



UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

La Universidad Católica de Loja

ÁREA BIOLÓGICA

TITULO DE MAGÍSTER EN GERENCIA EN SALUD PARA EL
DESARROLLO LOCAL

Evaluación financiera de los establecimientos de salud de primer nivel de atención: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag; distrito de salud 06D01, zona 3 durante el ejercicio administrativo enero diciembre 2014.

.

TRABAJO DE TITULACION

AUTORA: Romero Hidalgo, Sandra Eliana

DIRECTOR: Reyes Velastegui, Luis Ernesto, Dr.

CENTRO UNIVERSITARIO RIOBAMBA

2015



Esta versión digital, ha sido acreditada bajo la licencia Creative Commons 4.0, CC BY-NY-SA: Reconocimiento-No comercial-Compartir igual; la cual permite copiar, distribuir y comunicar públicamente la obra, mientras se reconozca la autoría original, no se utilice con fines comerciales y se permiten obras derivadas, siempre que mantenga la misma licencia al ser divulgada. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es>

2015

APROBACIÓN DEL DIRECTOR DE TRABAJO DE TITULACIÓN

Doctor.

Luis Ernesto Reyes Velastegui.

DOCENTE DE LA TITULACION

De mi consideración:

El presente trabajo de titulación, denominado: Evaluación financiera de los establecimientos de salud de primer nivel de atención: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag; distrito de salud 06D01, zona 3 durante el ejercicio administrativo enero diciembre 2014, realizado por Romero Hidalgo Sandra Eliana, ha sido orientado y revisado durante su ejecución, por cuanto se aprueba la presentación del mismo.

Loja, octubre de 2015

f).....

Doctor.

Luis Ernesto Reyes Velastegui.

DECLARACIÓN DE AUTORIA Y CESIÓN DE DERECHO

Yo, Romero Hidalgo Sandra Eliana declaro ser autora del presente trabajo de titulación: Evaluación financiera de los establecimientos de salud de primer nivel de atención: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag; distrito de salud 06D01, zona 3 durante el ejercicio administrativo enero diciembre 2014. De la Titulación: Gerencia en Salud para el desarrollo local, siendo Reyes Velastegui Luis Ernesto director del presente trabajo; y eximo expresamente a la Universidad Técnica Particular de Loja y a sus representantes legales de posibles reclamos o acciones legales.

Además certifico que las ideas, concepto, procedimientos y resultados vertidos en el presente trabajo investigativo, son de mi exclusiva responsabilidad.

Adicionalmente declaro conocer y aceptar la disposición del Art. 88 del Estatuto Orgánico de la Universidad Técnica Particular de Loja, que en su parte pertinente textualmente dice: "Forman parte del patrimonio de la Universidad la propiedad intelectual de investigaciones, trabajos científicos o técnicos y tesis de grado o trabajos de titulación que se realicen con el apoyo financiero, académico o institucional (operativo) de la Universidad".

Loja, octubre de 2015

Romero Hidalgo Sandra Eliana

Cédula: 0604099242

DEDICATORIA

.A mi familia, por ser el eje fundamental y mi apoyo en todos los momentos de mi vida, ya que han estado presentes en casa uno de mis pasos y ahora en el cumplimiento de metas y sueños.

AGRADECIMIENTOS

Al cuerpo docente de la Universidad Técnica Particular de Loja y en especial a los docentes de la sede Riobamba, por ayudarnos en el desarrollo de este proyecto. Además a mis compañeras de estudio que me brindaron su apoyo en la realización del mismo en especial a la Dra. Mercedes Vinuesa.

INDICE

APROBACIÓN DEL DIRECTOR DE TRABAJO DE TITULACIÓN.....	II
DEDICATORIA	IV
AGRADECIMIENTOS APROBACIÓN	V
INDICE	VI
RESUMEN.....	- 1 -
ABSTRACT	- 2 -
INTRODUCCIÓN.....	- 3 -
PROBLEMATIZACIÓN	- 5 -
JUSTIFICACIÓN.....	- 6 -
OBJETIVOS	- 7 -
OBJETIVO GENERAL.....	- 7 -
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	- 7 -
CAPITULO I.....	- 8 -
1.MARCO TEORICO	- 8 -
1.1. MARCO INSTITUCIONAL.....	- 9 -
1.1.1 Unidad de salud Calpi	- 9 -
1.1.1.1 Aspecto geográfico del lugar	- 9 -
1.1.1.2 Población	- 9 -
Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.	- 9 -
1.1.1.3 Población por edad.	- 10 -
1.1.2 UNIDAD DE SALUD LICÁN:	- 13 -
1.1.2.1 Aspecto geográfico del lugar	- 13 -
1.1.2.1 Población	- 13 -
1.1.2.2 Población por edad.	- 14 -
1.1.3 UNIDAD DE SALUD SAN JUAN:	- 17 -
1.1.3.1 Aspecto geográfico del lugar	- 17 -
1.1.3.2 Población	- 17 -
1.1.3.3 Población por edad.	- 18 -
	VI

1.1.4 UNIDAD DE SALUD SANTA ANA DE GUAGÑAG	- 21 -
1.1.4.1 Aspecto geográfico del lugar	- 21 -
1.1.4.2 RECURSO HUMANO.	- 21 -
1.1.4.3 Población	- 22 -
1.1.4.4. Población por edad.	- 22 -
Determinantes de salud Chimborazo.	- 27 -
La Misión	- 27 -
La Visión	- 28 -
Valores.....	- 28 -
Organización administrativa	- 29 -
Servicios que presta la institución	- 29 -
1.2 MARCO TEÓRICO	- 31 -
1.2.1 Modelo de atención integral de salud familiar comunitario e intercultural (MAIS-FCI).	- 31 -
1.2.2. Red Pública de Salud.	- 32 -
1.2.3. Primer nivel de Atención.....	- 32 -
1.2.4. Atención Primaria en Salud.	- 34 -
1.2.5. Costos Hospitalarios.	- 35 -
1.2.6. Eficiencia.....	- 36 -
1.2.7. Eficacia.	- 36 -
1.2.8. Calidad.....	- 37 -
1.2.9. Gestión productiva de las unidades de salud.	- 37 -
1.2.10. Tarifario Sistema Nacional de Salud.....	- 38 -
CAPITULO II.....	- 39 -
2.DISEÑO METODOLOGICO.....	- 39 -
2.1. MATRIZ DE INVOLUCRADOS.....	- 40 -
2.2 ÁRBOL DE PROBLEMAS	- 42 -
2.3 ÁRBOL DE OBJETIVOS.....	- 43 -
2.4 MATRIZ DEL MARCO LÓGICO.	- 44 -
CAPITULO III.....	- 47 -
3.RESULTADOS	- 47 -
RESULTADO 1.- SERVICIOS DE SALUD COSTEADOS.	- 48 -

Actividad 1.1: Socialización del proyecto.....	- 48 -
Actividad 1.2: Taller de inducción al proceso de costos.....	- 49 -
Actividad 1.3: Recolección de información.	- 50 -
Actividad 1.4: Procesamiento de datos.....	- 51 -
Actividad 1.5 Análisis de resultados de procesamiento de datos de costos y de producción.	- 52 -
1.- Costo de atención	- 52 -
2.- Costo por población asignada.....	- 53 -
3.- Costos directos.	- 53 -
6.- Costos indirectos	- 55 -
7.- Costos netos.....	- 57 -
8.- Costos fijos	- 59 -
9.- Costos variables.	- 61 -
RESULTADO 2.-SERVICIOS DE SALUD PLANILLADOS.....	- 61 -
Actividad 2.1: Socialización de Tarifario del Sistema Nacional de Salud	- 61 -
Actividad 2.2: Recolección de información de producción del establecimiento de salud	- 62 -
Resultado 2: Indicador del resultado 2	- 65 -
RESULTADO 3.- ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO DE GESTIÓN FINANCIERA	- 65 -
Actividad 3.1: Calculo del punto de equilibrio.	- 65 -
Actividad 3.2: Socialización de resultados.....	- 66 -
Actividad3.3: Diseño de estrategias de mejoramiento.	- 67 -
Tabla 18 Indicadores de Salud.....	- 77 -
Actividad 3.4: Entrega de informes a las autoridades distritales.	- 78 -
CONCLUSIONES	- 79 -
RECOMENDACIONES	- 81 -
BIBLIOGRAFÍA.....	- 83 -
ANEXOS.....	- 1 -
ANEXO 1: QUIPUX.....	- 2 -
ANEXO 2: LISTA DE ASISTENTES REUNIÓN DE TRABAJO	- 8 -
ANEXO 3: MATRICES DE MANO DE OBRA.....	- 10 -
Matriz de consumo.....	- 23 -
Matriz de depreciación y uso de infraestructura	- 23 -

ANEXO 4: MATRIZ DE VALIDACIÓN DE DATOS DE RDACAA	- 24 -
ANEXO 5: CUADROS GERENCIALES.....	- 10 -
ANEXO 6: LISTA DE ASISTENTES	- 1 -
ANEXO 7: MATRICES DE FACTURACIÓN	- 3 -
ANEXO 8: INDICADORES DE LAS UNIDADES DE PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN	- 5 -
ANEXO 9: INFORME PRESENTADO AL DIRECTOR DISTRITAL	- 10 -
ANEXO 10: MATRICES DE PRODUCTIVIDAD POR UNIDAD DE SALUD MENSUALES.....	- 21 -
ANEXO 11: CERTIFICACIÓN DE LA UNIDAD FINANCIERA	- 32 -

RESUMEN

En el Ecuador se ha fortalecido el primer nivel de atención, lo que genera mayor presupuesto en el sector salud, al ser el primer nivel de atención el mayor prestador de salud del país, se hace necesario implementar herramientas para el monitoreo y rendimiento de las inversión en las unidades del sector salud y de esta manera valorar la productividad y verificar gastos y servicios a este nivel.

La presente investigación, se realizó en las unidades Calpi, Licàn, San Juan y Santa Ana de Guagñag, donde se efectuó el costeo de los servicios de salud, el planillaje de la producción de las unidades utilizando el tarifario nacional de salud, cálculo del punto de equilibrio financiero, así como el desarrollo de indicadores para monitoreo y productividad de las unidades de primer nivel de atención.

La información recolectada con el presente trabajo se socializará para favorecer la toma de decisiones que mejoren la gestión financiera de las unidades intervenidas.

Palabras Claves: Salud, atención primaria en salud, modelo de atención integral de salud, tarifario, red pública integral, costos, gestión productiva.

ABSTRACT

In Ecuador has strengthened primary care, leading to increased budget in the health sector, as the first level of care the largest health care provider in the country, it is necessary to implement tools for performance monitoring and investment in units of the health sector and thus assess productivity and verify expenses and services at this level.

This research was conducted in the Calpi, Lican, San Juan and Santa Ana units Guagñag where the costing of health services was carried out, the planillaje production units using the national rate health point calculation financial balance as well as the development of indicators for monitoring and productivity drives primary care.

The information collected in this study will be socialized to facilitate decision-making to improve the financial management of the audited units.

Keywords: Health, primary health care, model of comprehensive health care, rate, comprehensive public network, costs, production management.

INTRODUCCIÓN

En Ecuador “La salud es un derecho que garantiza el Estado, cuya realización se vincula al ejercicio de otros derechos. El sistema Nacional de Salud desde el 2007 ha realizado cambios en su estructura, organización y funcionamiento apuntando a la consecución de las metas del Plan del Buen Vivir al igual que los objetivos de Desarrollo del Milenio. (Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2012)

El modelo de desarrollo economicista y de las políticas neoliberales que regían antes el sector sanitario profundizó la inequidad en el acceso a condiciones de vida saludables y a los servicios de salud dignos que demandaban un porcentaje importante de gasto de bolsillo de los hogares Ecuatorianos.

Los cambios propuestos reposicionan la Estrategia de Atención Primaria en Salud (APS) como eje básico y articulador del sistema nacional de salud, que debe atender y solucionar el aproximadamente el 80% de las atenciones de salud y ser la puerta de entrada al sistema Nacional de Salud a través de servicios integrales de salud, la articulación de la Red Pública y Complementaria de Salud y se ha invertido y apostado por el fortalecimiento de la capacidad resolutive del primero, segundo y tercer nivel de atención (Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2012).

En los últimos años el estado ecuatoriano ha incrementado significativamente el presupuesto del sector salud, repotenciado las unidades del primer nivel atención, tanto en su infraestructura, equipamiento y contratación de talento humano, esto sumado a la gratuidad de la atención en los servicios públicos ha mejorado significativamente el acceso a la atención médico-sanitaria de la población, reposicionando a los servicios públicos de salud como una alternativa para la resolución de sus necesidades.

Dada la magnitud de los cambios en el sector salud es importante desarrollar herramientas para la evaluación financiera del gasto de los ecuatorianos en el sector salud, por ello el presente trabajo de graduación implementado por el Ministerio de Salud Pública y la universidad Técnica Particular de Loja, busca realizar la evaluación financiera de las unidades de salud de Primer Nivel, buscando encontrar el punto de equilibrio productivo costo efectividad, al comparar la producción de las unidades con una herramienta ya existente como lo es Tarifario de prestaciones para el Sistema Nacional de Salud.

Con el fin de contribuir al uso adecuado de recursos en el primer nivel de atención, la presente investigación plantea; realizar una evolución financiera de las unidades de salud de: Calpi,

Licàn, San Juan y Santa Ana de Guagñag. La misma se realizará para evaluar los costos en salud en estas instituciones, utilizando los ejes como: costeo de servicios de salud, prestaciones de salud planilladas y estrategias de mejoramiento que se deben cumplir en la gestión financiera de cada una de las instituciones, para de esta forma contribuir en un manejo financiero óptimo del primer nivel y así optimizar recursos.

En el presente trabajo se analizarán unidades de salud pertenecientes a la provincia de Chimborazo, Zona 3, Distrito 06D01, como son Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag, la información se ha estructurado de la siguiente manera: en el capítulo I, se desarrolla el marco institucional de las unidades de salud, en relación a su ubicación geográfica, y los indicadores de salud.

En el segundo capítulo II, se desarrollan el marco metodológico que sustenta el presente trabajo: matriz de involucrados, árbol de problemas, objetivos y actividades que se planificaron para el desarrollo del mismo.

En el capítulo III, se encuentran los resultados en respuesta los objetivos propuestos para el que se desarrolla el presente trabajo.

PROBLEMATIZACIÓN

Las unidades de Salud de: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag, ubicadas en la Provincia de Chimborazo, pertenecientes al MSP, y a la red pública de instituciones de salud brindan atención en diferentes parroquias del cantón.

El sistema Nacional de Salud al depender de la asignación presupuestaria del estado; históricamente no ha diseñado y aplicado herramientas que le permitan medir los costos de producción de los servicios y la rentabilidad de los mismos en el primer nivel de atención.

Las unidades de Primer Nivel de atención son las que representan el mayor porcentaje de los establecimientos de salud en país y constituyen la base del SNS, siendo la puerta de entrada del usuario a los servicios de salud. Al presentar estas unidades de primer nivel un inadecuado manejo de recursos, podrían generar el aumento de costos en los servicios de salud, gasto en el bolsillo del usuario, una mala percepción de la calidad de los servicios y además esto llevaría a una débil capacidad de autogestión de cada una de las unidades operativas y así causar impacto en todo el primer nivel de atención y el sector salud en general.

Es por esto que los profesionales de salud al no tener un amplio conocimiento en procesos gerenciales y de gestión administrativas nos vemos en la necesidad de buscar estrategias que nos ayuden a fortalecer este; uno de los pilares fundamentales de los servicios de salud, para tener conocimiento del manejo tarifario, evaluación financiera y costeo de servicios.

JUSTIFICACIÓN

El Ministerio de Salud Pública, por medio del MAIS-FCI busca obtener una optimización y uso racional de los recursos, sin embargo el sistema anterior no contaba con un sistema de información integrado que nos permita evidenciar datos reales del gasto en cada servicio de salud.

Es por esto que un uso adecuado de los recursos en las unidades de salud va producir una disminución de costos en cada uno de los servicios, además permitirá un eficiente manejo de recursos, y mediante una adecuada capacidad de autogestión una organización de acceso a los servicios de salud y a la vez una buena percepción de los servicios que presta cada unidad operativa.

Hay que tomar en cuenta que la existencia de una propuesta de evaluación financiera, va a proporcionar no solo un costeo adecuado, sino fortalecer un liderazgo para una evaluación técnica y de esta manera permitirá formular estrategias de mejoramiento.

Con este proyecto se busca beneficiar a los usuarios de las comunidades de Calpi, Licán, San Juan y Santa Ana de Guagñag, debido a que se pretende contribuir al uso adecuado de los recursos destinados a las unidades con el propósito de buscar la existencia de una evaluación financiera que nos permita realizar una correcta planificación mediante una gestión adecuada que facilite la asignación de presupuestos acordes a la realidad de cada una de las unidades operativas.

OBJETIVOS

Objetivo general.

Evaluar el componente financiero de las unidades de: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag del distrito 06D01 Zona 3, mediante el análisis de costos, facturación de las prestaciones y formulación de estrategias de mejoramiento, para fortalecer la formación de Gerencia en Salud.

Objetivos específicos.

- 1.-Realizar costeo de los servicios de salud.
2. Valorar las prestaciones de salud en base al tarifario del sistema nacional de salud
- 3.- Formular estrategias de mejoramiento de la gestión financiera.

CAPITULO I

1. MARCO TEORICO

1.1. Marco institucional

1.1.1 Unidad de salud Calpi

1.1.1.1 Aspecto geográfico del lugar

El Centro de Salud Calpi, pertenece al Área de salud Riobamba – Chambo Zona 3 Chimborazo. Se encuentra ubicado frente a la Unidad de Policía comunitaria de la Parroquia de Calpi, en el sector de la Florida.

Es un centro de salud del primer nivel tipo A. Creado con la finalidad de prestar servicios y atención a la colectividad.

Presta servicios de prevención, promoción, recuperación de la salud, cuidados paliativos, atención médica, atención odontológica, enfermería y actividades de participación comunitaria; tiene farmacia/botiquín institucional; cumple con las normas de atención del Ministerio de Salud Pública.

1.1.1.2 Población

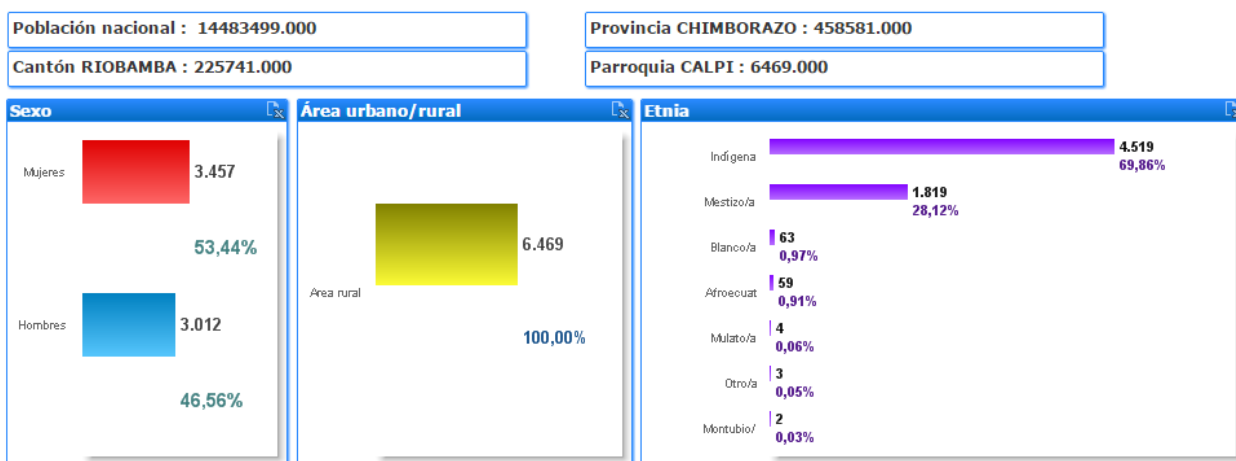


Figura: 1

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

La población del cantón Riobamba es de 225741.000 habitantes. En la parroquia Calpi contamos con 6469.000 Habitantes, de ellos 53,44% son mujeres y el 46,56% son hombres.

1.1.1.3 Población por edad.

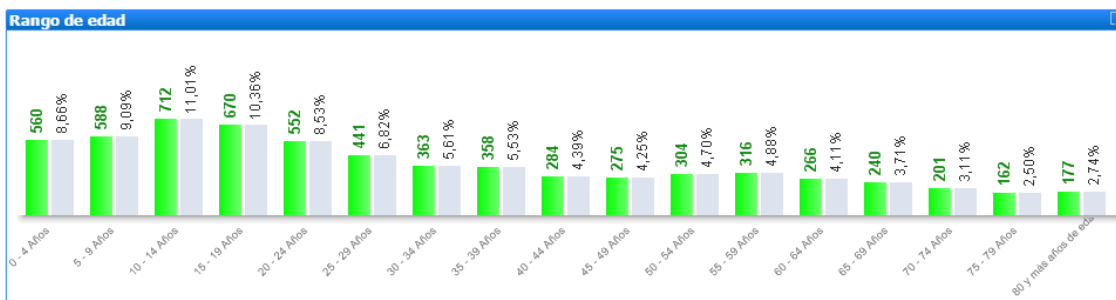


Figura: 2

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

Dentro del rango de edad, podemos ver que la mayor parte de la población se encuentra entre los 10-14 años con un 11,01%, seguida por la población adolescente entre los 15 a 19 años con un 10,36%.

El analfabetismo en mujeres se presenta en 31,67%, mientras que en varones un 15,51%. La Tasa de crecimiento parroquial es de 2,13 se considera que se encuentra dentro de los parámetros normales.

Las edades de los habitantes de Calpi están representadas de la siguiente manera:

- ✓ 1625 habitantes, están en edades entre 15 a 29 años que comprende el 25.12%.
 - ✓ 1325 habitantes, tienen un promedio de edad de 30 a 49 años lo que corresponde el 20,48 %.
 - ✓ 885 habitantes, tienen edades entre 50 a 64 años lo que determina un 13.68 %.
- (Huaraca, 2014)

La composición étnica por asentamiento humano está conformada mayoritariamente por población indígena en las 16 comunidades; “Palacio Real, San Francisco de Cunuguachay, Nitiluisa, Rumicruz, Jatari Campesino, San Vicente de Luisa, San José de Gauschi, Gultuz, San José de Bayobug, Chamboloma, Chiquicaz y Telempala”. Mientras que en la cabecera parroquial y la comunidad de Asunción, se consideran mestizos es decir una persona con una mezcla de raíces occidentales, así tenemos que el 89% son indígenas, mientras que el 11% son mestizos. (Huaraca, 2014)

0	J03	AMIGDALITIS AGUDA	398
2	J00	RINOFARINGITIS AGUDA	330
3	B82	PARASITOSIS INTESTINAL, SIN OTRA ESPECIFICACION	194
4	J02	FARINGITIS AGUDA	179
5	A09	DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	147
6	M15	POLIARTROSIS	75
7	K29	GASTRITIS Y DUODENITIS	64
8	N39	OTROS TRASTORNOS DEL SISTEMA URINARIO	56
9	J20	BRONQUITIS AGUDA	41
10	N76	OTRAS ENFERMEDADES INFLAMATORIAS DE LA VAGINA Y DE LA VULVA	39
11	N30	CISTITIS	32
12	I10	HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)	27
13	M54	DORSALGIA	27
14	K30	DISPEPSIA	25
15	R51	CEFALEA	23
16	B37	CANDIDIASIS	22
17	B36	OTRAS MICOSIS SUPERFICIALES	20
18	M79	OTROS TRASTORNOS DE LOS TEJIDOS BLANDOS NO CLASIFICADOS EN OTRA P..	20
19	E45	RETARDO DEL DESARROLLO DEBIDAS A DESNUTRICION PROTCAORICO	17
20	G44	OTROS SINDROMES DE CEFALEA	14

Figura: 3

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

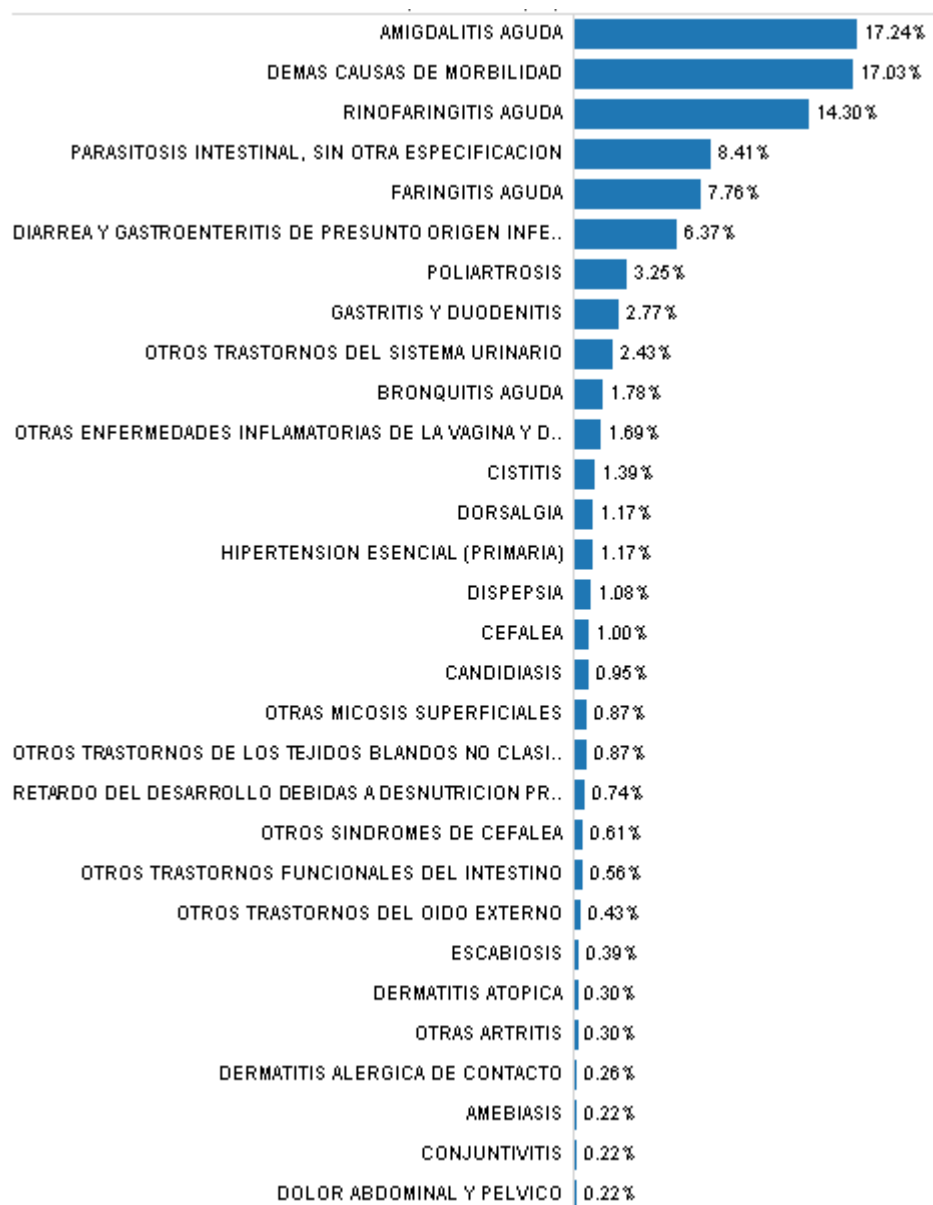


Figura: 4

Fuente: MSP (RDACAA 2014).

