinentes.

Atentamente
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD

Dra. Villarreal Terán Carmen
Mayor De Policía de Sanidad
JEFE DEL DISPENSARIO MEDICO DE OTAVALO

Elaborado por: Cbos. Lic. Lucilia Morales

- 1.-Destino
- 2.-Archivo Dpto. Medico Sr-I



Protección y Seguridad, ¡Nuestro Compromiso!

DIR. AV. PAZ PONCE DE LEON Y EE.UU.

06923219/06920101

EMAIL

COMANDO PROVINCIAL DE
POLICIA IMBABURA N° 12
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS
Fecha 28-07-2012 Hora 09:12
Escrito por Carlos Cabera



POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR

"DISPENSARIO MEDICO"

S.R. - OTAVALO

Oficio No 2012-038-DMO-SDVA-CP-12
Otavalo, 24- 07 -2012

Señor:
Mayor de Policía.
Abg. Jaime Jaramillo Acosta
JEFE DEL SEGUNDO DISTRITO VALLE DEL AMANECER (ACC)
En su despacho.-
Sr Mayor:

Con atento y cordial saludo me dirijo a usted, solicitando se autorice al personal Policial disponible del Circuito 2 Antonio Ante , para el día viernes 27 de julio del presente año con el fin de dar una Conferencia sobre "VIOLENCIA INTRAFAMILIAR" que será dictada por el Profesional Psicólogo del Centro de Salud de Ibarra Sr. SBOF Dr. Carlos Hidrobo con el apoyo de la Sra. CBOS. Lcda. Lucila Morales para el día viernes 27 de julio del presente año a las 7:30H en su propia unidad con la finalidad de concientizar y disminuir los índices de violencia intrafamiliar.

Particular pongo en su conocimiento para los fines pertinentes.

Atentamente
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD

Dra. Villarreal Terán Carmen
Mayor De Policía de Sanidad
JEFE DEL DISPENSARIO MEDICO DE OTAVALO

Elaborado por: Cbos. Lic. Lucila Morales
1.-Destino
2.-Archivo Dpto. Medico Sr-I





POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR

"DISPENSARIO MEDICO" SEGUNDO DISTRITO "VALLE DEL AMANECER"

Oficio No 2012-076-DMO-JSDVA-SZI
Otavalo, 06- 11-2012

Señor:
Mayor de Policía.
Wilian Yépez Romo
JEFE DEL SEGUNDO DISTRITO VALLE DEL AMANECER (ACC)
En su despacho.-

Sr Mayor:

Con atento y cordial saludo me dirijo a usted con la finalidad informarle que se va a realizar un evento de integración familiar dirigido a los familiares de los miembros policiales de esta Unidad el día sábado 10 de Noviembre del presente año en el Salón Auditorio de este Comando a las 15:00H evento que contara con la presencia de profesionales expertos en la materia.
Sirvase realizar la respectiva invitación a los familiares de los miembros policiales de esta Unidad.

Particular pongo en su conocimiento para los fines consiguientes.

Atentamente
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD


Dra. Villarreal Terán Carmen
Mayor. De Policía de Sanidad
JEFE DEL DISPENSARIO MEDICO OTAVALO

Elaborado por: Cbos. Lic. Lucila Morales.
Revisado por: Mayor. Dra. Carmen Villarreal.
Distribución:
1.-Destino
2.-Archivo Dpto. Medico Sr-I





POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR

"DISPENSARIO MEDICO"

S. R. - OTAVALO

Oficio No 2012-033-DMO-SDVA-CP-12
Otavalo, 12- 07 -2012

Sr. Coronel de Policía de E.M.
Carlos Mauricio C. Gutiérrez Muñoz
COMANDANTE DE LA SUB ZONA IMBABURA
Presente.-

Mi Coronel:

Reciba un atento y cordial saludo, muy respetuosamente me dirijo a su despacho con la finalidad de solicitar la autorización para que el Señor SBOS. Dr. Carlos Hidrobo psicólogo de la unidad se traslade al Segundo Distrito Valle del Amanecer a fin de que el mismo dicte una conferencia sobre el tema "Violencia Intrafamiliar", dirigida al personal policial de este Comando.