Del análisis de la morbilidad del 2014 podemos ver que las infecciones respiratorias altas predominan con un 14,2% de las atenciones. Las parasitosis y las infecciones genitourinarias constituyen el segundo grupo de patologías.

De las enfermedades crónicas no transmisibles se aprecia la poli artrosis en el sexto puesto.

1.1.2 Unidad de salud Licán:

1.1.2.1 Aspecto geográfico del lugar

Licán es una zona estratégica ubicada al sur-occidente de la cabecera cantonal.

El centro de salud Licán, pertenece al Área de salud Riobamba – Chambo Zona 3 Chimborazo.

Se encuentra ubicado en la Avenida Principal de Licán.

Es un centro de salud del primer nivel tipo A.

Presta servicios de prevención, promoción, recuperación de la salud, cuidados paliativos, atención médica, atención odontológica, enfermería y actividades de participación comunitaria; tiene farmacia/botiquín institucional; cumple con las normas de atención del Ministerio de Salud Pública.

1.1.2.1 Población

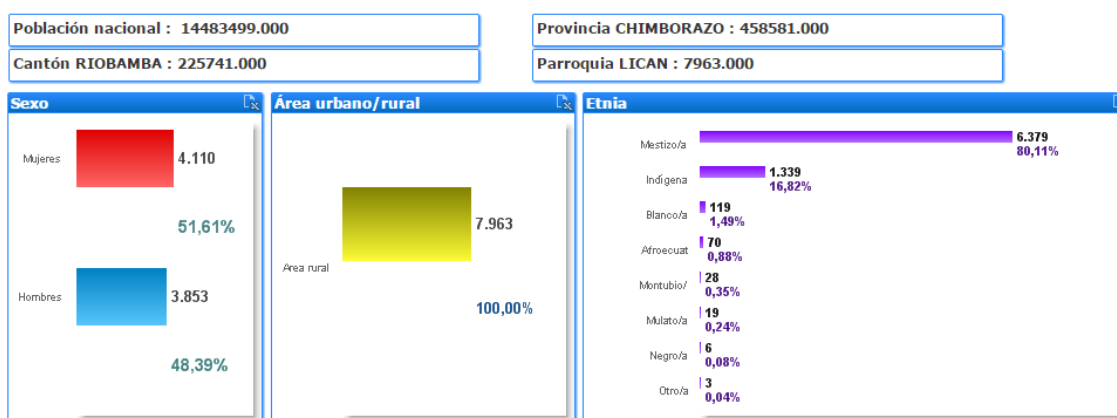


Figura: 5

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

El centro de Salud (SCS) Licán distrito Chambo Riobamba es de 7963.000 habitantes, distribuidas entre los 17 barrios, con un ligero predominio del sexo femenino. Teniendo en consideración el área de residencia es urbano-rural. El 95% de la población corresponde a la raza mestiza y el restante 5% corresponde a la raza indígena. (Lpez Judith, Martinez Juan, 2014).

1.1.2.2 Población por edad.

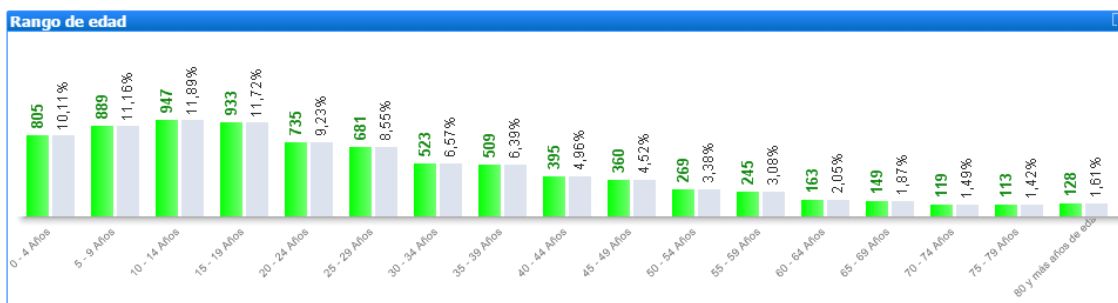


Figura: 6

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

En la distribución poblacional los grupos etarios más predominantes son de 5 a 9 con un 11,72% años, seguidos por los adolescentes 11,16% y adultos jóvenes con 11,55%.

La mayoría de la población trabaja en agricultura, mecánica automotriz e industrial, carpintería y trabajos como jornaleros.

Por cada 1000 personas en edad productiva (entre 15 y 64 años) existen 644 (menores de 15 años y de 65 años en adelante) con dependencia.

En cuanto a fecundidad, encontramos; mujeres en edad fértil: MEF de 15 a 49 años= 1985

Razón de niños/mujer: por cada 1000 mujeres hay 89 niños.

En esta Parroquia la pobreza es alarmante ya que abarca el 73.3%, también existen aún personas en hogares con hacinamiento crítico.

En cuanto al analfabetismo es alto en esta parroquia; pues la encontramos 343 adultos analfabetos y 714 con instrucción primaria incompleta. (Lpez Judith, Martinez Juan, 2014).

1	J00	RINOFARINGITIS AGUDA	339
2	J02	FARINGITIS AGUDA	251
3	J03	AMIGDALITIS AGUDA	204
4	N76	OTRAS ENFERMEDADES INFLAMATORIAS DE LA VAGINA Y DE LA VULVA	150
5	A06	AMEBIASIS	105
6	N39	OTROS TRASTORNOS DEL SISTEMA URINARIO	90
7	K29	GASTRITIS Y DUODENITIS	73
8	B82	PARASITOSIS INTESTINAL, SIN OTRA ESPECIFICACION	69
9	N30	CISTITIS	67
10	N72	ENFERMEDADES INFLAMATORIAS DEL CUELLO UTERINO	59
11	A09	DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	57
12	E45	RETARDO DEL DESARROLLO DEBIDAS A DESNUTRICION PROTALORICO	56
13	O23	INFECCIONES DE LAS VIAS GENITOURINARIAS EN EL EMBARAZO	45
14	A04	OTRAS INFECCIONES INTESTINALES BACTERIANAS	42
15	O00	EMBARAZO ECTOPICO	42
16	I10	HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)	35
17	M15	POLIARTROSIS	34
18	K02	CARIES DENTAL	27
19	J20	BRONQUITIS AGUDA	26
20	B37	CANDIDIASIS	20

Figura: 7

Fuente: MSP (RDACAA 2014).

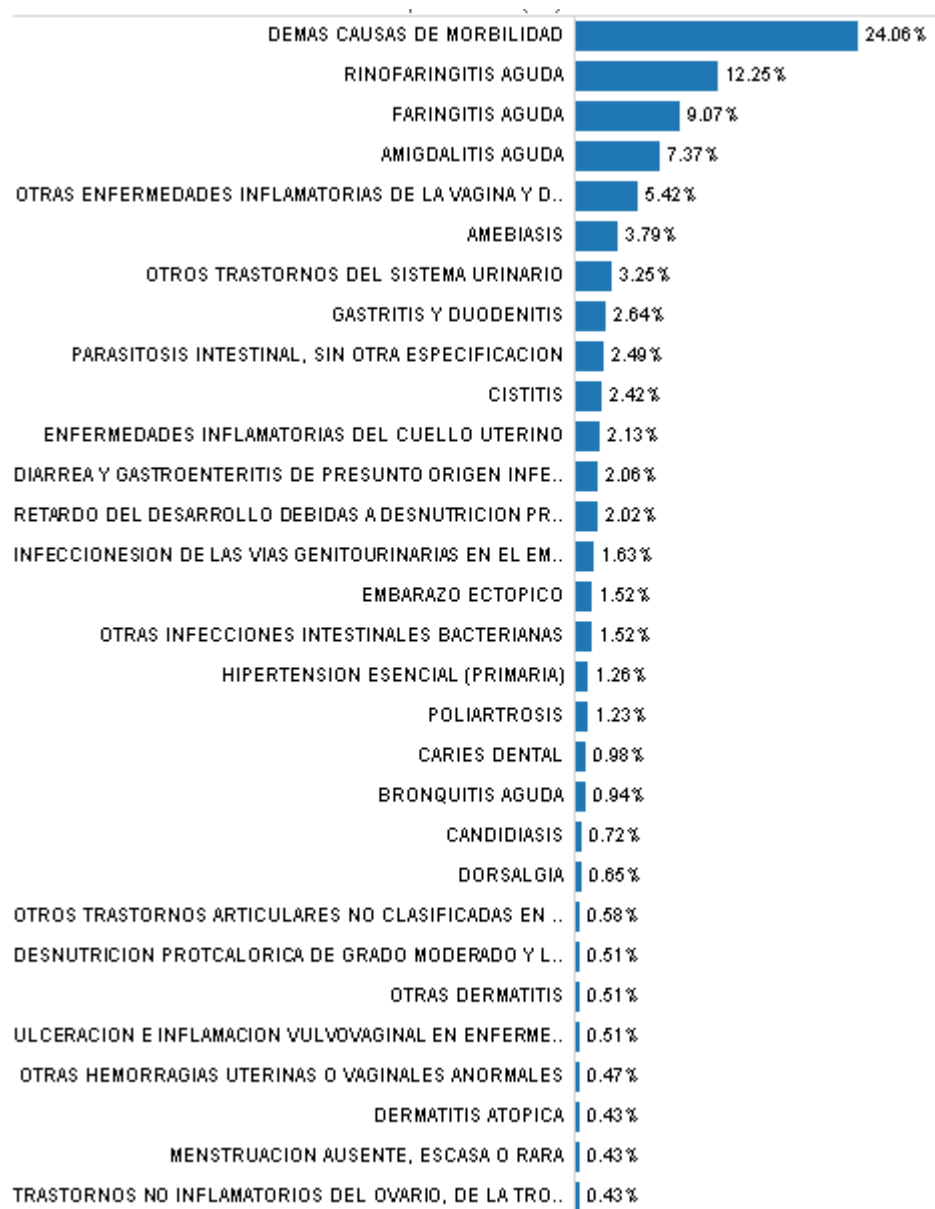


Figura: 8

Fuente: MSP (RDACAA 2014).

Del análisis de la morbilidad podemos ver que las infecciones respiratorias altas predominan con un 20,06% de las atenciones. Las parasitosis y las infecciones genitourinarias constituyen el segundo grupo de patologías.

De las enfermedades crónicas no transmisibles no se aprecian dentro los primeros 25 lugares.

1.1.3 Unidad de salud San Juan:

1.1.3.1 Aspecto geográfico del lugar

El centro de salud San Juan, pertenece al Área de salud Riobamba – Chambo Zona 3 Chimborazo. Se encuentra ubicado en carretera principal vía a Guaranda s/n junto a la Hostería Main Flower.

Pertenece a la Red pública de salud, es un centro de salud del primer nivel tipo A. Presta servicios de prevención, promoción, recuperación de la salud, cuidados paliativos, atención médica, atención odontológica, enfermería y actividades de participación comunitaria; tiene farmacia/botiquín institucional; cumple con las normas de atención del Ministerio de Salud Pública.

1.1.3.2 Población

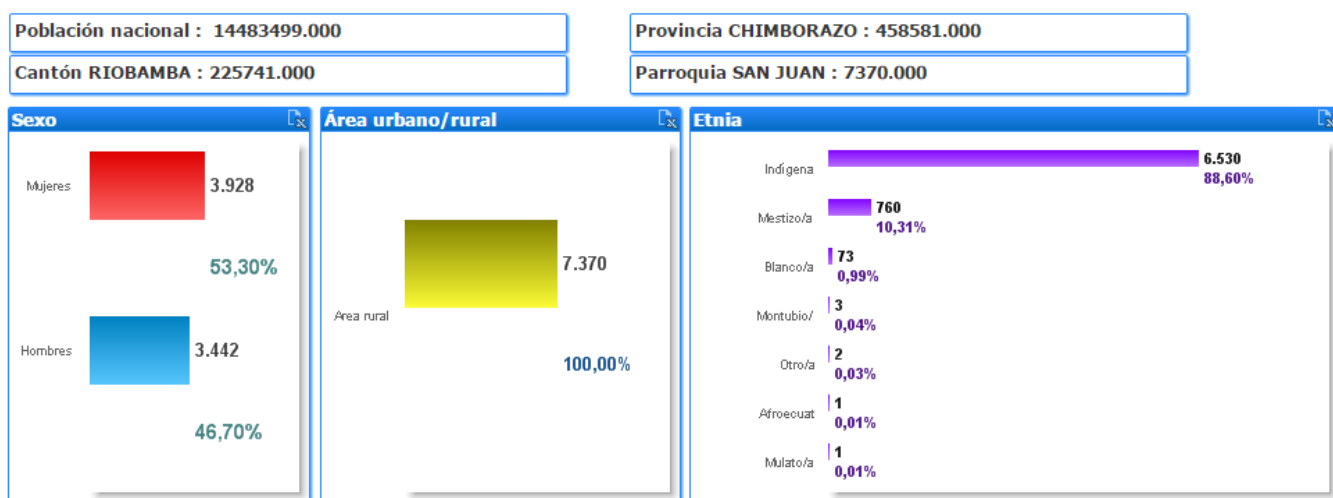


Figura: 9

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

La Parroquia San Juan, tiene un total de 7370.000 habitantes, de los cuales el 53,30% son del sexo femenino y el 46,70% son del sexo masculino. El 16,31% son de etnia mestiza y el 88,60% son indígenas en su mayoría pertenecientes a las comunidades aledañas.

1.1.3.3 Población por edad.

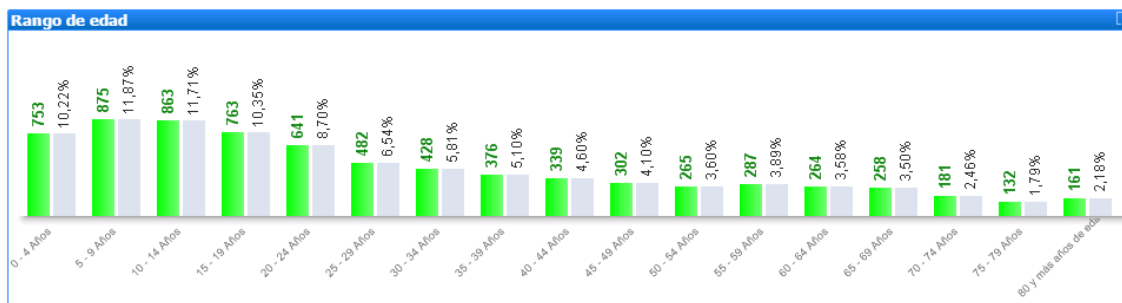


Figura: 10

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

Según el Censo de Población y Vivienda del año 2010, la población de la parroquia se encuentra en 8126 habitantes, de los cuales, el 47% corresponde a hombres y el 53% a mujeres, presentando un incremento poblacional, respecto al Censo del año 2001 del 7%.

En la parroquia se aprecia una población mayoritariamente joven, siendo el 59,4% de la población personas de hasta 29 años de edad, donde el 23,6% de la población se encuentra entre 5 a 14 años.

El índice de pobreza es del 66% y la pobreza extrema llega a un 23% este marcador se da por necesidad básica insatisfecha, vivienda inadecuada alto porcentaje de migración interna y externa, alta dependencia económica y analfabetismo. (Lovato Eduardo, Ibarra Luis, n.d.)

0	J00	RINOFARINGITIS AGUDA	877
1	J03	AMIGDALITIS AGUDA	599
2	A09	DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	448
3	J06	INFECCIONES AGUDAS DE LAS VIAS RESPIRATORIAS SUPERIORES, DE SITIOS MU..	327
4	L30	OTRAS DERMATITIS	291
6	N39	OTROS TRASTORNOS DEL SISTEMA URINARIO	158
7	J02	FARINGITIS AGUDA	149
8	B82	PARASITOSIS INTESTINAL, SIN OTRA ESPECIFICACION	130
9	M54	DORSALGIA	109
10	K29	GASTRITIS Y DUODENITIS	90
11	M06	OTRAS ARTRITIS REUMATOIDES	72
12	N77	ULCERACION E INFLAMACION VULVOVAGINAL EN ENFERMEDADES CLASIFICAD..	63
13	T78	EFFECTOS ADVERSOS NO CLASIFICADOS EN OTRA PARTE	43
14	M79	OTROS TRASTORNOS DE LOS TEJIDOS BLANDOS NO CLASIFICADOS EN OTRA P..	35
15	H10	CONJUNTIVITIS	32
16	L08	OTRAS INFECCIONES LOCALES PIEL Y TEJIDO SUBCUTANEO	24
17	N72	ENFERMEDADES INFLAMATORIAS DEL CUELLO UTERINO	24
18	J11	INFLUENZA DEBIDA A VIRUS NO IDENTIFICADO	23
19	A06	AMEBIASIS	20
20	K30	DISPEPSIA	18

Figura: 11

Fuente: MSP (RDACAA 2014).

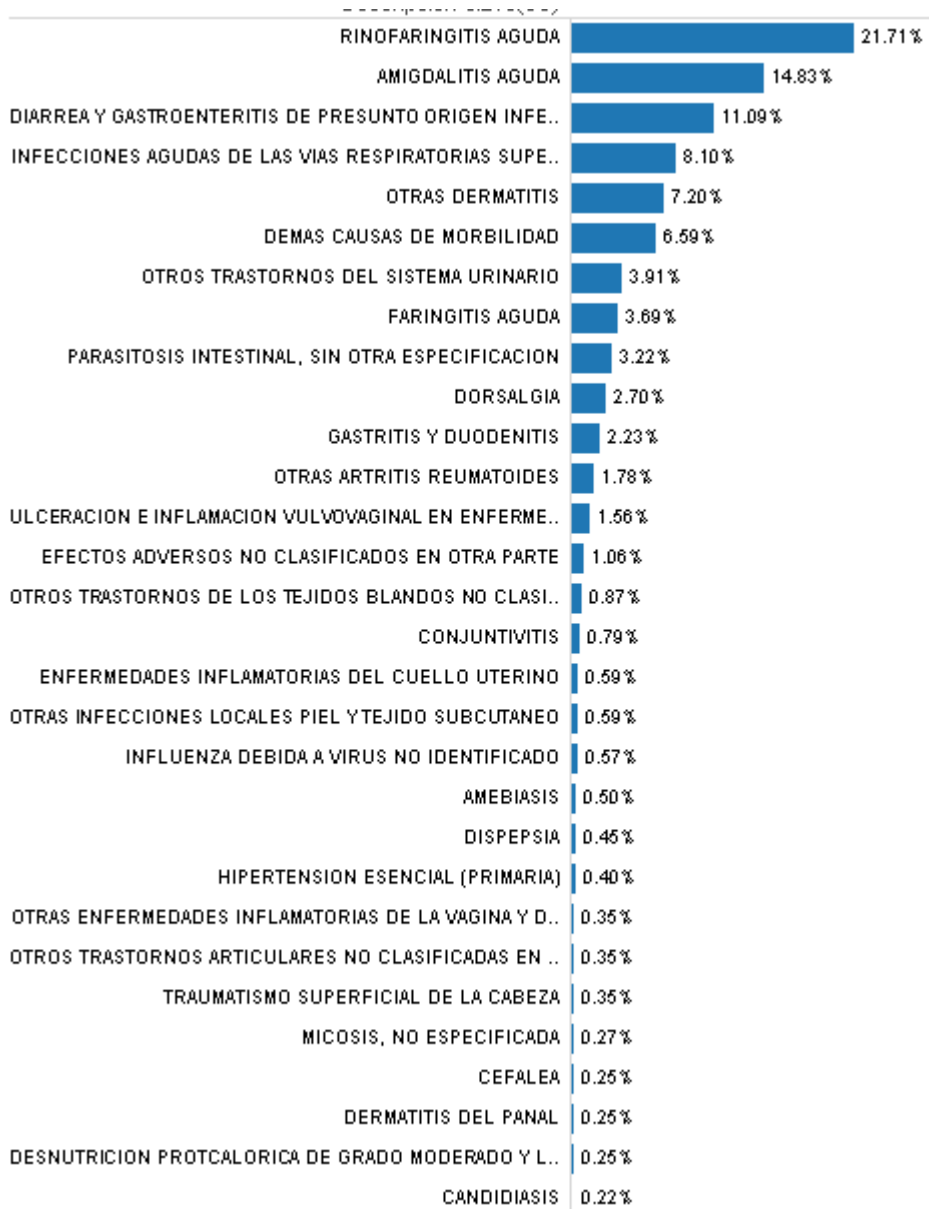


Figura: 12

Fuente: MSP (RDACAA 2014).

De la morbilidad podemos ver que las infecciones respiratorias altas predominan con un 201,71% de las atenciones. Las infecciones gastrointestinales y genitourinarias constituyen el segundo grupo de patologías.

De las enfermedades crónicas no transmisibles se aprecia la Hipertensión arterial primaria en el puesto número 25, además encontramos la desnutrición protocolórica moderada y leve en el puesto 30.

1.1.4 Unidad de salud Santa Ana de Guagñag

1.1.4.1 Aspecto geográfico del lugar

Santa Ana se encuentra ubicada a 4km de la comunidad de Banderas cerca de la cima del volcán Tulabug Escalera, en el espacio geopolítico de la parroquia Licto, cantón Riobamba, provincia de Chimborazo, a 17 Km de distancia de la ciudad de Riobamba en dirección Sur-Este.

Es un Puesto de salud de atención de primer nivel Tipo A. Presta servicios de prevención, promoción, recuperación de la salud, cuidados paliativos, atención médica, atención odontológica, enfermería y actividades de participación comunitaria; tiene farmacia/botiquín institucional; cumple con las normas de atención del Ministerio de Salud Pública.

El P.S Santa Ana de Guagñag se encuentra ubicado en la parte rural de Licto, cuenta con infraestructura, distribuida en una sala de espera, farmacia, enfermería, un consultorio médico, un consultorio odontológico y 1 baño, además de pequeñas áreas verdes.

Se encuentra en la comunidad del mismo nombre con una influencia de 11 comunidades, cuenta con limitados recursos humanos.

Cabe señalar que el Puesto de Salud de Santa Ana de Guagñag es una unidad itinerante y la atención está estructurada de la siguiente manera:

- Domingo: Apoyo al Subcentro de Salud de Licto.
- Lunes: Atención en la Comunidad de Quinchahuan.
- Martes: Trabajo Extramural. (Visitas Domiciliarias a grupos prioritarios, controles escolares y control de adolescentes etc.).
- Miércoles: Atención en el Puesto de Salud de Santa Ana de Guagñag.
- Jueves: Atención en la Comunidad de Cuelloloma.

1.1.4.2 Recurso humano.

El Puesto de Salud cuenta con 1 médico Rural, 1 Auxiliar de enfermería, 1 Odontólogo que acude 2 días a la semana y 3 TAPS.

1.1.4.3 Población

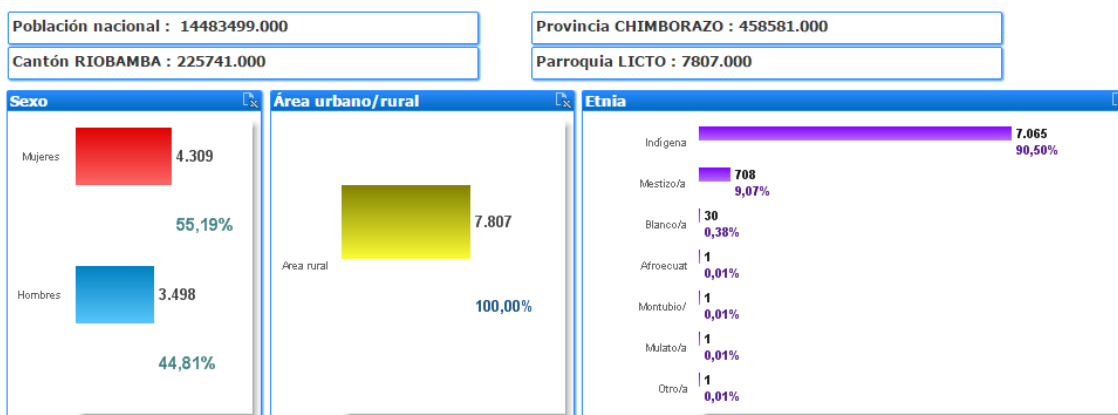


Figura: 13

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

Comentario:

Santa Ana de Guagñag, pertenece a Licto que es una parroquia de la provincia de Chimborazo, que cuenta con 7807.000 habitantes, es una comunidad 100% rural.

La parroquia de Licto cuenta con un 55,19% de mujeres y un 44,81 de habitantes de sexo masculino.

El 90,50% de la población son indígenas.

1.1.4.4. Población por edad.

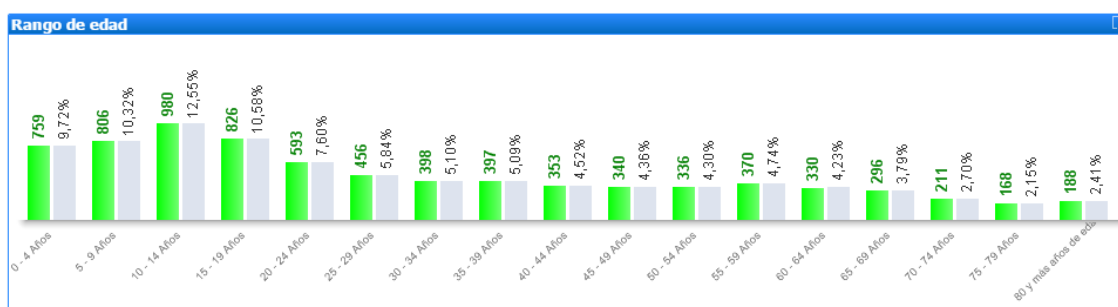


Figura: 14

Fuente: Sistema Nacional de Información, Censo Población y Vivienda 2010.

Dentro de la distribución de la población de Licto, contamos con un 12,55 se encuentra entre las edades de 10 – 14 años, seguida de la población de 15 a 19 años con un 10,58%, es decir la mayor parte de la población es joven pero muchos no se encuentran todavía en edad productiva, aunque participan en la actividades agrícolas con sus padres en la gran mayoría.

Distribución de la población por comunidades		
COMUNIDAD	Nº FAMILIAS	Nº DE HABITANTES
Santa Ana de Guagñag	65	191
San Antonio	85	192
Tulabug Escalera	15	43
Chumug	45	208
Cuello loma	51	169
Resgualay	44	133
Guanglur	33	104
Sul – Sul	65	227
Pompeya	120	423
Quincahuan	160	503
Chalan	38	125

Figura: 15

Fuente (Sofia, 2014)

Santa Ana cuenta con 11 comunidades, las cuales reciben servicios de atención tanto del subcentro de salud de Licto como del puesto de salud en mención. Contando así con un 2318 habitantes que pertenecen al 29% de habitantes del total de la parroquia de Licto.

La tasa de mortalidad de Santa Ana de Guagñag es = 0.55% POR CADA MIL HAB. Su tasa de natalidad es de 1.98%. (Sofia, 2014)

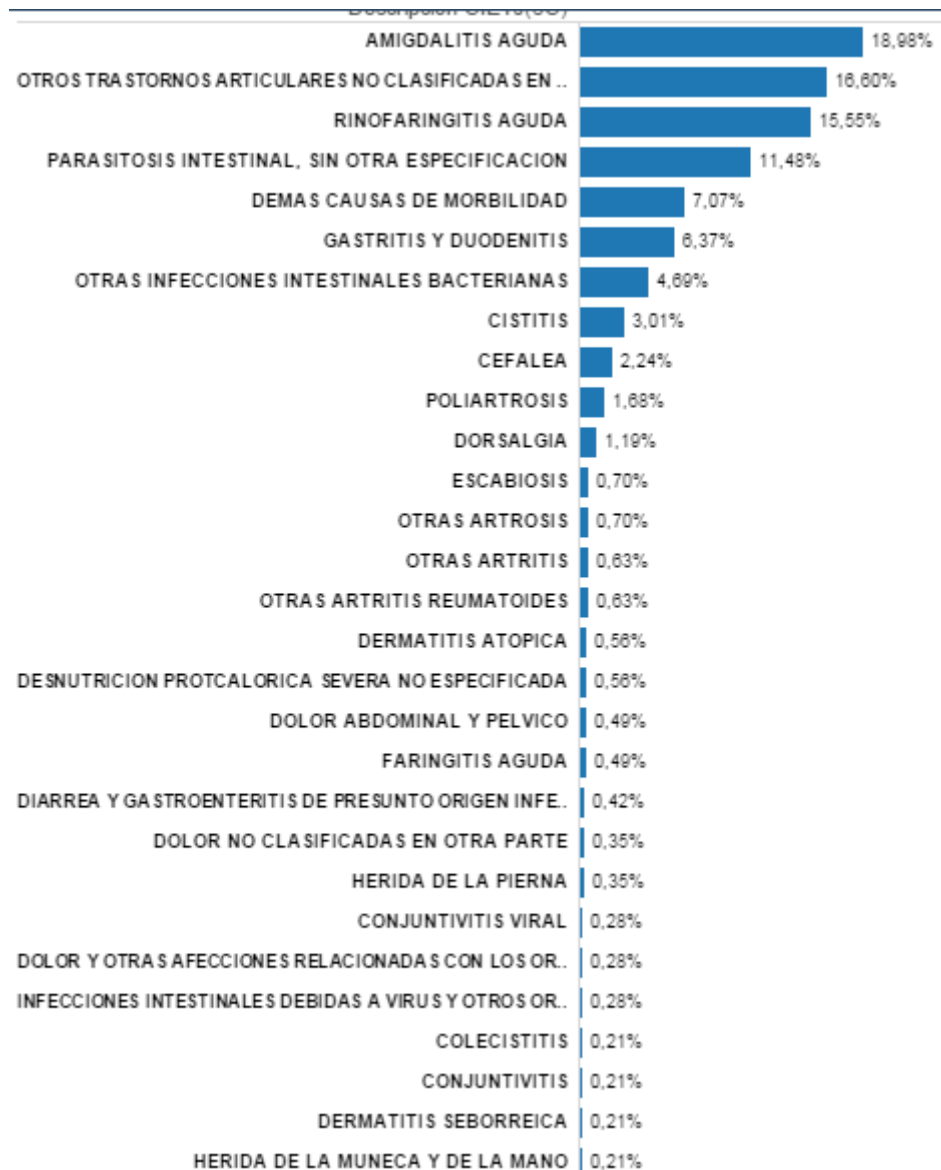
El 35% de la población es analfabeta, especificando que corresponde a adultos mayores y otro riesgo importante es el desempleo de los jefes familiares que constituye el 11% de hogares.

Todas las comunidades cuentan con caminos lastrados de difícil acceso especialmente en época invernal. (Sofia, 2014)

0	J03	AMIGDALITIS AGUDA	271
1	M25	OTROS TRASTORNOS ARTICULARES NO CLASIFICADAS EN OTRA PARTE	237
2	J00	RINOFARINGITIS AGUDA	222
3	B82	PARASITOSIS INTESTINAL, SIN OTRA ESPECIFICACION	164
5	K29	GASTRITIS Y DUODENITIS	91
6	A04	OTRAS INFECCIONES INTESTINALES BACTERIANAS	67
7	N30	CISTITIS	43
8	R51	CEFALEA	32
9	M15	POLIARTROSIS	24
10	M54	DORSALGIA	17
11	B86	ESCABIOSIS	10
12	M19	OTRAS ARTROSIS	10
13	M06	OTRAS ARTRITIS REUMATOIDES	9
14	M13	OTRAS ARTRITIS	9
15	E43	DESNUTRICION PROTCAORICA SEVERA NO ESPECIFICADA	8
16	L20	DERMATITIS ATOPICA	8
17	J02	FARINGITIS AGUDA	7
18	R10	DOLOR ABDOMINAL Y PELVICO	7
19	A09	DÍARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	6
20	R52	DOLOR NO CLASIFICADAS EN OTRA PARTE	5

Figura: 16

Fuente: MSP (RDACAA 2014).



Figura_ 17

Fuente: MSP (RDACAA 2014).

Comentario: Dentro de la morbilidad de Santa Ana podemos observar que 18.9% pertenece a las infecciones respiratorias altas, con un porcentaje casi similar se aprecia a los trastornos articulares con un 16,06%, a continuación se aprecian las parasitosis gastrointestinales.

Puede observarse que las enfermedades crónicas no transmisibles como la diabetes y la hipertensión no se ubican en los primeros lugares de esta tabla, pero se aprecia como enfermedad crónica a las artritis y artrosis en el puesto 14.

La tasa global de fecundidad en la provincia de Chimborazo corresponde a 2.33 hijos por mujer en edad fértil.

La tasa de mortalidad infantil (por mil nacidos vivos) corresponde 32.97. Una cifra alta en comparación con otras provincias.

La mortalidad materna en Chimborazo es la segunda más prevalente del país después de Guayas, en Chimborazo se registran 14 muertes maternas en el 2013.

La tasa de analfabetismo definida como la población de 15 y más años de edad, que no sabe leer y escribir, da un total del 13.51%. Distribuido el 3.47% en el área urbana y el 21.15% área rural.

La tasa de embarazos adolescentes definida como número de nacidos vivos de madres adolescentes en relación al total de nacidos vivos. En Chimborazo corresponde a 15.33%.

En cuanto a la vivienda, el 40.27% tienen acceso a servicios básicos. Distribuidos el 90.45% en el área Urbana y 6.75% en el área rural.

El 49.69% eliminan la basura a través del carro recolector. Distribuidos el 97.20% en el área urbana y el 18.09% en el área rural.

El 73.02% de hogares habitan en viviendas propias, de las cuales el 53.51% corresponden al área urbana y el 86.44% en el área rural.

El índice de Pobreza definido como la relación entre los hogares que tienen una o más “necesidades básicas insatisfechas” y el total de hogares de viviendas particulares con personas presentes, expresado como porcentaje.

En Chimborazo el índice de pobreza total por persona es de 66.54%, correspondiendo en el área urbana el 28.65% y en área Rural el 92.09%.

El índice de pobreza por hogares corresponde a un total del 64.88% predominando en área rural con 91.71% y en área urbana de 25.58%.

La tasa de mortalidad materna, así como la mortalidad infantil, se encuentran entre los más altos en relación al resto del país. Es preocupante además la tasa de analfabetismo que disminuye notablemente la calidad de vida de nuestros pacientes; así mismo. El índice de pobreza a nivel rural es el más preocupante. Refleja que las necesidades básicas no son solventadas de manera adecuada. Esto conlleva a una disminución de la calidad de vida del área de influencia del centro de salud.

Determinantes de salud Chimborazo.

Tabla N° 1. Indicadores de los determinantes de la salud. Chimborazo, Año 2010

AÑO 2010				
Lugar	Indicador	Total	Urbano	Rural
Provincia Chimborazo	Pobreza por NBI (hogares)	64.88	25.98	91.71
	Pobreza por NBI (personas)	66.54	28.65	92.09
Provincia Chimborazo	Tasa de Analfabetismo	13.51%	3.47%	21.13%
Provincia de Chimborazo	% Acceso agua potable,	43.98%		
	Luz Eléctrica	91,8		
	Alcantarillado, Internet	51.9 40%		
Provincia de Chimborazo	% Analfabetismo	13.51%	3.47%	21.15%
Provincia de Chimborazo	% Eliminación de desechos a través de carro recolector	49.69		

Fuente: Sistema Nacional de Información 2010 (Información, 2010)

Elaborado por: Sandra Romero

La Misión

Ejercer la rectoría, regulación, planificación, coordinación, control y gestión de la Salud Pública ecuatoriana a través de la gobernanza y vigilancia y control sanitario y garantizar el derecho a la Salud a través de la provisión de servicios de atención individual, prevención de enfermedades, promoción de la salud e igualdad, la gobernanza de salud, investigación y desarrollo de la ciencia y tecnología; articulación de los actores del sistema, con el fin de garantizar el derecho a la Salud. (“Valores / Misión / Visión | Ministerio de Salud Pública,” n.d.)

Comentario: El MSP, ejerce la rectoría en los servicios de salud a nivel nacional, estableciendo y garantizando el derecho a la salud en toda la población ecuatoriana; mediante las diferentes estrategias y programas que se efectúan en la institución y de esta forma cumple con su misión.

La Visión

El Ministerio de Salud Pública, ejercerá plenamente la gobernanza del Sistema Nacional de Salud, con un modelo referencial en Latinoamérica que priorice la promoción de la salud y la prevención de enfermedades, con altos niveles de atención de calidad, con calidez, garantizando la salud integral de la población y el acceso universal a una red de servicios, con la participación coordinada de organizaciones públicas, privadas y de la comunidad. (“Valores / Misión / Visión | Ministerio de Salud Pública,” n.d.)

Comentario: La visión del MSP plantea la estrategia del nuevo modelo de salud MAIS, además de ejercer la rectoría del sistema de salud en nuestro país; se plantea objetivos a largo plazo para cumplir las metas de un sistema integral de salud.

Valores

- Respeto.- Entendemos que todas las personas son iguales y merecen el mejor servicio, por lo que nos comprometemos a respetar su dignidad y a atender sus necesidades teniendo en cuenta, en todo momento, sus derechos.
- Inclusión.- Reconocemos que los grupos sociales son distintos y valoramos sus diferencias.
- Vocación de servicio.- Nuestra labor diaria lo hacemos con pasión.
- Compromiso.- Nos comprometemos a que nuestras capacidades cumplan con todo aquello que se nos ha confiado.
- Integridad.- Tenemos la capacidad para decidir responsablemente sobre nuestro comportamiento”.
- Justicia.- Creemos que todas las personas tienen las mismas oportunidades y trabajamos para ello.
- Lealtad.- Confianza y defensa de los valores, principios y objetivos de la entidad, garantizando los derechos individuales y colectivos.

Comentario: los valores que guían el accionar del ministerio de salud, se basan en los principios básicos de la humanidad, además fomentan la igualdad y la justicia para todas las personas. En

la práctica diaria el MSP no ha restringido sus servicios a ninguna persona. Con respaldo de grupos de riesgo.

Organización administrativa

La organización administrativa del centro de salud Número III Chambo-Riobamba sigue parámetros establecidos por el Ministerio de Salud Pública que es su máximo organismo rector.

Estructura Orgánica

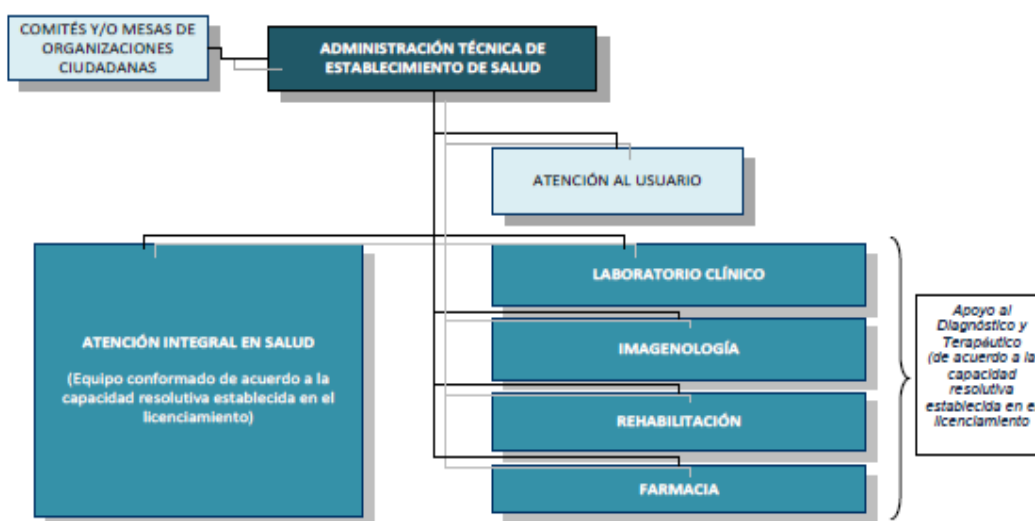


Figura N°18: Organigrama de la Unidad Operativa

Fuente: Ministerio de Salud Pública. ("Organigrama Ministerio de Salud," n.d.)

Los centros de salud en estudio son centros de salud tipo "A", cada uno de ellos se encuentra en propiedades pertenecientes al MSP, es dirigido por personal médico de planta y contrato.

Son unidades operativas que mantienen un clima organizacional muy saludable, tanto en el trato del usuario interno y externo.

Presta los servicios y estándares de funcionamiento del centro tipo A.

Servicios que presta la institución

Los centros de salud cuentan en cuanto a talento humano con la siguiente distribución del personal, de acuerdo al registro RDACAA.

Tabla 2. Profesionales de salud que prestan servicios en la unidad

CS. CALPI	CS. LICAN	CS. SAN JUAN	CS. SANTA ANA G
-Médico General - Médico Rural - Enfermera	-Médico General - Médico Rural - Obstetriz - Enfermera -	-Médico General - Médico Rural - Obstetriz - Enfermera	-Médico Rural -Odontólogo -Auxiliar de enfermería

Fuente: RDACAA

Elaborado por: Sandra Romero

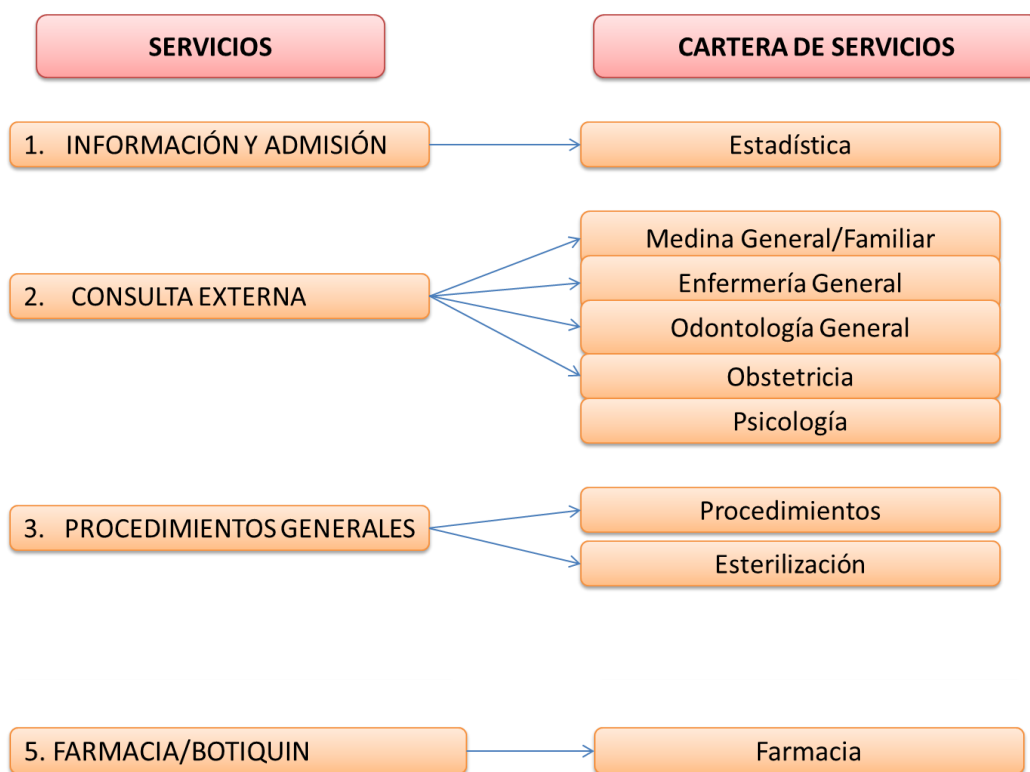


Figura N° 19: Cartera de Servicios Centros de salud primer nivel clase A

Fuente: Cartera de Servicios del SNS.

Los servicios prestados por el centro de salud corresponden a los indicados según las normas del sistema nacional de salud.

1.2 Marco teórico

1.2.1 Modelo de atención integral de salud familiar comunitario e intercultural (MAIS-FCI).

El Ministerio de Salud Pública como Autoridad Sanitaria Nacional, en el 2007 ha estructurado el sistema del sector salud, con la finalidad social y multidimensional en el proceso de salud enfermedad. Planteándose los siguientes objetivos:

- Orientar el accionar de los representantes del Sistema Nacional de Salud para garantizar los derechos en salud y el cumplimiento de las metas del Plan Nacional de Desarrollo para el Buen Vivir.
- Mejorar las condiciones de vida y salud de la población ecuatoriana, a través de la implementación del MAISFCI, bajo los principios de la Estrategia de Atención Primaria de Salud Renovada.
- Transformar el enfoque médico curativo, hacia un enfoque integral en salud, centrado en el cuidado y recuperación de la salud individual, familiar y comunitaria.
- Incurrir sobre los determinantes de la salud, a través de una acción articulada y complementaria con los otros sectores del desarrollo para el mejoramiento de la calidad de vida y salud a nivel individual y colectivo. (Zurro & Solà, 2011)

De esta manera se pretende cumplir con los objetivos del milenio y fortalecimiento del plan del buen vivir, y el derecho fundamental a la salud de la población datos que se ven implícitos en la constitución de la República del Ecuador.

El MAIS proyecta el desarrollo de los sistemas de salud, mediante un proceso de estructuración de las bases: epidemiología comunitaria, la participación social, el enfoque intercultural como posicionamiento ético y político de reconocimiento y respeto a la diversidad cultural.

Llevará a cabo su objetivo cuando se logre la consolidación de la APS renovada en los tres niveles de atención, y de esta manera el sector salud participe en un enfoque con visión hacia: la promoción de salud y la prevención de enfermedades, fortalecer el proceso de recuperación, rehabilitación de la salud y cuidados paliativos para brindar una atención integral de calidad y profundo respeto a las personas en su diversidad y entorno, con énfasis en la participación organizada de los sujetos sociales. (Dr. Jorge Augusto Naranjo Ferregut, Dra. Amarily Delgado Cruz, Lic. Roberto Rodríguez Cruz, 2014)

1.2.2. Red Pública de Salud.

La distribución de los servicios de salud en red garantiza una amplia oferta de servicios de salud, en los diferentes aspectos del ámbito de salud, tanto a nivel epidemiológico financiero y calidad de atención por niveles de salud mediante la conformación de redes especializadas en cada ámbito de acuerdo a las necesidades de la población.

Teniendo como primer contacto los establecimientos de primer nivel, que contarán con el apoyo y derivación a las redes zonales que incluyen las micro redes y a los hospitales de segundo y tercer nivel. (Nacional, De, Carina, & Mafla, 2014)

La gestión que lleva a cabo la red integral de salud, tiene como finalidad la administración, direccionamiento, conducción y articulación de los diferentes proveedores de servicios de salud en cada uno de los niveles de atención, y así activar la referencia y contra referencia según la necesidad en cada nivel de salud; con el propósito de evitar el colapso del sistema y así garantizar la atención oportuna de acuerdo a la necesidad del consumidor; ejerciendo aquí la integralidad del sistema en las diferentes instituciones que pertenecen al mismo y de esta forma evitar su colapso al establecer convenios mediante un marco interinstitucional. (Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2013)

1.2.3. Primer nivel de Atención.

La estrategia MAIS implementada por Ministerio de Salud pública, está orientada a fortalecer el primer nivel de salud, con lo que se espera organizar el proceso de atención para evitar la congestión del sistema. De esta manera los problemas de salud que sean clasificados para atención en Unidades de primer nivel que son la mayoría de problemas de salud de la población (En & Ambiente, n.d.) Se atiendan en unidades de primer nivel, y mientras la complejidad de los problemas vaya creciendo estos serán remitidos a los siguientes niveles de atención, y de esta manera activar el sistema de referencia y contrareferencia, como se mencionó anteriormente.