La conferencia está programada para el día viernes 13 del presente mes año a las 8:00H en el salón auditorio

Por la atención favorable que se digna dar a la presente le anticipo mi agradecimiento.

Atentamente
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD

Dra. Villarreal Terán Carmen
Mayor De Policía de Sanidad
JEFE DEL DISPENSARIO MEDICO DE OTAVALO

Elaborado por: Cbos. Lic. Lucila Morales

Distribución:

- 1.-Destino
- 2.-Archivo Dpto. Medico Sr-I



Protección y Seguridad, ¡Nuestro Compromiso!

DIR. AV. PAZ PONCE DE LEÓN Y EE.UU.

06923219/06920101

EMAIL



POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR

"DISPENSARIO MEDICO"

S. R. - OTAVALO

Oficio No 2012-031-DMO-SDVA-CP-12
Otavaló, 10- 07 -2012

Señora:

Mayor de Policía de Sanidad
Dra. Villarreal Terán Carmen.
JEFE DEL DISPENSARIO MEDICO OTAVALO

En su despacho.-

Mi Mayor.

Mediante la presente muy respetuosamente me permito dirigirme a usted, con el fin de solicitarle a quien corresponda se facilite al personal policial de esta Unidad, con el fin de dictar una Conferencia sobre violencia intrafamiliar que será dictada por el Profesional Psicólogo del Centro de Salud de Ibarra Sr. Dr. Carlos Hidrobo para el día viernes 13 de julio del presente año a las 8: OOH en el auditorio de esta unidad con la finalidad de concientizar y disminuir los índices de violencia intrafamiliar.

Particular que pongo en su conocimiento para los fines consiguientes.

Atentamente
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD

Lcda. Morales Hernández Lucila
Cbos de Policía de Sanidad
Enfermera del Dispensario Medico

Protección y Seguridad. ¡Nuestro Compromiso!

DIR. AV. PAZ PONCE DE LEON Y EE.UU.

06923219/06920101

EMAIL

R.H. Duenas
Facilitador de Asesoría al caso

Oficio Nro. S/N.
Ibarra, 18 de Noviembre del 2012.

Señor:
Luis Báez Tejada.
Coronel De Policía de E.M.
COMANDANTE PROVINCIAL DE POLICÍA DE LA ZUB ZONA DE IMBABURA
Nro. 10.
En su despacho.-

Mi Coronel:

Con un atento y cordial saludo mi Coronel, me permito poner en su conocimiento que me encuentro realizando la Tesis de Grado con el tema: Programa de Disminución de la Violencia Intrafamiliar en los Miembros Policiales.

Conocedora de su alto espíritu de colaboración y estima a esta noble Institución y en el ámbito familiar, me dirijo a usted mi Coronel, con la finalidad de solicitarle se de las facilidades necesarias a los miembros policiales que están cursando por situaciones difíciles en su salud psicológica como patológica para que sean ubicados cerca de sus núcleos familiares dentro de esta provincia.

Por la favorable que se digna dar a la presente le anticipo mis más agradecimientos

Atentamente.
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD.

Lic. Lucila Morales Hernández.
Cbos. De Policía de Sanidad.
ENFERMERA DISPENSARIO MEDICO DE OTAVALO.

COMANDO PROVINCIAL DE
POLICIA IMBABURA Nº 12
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS
Fecha. 18.11.12 Hora. 11:10
Recibido por. *[Signature]*
Firma. *[Signature]*



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
COMANDO DE POLICIA DE LA SUBZONA IMBABURA

MEMORANDO No. 8283-SZ-IMBABURA
Ibarra, 18 de noviembre del 2012

Sr. Mayor de Policía
Percy Pareja Vega
**RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS DE LA SZ-
IMBABURA**
Presente.-

Para su conocimiento y a fin de que una vez enterado de su contenido se sirva a tender lo solicitado de acuerdo a la factibilidad y al caso que estime pertinente, adjunto remito copia del Oficio S/N, de fecha 18 de los corrientes, suscrito por la Sra. Enfermera del Dispensario Médico de Otavalo.