Vemos entonces al primer nivel como la puerta de entrada al sistema de salud y así observamos como su fortalecimiento y transformación generará cambios positivos en los siguientes niveles de atención al realizar un trabajo en equipo y así garantizar la capacidad resolutive y continuidad del proceso de salud enfermedad de la comunidad en general. (Hern et al., 2012)

Así se puede recalcar que el I Nivel de atención, por su contacto directo con la comunidad debe cubrir a toda la población, este nivel debe resolver las necesidades básicas y/o más frecuentes de la comunidad. Los servicios darán atención integral dirigida a la familia, individuo y comunidad, enfatizando en la promoción y prevención. Estas actividades serán intra y extramurales. De esta manera el primer nivel deberá resolver el 80% de las necesidades de salud de la población con ayuda del sistema de referencia y contrareferencia. (Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2013)

NIVELES DE ATENCIÓN, NIVELES DE COMPLEJIDAD, CATEGORÍA Y NOMBRES DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD			
NIVELES DE ATENCIÓN	CATEGORÍA DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	CATEGORÍA DE ESTABLE. DE SALUD	NOMBRE
Primer nivel de atención	1° nivel	I-1	Puesto de salud
	2° nivel	I-2	Consultorio general
	3° nivel	I-3	Centro de salud – A
	4° nivel	I-4	Centro de salud – B
	5° nivel	I-5	Centro de salud – C

Figura: 20

Fuente: Libro de Atención Primaria Martín Zurro 2013

Elaborado por: Martín Zurro

Cada uno de los niveles de salud presentan una tipología diferente de acuerdo a su complejidad, el primer nivel agrupa a los siguientes establecimientos.

No existen modelos establecidos científicamente de la estructura del primer nivel de atención, este debe ajustarse a las características del sistema y de la población a la que presta su servicio, que le permita ser dinámico en el contexto social donde se desarrollará, asumiendo los objetivos que basa la normativa (MAIS).

En nuestro país en el primer nivel de atención se han definido los siguientes estándares en cuanto al personal cumplirá con la estrategia de atención tanto a nivel urbano como rural:

- A nivel urbano: Un médico/a, una enfermera/o y un TAPS por cada 4000 habitantes
- A nivel rural: Un médico/a, una enfermera/o y un TAPS por cada 1500 a 2000 habitantes.

(Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2013)

De esta manera cada equipo es responsable de garantizar la atención integral de las familias y de cada uno de sus integrantes a través de la aplicación de la ficha familiar, la identificación de

riesgos y necesidades de salud, la implementación y seguimiento de planes de intervención, garantizar la continuidad de la atención.(Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2013)

Cada uno de los equipos de salud del primer nivel de atención está constituido por profesionales de acuerdo a las competencias y a la tipología de las unidades y cartera de servicios que prestará el mismo.(Estrella, Pombosa, Valencia, & Salas, n.d.)

1.2.4. Atención Primaria en Salud.

La conferencia de la OMS-Unicef de Alma-Ata (1978) estableció la siguiente definición de la APS: “Asistencia esencial, basada en métodos y tecnologías prácticos, científicamente fundados y socialmente aceptables, puesta al alcance de todos los individuos y familias de la comunidad, mediante su plena participación, y a un coste que la comunidad y el país puedan soportar, en todas y cada una de las etapas de su desarrollo, con un espíritu de autorresponsabilidad y autodeterminación”. (7)

La APS, es el eje fundamental del sistema de salud y parte primordial del desarrollo de la comunidad tanto a nivel económico y social. De acuerdo a la definición de la OMS es catalogada como la puerta de entrada al primer nivel de atención.(Martín Zurro, A., Cano Pérez, J.F., Gené Badia, 2014)

Se define por poseer diferentes elementos que la hacen característica; es integral pues posee proceso biológicos, psicológicos y sociales en el proceso de salud – enfermedad. Es integrada, continuada y longitudinal pues lleva consigo todo el proceso de promoción, prevención y enfermedad y da contigüidad a la misma mediante un sistema de rehabilitación de la problemática de salud. Es activa y accesible pues no presenta barreras tanto para la atención y profesionales que se desarrollan en la misma. Se desarrolla por quipos y es programada y participativa, con la finalidad que se abarque todas las necesidades de la comunidad y los individuos sean participantes activos de cada una de las estrategias a desarrollarse, por lo que se convierte en evaluable, docente e investigadora. (OPS, 2010)

El centro de salud es la unidad donde se fundamenta la APS, donde se desarrollan las acciones para cumplir las estrategias. Donde se encuentra el equipo de salud, con profesionales que participan en el proceso y cumplimiento de objetivos de la APS y deberán adaptarse a las posibilidades y necesidades locales, pueden incluir médicos de familia, pediatras, enfermeras, obstetra, farmacéuticos, trabajadores sociales y personal auxiliar polivalente. Esta unidad de salud debe caracterice por ser accesible, se evaluará la disponibilidad de tiempo para cada consulta, y además la prescripción de fármacos y otras terapéuticas será de acuerdo a la política gubernamental del país en el que se desarrolle la estrategia.(MIESS, 2013)

La APS contribuye a la eficiencia y rapidez de los procesos, para lo que se caracteriza por la presencia del médico y enfermera de familia; pues son la puerta de entrada al sistema para la atención de todos los problemas excepto en casos de emergencia o donde se necesita el apoyo de una especialidad. Así la medicina familiar se desarrolla específicamente en la APS y constituye su elemento esencial de intervención, para de esta manera se presente una descongestión del sistema de salud y así mantener la longitudinalidad de la relación profesional – paciente, y la comunidad asistencial. Así se disminuyen costes asistenciales y se evitan ingresos hospitalarios. (OPS, 2010)

1.2.5. Costos Hospitalarios.

Los sistemas de costos y definición de tarifas de reembolso se ajustan en el tiempo con base en la información que se genera y en los incentivos deseados; el primer cálculo nunca es el mejor, por ello es necesario empezar con lo que se tiene y establecer una estrategia de largo plazo para el refinamiento del cálculo de costos y tarifas de reembolso.

Por ello desde el principio de la estrategia; es importante diseñar la estrategia de largo plazo, ya que se busca puntualizar los pasos que son necesarios implementar para desarrollar la información requerida en la redefinición de tarifas, en este sentido no se debe perder de vista que en el largo plazo el cálculo de costos y la definición de tarifas debe estar basada en información confiable de los hospitales. (Secretaria de Salud, 2010)

Por ello la recomendación desde el inicio es diseñar estrategias, para implementar un proceso de contabilidad financiera, en los diferentes hospitales donde se generen costos por actividad. En los hospitales desde un inicio; se había instaurado funciones y además se diseñaron sistemas para la información de costos, estos se han caracterizado por dificultades como la de distribuir homogéneamente los esfuerzos económicos comunes o compartidos por los diversos departamentos que lo estructuran.

Desde la década de los 70, con el avance de la tecnología y la creciente demanda de servicios se reorganiza la actividad hospitalaria; y aquí surge la necesidad del mejoramiento productivo y financiamiento de los servicios sanitario, que ha permitido una reestructuración del sistema y de esta forma no solo reducir costos, sino mejorar la calidad de servicios. Y así el trabajo surge mediante los sistemas de información de costos, dirección, cálculo y análisis de costos de las organizaciones sanitarias. (Jorge, 2013)

Los sistemas de salud tanto a nivel privado como público han crecido de una manera excepcional tanto por el crecimiento de la población y la demanda asistencial existente, es por esto que se hace necesario el medir el coste de servicios en todo nivel, pero la pregunta es cómo hacerlo. Entonces es aquí donde intervienen las metodologías y sistemas en el mercado que permiten la determinación de costos con un alto grado de confiabilidad. Así los costos directos de materiales y mano de obra pueden abarcar el 80% y el 95% del costo total, mientras que los costos indirectos corresponden el diferencial hasta llegar al 100%. Hay que tomar en cuenta que la incidencia de los costos indirectos es mucho más baja que los costos directos. (Moyano, 2003)

En el caso de costos de los servicios de salud, la situación es diferente en cuanto a la relación costos indirectos – directos. Los directos como: medicamentos e insumos quirúrgicos pueden constituir del 5 al 10% de los costos, mientras que los costos indirectos va a encontrarse entre el 90 y 95%. Y además hay que analizar el impacto que causa el desarrollo de las diversas actividades sanitarias en los diferentes aspectos dentro de la dinámica hospitalario y dentro de los centros de salud de atención en todo nivel. (Moyano, 2003)

1.2.6. Eficiencia.

EFICIENCIA: Es la relación recursos/resultados bajo condiciones reales:

$$\text{Eficiencia} = \frac{\text{Recursos}}{\text{Resultados}}$$

La eficiencia se evalúa a partir de comparaciones. Los estudios de eficacia y efectividad no incluyen recursos, los de eficiencia sí. Para que haya eficiencia el proceso tiene que ser efectivo; el más eficiente es el que mejor relación recursos/resultados presenta.

1.2.7. Eficacia.

EFICACIA: Es la relación objetivos/resultados bajo condiciones ideales:

$$\text{Eficacia} = \frac{\text{Objetivos}}{\text{Resultados}}$$

Estos resultados son los que se obtienen bajo condiciones que pueden considerarse ideales. El concepto de eficacia abordado con este tipo de enfoque económico quiere decir que el propósito a que se aspira puede lograrse bajo las condiciones que favorezcan al máximo su consecución. Dicho de otra manera, cuando se crean condiciones de máximo acondicionamiento para alcanzar un fin y éste se logra, los recursos puestos en función de ese fin fueron eficaces. La eficacia es un punto de referencia para lograr algo que se ha demostrado que es posible.

(Moyano, 2003)

1.2.8. Calidad.

Sí comentaremos sobre un aspecto de la calidad que no siempre es visto por los consumidores o usuarios, y es el que se refiere al aseguramiento de la calidad en los procesos mismos de producción. (Bouza Suárez, 2000)

Es en estos procesos donde muchas veces se generan costos innecesarios y problemas que afectarán la eficacia y eficiencia de nuestros sistemas productivos.

El principio es simple: la calidad se da a lo largo de todo el proceso productivo, el cual es visto como una red en donde cada elemento es cliente o proveedor de otro, y es ahí donde debe darse el “aseguramiento de calidad”. Así, si un operario de un proceso productivo entrega piezas a otro proceso, él es responsable de que esto se haga sin defectos. (Bouza Suárez, 2000)

Para hacer control de calidad se recurre habitualmente a métodos estadísticos que permiten estimar cómo se están efectuando los procesos.

1.2.9. Gestión productiva de las unidades de salud.

La Organización Panamericana de la Salud (OPS) ha venido desarrollando a lo largo de más de tres décadas la metodología de gestión productiva de los servicios de salud (MGPSS), concebida como una alternativa para la gestión sanitaria, partiendo de niveles básicos de

desarrollo y ofreciendo el conocimiento y las herramientas necesarias para mejorar el uso de información desde su producción hasta su análisis.

La gestión productiva ofrece información importante para la toma de decisiones en las unidades de salud, estableciendo procesos de cambio encaminados a fortalecer la calidad, producción y cobertura formulando acciones para racionalizar el uso de recursos y mejorar la producción en los sistemas de salud basados en APS.

La Metodología busca "priorizar la productividad en el contexto de tres dimensiones críticas de la cobertura de servicios de salud: equidad, efectividad y eficiencia" (Organización Panamericana de la Salud, 2010), creando elementos necesarios para realizar un análisis institucional que pueda aportar con intervenciones para mejorar la salud de la población.

1.2.10. Tarifario Sistema Nacional de Salud.

El Tarifario es el instrumento técnico que regula el reconocimiento económico de los servicios de salud brindados por las instituciones públicas, entre éstas y con las privadas en el marco de la Red Pública Integral de Salud (RPIS) y la Red Complementaria del Sistema Nacional de Salud, los valores expresados en el presente documento, registran el techo máximo del valor para el reconocimiento económico entre prestadores y financiadores. (Ministerio de Salud Pública Ecuador, 2014)

El Tarifario integra las unidades de valor relativo de los procedimientos, que permite establecer el monto de pago máximo por cada uno de los procedimientos utilizados para la atención de la salud.

La aplicación del Tarifario contribuye al mejoramiento de la calidad de la atención y del gasto.

CAPITULO II

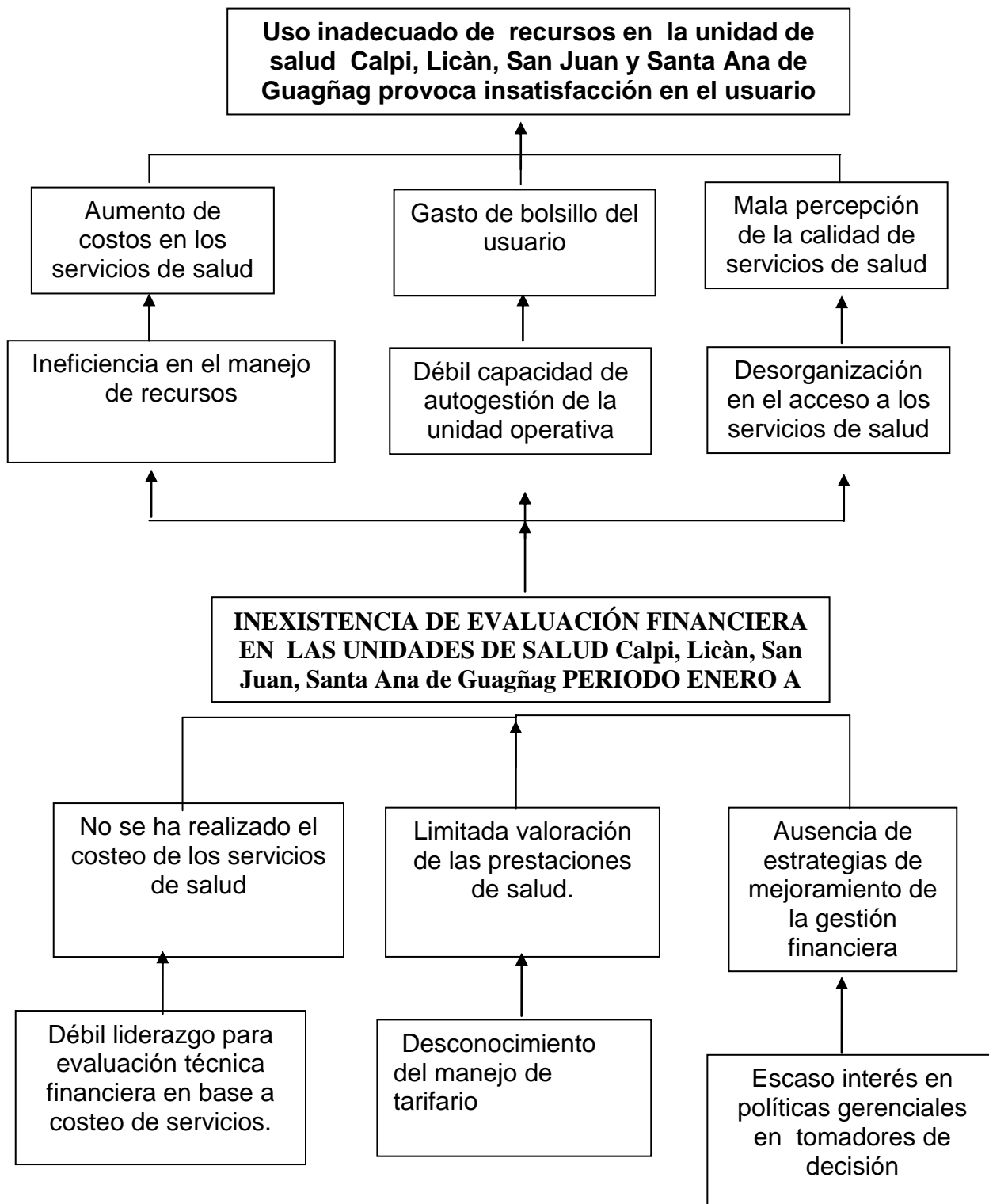
2. DISEÑO METODOLOGICO

2.1. Matriz de involucrados.

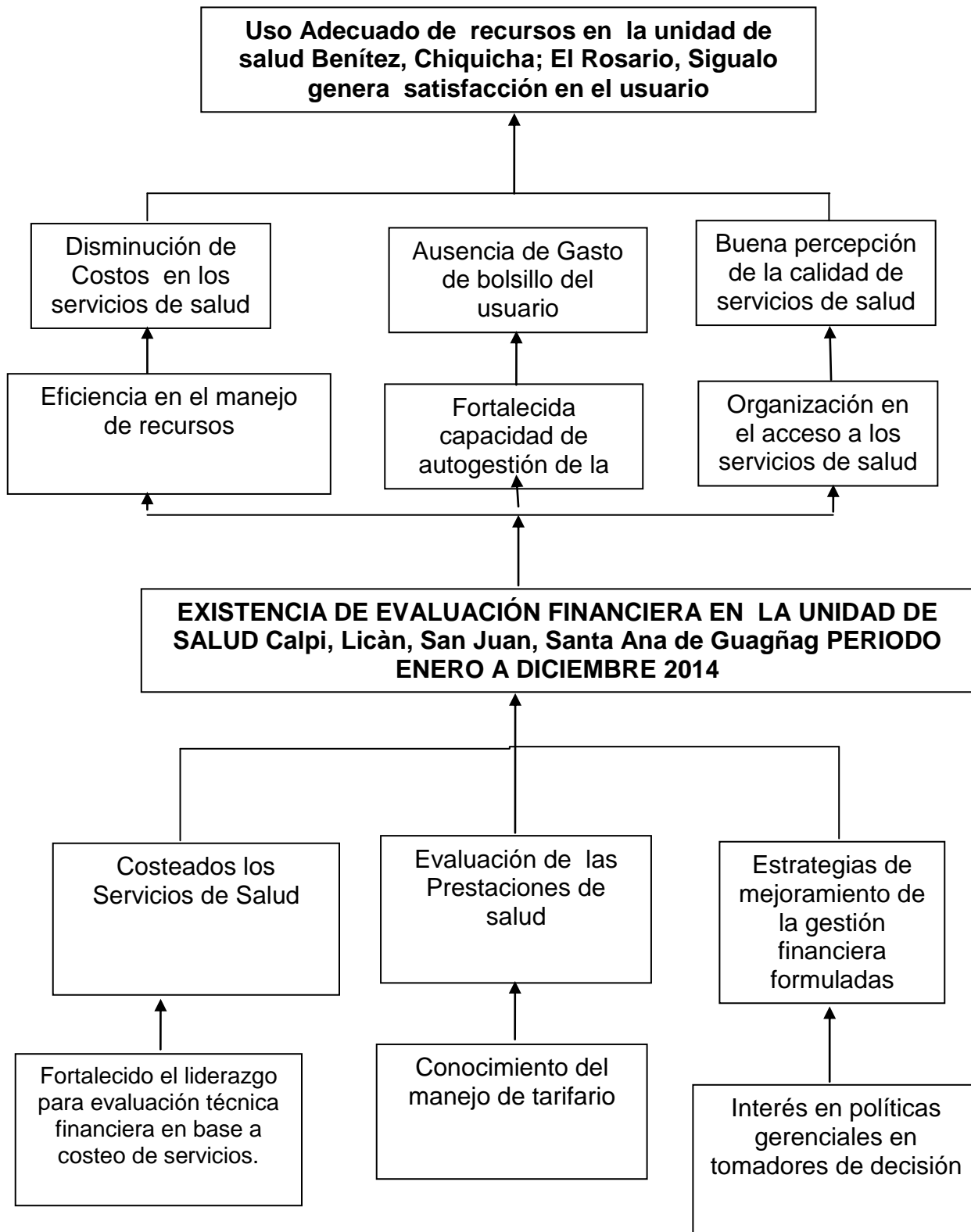
GRUPOS O INSTITUCIONES	INTERESES	RECURSOS Y MANDATOS	PROBLEMAS PERCIBIDOS
Director de la Unidad Médica	Contar con información y respaldos para la Evaluación Financiera y toma de decisiones	Dirigir y controlar la gestión de recursos financieros con eficiencia y eficacia. Recursos humanos. Recursos materiales	Inexistencia de evaluación financiera.
Unidad Financiera	Trabajar como equipo para poder obtener información y resultados reales del estado financiero.	Certificar e implementar una estructura de gestión de costos Recursos humanos. Recursos materiales.	Falta de evaluación financiera en la unidad Médico del MSP
Personal de la Unidad	Trabajan por la mejora de la calidad de salud de los funcionarios.	Servicios de salud con calidad, calidez y eficiencia Recursos humanos. Recursos materiales.	Falta de análisis para conocer si sus prestaciones son de eficientes efectivas

Egresado de la Maestría	Proponer el plan para evaluación financiera del departamento médico del Ministerio de Finanzas	Contribuir a consolidar la estructura de análisis de gestión financiera en la unidad de salud. Recursos humanos. Recursos materiales.	Falta de coordinación interinstitucional y comunicación entre las áreas.
-------------------------	--	---	--

2.2 Árbol de problemas



2.3 Árbol de objetivos



2.4 Matriz del marco lógico.

OBJETIVOS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN: Contribuir al uso adecuado de recursos en las unidades de salud: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag.			Alto compromiso del nivel directivo para facilitar los recursos en la ejecución de las actividades.
PROPOSITO Evaluación financiera de la unidad de salud Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag.	100% Evaluación financiera realizada.	Informe presentado de la evaluación financiera	Apoyo político, técnico para obtener información y realizar el estudio.
RESULTADOS ESPERADOS			
Servicios de salud costeados.	100 % de servicios de salud costeados a diciembre 2014	Informe de las prestaciones costeadas	Entrega de información necesaria y oportuna
Prestaciones de salud evaluadas.	100 % de prestaciones de salud evaluadas a diciembre 2014	Informes de planillas de los centros de costos	Entrega de información requerida
Estrategias de mejoramiento de gestión financiera formuladas	N° de indicadores de gestión financiera formuladas en la unidad de salud.	Informes de indicadores de gestión financiera presentados	Apoyo de los directores de la unidad para su implementación

ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO \$
RE 1. Servicios de Salud costeados.			
1.1.Socialización del Proyecto	Maestranteres UTPL, Tutores	18-22 noviembre 2014 07 de Marzo 2015	100 dólares
1.2.Taller de inducción al proceso de costos	Maestranteres UTPL, Tutores	23 de Enero 2015	100 dólares
1.3Recolección de información.	Maestranteres UTPL,	08-22 Enero 2015	300 dólares
1.4Instalación de programa winsig para procesamiento de datos.	Maestranteres UTPL Directivos de la unidad	18 de Abril al 17 Mayo 2015	150 dólares
1.4 Generación de resultados de costos	Maestranteres UTPL, Tutores		
RE2. Prestaciones de salud valoradas.			
2.1 Socialización del manejo del tarifario del sistema nacional de salud.	Maestranteres UTPL,	18-22 noviembre 2014 07 de Marzo 2015	200 dólares
2.2. Recolección de información de producción del establecimiento de salud	Maestranteres UTPL, Tutores	22 de Diciembre- 07 de Enero 2015	400 dólares
2.3.Valoración económica de las prestaciones de salud	Maestranteres UTPL, Tutores		

según el tarifario del sistema nacional de salud actual			
RE3. Estrategias de mejoramiento de Gestión Financiera formuladas			
3.1. Calculo de punto de equilibrio	Maestranteres UTPL, Tutores		
3.2. Socialización de resultados	Maestranteres Directivos unidad de salud		
3.3. Diseño de estrategias de mejoramiento, según resultados obtenidos	Maestranteres Directivos unidad de salud		
3.4. Presentación de informe final a autoridades zonales.	Maestranteres Directivos unidad de salud		

CAPITULO III

3. RESULTADOS

Resultado 1.- Servicios de salud costeados.

De acuerdo al cumplimiento de las diferentes actividades planificadas en el programa de trabajo, se elaboró el resultado uno. Las actividades fueron efectuadas de la siguiente manera.

Actividad 1.1: Socialización del proyecto.

En el primer nivel de atención, el costeo de los servicios de salud es un ámbito poco conocido, razón por la cual no recibe un manejo adecuado. Por esta razón, los Docentes de la Universidad realizaron un requerimiento a nivel central y zonal para que brinden su apoyo y de esta manera socializar la metodología y proceso empleado para el trabajo de investigación. Con lo que se llevó a cabo las siguientes gestiones:

- Mediante Quipux No. MSP-VAIS-2015-0118-0 La viceministra de salud emitió la información necesaria acerca del proyecto a las coordinaciones zonales, con ello se permitió la socialización del convenio con la UTPL para el desarrollo del proyecto; “Evaluación financiera de los establecimientos del primer nivel”.
- Posteriormente se realizó con el MSP; la suscripción de una carta de confidencialidad, para de esta manera asegurar el buen uso de la información solicitada por los maestrantes.
- Con el documento en Quipux No.MSP-CZONAL3-2015-1414, La coordinación zonal 3, presenta a los directores distritales la metodología y utilidad del proyecto a llevarse a cabo, de esta manera se solicita el apoyo pertinente del personal de los diferentes distritos para la ejecución del mismo.
- Los tutores de la Universidad ya con la carta de autorización de la viceministra, efectuaron varias sesiones de trabajo con las diferentes Direcciones Distritales, con la finalidad de dar a conocer los: objetivos, alcances, resultados, metas del proyecto, y el impacto del mismo, pues nos permitirá:
 - o Desarrollar una metodología de costeo de servicios de salud.
 - o Saber el costo de las diferentes unidades de salud de su distrito.
 - o Evaluar el uso de los recursos de las unidades.
 - o Aplicación el tarifario del Sistema Nacional de Salud.

- Promover el proceso de recuperación de costos de servicios brindados en el primer nivel a las diferentes instituciones que conforman el sistema nacional de salud.
- Discurrir que el proyecto puede dar lugar al desarrollo de herramientas eficientes para la evaluación financiera de las unidades de salud.
- Valorar efectivamente el cumplimiento de actividades de los profesionales en relación a la aplicación del Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y comunitario MAIS_FCI.
- Evaluar la oferta y demanda de los servicios ofertados por las diferentes unidades de primer nivel.

El director Distrital se comprometió a brindar el apoyo necesario para la ejecución del proyecto, facilitando la obtención de la información necesaria para la realización del mismo. (Anexo 1)

Actividad 1.2: Taller de inducción al proceso de costos

Mediante el departamento de provisión de servicios de salud, y los analistas a cargo en el primer nivel de atención en la Zona 3, se organizó un taller en la ciudad de Riobamba al que asistieron los responsables distritales de: talento humano, financiero, estadística del Distrito N06D01 que son los responsables administrativos de las unidades médicas a evaluarse.

De esta manera, se dio a conocer al personal antes descrito, la metodología de costeo, recalcando los siguientes aspectos:

- Economía de la salud, importancia y alcance.
- Conceptos generales de costos, gasto, costo fijo, costo variable, costo directo, costos indirectos.
- Componentes de costos.
- Beneficios de contar con costos de los servicios médicos.
- Características de los centros de costos o centros de gestión.
- Importancia de un sistema de información adecuado.
- Instrucciones para llenar las matrices que se utilizaran para recolectar la información para el costeo, de manera especial: Mano de obra, uso de medicamentos, insumos, materiales, servicios básicos, depreciación de bienes, uso de infraestructura, producción.
- Se suscribieron compromisos de entrega de información y se indicó los plazos previstos. (Anexo 2)

Actividad 1.3: Recolección de información.

La recolección de información se llevó a cabo, gracias a la ayuda del tutor. El personal del distrito se basó en la normativa planteada por el MSP para la ejecución del proyecto. La información fue recolectada y para la organización de la misma se diseñaron matrices para cada uno de los componentes a costear.

Las matrices fueron elaboradas para cada unidad, para ser llenadas de manera mensual de enero a diciembre del 2014.

Mano de obra:

La recolección de los datos de mano de obra fue realizada de la siguiente forma:

“Remuneraciones.- en este acápite, se incluirá: gasto de mano de obra del personal de planta y contratados. En el mismo se tomará en cuenta la remuneración o salario mensual unificado más otros rubros como: el aporte patronal, fondos de reserva, horas extras, subsidios de antigüedad y familiar y se incluirá la parte proporcional mensualizada del décimo tercero y cuarto sueldo.

La fuente de donde se recolectará esta información, será el distributivo presupuestario y rol de pagos.

Para validar esta información, se utilizó una matriz donde se detallan los centros de gestión, personal que labora en cada uno, con la asignación de tiempo respectivo, cada uno de los componentes que inciden en la remuneración anual, además se calculó el costo de hora por hombre, que fue multiplicado por las horas de atención en el servicio permitiéndonos conocer el costo de mano de obra de cada uno de los centros en estudio.

Desde el distrito la información fue procesada, por el nombre del profesional asignado a la unidad, posteriormente se efectuó la creación y distribución en cada uno de los centros de costos para que esta información se factible de utilizarse. La matriz incluye el gasto de personal que itinera en estas unidades, y el tiempo fue asignado a la itinerancia en base a los días laborados en cada unidad.

Medicamentos e insumos médicos, material de oficina, aseo, imprenta etc.

La matriz nos permite conocer los gastos de los diferentes consumos: medicamentos, insumos médicos, material de oficina, insumos de aseo, biomateriales, etc.; los mismos que fueron gastados por la unidad operativa mensualmente.

Se recalca, que los datos registrados son de consumos reales y no requerimientos.

Hay que tomar en cuenta que existen limitaciones para recolectar la información por los centros de gestión, pues las unidades solo mantienen un control del consumo mensual general, como reporte y documento para justificar una nueva requisición.

Depreciaciones de bienes y uso de inmueble.

En cuanto a la depreciación de edificios y vienes, mediante una matriz que se efectuó con la información sobre inventarios activos de todos los centros de costo, su valor residual nos permitió el cálculo de la depreciación mensual.

Para los inmuebles, se tomó en cuenta el total de metros cuadrados por cada centro de gestión, cada uno con el avalúo actualizado para así calcular la depreciación mensual.

Gastos fijos generales

En este punto de recolectará la información de gastos de servicios básicos y otros gastos operativos de la unidad.

Datos de producción

Mediante el método de filtración, tabulación y tablas dinámicas por parte del maestrante se obtuvo la información de producción para los datos requeridos en diferentes matrices para: facturación e indicadores. (Anexo 4)

Actividad 1.4: Procesamiento de datos.

Para el procesamiento de datos, se utilizaron las directrices realizadas por la universidad para la elaboración del documento. Procedimiento para el levantamiento de costos en el primer nivel.

La información obtenida de costos y producción de las unidades en base de los consolidados anuales y RDCAA, previamente validados se ingresaron al programa winsig, que es una herramienta desarrollada por la OPS, para el procesamiento de los costos de los diferentes servicios de cada unidad. El mismo fue instalado y parametrizado con el apoyo del personal informático de acuerdo a la tipología de las unidades de primer nivel.

El programa nos permite obtener la siguiente información:

- Costo total de los servicios de la unidad.
- Costo unitario de producción de cada servicio
- Costos fijos y variables
- Costos directos e indirectos

Los datos del programa mediante el uso de una matriz previamente preparada nos permitió calcular:

- Costos integrales de los servicios
- Costos netos.

Actividad 1.5 Análisis de resultados de procesamiento de datos de costos y de producción.

Del procesamiento de datos de las unidades asignadas del Distrito Riobamba Chambo 06D01, Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag durante el ejercicio económico 2014, se concluyen los siguientes resultados:

1.- Costo de atención

Tabla 3 Costo de Atención.

Unidad	Costo total anual	Número de atenciones	Costo promedio por atención
CALPI	106279,47	9491	11,1979212
LICAN	122331,33	9341	13,0961706
SAN JUAN	150835,5	13272	11,3649412
SANTA ANA	59782,72	2448	24,4210458

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En cuanto al gasto anual y volumen de producción de las unidades asignadas, se determinan los siguientes costos promedio por atención: Calpi \$ 11, 19, Licàn \$13, San Juan %11,36 y Santa Ana de Guagñag con \$ 24, 42. Podemos observar que los Valores de Calpi y San Juan son los que más se aproximan a los del tarifario nacional del MSP, y además el costo elevado

que presenta Santa Ana de Guagñag podría deberse a que presenta el menor número de atenciones de las cuatro analizadas.

2.- Costo por población asignada

Tabla 4 Costo por población asignada.

Unidad	Costo total anual	Población asignada	Costo per cápita
CALPI	106279,47	7946	13,37
LICAN	122331,33	8301	14,73
SAN JUAN	150835,5	11798	12,78
SANTA ANA	59782,72	2287	26,14

Fuente: RDACAA

Elaborado por: Sandra Romero

En cuanto al costo por población asignada podemos ver que los datos no presentan un amplio rango de diferencia en las cuatro unidades en estudio, lo que expresa que los costos se acercan a los adecuados para la población asignada según el costo per cápita.

3.- Costos directos.

De acuerdo al procesamiento de datos, se determinaron los siguientes costos directos de los servicios:

Tabla 5 Costos directos.

CS. CALPI			
Servicio	Costo total del servicio	Costo directo del servicio	% del costo directo
Consulta externa	65682,89	50240,06	47,49
Visita Domiciliaria	8150,98	7360,06	6,96

Odontología	31269,74	28235,5	26,69
Farmacia	8793,89	7940,58	7,51
Vacunas	2329,37	2103,34	1,99
Administración	9954,74	9908,73	9,37
TOTAL	126181,61	105788,27	100,00

CS. LICAN

Servicio	Costo total del servicio	Costo directo del servicio	% del costo directo
Consulta externa	79212,95	54893,3	56,74
Visita Domiciliaria	7506,39	6953,42	7,19
Odontología	28259,45	26012,85	26,89
Farmacia	7449,37	6900,6	7,13
Vacunas	3719,33	1948,12	2,01
Administración	43,51	40,32	0,04
TOTAL	126191	96748,61	100,00

CS. SAN JUAN

Servicio	Costo total del servicio	Costo directo del servicio	% del costo directo
Consulta externa	106259,93	98624,98	69,20
Visita Domiciliaria	12046,67	11383,82	7,99
Odontología	23462,31	22170	15,56
Farmacia	9038,67	8541,45	5,99
Vacunas	1889,23	1785,3	1,25
Administración	8,99	8,5	0,01
TOTAL	152705,8	142514,05	100,00

CS. SANTA ANA DE GUASÑAG			
Servicio	Costo total del servicio	Costo directo del servicio	% del costo directo
Consulta externa	28509,2	27202,06	45,95
Visita Domiciliaria	3574,07	3543,41	5,99
Odontología	23833,31	23628,8	39,91
Farmacia	3796,25	3763,67	6,36
Vacunas	1070,64	1061,45	1,79
TOTAL	60783,47	59199,39	100,00

Fuente: RDACAA

Elaborado por: Sandra Romero

En las unidades descritas, podemos observar que el costo directo en relación al costo total, tiene un mayor porcentaje en los servicios de consulta externa y odontología, que son los principales servicios que oferta cada uno de los centros en estudio.

6.- Costos indirectos

Tabla 6 Costos.

CS. CALPI			
Servicio	Costo total del servicio	Costo indirecto del servicio	% del costo indirecto
Consulta externa	65682,89	7268,97	41,43
Visita Domiciliaria	8150,98	756,75	4,31
Odontología	31269,74	2903,14	16,55
Farmacia	8793,89	6398,27	36,47
Vacunas	2329,37	216,26	1,23

Administración	9954,74	0	0,00
TOTAL	126181,61	17543,39	100,00
CS. LICAN			
Servicio	Costo total del servicio	Costo indirecto del servicio	% del costo indirecto
Consulta externa	79212,95	3749,07	40,74
Visita Domiciliaria	7506,39	2,49	0,03
Odontología	28259,45	9,3	0,10
Farmacia	7449,37	5440,12	59,12
Vacunas	3719,33	0,7	0,01
Administración	43,51	0	0,00
TOTAL	126191	9201,68	100,00
CS. SAN JUAN			
Servicio	Costo total del servicio	Costo indirecto del servicio	% del costo indirecto
Consulta externa	106259,93	1895,13	21,88
Visita Domiciliaria	12046,67	0,68	0,01
Odontología	23462,31	1,32	0,02
Farmacia	9038,67	6763,59	78,09
Vacunas	1889,23	0,11	0,00
Administración	8,99	0	0,00
TOTAL	152705,8	8660,83	100,00
CS. SANTA ANA DE GUAGÑAG			
Servicio	Costo total del servicio	Costo indirecto del servicio	% del costo indirecto

Consulta externa	28509,2	1077,26	28,39
Visita Domiciliaria	3574,07	0,72	0,02
Odontología	23833,31	4,83	0,13
Farmacia	3796,25	2711,96	71,47
Vacunas	1070,64	0,22	0,01
TOTAL	60783,47	3794,77	100,01

Fuente: RDACAA

Elaborado por: Sandra Romero

El costo indirecto tiene un mayor porcentaje en el servicio de consulta externa y farmacia, ya que al ser la consulta externa la de mayor producción, y demanda de insumos general gastos proporcionales a la producción y a la farmacia.

7.- Costos netos

Tabla 7 Costos Netos.

CS. CALPI		
Servicio	Costo Integral	Costo neto
Consulta externa	12,3255	10,39
Visita Domiciliaria	9,21014	9,17
Odontología	9,43	10,40
CS. LICAN		
Servicio	Costo Integral	Costo Neto
Consulta externa	12,7474	9,14

Visita Domiciliaria	20,1784	18,69
Odontología	10,2575	9,44

CS. SAN JUAN

Servicio	Costo Integral	Costo Neto
Consulta externa	13,014	12,07
Visita Domiciliaria	7,4087	7,00
Odontología	6,7401	6,36

CS. SANTA ANA DE GUAGÑAG

Servicio	Costo Integral	Costo Neto
Consulta externa	19,540233	18,64
Visita Domiciliaria	15,144	15,01
Odontología	31,6511	31,38

Fuente: RDACAA

Elaborado por: Sandra Romero

De la producción obtenida de los servicios de: consulta externa, visita domiciliaria, odontología se calculó el costo integral; es decir el costo de la consulta y los servicios de apoyo que intervienen en la unidad. Mientras que el costo neto calculado incluye los gastos directos que repercuten en la producción del servicio.

Hay que tomar en cuenta que en las unidades en estudio, el costo neto e integral son semejantes pues no se obtuvo los datos necesarios para el cálculo del costo neto, ya que para calcular el acápito de medicamentos no se contó con el número de recetas anuales en ninguno de los centros de salud, por lo que son los mismos valores del costo integral.

8.- Costos fijos

Tabla 8 Costos Fijos.

CS. CALPI		
Concepto	Valor	% con respecto a costo total.
Remuneraciones personal de planta	92928,73	87,44
Remuneraciones otras fuentes		
Servicios básicos	24,49	0,02
Depreciaciones	4745,44	4,47
Costo uso del edificio	2484,43	2,32
Total	100183,09	94,25
CS. LICAN		
Concepto	Valor	% con respecto a costo total.
Remuneraciones personal de planta	114073,18	93,25
Remuneraciones otras fuentes		
Servicios básicos	133,68	0,11
Depreciaciones	687,98	0,56
Costo uso del edificio	1355,87	1,11
Total	116250,71	95,03
CS. SAN JUAN		

Concepto	Valor	% con respecto a costo total.
Remuneraciones personal de planta	141301,43	93,68
Remuneraciones otras fuentes		
Servicios básicos	300,36	0,20
Depreciaciones	1021,08	0,68
Costo uso del edificio	54,54	0,04
Total	142677,41	93,92

CS. SANTA ANA DE GUAGÑAG

Concepto	Valor	% con respecto a costo total.
Remuneraciones personal de planta	55787,56	93,32
Remuneraciones otras fuentes		
Servicios básicos	173,55	0,29
Depreciaciones	571,87	0,96
Costo uso del edificio	37,57	0,06
Total	56570,55	94,63

Fuente: RDACAA

Elaborado por: Sandra Romero

En cuanto al costo fijo de producción, podemos observar que en los servicios en estudio los porcentajes son superiores al 70% en gasto de producción de cada una de las unidades operativas.

9.- Costos variables.

Tabla 9 Costos Variables.

Unidad	Valor	% con respecto a costo total.
Calpi	17143,09	16,13
Licàn	6080,92	4,97
San Juan	8158,09	5,4
Santa Ana de Guagñag	3212,17	5,3

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En los datos anteriormente citados, se puede observar que el costo variable es significativamente menor en relación al gasto total de las unidades; pues representan porcentajes menores al 30%.

Resultado 1: Indicador Del Resultado

Se cumplió el 100% de las actividades propuestas de acuerdo a lo planificado, ya que se ha presentado el informe de los costos de cada unidad por servicio obteniendo porcentajes que nos ayudan a discriminar un valor de cada uno de los parámetros en estudio, para el efecto, adjuntamos los resultados del procesamiento de datos de costos. (Anexo 5)

RESULTADO 2.-SERVICIOS DE SALUD PLANILLADOS

Actividad 2.1: Socialización de Tarifario del Sistema Nacional de Salud

Gracias al apoyo de la Coordinación Zonal 3 de salud, los tutores del centro universitario, convocan a: directores distrital, director médico, responsable financiero del distritos, con la finalidad de dar a conocer la estructura y manejo del Tarifario del Sistema Nacional de Salud. Esta capacitación fue realizada en la ciudad de Riobamba y se tomaron en cuenta los siguientes puntos:

En cuanto a los temas establecidos para el tarifario del sistema nacional de salud constaron:

1. Conceptos básicos y generalidades: Tarifario, objetivo, alcance, Unidades relativas de valor, factor de conversión.
2. Estructura y manejo de tarifario del Sistema Nacional de Salud
3. El tarifario de honorarios médicos en unidades de primer nivel
4. Tarifario de servicios institucionales.

Tarifario de visitas domiciliarias

Tarifario de acciones de prevención y promoción de la salud

Tarifario de monitoreo

Hotelería hospitalaria

Laboratorio

Imagen

Rehabilitación y medicina física

Ambulancias

5. Ejercicios prácticos.

Tutores: Personal técnico especializado en el uso del Tarifario del Sistema Nacional de Salud de la coordinación zonal 3.

Tiempo de duración: 6 horas.

El evento se realizó de acuerdo a lo planificado, capacitando a los Directores Distritales de toda la zona 3 y los responsables del proceso financiero. (Anexo N 6)

Actividad 2.2: Recolección de información de producción del establecimiento de salud

Mediante el sistema de información RDACAA, luego de proceder a la realización de filtros y tablas dinámicas se obtuvo la información necesaria para realizar el proceso de facturación o planillaje de los servicios de cada una de las unidades de salud. Donde se adquirió la siguiente información:

a) Producción médica

- Consultas de morbilidad, clasificadas en primeras, subsecuentes y por ciclos de vida
- Consultas de prevención, clasificadas en primeras, subsecuentes y por ciclos de vida
- Consultas primeras y subsecuentes, clasificadas por el lugar de la atención
- Visitas domiciliarias seleccionadas por tipo de atención.
- Procedimientos médicos realizados por personal médico.

b) Acciones de promoción y prevención

- Se solicitó al distrito la información sobre los eventos de promoción y prevención realizados durante el año de estudio, debidamente clasificados por el tiempo de duración de los mismos. Pero el distrito no cuenta con dicha información procesada.

La información obtenida de la producción de los diferentes servicios fue ingresada usando una matriz previamente preparada con los costos del Tarifario Nacional; utilizando los siguientes valores:

- Consultas morbilidad:
 - Primeras: 20 minutos
 - Subsecuentes: 15 minutos
- Consultas preventivas: 30 minutos
- Consultas de control (solo para revisión de exámenes): 10 minutos
- Visita domiciliaria de 45 minutos

Actividad 2.3: Valoración económica de las prestaciones según el Tarifario del Sistema Nacional de Salud.

Para la obtención del planillaje de cada una de las unidades, se realizó la metodología explicada en la actividad 2,2 obteniéndose los siguientes valores para cada servicio:

Resumen de planillaje anual de prestaciones de salud año 2014:

Tabla 10 Planillaje anual.

CS. CALPI		
Prestaciones	Valor planillado anual	% de participación.
Consultas de morbilidad	35757,333	19,07
Consultas de prevención	80795,11	43,09
Visita domiciliaria	23656,05	12,62
Odontología	47140,35	25,14
Procedimientos	143,78	0,08

Total	187492,623	100
CS. LICAN		
Prestaciones	Valor planillado anual	% de participación.
Consultas de morbilidad	39838,981	22,63
Consultas de prevención	92043,88	52,29
Visita domiciliaria	9916,83	5,63
Odontología	34080,72	19,36
Procedimientos	157,82	0,09
Total	176038,231	100
CS. SAN JUAN		
Prestaciones	Valor planillado anual	% de participación.
Consultas de morbilidad	10017,217	2,736
Consultas de prevención	254893,9	69,619
Visita domiciliaria	43462,98	11,871
Odontología	57185,72	15,619
Procedimientos	568	0,155
Total	366127,817	100
CS. SANTA ANA DE GUAGÑAG		
Prestaciones	Valor planillado anual	% de participación.
Consultas de morbilidad	11071,956	21,19
Consultas de prevención	21210,52	40,59
Visita domiciliaria	6308,28	12,07
Odontología	13338,93	25,52
Procedimientos	330,2	0,63
Total	52259,9	100,0

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

Del análisis de la información obtenida en las tablas anteriores, podemos concluir destacando que las cuatro unidades en estudio, presentan valores mayores en cuanto a la prevención siendo esta la líder en las mismas dato que debe ser elogiado, ya que el MAIS – FCI, en el primer nivel de atención enfatiza y pone en primer lugar las actividades de promoción y prevención de salud.

Resultado 2: Indicador del resultado 2

Se cumplió el 100% de las actividades propuestas, todos los servicios de los que se dispuso de la información fueron planillados de acuerdo al Tarifario del sistema Nacional de Salud. Se pudo observar que las consultas preventivas presentan un mayor costo pues ya que son las más frecuentemente realizadas en las cuatro unidades de salud en estudio.

Resultado 3.- Estrategias de mejoramiento de gestión financiera

Actividad 3.1: Calculo del punto de equilibrio.

El cálculo del punto de equilibrio de acuerdo a la metodología propuesta para este proyecto, nos permitirá conocer el valor que deberían planillar las unidades para recuperar los costos de producción sin generar ni utilidad ni pérdida.

Dónde:

PE = Punto de Equilibrio

CF = Costos Fijos

CV = Costos Variables

VT = Ventas Totales – Facturación

$$PEUSD = \frac{CF}{1 - \frac{CV}{VT}}$$
$$PE\% = 100 - \left(100 \times \left(\frac{CF}{VT - CV} \right) \right)$$

Resumen de punto de equilibrio de unidades intervenidas

Tabla 11 Punto de equilibrio.

PUNTO DE EQUILIBRIO				
	CS. CALPI	CS. LICAN	CS.SAN JUAN	CS.SNTA ANA G.
COSTO FIJO	100163,09	116250,41	142677,41	56570,55
COSTO VARIABLE	17143,09	6080,92	8158,09	3212,17
COSTO TOTAL	106279,47	122331,33	150835,5	59782,72
INGRESOS SEGÚN TARIFARIO	187492,62	176038,23	366127,82	52259,89
PEUSD	110242,98	120409,75	145929,01	60275,40
PE %	41,20	31,60	60,14	-15,34

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

Para alcanzar el punto de equilibrio las unidades deberían facturar: CS. Calpi: \$110242,98 dólares, CS. Licán: \$176038,23 dólares, CS. San Juan: \$366127,82 dólares, y CS. Santa Ana de Guagñag \$60275,40 dólares. Financieramente Calpi, Licán y San Juan no trabajan a pérdida, mientras que Santa Ana de Guagñag se encuentra trabajando a pérdida, hay que tomar en cuenta que Santa Ana es la unidad que tiene menor porcentaje de consultas y población asignada, y este podría ser un factor de riesgo para que no alcanzar un punto de equilibrio adecuado.

Actividad 3.2: Socialización de resultados

Con la información obtenida mediante el proyecto, previamente revisada, nos permitirá planificar una socialización con las autoridades de la Dirección Distrital y el correspondiente equipo técnico, con la finalidad de que los resultados y las herramientas que surgieron de la

investigación de las diferentes unidades operativas permita la reflexión de las autoridades en lo concerniente a:

- Resultados de los costos y planillaje de los servicios y su comparación con el mercado y/o con otras unidades similares.
- Importancia e impacto del manejo eficiente de los recursos
- Importancia de mantener un sistema de información efectivo
- Importancia de evaluar la productividad y rendimiento del personal de la unidad.
- Necesidad de tener una planificación orientada a la búsqueda de la eficiencia

Se aspira cumplir esta actividad en el mes de agosto del año en curso.

Actividad3.3: Diseño de estrategias de mejoramiento.

Luego de realizar el análisis respectivo del total de la información a nivel distrital, se tomaron en cuenta los déficits en el registro de información actual, además se observa que la evaluación objetiva de la productividad es una debilidad, por lo que a continuación se proponen estrategias de trabajo para el mejoramiento de los puntos antes citados como son:

- **Implementar un sistema de monitoreo de la atención médica.**

El mismo podría incluir indicadores de producción y uso del servicio por profesional.

- La producción de las unidades médicas, por médico
- La atención médica brindada por sexo y edad
- Atención médica por tipo de profesionales
- Atención médica por tipo de afiliación
- Atención médica por tipo de consulta: Prevención y morbilidad
- Atención médica por tipo de consultas: Primeras, subsecuentes
- Atención médica por grupo de edad
- Promedio de atención por médico
- Frecuencia de uso de consultas
- Atención médica según lugar de atención
- Atención médica según diagnóstico
- Procedimientos realizados en el primer nivel
- Referencias desde el primer nivel
- Interconsultas realizadas desde el primer nivel.