Atentamente,



Luis Báez Tejada

TCNL. DE POLICÍA DE E.M.
COMANDANTE DE POLICÍA DE LA SZ IMBABURA (Acc).

ELABORADO POR: Cbos. Freddy Cabrera
Distribución:
1.- Sr. Responsable de R.H.
2.- Archivo SZ-IMBABURA
Adjunto lo indicado



Recibido: 18/11/2012
JFH 00
E

Protección y Seguridad, Nuestro Compromiso!

Dirección: Av. Jaime Roldos y Av. Victor Manuel Peñaherrera

Tel: 2 957-326 2 641-429 Fax: 2 957-014
E-mail: polinalmbabura@yahoo.es

POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR
"CENTRO DE SALUD URBANO"
IBARRA - IMBABURA

Oficio Nro.2012-473-CSU-CP-12
San Miguel de Ibarra, 27 de Diciembre del 2012

Sr. Coronel de Policía de E.M.
Mauricio Cenen Gutiérrez Muñoz

COMANDANTE DE LA SUB ZONA IMBABURA

Presente.-

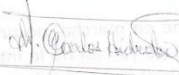
Mi Coronel:

Por medio del presente muy respetuosamente solicito a usted se digne disponer a quien corresponda se les autorice a los miembros policiales que detallo a continuación, para que formen parte del Grupo de Alcohólicos Anónimos y acudan a las reuniones de terapia de grupo que se realizan los días martes de cada semana desde las 08:00 H. hasta las 10:30 H, en el Servicio de Psicología del Centro de Salud Urbano de la Sub zona Imbabura No 10.

1. Cbos. de Policía BASTIDAS CASTRO ROBERTO CARLOS, perteneciente al ST. de Otavalo, por presentar problemas de abuso de alcohol.
2. Cbop. de Policía CARREÑO GOMEZ OSCAR IVAN, perteneciente al ST. de Otavalo, por presentar problemas de abuso de alcohol.

Por la favorable atención que se digne dar a la presente le anticipo mis agradecimientos.

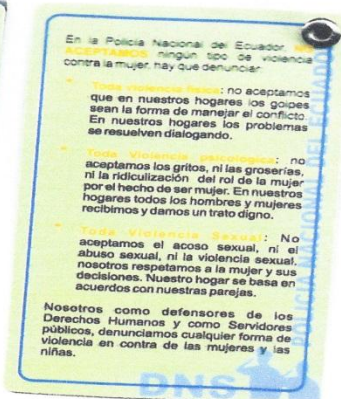
Atentamente,
DIOS, PATRIA Y LIBERTAD


Dr. Carlos G. Hidrobo
Sbos. de Policía de Sanidad
PSICOLOGO DEL CP No 12



ANEXO NRO 4 FOLLETOS INFORMATIVOS

ENTREGADOS A LOS MIEMBROS POLICIALES EN LAS
CONFERENCIAS SOBRE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR





OFICINAS DEVIF PICHINCHA

NORTE: AV. DE LA PRENSA Y TUFIÑO
(FRENTE AL HOGAR DE ANCIANOS CORAZÓN DE MARÍA)
TELEFAX: 2 594-766

CENTRO: AV. UNIVERSITARIA Y CANADÁ OE 6-23
(DIAGONAL AL UPC MIRAFLORES)
TELEFAX: 2 235-512 • e-mail: devifquito@dnpi.org

SUR: AV. MARISCAL SUCRE Y LIZARDO MEZA • TELEFAX: 3652-435

OFICINAS DEVIF EN EL PAÍS

GUAYAS: CALLE BOYACÁ 716 Y LUIS ORDANETA
2DO. PISO DEL EDIFICIO BOYATUR
TELEFAX: 04 2 306-665 • e-mail: devifguayas@dnpi.org

MANABÍ: 18 DE OCTUBRE ENTRE SUCRE Y BOLIVAR
TELEFONO: 05 2 634-440

CHIMBORAZO: 5 DE JUNIO 23-32 Y 1ra. CONSTITUYENTE
TELEFONO: 03 2 952-701

TUNGURAHUA: CALLES SUCRE Y CASTILLO 3ER. PISO DEL EDIFICIO DE
LA GOBERNACIÓN OFIC. No. 11 • TELEFAX: 03 2 422-202

IMBABURA: OLMEDO 11-40 ENTRE COLÓN Y PÉREZ GUERRERO
3ER. PISO DEL EDIFICIO GARZÓN • TELEFAX: 06 2 602-830

CARCHI: SUCRE Y AYACUCHO 1ER. PISO DE LA GOBERNACIÓN
TELEFAX: 06 2 960-662

LOJA: CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA 1RA. PLANTA ALTA
ENTRE SUCRE COLÓN Y JOSÉ ANTONIO LLIGURE
TELEFAX: 07 2 570-384 EXT 207

DIRECCIÓN NACIONAL DE LA POLICIA JUDICIAL E INVESTIGACIONES DEPARTAMENTO DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

**LAS MUJERES
NACEN Y
PERMANECEN
LIBRES CON
IGUALDAD
DE DERECHOS**



**El Departamento de
Violencia Intrafamiliar**

Garantiza su cumplimiento

**LEY 103
"CONTRA LA VIOLENCIA
A LA MUJER Y LA FAMILIA"
REGLAMENTO GENERAL A LA LEY**

La Violencia Intrafamiliar

Se puede definir la violencia Intrafamiliar como aquel modelo de conductas aprendidas, coercitivas que tiene lugar dentro de la familia, y que involucran abuso físico o la amenaza de abuso físico, abuso psicológico repetido, ataque sexual, aislamiento social progresivo, castigo, intimidación y/o coerción económica. Además, es importante destacar que dentro de la violencia intrafamiliar están considerados el maltrato infantil, la violencia hacia el adulto mayor y hacia minusválidos.

Hay autores que señalan que la violencia Intrafamiliar se da básicamente por tres factores; la falta de control de impulsos, la carencia afectiva y, la incapacidad para resolver problemas adecuadamente. Además en algunas personas podrían aparecer variables de abuso de alcohol y drogas.

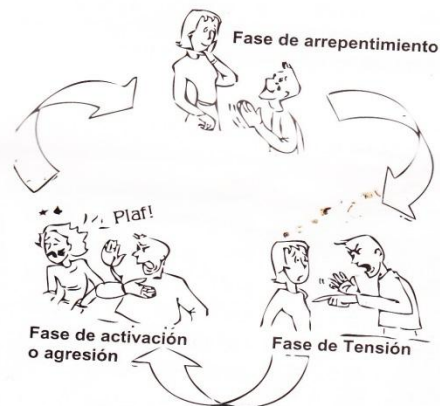
En todas las familias existe cierta disfuncionalidad en mayor o menor grado. No hay ninguna razón para golpear a una mujer, ni a nadie.

Manifestaciones más frecuentes de violencia intrafamiliar.

Los tipos de actos considerados como parte de la violencia intrafamiliar se pueden clasificar en **físicos**, se refiere a golpes y todas aquellas acciones violentas que dañan la integridad física de las personas; **psicológicos**, se refiere a toda aquella palabra, insulto, gesto o hecho que tienen por objeto avergonzar, causar

Fase 3. Etapa de calma, arrepentimiento o luna de miel.- Se caracteriza por un período de calma, no violento y de muestras de amor y cariño, pedido de disculpas, perdones mutuos y reconciliación.

En esta fase, puede suceder que el golpeador tome a su cargo una parte de la responsabilidad por el episodio agudo, dándole a la pareja la esperanza de algún cambio en la situación a futuro. Actúan como si nada hubiera sucedido, prometen buscar ayuda, prometen no volver a hacerlo, etc.



Luego de un tiempo se vuelve a la primera fase y todo comienza otra vez. Si no hay intervención y las condiciones tensionantes continúan, hay una gran posibilidad de que la violencia haga una escalada y su severidad aumente.