Para cumplir con los acápites anteriormente citados, se recomienda utilizar la matriz de monitoreo que fue elaborada para el desarrollo del proyecto.

- **Implementar el monitoreo permanente del componente de gestión de las unidades médicas en relación al cumplimiento de MAIS_FCI.**

Este acápite los componentes a monitorear, que son los productos que están contemplados en el MAI-FCI, cuya finalidad es brindar a los profesionales de salud y comunidad la información sobre el estado de salud actual de la población. Los indicadores que se proponen son:

- Organización comunitaria
- Comités de usuarios o grupos organizados
- Diagnósticos situacionales
- Diagnósticos dinámicos
- Sala situacional
- Planes locales de salud
- Compromisos de gestión
- Acciones de salud monitoreadas ejecutadas y evaluadas

Los resultados del trabajo de monitoreo realizado en las unidades intervenidas son los siguientes:

Tabla 12 Monitoreo de productos.

NOMBRE DE LA UNIDAD: CALPI			
MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL			
FECHA DE EVALUACIÓN:			
COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO		X	
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos	X		
Grupos juveniles		X	
Grupos de personas con discapacidad		X	
Otros especifique			

DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		
NOMBRE DE LA UNIDAD: LICAN			
MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL			

FECHA DE EVALUACIÓN:

COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO	X		
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos			
Grupos juveniles			
Grupos de personas con discapacidad	X		
Otros especifique			
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		

ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		

NOMBRE DE LA UNIDAD: SAN JUAN

MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL

FECHA DE EVALUACIÓN:

COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO	X		
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos	X		
Grupos juveniles			
Grupos de personas con discapacidad			
Otros especifique			
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		

NOMBRE DE LA UNIDAD: SANTA ANA DE GUAGÑAG

MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL

FECHA DE EVALUACIÓN:

COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
--------------------	-----------	-----------	----------------------

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO	X		
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos		X	
Grupos juveniles			
Grupos de personas con discapacidad			
Otros especifique	X		
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

La información utilizada para el monitoreo antes descrito, fue proporcionada por el personal del distrito previos datos obtenidos de cada una de las unidades. Cabe recalcar que no se tiene concentrada la información de forma precisa y no se encuentra el tiempo dedicado por el personal a cada una de estas actividades.

- **Implementar el monitoreo de la producción, productividad y rendimiento del personal profesional.**

Para monitorear el rendimiento de los profesionales que trabajan en las diferentes unidades de salud, se consideró que aproximadamente que el 70% del costo de los servicios de salud es el gasto en talento humano. Para lo que se diseñó una matriz que permita evaluar la producción, productividad y rendimiento del talento humano, la misma que nos permitirá evaluar el rendimiento del profesional en base a los tiempos promedios de consulta.

Por lo que se utilizó los estándares de trabajo de estos profesionales utilizados oficialmente:

Tabla 13 Estándares en tiempo por profesional.

Profesionales	Estándares aceptados
Consulta médica primera	20 minutos
Consulta médica subsecuente	15 minutos
Consulta odontológica	30 minutos
Consulta de psicología	60 minutos
Visita domiciliaria	40 minutos

Fuente: MAIS – FCI 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En el trabajo realizado en los centros de salud en estudio se aplicó la matriz mencionada anteriormente, donde se tomó en cuenta la producción de los profesionales con los datos obtenidos del RDACAA, además se comparó las horas contratadas, las horas laboradas y las horas laboradas en consulta determinando su productividad y rendimiento. (Ver Anexo 10)

Se valida la matriz, con la información procesada de un médico del personal asignado para la unidad operativa.

Resultados de la evaluación de productividad y rendimiento del personal enero-junio 2014

Tabla 14 Productividad y rendimiento.

PROFESION	PRODUCTIVIDAD PORCENTAJE	UNIDAD MEDICA	PERSONAL ITINERANTE
MEDICO 1	82,57	CALPI	X
MEDICO 2	107,52	CALPI	X
MEDICO 3	89,84	CALPI	X
MEDICO 4	155,56	CALPI	X
ODONTOLOGO 1	71,91	CALPI	X
MEDICO 1	63,33	LICAN	X
MEDICO 2	67,48	LICAN	X

MEDICO 3	45,83	LICAN	X
MEDICO 4	41,15	LICAN	X
MEDICO 5	45,5	LICAN	X
OBSTETRIZ	86,38	LICAN	X
ODONTOLOGO 1	82,93	LICAN	X
MEDICO 1	74,93	SAN JUAN	X
MEDICO 2	96,30	SAN JUAN	X
MEDICO 3	61,33	SAN JUAN	X
MEDICO 4	57,92	SAN JUAN	X
OBSTETRIZ	60,88	SAN JUAN	X
ODONTOLOGO	95,17	SAN JUAN	X
MEDICO 1	46,17	SANTA ANA DE G	X
ODONTOLOGO 1	84,22	SANTA ANA DE G	X

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En la presente tabla, podemos observar que el porcentaje de rendimiento de los profesionales que laboran en las unidades, superan en la mayoría de ellas el porcentaje esperado que es del 70 a 100%, llegando de esta manera a los límites aceptables.

Se debe recalcar que hay que tomar en cuenta, que esta información puede estar sesgada, ya que no conocemos el uso de tiempo de los profesionales en actividades extras como reuniones, comunidad, clubs, tiempo dedicado a herramientas de monitoreo para aplicación del MAIS-FCI y elaboración de informes. Además, tampoco se registra si algún profesional se encuentra algún tipo de permiso sea este por: enfermedad, maternidad o comisión de servicios administrativos que elevan el porcentaje de horas no justificadas.

Por lo es factible recomendar un registro adecuado del uso de tiempo del personal que trabaja dentro de la unidad operativa.

- ***Cálculo de indicadores de monitoreo y evaluación de producción.***

Para una adecuada comprensión de la información de monitoreo y evaluación de la producción, se realizaron indicadores que permitirán un mejor análisis de los mismos.

Los indicadores que se recomiendan son: de estructura, procesos y resultados, que estarán orientados a medir el nivel de utilización de los diversos recursos (Anexo 7).

Tabla 15 Indicadores de extensión de uso.

INDICADORES DE EXTENSIÓN DE USO			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
% de consulta en menores de 28 días	Total de consultas a menores de 28 días /total de consultas	Uso de servicios de consulta en neonatos	0,7789	0,6744	1,1076	0,9403
% de consultas entre 29 días a 11 meses	Total de consultas de 29 días a 11 meses /total de consultas	Uso de servicios de consulta en lactantes	5,7895	5,3742	4,9201	2,9845
% de consultas de 1 a 4 años	Total de consultas a menores de 1 a 4 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en niños de 1 a 4 años	14,5789	13,6923	19,4545	9,8937
% de consultas de 5 a 9 años	Total de consultas a menores de 5 a 9 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en escolares	13,5368	16,7541	17,1941	22,3630
% de consultas de 10 a 19 años	Total de consultas a menores de 10 a 19 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en adolescentes	14,8421	16,0904	19,6579	15,9853
% de consultas de 20 a 64 años	Total de consultas a personas de 20 a 64 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en adultos	41,4105	40,7772	31,5552	31,2756
% de consultas de mayores de 65 años	Total de consultas a pacientes mayores a 65 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en adultos mayores	9,0632	6,6374	6,1106	16,5576
% de atención a mujeres	Total de consultas a mujeres /total de consultas	Uso de servicios de consulta en mujeres	63,3700	66,0900	62,7300	61,5100
% de atención a hombres	Total de consultas a hombres /total de consultas	Uso de servicios de consulta en hombres	37,6200	33,9000	37,2600	38,4800
% Consultas de prevención	Total de consultas de prevención /total de consultas	Comportamiento de consultas de prevención	52,7400	48,8200	87,5300	32,9600
% Consultas de recuperación	Total de consultas de morbilidad /total de consultas	Comportamiento de consultas de recuperación	47,2500	51,1000	12,4600	62,0900
% consultas primeras	Total de consultas primeras /total de consultas	Comportamiento de consultas primeras	76,2600	70,7300	65,8400	56,0400
% Consultas subsecuentes	Total de consultas a subsecuentes /total de consultas	Comportamiento de consultas subsecuentes	23,6400	29,2200	34,1500	21,8900
% consultas en establecimiento	Total de consultas brindadas en establecimiento /total de consultas	Cobertura de atención en establecimiento	61,2700	88,7200	54,1700	37,8600
% consultas en comunidad	Total de consultas brindadas en comunidad /total de consultas	Cobertura de atención en comunidad	16,5900	0,3500	3,5100	38,1500
% visitas domiciliarias	Total de consultas brindadas en domicilio /total de consultas	Cobertura de atención en domicilio	94,0400	3,9700	12,2500	9,64
% de consultas en otros centros	Total de consultas brindadas en otros centros /total de consultas	Cobertura de atención en centros	12,2100	6,2700	30,0100	14,3300
% de atenciones brindadas por médicos: generales, especialistas,	Total de consultas a brindadas por médicos /total de consultas	Cobertura de atenciones brindadas por médico	65,4700	70,5000	73,7700	69,2400
% de atenciones brindadas por odontólogo	Total de consultas a brindadas por odontólogos /total de consultas	Cobertura de atenciones brindadas por odontólogo	34,5200	29,4900	26,2200	30,7500

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En la matriz de indicadores de uso de puede apreciar que el grupo etario de 20 a 64 años es quien acide con más frecuencia a los servicios de salud, logrando con

este dato, implementar más guías preventivas para este grupo etario y de esta manera lograr una prevención de enfermedades crónicas degenerativas posteriormente y de esta manera minimizar costos a futuro. Otro de los datos que llama la atención es que en Calpi y San Juan la mayor parte de las consultas son preventivas lo que significa se está siguiendo la normativa MAIS es decir estamos efectuando más proceso preventivos que curativos. Además observamos que en cuanto a visitas domiciliarias y comunidad, Calpi y San Juan cumplen porcentajes elevados.

TABLA 16 Indicadores de intensidad de uso.

INDICADORES DE INTENSIDAD DE USO						
Concentración de consultas	Total de consultas/total primeras consultas	Veces que un paciente acudió a la unidad por la misma enfermedad, intensidad de uso de la consulta	76,20	71,00	66,00	56,00
Frecuencia de uso en consulta	Número de atenciones/total de pacientes atendidos	Número de veces que el paciente recibe atención durante el semestre	15	21,00	13,60	76,90
Frecuencia de uso de consulta 1 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 1 vez en el semestre	846	1266	1054	1046
Frecuencia de uso de consulta 2 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 2 vez en el semestre	292	322	303	415
Frecuencia de uso de consulta 3 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 3 vez en el semestre	140	126	157	183
Frecuencia de uso de consulta 4 y mas	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 4 y mas vez en el semestre	185,00	255	300	239
Promedio de recetas en consulta	Total recetas despachada en consulta / No consultas	No. recetas recibidas por cada consulta	NO HAY DATO	NO HAY DATO	NO HAY DATO	NO HAY DATO

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En cuanto al indicador de intensidad de uso, podemos apreciar, que las consultas primeras son las que presentan un mayor porcentaje en las cuatro unidades operativas en estudio, el perfil

epidemiológico de las unidades en estudio refleja que la mayor parte de patologías que son atendidas en estas unidades de salud son agudas, lo que podría estar reflejando un alto poder resolutivo del personal que labora en esta casa de salud. Pero además hay que recalcar que debería existir un control más permanente de las enfermedades crónicas degenerativas lo que se vería reflejado en los pacientes que acuden más de dos veces al año.

Tabla 17 Indicadores de eficiencia.

INDICADORES DE EFICIENCIA			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
Costo por atención	Gasto total/total de atenciones	Establece costo por atención en la unidad	11,07	12,31	10,683	22,87
Costo Consulta	Gastos en Consulta / No consultas	Establece costo por consulta médica	5,29	8,48	8,006	11,64
Costo atención Odontológica	Gastos en Odontología / No pacientes atendidos	Establece costo por atención odontológica	3,29	3,025	1,775	9,73
Costo de visita domiciliaria	Gastos vista domiciliaria /No. De visitas	Establece costo por atención domiciliaria	9,21	20,23	14,42	15,14
Costo de receta despachada	Gasto en farmacia / No recetas despachadas	Establece costo por receta	NO HAY DATO	NO HAY DATO	NO HAY DATO	NO HAY DATO
% de costo directo	Costo de productos finales/total costos	Establece el comportamiento de los productos finales				
% de costo indirecto	Costo de productos intermedios y generales /total costos	Establece el comportamiento de los productos de apoyo				
% costo fijo	Costo de mano de obra, depreciaciones, uso de edificio, servicios básicos/costos total	Establece el comportamiento de los costos que no varían en relación al nivel de producción	0,94	0,95	0,945	0,946
% costo variable	(Costo total- Costos fijos)/Costo total	Establece el comportamiento de los costos que varían en relación al nivel de producción	0,06	0,049	0,054	0,0537

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En cuanto a los indicadores de eficiencia, se puede apreciar que el costo de las consultas son similares a los establecidos en el tarifario nacional si las relacionamos con consultas de mediana complejidad, a excepción de Santa Ana de Guagñag, la misma presenta un costo muy elevado a comparación del tarifario nacional que podría reflejarse en la frecuencia y uso ya que

la población es menor a las anteriores unidades y no existe una descripción específica del tiempo laborado por los profesionales que pertenecen a la misma.

Tabla 18 Indicadores de Salud.

INDICADORES DE SALUD		CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
% de atenciones de personas con diabetes	Número de atenciones con diagnostico de diabetes/total de atenciones médicas	5,79	0,019	1,327	0,103
% de atenciones de personas con hipertensión	Número de atenciones con diagnostico de hipertension/total de atenciones médicas	0,03	0,072	1,53	0,027
% de atenciones de personas con problemas de tumores malignos	Número de atenciones con diagnostico de tumores malignos/total de atenciones médicas	6,43	3,03	1,021	1,179
% de atenciones de personas con problemas de tiroides	Número de atenciones con diagnostico de tiroides/total de atenciones	1,60	1,518	3,06	5,8
% de atenciones de enfermedades mentales	Número de atenciones con enfermedades mentales/total de atenciones	2,57	3,49		0,04
% de atenciones de personas con problemas de insuficiencia renal	Número de atenciones de personas con insuficiencia renal/total de atenciones	1,60	4,55	1,02	

Fuente: RDACAA 2014

Elaborado por: Sandra Romero

En la tabla de indicadores de salud podemos apreciar que no existe un registro adecuado de las enfermedades crónicas aquí descritas, las mismas que deberían ser manejadas de acuerdo a la normativa no solo del MSP sino a nivel de estándares internacionales, que permitan el cumplimiento y seguimiento de las mismas a fin de evitar posibles complicaciones posteriores como en el caso de la diabetes llegar a la insuficiencia renal, lo que podría provocar un aumento de costos en gran magnitud para el sector salud. Como primer nivel de atención estamos a cargo de la promoción y prevención de salud lo que debería lograrse planificando estrategias de monitoreo de enfermedades basándonos en guía preventivas tanto nacionales como extranjeras

y así evitar el aumento de costos financieros y sobre todo brindar una calidad de vida adecuada a las personas con enfermedades crónicas como lo dice el plan del buen vivir.

Actividad 3.4: Entrega de informes a las autoridades distritales.

Posterior a la culminación de las actividades propuestas en el trabajo de tesis y posterior a su aprobación, se procederá a presentar el informe final al director Distrital, el mismo que constará con todos los documentos anexos que reflejaran el desarrollo de las actividades propuestas y los resultados obtenidos. De esta manera generamos un compromiso de socializar los resultados obtenidos en la investigación con los demás trabajadores del distrito y así presentar a las demás unidades del primer nivel de la zona centro del país, para lo que contamos con el apoyo de la Coordinación Zonal 3.

El informe tendrá los componentes del proyecto (Anexo7)

Resultado3: Indicador de resultado 3

Se realizó la evaluación financiera de las unidades de salud: Calpi, Licàn, San Juan, Santa Ana de Guagñag, mediante el cálculo de costos, facturación de servicios, en base a estos se diseñó estrategias de mejoramiento para las unidades de primer nivel de atención, como cálculo del punto de equilibrio, y se plantea herramientas para el monitoreo de producción y rendimiento de mencionadas unidades.

CONCLUSIONES

1. La capacitación al personal distrital fue uno de los procesos con mayor impacto para la obtención de información de cada departamento logrando una corresponsabilidad en todos los procesos. El personal administrativo del Distrito tiene un cabal conocimiento de los requerimientos de información que demandan estos procesos, pese a ello la información recolectada fue incompleta por la deficiencia en el registro de la misma.
2. En cuanto al análisis de costos de las unidades en estudio, podemos decir que en las cuatro unidades los servicios que presentan el mayor costo es el de consulta externa y odontología, y este porcentaje de las cuatro unidades está representado en la mano de obra. Datos que se reflejan tanto en costos directos como indirectos. Dentro de los costos neto e integral obtuvimos resultados semejantes, ya que no se obtuvieron todos los datos necesarios para el cálculo del costo neto que nos permita hacer una adecuada discriminación entre los dos parámetros.
3. El proceso de facturación nos permite estimar el costo de la producción de las unidades analizadas, es importante estimar este valor para discriminar críticamente el rendimiento de las unidades en términos financieros. Pudimos palpar que las consultas preventivas son las que presentan valores superiores, ya que son en número las que presentan un mayor porcentaje de participación, dato que cabe recalcar pues el MAIS – FCI, en el primer nivel de atención enfatiza y pone en primer lugar las actividades de promoción y prevención de salud.
4. En cuanto al punto de equilibrio, podemos observar que las unidades de salud de: Calpi, Licàn, San Juan están generando un volumen de productos que les permitirá alcanzar un grado de rentabilidad hablando de términos financieros. Dato que contrasta con el encontrado en la unidad de Santa Ana de Guañag; es decir; esta unidad no está produciendo un volumen adecuado que le permita ser rentable pues su resultado es negativo para el punto de equilibrio.

5. En cuanto a la evaluación de la productividad podemos ver que la mayor parte de los profesionales de las unidades genera porcentajes mayores al 60%, pero se debe tomar en cuenta que no conocemos el uso de tiempo en actividades extras y otros registros que nos permitan estimar a fondo un porcentaje más prolijo.

RECOMENDACIONES

1. Se debería mejorar el sistema de registro de insumos y materiales entregados a las unidades de salud, para de esta manera obtener datos más certeros de los diferentes costos. Actividad que se llevará a cabo por medio de cada uno de los responsables distritales con el fin de crear estrategias para el mejoramiento de los procesos en cuanto a recolección de información.
2. Se debe incentivar al personal de salud a continuar realizando actividades de prevención y promoción de salud y cumplimiento de actividades extramurales, esta actividad se la realizará por medio del cumplimiento del modelo de atención MAIS-FCI y ser el gestor de esta actividad el MSP como organismo gestor del proceso.
3. Se deberá impulsar a que las unidades de primer nivel como Santa Ana de Guagñag alcance un nivel adecuado de productividad para una mejor utilización de recursos. Realizando un estudio de la población asignada a esta unidad y personal de salud de acuerdo a la normativa que rige el MSP.
4. Se debe indagar sobre herramientas de evaluación más objetivas para el cálculo de la productividad de los diferentes profesionales de la salud, de esta manera se permitirá el análisis de más variables que permitirán una mejor discriminación de tiempos y un cálculo más adecuado sin sesgos en la misma.

5. La evaluación financiera con este modelo aplicado en la investigación, o modelos similares permitirá mejorar la objetividad de los procesos financieros en las unidades que además nos permitirán una retroalimentación para generar procesos más eficaces.

BIBLIOGRAFÍA

- Bouza Suárez, A. (2000). Reflexiones acerca del uso de los conceptos de eficiencia, eficacia y efectividad en el sector salud. *Revista Cubana de Salud Pública*, 26(1), 50–56.
- Dr. Jorge Augusto Naranjo Ferregut, Dra. Amarilly Delgado Cruz, Lic. Roberto Rodríguez Cruz, L. Y. S. P. (2014). Consideraciones sobre el Modelo de Atención Integral de Salud del Ecuador. *Revista Cubana de Medicina General Integral.*, 30(3), 3.
- Ecuador, M. de S. P. del. (2013). *4.INSTRUCTIVO 0001 DE LA RED PUBLICA INTEGRAL DE SALUD.pdf*. Quito.
- Ecuador, M. de S. P. del. (2013). *Manual del Modelo de Atención Integral de salud - MAIS* (Vol. I).
- Ecuador, M. de S. P. (2014, December). Año II - N° 235, p. 336. Quito.
- En, J., & Ambiente, E. L. (n.d.). DOCENTES JUBILADOS Y EN PROCESO DE, 6, 148–164.
- Estrella, J., Pombosa, M., Valencia, S., & Salas, G. (n.d.). INSTRUCTIVO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE PROMOCIÓN DEL ENVEJECIMIENTO ACTIVO IESS. *IESS Dirección Del Seguro General de Salud Individual Y Familiar*, 1–21.
- Hern, L., Carlos, J., Lidia, V., Carmen, M., Arriaga, A., Hern, Z., ... Morales, O. N. (2012). Transformando el Sistema Público de Salud desde el Primer Nivel de Atención. *Transformando El Sistema Público de Salud Desde El Primer Nivel de Atención*, pp. 1–157. Retrieved from Hernandez Lucrecia, Cesar Sanchez, Verdugo Juan Carlos, Morales Lidia
- Huaraca, M. A. E. L. Q. L. C. (2014). *CALPI*. Calpi Chimborazo: 2014.
- Información, S. N. de. (2010). *Indicadores Generales de la Población*.
- Jorge, V. (2013). Eficacia y eficiencia a través de la calidad. *Operacional de La Universidad de Cornel*, 2, 8.
- Lovato Eduardo, Ibarra Luis, S. F. (n.d.). *San Juan*. San Juan.
- Lpez Judith, Martinez Juan, C. F. (2014). *ASIS LICAN*. Licàn.
- Martín Zurro, A., Cano Pérez, J.F., Gené Badia, J. (2014). *Atención primaria. Problemas de salud en la consulta de medicina de familia*. (Elsevier, Ed.) (septima). Retrieved from <http://www.studentconsult.es/bookportal/atencion-primaria-problemas/martin-zurro/9788490221105/500/5573.html>
- MIESS. (2013). Agenda de Igualdad para adultos Adultos mayores. *Agenda de Las Personas Adultas Mayores*.

- Moyano, M. C. (2003). Gasto público en sanidad y estado del bienestar. *Health (San Francisco)*, 1(619).
- Nacional, S., De, D. G., Carina, M., & Mafla, V. (2014). *Ministerio de Salud Pública*.
- OPS. (2010). METODOLOGÍA DE GESTION PRODUCTIVA DE LOS SERVICIOS DE SALUD. *NLM WA 540*, p. 44. Washington.
- Organigrama Ministerio de Salud. (n.d.).
- Secretaria de Salud. (2010). *Módulo de estimación de costos hospitalarios*. Mexico DF.
- Sofía, H. (2014). *DG SITUACIONAL STA ANA 1*. Santa Ana de Guagñag.
- Valores / Misión / Visión | Ministerio de Salud Pública. (n.d.).
- Zurro, A. M., & Solà, G. J. (2011). *Atención primaria de salud y atención familiar y comunitaria. Atención familiar y salud comunitaria* (First Edit). España: Elsevier España S.L. doi:10.1016/B978-84-8086-728-3/00024-7

ANEXOS

Anexo 1: Quipux



Ministerio
de Salud Pública

Viceministerio de Atención Integral en Salud



Oficio Nro. MSP-VAIS-2015-0118-O

Quito, D.M., 03 de marzo de 2015

Asunto: Autorización ingreso de Maestranes a Unidades Operativas

Licenciada
Olga Castillo Costa
Coordinadora Titulación (e) Maestría en Gerencia de Salud Para El Desarrollo Local
UNIVERSIDAD PARTICULAR DE LOJA
En su Despacho

De mi consideración:

Por medio del presente expreso un cordial saludo, y a la vez me permito indicar que una vez que se ha recibido en este Despacho, los acuerdos de confidencialidad acordados a fin de que los maestrantes realice su trabajo de tesis denominado "Evaluación Financiera de Establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención", este Viceministerio autoriza que los estudiantes detallados en cuadro adjunto, puedan ingresar a las Unidades Operativas a fin de recabar la información.