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
Cbos	Romo Villacis Oswaldo Fernando	100270193-4	
Cbos	García Chafuel Guerbertho Anibal	171862134-3	
5605	Lezama Reyes Mandy Klover	000104321-1	
Chos.	Cadena Giler Luis Alberto	131042442-7	
Chop.	Suñi Esteban Franklin Alberto	100845889-8	
Chop.	Castillo Imbaquingo José Iván	100225169-0	
Chos.	Mendez Araque Jorge Ivan	100255695-7	
Chos.	Morales Tizao	100381498-6	
CBOS	CAJENON Acosta Marco ESTEBAN	100320636-2	
Sgos.	Cayo Guzman Marcelo Edison	100229728-9	
Chos.	Wilson Ralayo Procio Jorguillín	100049125-4	
Stos.	Isabel Alexudia Estrella Cuervo	100170930-0	
Chos	Maldonado Maldonado Fausto Rodrigo	100259958-5	
Chos	BASTIDAS Castro Pedro Marcelo	100204493-8	
Chos.	Cawango Quica Lourdes Gabriela	100284592-1	

Responsable SBOF Dr. Carlos Hidrovo CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
Gbop.	Guespaz Hernandez Jose Luis	0401217724	
Poli.	Montalvo Escalada John Sebastian	100419115-9	
CBOS.	Solano Fuentes Juan Carlos	100281124-6	
Cbos.	Wilson Orlando Torres Torres	100249246-8	
CBOP.	Nelson Enrique Quinteros Obando	100293347-9	
Saos.	Hector KLEVER Apinandaquin De La Cruz	100235977-4	
CBOS.	Peñabaz Rosa Patricia Estoban	1003322982	
SBOF	CARPOS Nido GERMANICO	100185114-F	
CBOP.	SANTAGUZ BOLSA WILMER WILKINTON	100267237-4	
SOS	ANZOZ GUERRA ANA MARCO HERNAN	171443493-1	
CBOS.	AGUIRRE ANDRADE DIANA CROUNIA	100345031-7	
SBOF.	Gonzalez Abail Luis Sosolis	020411891-0	
CBOP.	Falcon Campoverde Jose Guillermo	171421890-4	
Cbos.	Johana Alexandra Ayala Jaramillo	110458101-0	
Cbos	Gestor Aldo J Ana Alexandra	0201880317	

Responsable SBOF Dr. Psicólogo Carlos Hidrobo CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
Cbos.	Proaño Inocencio Wilson Reduigo	100249125-4	
Cbop.	Piñan Cortez Homero Guido	100264195-7	
Cbop.	Alex Lozano Flores Juan Alex	100268038-5	
Stor.	Andrade Mesa Med. Leon	100145675-3	
Cbos.	Soriano Vincente Edwin Marcelo	100289546-7	
Cbos.	Medina Jose Robert	100253552-2	
Cbos.	Cabrera Luz Christian	100255597-7	
Cbop.	Edison Varela Yacelga	171556316-7	
Cbos.	García Cristóbal Gualberto	171862134-7	
Sgos.	Pinto Medina Nelson Rigoberto	100174419-0	
Cbop.	Medina Goro Edison Granaciel	1002800212-4	
Cbos.	David Esteban Grao Benavides	100246097-8	
SBOS	CHARLEEN BENABCAZAR ISIDRO	040064659-9	
Cbos.	Songe Luis Mendes Araque	100255695-7	
Cbos.	Tlacuilla Guano Diego Fernando	100232225-1	

Responsable Mayor Dra. Angélica Vinuesa CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA
MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL
CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
CBOS.	Hector Ramiro Davon Fernandez	1717017113	
CBOS	Oscar Benigno Calderon Acosta	400276658-1	
Poli.	Herrera Diaz Danny Alexander	100296383-1	
CBOP.	Salgado Ruiz Omar Ismael	1002007894	
CBOS	Cristian Andres Espino Pobles	100319644-6	
Sgos.	Paúl Muelo Quiroz Muelo Espino	17036944-5	
CBOS.	PABLO AMELCAN BUSTOS TATOS	040556976-9	
CBOS.	Tapia Fuentes Edwin Esteban	100323825-8	
Cbos.	Morera Caibar Carlos Hernán	100298645-1	
Cbos	Ibarré Pozo Luis Fernando	100280145-2	
CBOP	Placencia Montenegro Jorge Placencia	1002286050	
CBOS	GUANABARA AGUIRRE JIMENE OSWALDO	100259387-5	
SGOS.	Jesús Luis Torres	171209486-1	
CBOP.	Paspuel Quespaz Edgar Orlando	1001974438	
CBOP	Belgado Carabali Carlos Andres	100235990-7	