Cabe indicar que este tema deberá previamente coordinado en cada una de las Coordinaciones Zonales y Direcciones Distritales.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Dra. María Fernanda Andrade Padilla
VICEMINISTRA DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD, SUBROGANTE

Anexos:
- NOMINA ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD .pdf

Copia:
Señora Doctora
María Fernanda Andrade Padilla
Gerente Institucional de Implementación de Medicina Familiar y Comunitaria en el Sistema Nacional de Salud

Señora Doctora
Carmen Patricia Costales Paredes
Coordinadora Zonal 9 - SALUD

Av. República de El Salvador 36-64 y Suecia
Código Postal: 170515 Teléfono: 593 (2) 3814400
www.salud.gob.ec

* Documento generado por Quipux

1/2



Memorando Nro. MSP-CZONAL3-2015-1414

Riobamba, 03 de febrero de 2015

Sra. Dra. Monica Del Rocío Paredes Viteri
Directora Distrital, 18D05-Pillaro- Salud

Sra. Dra. Ruth Beatriz Naranjo Granda
Directora Distrital 06D01 Chambo Riobamba - Salud

Sra. Mgs. Sandra Maribel Suarez Arias
Directora Distrital 05D04-Pujilí-Saquisilí-Salud

Srta. Ing. Verónica Patricia Martínez Cevallos
Directora Distrital 06D03 Cumandá Pallatanga

Sr. Lcdo. Marco Vinicio Escobar Rivera
Director Distrital de Salud Distrito 18D04 (E)

ASUNTO: Autorización para la ejecución del proyecto de estudio "Evaluación Financiera de Establecimientos de Salud de Primer Nivel de Atención"

De mi consideración:

La presente tiene como objeto dar a conocer sobre la **Autorización** que se otorga para que estudiantes maestrantes de la Universidad Técnica Particular de Loja, realicen un análisis y estudio financiero del año 2014, siempre y cuando se cumpla la normativa legal vigente y los respectivos estudios sean socializados con los tomadores de decisiones de los diferentes Distritos y esta Coordinación Zonal.

Por tal antecedente, favor brindar las facilidades respectivas para lograr un trabajo exitoso.

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Dra. Claudia Araceli Avila Molina
COORDINADORA ZONAL 3 SALUD





Memorando Nro. MSP-CZONAL3-2015-1414

Riobamba, 03 de febrero de 2015

Referencias:

- MSP-CZONAL3-2015-1106

Anexos:

- LISTA DE UNIDADES DE SALUD PARA EL PROYECTO PUZZLE 2014.xls

Copia:

Sra. Econ. Mary Graciela Pesantez Leon
Directora del Hospital pediátrico Alfonso Villagómez

Sr. Dr. Wilson Lizardo Nina Mayancla
Experto Zonal de Calidad de los Servicios de Salud - Zona 3 Salud

Sr. Dr. Luis Ernesto Reyes Velastegui
Director Zonal de Provisión de Servicios de Salud - Zona 3

Sr. Dr. Pablo Washington Álvarez Peña
Analista de la Dirección Zonal de Servicios de Salud

Sra. Dra. Mercedes María Chicaiza Macas
Analista de Provisión de Servicios de Salud de la Coordinación Zonal 3 Salud

pa/lerv





**Subsecretaría Nacional de Provisión de Servicios de Salud
Dirección Nacional de Primer Nivel de Atención en Salud**

Memorando Nro. MSP-DNPAS-2015-0242-M

Quito, D.M., 14 de enero de 2015

PARA: Sra. Dra. Yu Ling Reascos Paredes
Coordinadora Zonal 1 - Salud

Sr. Mgs. Edy Rolando Quizhpe Ordoñez
Coordinador Zonal 2 - SALUD

Sra. Dra. Claudia Araceli Avila Molina
Coordinadora Zonal 3 Salud

Sra. Mgs. Carmina Pinargote Quiroz
Coordinadora Zonal de Salud 4

Sr. Dr. Washington Ricardo Beltran Rodriguez
Coordinador Zonal de Salud # 5, Encargado

Sr. Dr. Marco Vinicio Freire Argudo
Coordinador Zonal 6 - SALUD

Sr. Dr. Juan Carlos Ramon Vivanco
Coordinador Zonal 7 - SALUD.

Sr. Dr. José María Palau Duarte
Coordinador Zonal 8 - Salud

Sra. Dra. Patricia Janeth Benavides Vera
Coordinadora Zonal 9 - SALUD, Subrogante

ASUNTO: Autorización para la ejecución del proyecto de estudio "Evaluación Financiera de Establecimientos de Salud de Primer Nivel de Atención"

De mi consideración:

En referencia al Oficio Nro. MSP-VAIS-2015-0001-O, mediante el cual la Dra. Marysol Ruilova Maldonado, Viceministra de Atención Integral en Salud, *remite los modelos de acuerdos proporcionado por la Dirección Nacional de Consultoría Legal, mismos que deberán ser suscritos con cada estudiante y deberán ser enviados al despacho del VAIS y a la respectiva Coordinación Zonal, previo a la autorización de ingreso a nuestros Centros de Salud.*

Ante lo expuesto, el suscrito solicita revisar la información detenidamente, a fin de asesorar a las direcciones distritales conforme a lo dispuesto por la Sra. Viceministra.





**Subsecretaría Nacional de Provisión de Servicios de Salud
Dirección Nacional de Primer Nivel de Atención en Salud**

Memorando Nro. MSP-DNPNAS-2015-0242-M

Quito, D.M., 14 de enero de 2015

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Dr. Juan Andres Chuchuca Pillajo
**DIRECTOR NACIONAL DE PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN EN SALUD,
SUBROGANTE**

Referencias:

- MSP-VAIS-2015-0001-O

Anexos:

- acuerdo_de_uso_y_confidencialidad.doc
- UTPL Tati.pdf
- Oficio Nro. MSP-VAIS-2015-0001-O.pdf

Copia:

Sra. Lcda. Janeth Alexandra Mejía Tirira
Directora Zonal de Provisión y Calidad de los Servicios de Salud - Zona 1.

Sr. Med. Angel Leonardo Lopez Cordova
Médico UMSE

Sr. Dr. Pablo Washington Álvarez Peña
Analista de la Dirección Zonal de Servicios de Salud

Sr. Dr. Luis Ernesto Reyes Velastegui
Director Zonal de Provisión de Servicios de Salud - Zona 3

Sr. Dr. Victor Fernando Velez Acosta
Responsable Zonal de la Gestion de Calidad de Servicios de Salud

Srta. Dra. Monica Elizabeth Paz Murillo
Analista Zonal de Provisión de Servicios de Salud

Sr. Dr. Diego Oswaldo Alvarado Jimenez
Coordinador Unidades Móviles

Srta. Lcda. Mirta Orlandine Briceño Acaro
Directora Zonal de Provisión de Servicios de Salud (E) - Zona 7

Srta. Dra. Yolanda Ines Salcedo Faytong
**Directora Zonal de Provisión y Calidad de los Servicios de Salud de la Coordinación Zonal 8 -
Salud**





Ministerio
de Salud Pública



**Subsecretaría Nacional de Provisión de Servicios de Salud
Dirección Nacional de Primer Nivel de Atención en Salud**

Memorando Nro. MSP-DNPNAS-2015-0242-M

Quito, D.M., 14 de enero de 2015

Sr. Dr. Javier Mauricio Jarrín Ruilova
Director Zonal de Provisión y Calidad de Servicios de Salud (E)

se



Anexo 2: Lista de asistentes reunión de trabajo

ASISTENCIA TALLER DE COSTOS
ZONA 3 DE SALUD
11 DE JUNIO DEL 2015

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	HOSPITAL O DISTRITO	CEDULA	CORREO	CELULAR	FIRMA
	Fausto Vilwete R	DD06D05	0601840325	fvilwete90@hotmail.com	0984638929	
	Luzmaría Salto	H.P. G. D. R	0602051054	luzmariaalto@gmail.com	0993371119	
	Sandra P. Zumbano A.	H.P.G. D.R.	0602882454	sandy.zumbano275@gmail.com/0984638929		
	Elizabeth Tenorio A	H.P.D.A	1803111846	elprts1981@gmail.com	0987992249	
	Ceritos Tojo Lomovara	H.P.D.	1802414918	ceritos.tojo@dpst.gob.ec	0986587711	
	Lita Yancha S	18D04	1801992338	lita.yancha@dpst.gob.ec	1801992338	
	MARGARITA PAZMIPOC	HOSPITAL PELLICO PELLICO - PATATE	0600854936	margarita.pazmi@dpst.gob.ec	0993449313	
	MARCO ESCOBAR R.	DISTRITO VEDDUA DIRECCION DISTRITO	1600419475	marco.esco@dpst.gob.ec	0998216098	
	Ama Areyuna Salazar	OSIOS Sigchos - Salud	0803062078	ama.areyuna@dpst.gob.ec	0995850788	
	Maria Chuguan	DISTRITO OSIOES	1001995534	maria.chuguan@dpst.gob.ec	0993000003	
	Cesar Gutierrez	18D04	1801468032	cesar.gutierrez@dpst.gob.ec	0995872526	
	Mónica Parades	HOSPITAL NIMBA 18D05	1801637156	monica.parades@dpst.gob.ec	0995090465	
	MARINA S. LOPEZ F	DISTRITO BACAL	1801280327	marina.lopez@dpst.gob.ec	0995629563	
	Victor Hugo Zumbano	Hospital Basico Bambos	1804151285	victor.zumbano@dpst.gob.ec	0996515508	
	María Julieta Alvarez	Hospital Bambos	1802280451	julieta.alvarez@dpst.gob.ec	0996514557	

ASISTENCIA TALLER DE COSTOS
ZONA 3 DE SALUD
11 DE JUNIO DEL 2015

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	HOSPITAL O DISTRITO	CEDULA	CORREO	CELULAR	FIRMA
	MITHA SANCHEZ SANDOZ	DD18D02	1801349018	mitha.sanchez@dpst.gob.ec	0996109166	
	BYRON AMALIA S.	NB0402	1800920222	byron.amalia@dpst.gob.ec	0997901774	
	RAFAEL GARCIA	DDN-18005-PALLA	0801889952	rafael.garcia@dpst.gob.ec	0993052115	
	GLORIA MORALES TOJALBA	HOSPITAL CALA	0801173053	gloria.mora@dpst.gob.ec	0999256104	
	IRACI PACHECO	DISTRITO COAGUAY	0603333019	iracipacheco@hoho.gob.ec	0994349803	
	YINENA CADENA E	DD06D04	1102992937	alcadeney@gmail.com	0984586372	
	LUZ PACHECO	DD06D05	0601823266	luzpacheco@dpst.gob.ec	0997002093	
	DIANA BASTIANI DELGADO	DD06D05	0605217714	dianabastiani@dpst.gob.ec	0998049800	
	VERONICA MARTINEZ CEVALLOS	DD06D03	0602987604	veronicamartinez911@dpst.gob.ec	0992881459	
	MERCE GONZALEZ BARRA MORALES	DD06D03	0602626510	mercegonzalez@dpst.gob.ec	0992626510	
	JUAN FLORES VILWETE	H. CHANCHI LOCAL CHANCHI	0101106049	juanfloresvilwete@gmail.com	0993858538	
	MARIA MORALES	CD06D02	0603997412	maria.mora@dpst.gob.ec	0993136139	
	DELMIR JICA GARCIA	HOSPITAL DE NIMBA	0603625008-1	delmirjica@dpst.gob.ec	09959711753	
	FRANCISCA MARTINEZ R.	DISTRITO CALA	0801089355	francisca.martinez@dpst.gob.ec	0994461391	

ASISTENCIA TALLER DE COSTOS
ZONA 3 DE SALUD
11 DE JUNIO DEL 2015

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	HOSPITAL O DISTRITO	CEDULA	CORREO	CELULAR	FIRMA
1	Eco José Navarro	DISTRITO 16002	160039731-7	joseandree.sc@hospital.com	0985172343	
2	Hoyos Elizabeth Blevins	D.D. 18 D.O.C.	1803023207	magya.palacios@dist.gob.ec	0951527097	
3	Tobona Carlos	DO 18 D.O.C.	180773009-1	tolpes.cot@dist.gob.ec	0989097467	
4	Grisham Galey Tije	D.D. 16 D.O.C.	0809755237	lmas.9@yaho.com	0981949733	
5	Onas Socome Jefferson L.	D.D. 05 D.O.C.	1411561350	jefferson.onas@dist.gob.ec	0988655612	
6	CHARLES BORGES T	D.O.S. D.O.C. S.S	0501552301	charles.milla@dist.gob.ec	0984981524	
7	Quintero Linares Ana	D. D. 05 D.O.C.	1007920965	ana.quintero@dist.gob.ec	0982466018	
8	Silva Vanessa Rosa Vera	D. D. 05 D.O.C.	0501497206	vanessa.silva@dist.gob.ec	0982509023	
9	Torres Anguilla Carlo	D.D. 03 D.O.C.	0803056031	carlos.17@yaho.es	0985827205	
10	Torres Elizabeth Espinoza G	Ciudad 05 D.O.C.	0803563214	torres.espinosa@dist.gob.ec	0985405243	
11	Solarte Calderón	D. D. 05 D.O.C.	1103533406	solarte.calderon@dist.gob.ec	0981193400	
12	Estrella Cecilia	D. D. 05 D.O.C.	0501707227	cecilia.estrella@dist.gob.ec	0913034136	
13	Molina R. Alejandra P.	D. D. 05 D.O.C.	11051837-1	alejandra.molina@dist.gob.ec	0982640091	
14	Correa Lopez Bernice	Hospital 180010	180044443	correa.lopez@dist.gob.ec	098887224	

Anexo 3: Matrices de mano de obra

Calpi

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ENERO 2014																	
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMJ	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
				SERVICIO	4791,44	1676,00													
CONSULTA EXTERNA																			
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	169,20	1244,37	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
GUSTAVO MILES	8	173,20	168,20	1237,01	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
JOHANA GARCIA	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	128,20	1036,33	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08
VACUNAS				161,67															
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08
FARMACIA				161,67															
MARIA MACIAS	8	173,20	30,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				123,09															
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	4,00	49,55	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39
GUSTAVO MILES	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				2145,34															
LDA. SILVIA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39
ADMINISTRACION				762,21															
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40						762,21	4,40

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: FEBRERO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																				
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMJ	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
				SERVICIO	4794,13	1676,00														
CONSULTA EXTERNA																				
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
GUSTAVO MILES	8	173,20	168,20	1237,01	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	168,20	1237,01	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	128,20	1036,33	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	30,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				135,48																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	5,00	61,93	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39	
GUSTAVO MILES	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2145,34																
LDA. SILVIA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39	
ADMINISTRACION				762,21																
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40						762,21	4,40	

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MARZO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																				
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMJ	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
				SERVICIO	5510,35	1676,00														
CONSULTA EXTERNA																				
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	163,20	1200,24	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
GUSTAVO MILES	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	128,20	1036,33	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	30,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				160,64																
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	10,00	123,87	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39	
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2145,34																
LDA. SILVIA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39	
ADMINISTRACION				762,21																
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40						762,21	4,40	

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ABRIL 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																				
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMJ	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
				SERVICIO	5000,14	1676,00														
CONSULTA EXTERNA																				
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
GUSTAVO MILES	8	173,20	163,20	1200,24	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	118,20	955,49	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				150,90																
LCD.A. MARIA MACIAS	8	173,20	15,00	150,90	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61						2145,34	12,39	
GUSTAVO MILES	8	173,20	80,00	588,35	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	80,00	588,35	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2145,34																
LDA. SILVIA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61								

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MAYO DEL 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
				SERVICIO	8260,50	1676,00													
CONSULTA EXTERNA																			
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
GUSTAVO MALLES	8	173,20	173,20	244,17	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	103,20	758,97	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	119,20	963,58	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				1717,84															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	14,00	173,41	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
GUSTAVO MALLES	8	173,20	140,00	1029,62	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	70,00	514,81	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2145,34															
LCDR. SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
ADMINISTRACION				762,21															
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40	

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JUNIO 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
				SERVICIO	2214,51	1676,00													
CONSULTA EXTERNA																			
JOHANA GARCIA	8	173,20	160,20	1178,18	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	128,20	1036,33	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				197,80															
JOHANA GARCIA	8	173,20	13,00	161,02	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2083,41															
LCDR. SILVA	8	173,20	168,20	2083,41	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
ADMINISTRACION				762,21															
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40	

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JULIO 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
				SERVICIO	2505,78	1676,00													
CONSULTA EXTERNA																			
CHAVEZ DE LA TORRE	8	173,20	103,20	758,97	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	103,20	758,97	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	122,20	987,83	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				1165,87															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	11,00	136,25	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
CHAVEZ DE LA TORRE	8	173,20	70,00	514,81	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
JOHANA GARCIA	8	173,20	70,00	514,81	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2145,34															
LCDR. SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
ADMINISTRACION				762,21															
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40	

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: AGOSTO 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
				SERVICIO	2063,77	1676,00													
CONSULTA EXTERNA																			
JOHANA GARCIA	8	173,20	145,20	1067,86	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	123,20	995,91	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VACUNAS				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
VISTA DOMICILIARIA				420,37															
JOHANA GARCIA	8	173,20	28,00	346,82	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
LCDR. MARIA MACIAS	8	173,20	10,00	73,54	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
ODONTOLOGIA				2145,34															
LCDR. SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
ADMINISTRACION				762,21															
MERCEDES ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40	

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: SEPTIEMBRE DEL 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA														
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES SERVICIO	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
CONSULTA EXTERNA				2742,38		1676,00														
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	134,20	886,96	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	153,20	678,67	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	133,20	1076,75	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
WALUNAS				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
FARMACIA				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
VISTA DOMICILIARIA				375,42		585,00			48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	20,00	86,60	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	39,00	286,82	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
ODONTOLOGIA				2145,34		1676,00			139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
LEDA SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
ADMINISTRACION				762,21		581,00			48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		
MERCEDIS ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: OCTUBRE 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA														
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES SERVICIO	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
CONSULTA EXTERNA				2917,46		1676,00														
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	156,20	1148,76	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	156,20	691,96	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	133,20	1076,75	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
WALUNAS				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
FARMACIA				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
VISTA DOMICILIARIA				200,33		585,00			48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	17,00	75,31	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	17,00	125,02	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
ODONTOLOGIA				2145,34		1676,00			139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
LEDA SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
ADMINISTRACION				762,21		581,00			48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		
MERCEDIS ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: NOVIEMBRE 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA														
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES SERVICIO	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
CONSULTA EXTERNA				4969,05		1676,00														
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	153,20	1126,69	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	169,20	2095,80	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	151,20	669,81	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	133,20	1076,75	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
WALUNAS				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
FARMACIA				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
VISTA DOMICILIARIA				244,55		585,00			48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	22,00	97,46	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	20,00	147,09	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
ODONTOLOGIA				2145,34		1676,00			139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
LEDA SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
ADMINISTRACION				762,21		581,00			48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		
MERCEDIS ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI		INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: DICIEMBRE 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA														
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES SERVICIO	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGUEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
CONSULTA EXTERNA				4462,15		1676,00														
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	93,20	685,43	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
MAYRA SANCHEZ	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	125,20	554,63	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	133,20	1076,75	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
WALUNAS				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
FARMACIA				161,67		1086,00			90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
LCOA- MARIA MACHO S	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
VISTA DOMICILIARIA				800,99		585,00			48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
AUX. ENF UROLOGO LEON	8	173,20	48,00	212,64	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	6,43		
LLANGA QUEJIGUÑA	8	173,20	80,00	588,35	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
ODONTOLOGIA				2145,34		1676,00			139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
LEDA SILVA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39		
ADMINISTRACION				762,21		581,00			48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		
MERCEDIS ZAMBRANO	8	173,20	173,20	762,21	581,00				48,42	28,33	56,07	48,40					762,21	4,40		

Licàn

NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD LICAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ENERO 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																					
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA S MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre			
				SERVICIO																	
				2547,57																	
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
2 ESTREMAOCHO MOHALES GRECIA ALEJANDRA	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
				GINE OBSTETRICIA																	
				429,07																	
1 AUCANCELA GUALPA LOZA MARGARITA	8	173,20	34,54	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
				ODONTOLOGIA																	
				2145,34																	
1 CAMPOS VEDRA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
				LABORATORIO																	
				1400,10																	
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				ENFERMERIA																	
				1559,25																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	133,20	133,20	1559,25	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	11,71			
				VACUNAS																	
				161,67																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				FARMACIA																	
				161,67																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				LIMPIEZA																	
				694,00																	
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01			
				TOTAL																	
				4827,67																	

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																					
COORDINACION ZONAL 3																					
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																					
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD LICAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: FEBRERO 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																					
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA S MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre			
				SERVICIO																	
				4251,65																	
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	143,20	1053,15	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
1 MARIA FIGUEROA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
2 ESTREMAOCHO MOHALES GRECIA ALEJANDRA	8	173,20	143,20	1053,15	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
				GINE OBSTETRICIA																	
				429,07																	
1 AUCANCELA GUALPA LOZA MARGARITA	8	173,20	34,54	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
				ODONTOLOGIA																	
				2145,34																	
1 CAMPOS VEDRA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
				LABORATORIO																	
				1400,10																	
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				ENFERMERIA																	
				1136,13																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	126,20	1136,13	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00			
				LIMPIEZA																	
				694,00																	
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01			
				VISTA DOMICILIARIA																	
				555,97																	
1 ESTREMAOCHO MOHALES GRECIA ALEJANDRA	8	173,20	30,00	132,90	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43			
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	30,00	371,60	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	7,00	51,48	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
				VACUNAS																	
				161,67																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				FARMACIA																	
				161,67																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																					
COORDINACION ZONAL 3																					
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																					
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA:		SUBCENTRO DE SALUD LICAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MARZO 2014		INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																					
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA S MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre			
				SERVICIO																	
				4031,01																	
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	128,20	942,83	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
1 MARIA FIGUEROA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
2 ESTREMAOCHO MOHALES GRECIA ALEJANDRA	8	173,20	128,20	942,83	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
				GINE OBSTETRICIA																	
				429,07																	
1 AUCANCELA GUALPA LOZA MARGARITA	8	173,20	34,54	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
				ODONTOLOGIA																	
				2145,34																	
1 CAMPOS VEDRA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
				LABORATORIO																	
				1400,10																	
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				ENFERMERIA																	
				1163,14																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	129,20	1163,14	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00			
				LIMPIEZA																	
				694,00																	
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01			
				VISTA DOMICILIARIA																	
				796,16																	
1 ESTREMAOCHO MOHALES GRECIA ALEJANDRA	8	173,20	45,00	199,35	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43			
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	45,00	557,39	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39			
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	4,00	29,42	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35			
				VACUNAS																	
				161,67																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			
				FARMACIA																	
				161,67																	
1 SAVAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08			

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ABRIL 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				2198,50														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	143,20	1053,15	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
MARIA JIGUIZ	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
GINE-OBSTETRICIA				429,07														
1 AUCANCLIA GUALI PA LOOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				1773,75														
1 CAMPOS VEDIA JOSE FERNANDO	8	173,20	143,20	1773,75	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1450,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1154,13														
1 SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	128,20	1154,13	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00
LIMPIEZA				654,00														
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	654,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
1 VISTA DOMICILIARIA				521,27														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	30,00	132,90	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43
CAMPOS VEDIA JOSE FERNANDO	8	173,20	30,00	371,60	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
VACUNAS				161,67														
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MAYO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				3420,42														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	173,20	1223,00	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
MARIA JIGUIZ	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
GINE-OBSTETRICIA				429,07														
1 AUCANCLIA GUALI PA LOOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				2145,34														
1 CAMPOS VEDIA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1450,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1159,15														
1 SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	133,20	1159,15	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00
LIMPIEZA				654,00														
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	654,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
1 VISTA DOMICILIARIA				24,77														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	2,00	24,77	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
VACUNAS				161,67														
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JUNIO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1273,78														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
GINE-OBSTETRICIA				429,07														
1 AUCANCLIA GUALI PA LOOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				2145,34														
1 CAMPOS VEDIA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1450,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1159,15														
1 SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	133,20	1159,15	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00
LIMPIEZA				654,00														
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	654,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VACUNAS				161,67														
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JULIO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1222,30														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	166,20	1222,30	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
GINE-OBSTETRICIA				429,07														
1 AUCANCLIA GUALI PA LOOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				2145,34														
1 CAMPOS VEDIA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1450,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1159,15														
1 SAVAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	133,20	1159,15	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00
LIMPIEZA				654,00														