Responsable SBOF Dr. Psicólogo Carlos Hidrobo CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA
MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL
CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
Familiar.	Diez Tobar Verónica Magdalena	100286379-1	<i>[Firma]</i>
Familiar	Quezada Sarmiento Mayra Elizabeth	010513772-3	<i>[Firma]</i>
Esposa	Canargo Araque Mayra Ximena	100317044-4	<i>[Firma]</i>
Esposa	Arango Valenzuela Maria Elizabeth	100297875-5	<i>[Firma]</i>
Madre	Pazmiño Rosero Amparito Robertina	100152544-1	<i>[Firma]</i>
Familiar	Rosero Orozco Fabiola Noemy	100334437-2	<i>[Firma]</i>
Familiar	Anabel Patricia Gómez Cruz	100247487-0	<i>[Firma]</i>
Familiar	Hilda del Rosario Ruma Gamin	1206509518	<i>[Firma]</i>
Familiar	Rudy Guzmán	1000759801	<i>[Firma]</i>
Abos. P.	Segundo L. Imbaquingo V.	1000730870	<i>[Firma]</i>
Esposa	Pitacuar Meneses Janny Viviana	040123325-2	<i>[Firma]</i>

Responsable SBOF Dr. Carlos Hidrovo CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
CBOP.	Barallon Cortez Luis Antonio	100251634-8	<i>[Signature]</i>
CBOP.	Soto Avalo Segundo Jose	110373083-2	<i>[Signature]</i>
SgOP.	Canga Bernardo Robin A	100185237-3	<i>[Signature]</i>
Sgtop	Camacho Poveda Pedro	0201004355	<i>[Signature]</i>
CBOS.	Balderón Moncayo Francisco Xavier	100260019-3	<i>[Signature]</i>
Chop	Urcuyo Escobar Wilton Obando	500265071-7	<i>[Signature]</i>
Chop.	Diaz Flores Carlo Jetricio	100201230-8	<i>[Signature]</i>

Responsable SBOF Dr. Carlos Hidrovo CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA

MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL

CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
Familiar	Quezada Sarmiento Mayra Elizabeth	010513772-3	<i>Mayra Quezada</i>
Familiar	Vivarochia Ulloa Paola Consuelo	100154213-1	<i>Paola Ulloa</i>
Familiar	Quezada Navarrete Guadalupe del Carmen	100157663-4	<i>Guadalupe Quezada</i>
Familiar	Jimenez Jimenez Susana Beatriz	100088402-0	<i>Susana Jimenez</i>
Familiar	Romero Aguirre main Clemencio	10075225-1	<i>Clemencio Romero</i>

Responsable Mayor Dra. Angélica Vinuesa CBOS. Lic. Lucila Morales



UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA
MAESTRIA EN GERENCIA DE SALUD PARA EL DESARROLLO LOCAL
CONFERENCIA EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	NRO DE CEDULA	FIRMA
Cbos	Sorosa Dorca Pineda	100395289	
Cbos	Waife Benalcazar Sandoval	171561801-8	
Sges	Santiago Caicedo Morales	100189298-1	
CBOP.	NARVAEZ PEDRAIEL JUAN CARLOS	100262248-6	
CBOP.	BENALCAZAR PILLAZO PABLO PATRICIA	100205189-2	
Cbos	Osuebdo Fernando Rono Villacero	100270193-4	
SECP	Rosero Cisneros Luis Alberto	100177759-8	

Responsable Mayor Dra. Angélica Vinueza CBOS. Lic. Lucila Morales