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: AGOSTO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS A 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1266,43														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	173,20	1266,43	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
GINE-OBSTETRICA				429,07														
1 AUCANIELA GUALPILA LOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				2145,34														
1 CAMPOS VEDRA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1400,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO SARAHONA JUSTH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1199,15														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	133,20	1199,15	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,94					1559,25	9,00
LIMPIEZA				694,00														
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				12,39														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	1,00	12,39	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
VACUNAS				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: SEPTIEMBRE 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS A 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				2510,79														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
2 LOPEZ DE LA PARED	8	173,20	168,20	1227,01	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
GINE-OBSTETRICA				429,07														
1 AUCANIELA GUALPILA LOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				2145,34														
1 CAMPOS VEDRA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1400,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO SARAHONA JUSTH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1181,14														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	133,20	1181,14	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00
LIMPIEZA				694,00														
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				56,26														
1 LOPEZ DE LA PARED	8	173,20	5,00	56,26	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43
VACUNAS				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	2,00	161,67	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
FARMACIA				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: OCTUBRE 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS A 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas))	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				3997,06														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	170,20	1251,72	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
MARIA ROSALEZ	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
GINE-OBSTETRICA				429,07														
1 AUCANIELA GUALPILA LOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
ODONTOLOGIA				2145,34														
1 CAMPOS VEDRA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39
LABORATORIO				1400,10					0,00	28,33	0,00	0,00						
1 NETO SARAHONA JUSTH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
ENFERMERIA				1199,15														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	133,20	1199,15	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,94					1559,25	9,00
LIMPIEZA				694,00														
1 VANTALEMA CHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				13,29														
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	3,00	13,29	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43
VACUNAS				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
1 SAYAY ATUPAÑA NANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: NOVIEMBRE 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS A MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS A SERVICIOS (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				4172,28															
CONSULTA EXTERNA																			
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	163,20	1200,24	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
MARIA FIGUEROA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
2 LOPEZ DE LA PARRA	8	173,20	153,20	1126,69	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
GINE OBSTETRICIA				429,07															
1 ALCANTILLA GUALPA LOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
ODONTOLOGIA				2145,34															
1 CAMPOS VERA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
LABORATORIO				1400,10					0,00	28,33	0,00	0,00					1400,10	8,08	
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
ENFERMERIA				1127,13															
1 SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	125,20	1127,13	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00	
LIMPIEZA				694,00					43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
1 HANTALEMACHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
1 VISTA DOMICILIARIA				519,03															
LOPEZ DE LA PARRA	8	173,20	20,00	88,60	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43	
DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	30,00	371,60	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	8,00	58,84	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
VACUNAS				161,67															
SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD LICAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: DICIEMBRE 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS A MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS A SERVICIOS (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				2977,90															
CONSULTA EXTERNA																			
1 DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	113,20	832,52	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
MARIA FIGUEROA	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
GINE OBSTETRICIA				429,07															
1 ALCANTILLA GUALPA LOLA MARGARITA	8	173,20	34,64	429,07	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
ODONTOLOGIA				2145,34															
1 CAMPOS VERA JOSE FERNANDO	8	173,20	173,20	2145,34	1676,00				139,67	28,33	161,73	139,61					2145,34	12,39	
LABORATORIO				1400,10					0,00	28,33	0,00	0,00					1400,10	8,08	
1 NETO BARAHONA JUDITH LORENA	8	173,20	173,20	1400,10	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
ENFERMERIA				1127,13															
1 SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	125,20	1127,13	1212,00				101,00	28,33	116,96	100,96					1559,25	9,00	
LIMPIEZA				694,00					43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
1 HANTALEMACHUTO MARIA AGUSTINA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
1 VISTA DOMICILIARIA				324,63															
DIAZ BARRERA DANIELA BEATRIZ	8	173,20	60,00	265,80	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43	
SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	8,00	58,84	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
VACUNAS				161,67															
SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
SAYAY ATUPAÑANANCY CAROLINA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	

San Juan

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ENERO 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS A MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS A SERVICIOS (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				3430,07															
CONSULTA EXTERNA																			
MARIO TELLO	8	173,20	113,20	832,52	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00	
GINE OBSTETRICIA				3811,88															
2 CASTRO NAHARRETE ELISA YOLANDA	8	173,20	173,20	3811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46	
ODONTOLOGIA				3811,88															
1 BARBA ROPROD LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	3811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46	
ENFERMERIA				1976,84															
1 TARI GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	125,20	843,16	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73	
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	173,20	1133,68	775,00		3,54	94,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55	
SERVICIO				694,00					43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
1 ALCANTILLA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
VISTA DOMICILIARIA				324,63															
MARIO TELLO	8	173,20	60,00	265,80	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43	
TARI GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	8,00	58,84	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
VACUNAS				161,67															
TARI GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
TARI GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: FEBRERO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
CONSULTA EXTERNA				2790,23														
MARIO TELLO	8	173,20	26,20	152,69	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00
GINE OBSTETRICIA				1811,88														
2 CASTRO NAVARRETE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 IBARRA RODRIGUEZ EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				1376,17														
1 TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	73,20	479,13	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
SERVICIOS				694,00														
1 ALCANCELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				150,75														
MARIO TELLO	8	173,20	147,00	691,20	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	100,00	654,55	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
VACUNAS				161,67														
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MARZO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
CONSULTA EXTERNA				3783,78														
MARIO TELLO	8	173,20	73,20	538,34	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
DAVID MORAN	8	173,20	43,20	647,89	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00
GINE OBSTETRICIA				1811,88														
2 CASTRO NAVARRETE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 IBARRA RODRIGUEZ EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				1376,17														
1 TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	73,20	479,13	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
SERVICIOS				694,00														
1 ALCANCELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				3047,20														
MARIO TELLO	8	173,20	100,00	442,99	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43
DAVID MORAN	8	173,20	130,00	1949,66	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	100,00	654,55	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
VACUNAS				161,67														
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ABRIL 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
CONSULTA EXTERNA				3050,70														
MARIO TELLO	8	173,20	143,20	1053,15	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00
GINE OBSTETRICIA				1811,88														
2 CASTRO NAVARRETE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 IBARRA RODRIGUEZ EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				1768,90														
1 TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	133,20	871,86	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
SERVICIOS				694,00														
1 ALCANCELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				2916,75														
MARIO TELLO	8	173,20	30,00	132,90	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	40,00	261,82	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
VACUNAS				161,67														
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
FARMACIA				161,67														
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MAYO 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				2650,70															
CONSULTA EXTERNA																			
MARIO TELLO	8	173,20	143,20	1053,15	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35	
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00	
GINE OBSTETRICIA				1811,88															
2 CASTRO NAVARETTE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46	
ODONTOLOGIA				1811,88															
1 IBARRA RODRIGUEZ LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46	
ENFERMERIA				1762,32															
1 TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73	
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	132,20	865,32	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55	
SERVICIOS				694,00															
1 ALCANCELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01	
VISTA DOMICILIARIA				451,25															
MARIO TELLO	8	173,20	20,00	129,50	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43	
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	41,00	268,37	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55	
VACUNAS				161,67															
TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	
FARMACIA				161,67															
TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08	

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																				
COORDINACION ZONAL 3																				
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																				
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																				
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JUNIO 2014																				
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																				
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
SERVICIO				6021,84																
CONSULTA EXTERNA																				
MARIO TELLO	8	173,20	153,20	1126,69	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
DAVID MORAN	8	173,20	153,20	2297,60	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2297,60	13,00		
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00		
GINE OBSTETRICIA				1811,88																
2 CASTRO NAVARETTE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46		
ODONTOLOGIA				1811,88																
1 IBARRA RODRIGUEZ LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46		
ENFERMERIA				1964,90																
1 TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73		
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	146,20	1097,86	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55		
SERVICIOS				694,00																
1 ALCANCELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01		
VISTA DOMICILIARIA				434,37																
MARIO TELLO	8	173,20	20,00	88,60	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43		
DAVID MORAN	8	173,20	20,00	299,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00		
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	7,00	45,82	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55		
VACUNAS				161,67																
TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
FARMACIA				161,67																
TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																				
COORDINACION ZONAL 3																				
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																				
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																				
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JULIO 2014																				
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																				
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																				
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre		
SERVICIO				2959,38																
CONSULTA EXTERNA																				
MARIO TELLO	8	173,20	49,20	361,84	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35		
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43					2597,55	15,00		
GINE OBSTETRICIA				1811,88																
2 CASTRO NAVARETTE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46		
ODONTOLOGIA				1811,88																
1 IBARRA RODRIGUEZ LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46		
ENFERMERIA				1572,53																
1 TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	901,00				75,08	28,33	86,95	75,05					1166,42	6,73		
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	165,20	675,50	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55		
SERVICIOS				694,00																
1 ALCANCELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90					694,00	4,01		
VISTA DOMICILIARIA				1097,50																
MARIO TELLO	8	173,20	20,00	549,31	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73					767,27	4,43		
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	70,00	458,19	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55		
VACUNAS				161,67																
TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		
FARMACIA				161,67																
TABI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08		

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: AGOSTO 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 3 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				2503,61															
CONSULTA EXTERNA																			
MARIO TELLO	8	173,20	123,20	906,06	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43						2597,55	15,00
GINE-OBSTETRICA				1811,88															
2 CASTRO NAVARETTE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62						1811,88	10,46
ODONTOLOGIA				1811,88															
1 IBARRA RUFFINO LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62						1811,88	10,46
ENFERMERIA				2522,24															
1 TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	903,00				75,08	28,33	86,95	75,05						1166,42	6,73
QUITO				896,41	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	125,20	819,50	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
SERVICIOS				694,00															
1 AUCANIELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90						694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				893,76															
MARIO TELLO	8	173,20	50,00	221,50	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73						767,27	4,43
QUITO				327,28	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	48,00	314,18	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
VACUNAS				161,67															
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08
FARMACIA				161,67															
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: SEPTIEMBRE 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 3 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				2503,61															
CONSULTA EXTERNA																			
SALINAS FELIPE	8	173,20	123,20	906,06	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43						2597,55	15,00
GINE-OBSTETRICA				1811,88															
2 CASTRO NAVARETTE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62						1811,88	10,46
ODONTOLOGIA				1811,88															
1 IBARRA RUFFINO LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62						1811,88	10,46
ENFERMERIA				2621,12															
1 TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	903,00				75,08	28,33	86,95	75,05						1166,42	6,73
ANAGUANO				896,41	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	140,20	917,68	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
SERVICIOS				694,00															
1 AUCANIELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90						694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				794,77															
SALINAS FELIPE	8	173,20	50,00	221,50	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73						767,27	4,43
ANAGUANO				327,28	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	33,00	216,00	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
VACUNAS				161,67															
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08
FARMACIA				161,67															
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																			
COORDINACION ZONAL 3																			
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																			
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: SUBCENTRO DE SALUD SAN JUAN																			
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: OCTUBRE 2014																			
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																			
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																			
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADAS 3 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO 173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre	
SERVICIO				5574,80															
CONSULTA EXTERNA																			
SALINAS FELIPE	8	173,20	133,20	979,61	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13						1273,78	7,35
DAVID MORAN	8	173,20	133,20	1997,66	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43						2597,55	15,00
1 LOVATO EDUARDO MAURICIO	8	173,20	173,20	2597,55	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43						2597,55	15,00
GINE-OBSTETRICA				1811,88															
2 CASTRO NAVARETTE ELSA YOLANDA	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62						1811,88	10,46
ODONTOLOGIA				1811,88															
1 IBARRA RUFFINO LUIS EDUARDO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62						1811,88	10,46
ENFERMERIA				3066,22															
1 TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	133,20	897,04	903,00				75,08	28,33	86,95	75,05						1166,42	6,73
ANAGUANO				1133,68	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
2 REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	158,20	1035,50	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
SERVICIOS				694,00															
1 AUCANIELA PACA ROSA MARIA	8	173,20	173,20	694,00	527,00				43,92	28,33	50,86	43,90						694,00	4,01
VISTA DOMICILIARIA				879,28															
SALINAS FELIPE	8	173,20	40,00	177,20	585,00				48,75	28,33	56,45	48,73						767,27	4,43
DAVID MORAN	8	173,20	40,00	599,90	2034,00				169,50	28,33	196,28	169,43						2597,55	15,00
REYES ANDINO MIRIAM JOSEFINA	8	173,20	15,00	98,18	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00				1133,68	6,55
VACUNAS				161,67															
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08
FARMACIA				161,67															
TARI S GUALPA BERTHA MERCEDES	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46						1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MARZO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1227,01														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	168,20	1227,01	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEPPO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				871,86														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	133,20	871,86	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				156,45														
SOFIA HERRERA	8	173,20	5,00	36,77	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: ABRIL 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1222,30														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	166,20	1222,30	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEPPO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				871,86														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	133,20	871,86	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				213,15														
SOFIA HERRERA	8	173,20	7,00	51,48	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: MAYO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1126,69														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	153,20	1126,69	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEPPO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				937,32														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	143,20	937,32	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				227,93														
SOFIA HERRERA	8	173,20	20,00	147,09	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	10,00	80,94	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JUNIO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1222,30														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	166,20	1222,30	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEPPO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				956,95														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	146,20	956,95	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				100,07														
SOFIA HERRERA	8	173,20	7,00	51,48	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	7,00	56,59	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: JULIO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1214,95														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	165,20	1214,95	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEPPO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				956,95														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	146,20	956,95	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				115,42														
SOFIA HERRERA	8	173,20	8,00	58,84	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	7,00	56,59	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: AGOSTO 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1126,69														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	153,20	1126,69	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEIRO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				957,32														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	143,20	957,32	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				227,93														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	20,00	227,93	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	10,00	80,84	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: SEPTIEMBRE 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1222,30														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	166,20	1222,30	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEIRO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				950,41														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	145,20	950,41	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				116,15														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	7,00	116,15	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	8,00	64,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: OCTUBRE 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1222,30														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	166,20	1222,30	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEIRO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				956,95														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	146,20	956,95	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08
VISTA DOMICILIARIA				108,07														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	7,00	108,07	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	7,00	95,59	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: NOVIEMBRE 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1273,78														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEIRO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				1002,77														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	153,20	1002,77	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

PROYECTO: EVALUACION FINANCIERA DEL PRIMER NIVEL																		
COORDINACION ZONAL 3																		
DISTRITO 06001 - CHAMBO RIOBAMBA SALUD-																		
NOMBRE DE LA UNIDAD MEDICA: PUESTO DE SALUD SANTA ANA DE GUASÑAG																		
INFORMACION CORRESPONDIENTE AL MES DE: DICIEMBRE 2014																		
INFORMACION DE DISTRIBUCION DE TIEMPO Y COSTO DE MANO DE OBRA																		
MATRIZ PARA CALCULO DE COSTO HORA HOMBRE																		
NOMINA DEL PERSONAL	JORNADA DE TRABAJO (HORAS)	HORAS CONTRATADA 5 MES (ESTANDAR OPS)	HORAS ASIGNADAS AL SERVICIO (173,20 (8 horas)	COSTO MES	RMU	HORAS EXTRAS	SUBSIDIO FAMILIAR	SUBSIDIO ANTIGÜEDAD	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTE PATRONAL	FONDOS RESERVA	ALIMENTACION	TRANSPORTE	UNIFORMES	JORNADAS NOCTURNAS	TOTAL	Costo hora hombre
				SERVICIO														
CONSULTA EXTERNA				1273,78														
1 SOFIA HERRERA	8	173,20	173,20	1273,78	986,00				82,17	28,33	95,15	82,13					1273,78	7,35
ODONTOLOGIA				1811,88														
1 CESAR SAMPEIRO	8	173,20	173,20	1811,88	1412,00				117,67	28,33	136,26	117,62					1811,88	10,46
ENFERMERIA				1002,77														
1 AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	153,20	1002,77	775,00		3,54	34,88	64,58	28,33	74,79	64,56	77,00	11,00			1133,68	6,55
FARMACIA				161,67														
AUXILIAR DE ENFERMERIA	8	173,20	20,00	161,67	1086,00				90,50	28,33	104,80	90,46					1400,10	8,08

Matriz de consumo

CONSUMO DE MEDICAMENTOS 2014													
Nombre de la unidad medica	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
SAN JUAN	0,00	700,05	618,01	614,09	723,38	777,11	667,40	719,71	609,95	777,11	723,38	609,95	7540,14
CALPI	0,00	731,72	738,00	678,42	1555,75	0,00	0,00	322,19	0,00	0,00	1555,75	0,00	5581,83
LICAN	0,00	889,29	661,21	720,52	663,92	0,00	832,03	1006,77	0,00	0,00	663,92	0,00	5437,66
STA ANA G.	0,00	0,00	98,56	241,31	273,57	201,02	532,53	299,54	211,56	201,02	273,57	299,54	2632,23
CONSUMO DE MATERIAL DE ASEO													
Nombre de la unidad medica	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
LICAN	36,10	24,00		235,00			213,37		28,42	101,68	4,40		642,97
SANTA ANA DE GUAGÑAC	11,52			49,75				54,45				116,69	232,41
SAN JUAN	45,96			412,59			159,35						617,90
CALPI	43,35			233,97	9,48		91,01			156,74			534,55
CONSUMO DE LUZ ELECTRICA													
Nombre de la unidad medica	ene-14	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
SCS LICAN	11,36	9,34	11,7	10,75	11,7	14,16	12,79	14,6	12,04	11,87	12,26	12,81	145,38
SCS CALPI	2,95	1,69	1,69	1,69	1,69	2,95	1,69	1,69	1,69	1,69	1,69	2,95	24,06
SCS SAN JUAN	18,82	19,7	27,64	21,48	27,64	44,02	12,96	26,4	21,09	31,26	27,35	26,54	304,9
PS STA ANA DE GUAGÑAG	5,04	2,76	44,02	2,9	44,02	3,6	26,11	12,43	10,56	6,27	18,84	9,57	186,12
CONSUMO DE TELEFONO													
Nombre de la unidad medica	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
SUBCENTRO DE SALUD DE CALPI												83,73	83,73

Matriz de depreciación y uso de infraestructura

METROS DE SUPERFICIE													
SERVICIO	CONSULTA EXTERNA	OBSTETRICIA	ODONTOLOGIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LABORATORIO	FARMACIA	ADMINISTRACION					
SCS LICAN	51,32 m2	15,12m2	6,80m2	7,36m2	3,90m2	43,35m2	7,14m2	36,12m2					
SCS CALPI	80,20m2		14,9m2				5,3m2						
SCS SAN JUAN	72,5m2		18m2	19m2	18m2		24m2						
PS STA ANA DE GUAGÑAG	14,87m2			11,87m2			1,74m2	13,76m2					
USO DE INMUEBLE													
SERVICIO	CONSULTA EXTERNA	OBSTETRICIA	ODONTOLOGIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LABORATORIO	FARMACIA	ADMINISTRACION					
SCS LICAN	\$4,49	\$1,41	\$0,63	\$0,68	\$0,36	\$4,04	\$0,66	\$3,36					
SCS CALPI	\$17,71		\$1,79				\$0,63						
SCS SAN JUAN	\$2,41		\$0,60	\$0,63	\$0,60		\$0,79						
PS STA ANA DE GUAGÑAG	\$1,02			\$0,81			\$0,94						
DEPRECIACIONES													
SERVICIO	CONSULTA EXTERNA	OBSTETRICIA	ODONTOLOGIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LABORATORIO	FARMACIA	ADMINISTRACION					
SCS LICAN													
SCS CALPI													
SCS SAN JUAN													
PS STA ANA DE GUAGÑAG													
MATRIZ PARA COSTEO DE DEPRECIACION DE MUEBLES Y ENSERES													
SERVICIO	CONSULTA EXTERNA	OBSTETRICIA	ODONTOLOGIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LABORATORIO	FARMACIA	ADMINISTRACION					
SCS LICAN	8,71					1,26							
SCS CALPI	8,89												
SCS SAN JUAN	3,38												
PS STA ANA DE GUAGÑAG	2,6												
MATRIZ PARA COSTEO DE DEPRECIACION DE EQUIPOS DE OFICINA y EQUIPO MEDICO													
SERVICIO	CONSULTA EXTERNA	OBSTETRICIA	ODONTOLOGIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LABORATORIO	FARMACIA	ADMINISTRACION					
SCS LICAN	48,18		16,57			21,48							
SCS CALPI	29,51		11,2										
SCS SAN JUAN	47		35,07										
PS STA ANA DE GUAGÑAG	32,95		5,72										
MATRIZ PARA COSTEO DE DEPRECIACION DE EQUIPOS DE COMPUTO													
SERVICIO	CONSULTA EXTERNA	OBSTETRICIA	ODONTOLOGIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LABORATORIO	FARMACIA	ADMINISTRACION					
SCS LICAN	19,98												
SCS CALPI	2,67												
SCS SAN JUAN	3,64												
PS STA ANA DE GUAGÑAG	2,72												

Anexo 4: Matriz de validación de datos de RDACAA

Nombre de la unidad	Número de profesional es que realizan consulta y reportan en RDACAA	Número de días de atención	Número de personas atendidas	Número de consultas	Hombre	Mujer	Total
CALPI	5	662	9491	1462	3571	5920	9491
LICAN	7	725	9341	1968	3167	6174	9341
SAN JUAN	6	794	13272	1814	4946	8326	13272
SANTA ANA DE GUAGÑAG	2	239	2448	1883	942	1506	2448

FRECUENCIA DE USO DE ATENCIONES: ENERO DICIEMBRE 2014						
Número de pacientes acude a unidad en el año 2014, según frecuencia de uso (veces que acudio a recibir atención durante el año=						
Nombre de la unidad	1 consulta	2 consultas	3 consultas	4 consultas	5 consultas o mas	Total personas atendidas
Calpi	846	292	140	65	120	1462
Lican	1266	322	126	84	171	1968
San Juan	1054	303	157	87	213	1814
Santa Ana de Guagñag	1046	415	183	107	132	1883

Atenciones Preventivas Medicina

Calpi

PREVENTIVAS MEDICINA																		
UNIDAD	0 A 28 DIAS		29 DIAS A 11 MESES		1 A 4 AÑOS		5 A 10 AÑOS		11 A 19 AÑOS		20 A 49 AÑOS		50 A 64 AÑOS		65 Y MAS AÑOS		TOTAL	
	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERA	SUBSECUENT
Enero	5		20	9	18	16	7	3	9	6	34	32	4				97	66
Febrero	3	1	6	13	10	13	27	6	44	12	119	54	48	2	30	1	287	102
Marzo	2	2	14	11	48	61	13	1	22	12	127	31	33	4	67	1	326	123
Abril	4		17	11	28	36	62	16	111	8	149	37	46	3	31	7	448	118
Mayo	4		5	41	68	41	44	17	70	5	76	36	12	4	9	1	288	145
Junio				3	1			1	36	3	7	4					44	12
Julio	2		5	28		24	7	10	11	10	39	34	8	5	2	13	74	124
Agosto	4	1	7	2	6	1			2	2	6	9					16	24
Septiembre	4		10	1	10		5		11	4	23	7	3	1		2	66	15
Octubre	3		18	2	7		22		18	6	45	9	5			1	118	18
Noviembre	3		6	10	40	12	2	2	12	8	51	24	1	4	8	3	123	63
Diciembre	2	1	5	9	7	44	1	5	2	4	21	27	1	6	3	3	42	99
	36	4	107	145	239	254	191	61	348	80	697	304	161	29	150	32	1929	909

Licán

UNIDAD	0 A 28 DIAS		29 DIAS A 11 MESES		1 A 4 AÑOS		5 A 10 AÑOS		11 A 19 AÑOS		20 A 49 AÑOS		50 A 64 AÑOS		65 Y MAS AÑOS		TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERA	SUBSECUENT	
Enero	8		22	4	22	2	115		53	11	72	21				4		296	38
Febrero	6		19	9	23	9	100		35	10	99	32	15					301	60
Marzo	4		8	14	15	5	22	2	19	14	95	29	22			16		201	64
Abril	1		14	1	96	4	49		31	7	82	25	11			5	1	289	38
Mayo	1		18	4	29	2	3		18	11	71	27	12	1	5	1		157	46
Junio	1		18	2	104	2	2		11	8	77	27	11			4		228	39
Julio	1		14	3	9	2	11		24	7	42	19				1	3	102	34
Agosto	3		15	4	17	4	25		50	7	63	29	1	1	3			177	45
Septiembre	2		21	4	27	2	7	2	22	14	78	33	1	2	2			160	57
Octubre	8		22	7	52	13	11	1	42	15	63	38	6			1	1	205	75
Noviembre	9	2	13	19	93	19	33	2	19	20	45	34	2			1	28	215	124
Diciembre	2		13	13	13	9	13	10	10	16	52	57	5	3	5	4		113	111
	46	2	197	83	500	73	391	17	334	140	839	371	86	7	51	38		2444	731

San Juan

UNIDAD	0 A 28 DIAS		29 DIAS A 11 MESES		1 A 4 AÑOS		5 A 10 AÑOS		11 A 19 AÑOS		20 A 49 AÑOS		50 A 64 AÑOS		65 Y MAS AÑOS			
SAN JUAN	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT		
Enero	12	2	13	23	68	2	115	1	98	14	153	49	24	34	2	517	99	
Febrero	12	2	8	14	126	23	53	2	84	16	199	61	58	53	5	593	123	
Marzo	11	1	8	40	108	36	142	9	98	13	252	60	42	7	45	8	706	174
Abril	8	1	8	45	80	71	200	68	79	30	120	66	19	8	25	5	539	294
Mayo	5		6	35	61	46	185	10	92	16	117	61	19	4	28	10	513	182
Junio	8		7	41	26	188	21	71	41	28	98	65	22	15	11	15	234	423
Julio	8	1	8	48	27	138	41	25	68	22	118	50	27	8	35	14	332	306
Agosto	2	2	6	24	33	32	22	8	38	17	71	71	13	14	27	10	212	178
Septiembre	11		4	43	38	73	176	11	163	18	81	58	13	14	17	13	503	230
Octubre	7	2	10	47	86	163	131	174	132	61	86	139	20	35	33	45	505	666
Noviembre	13	2	3	42	73	150	116	49	81	54	84	143	23	30	28	40	421	510
Diciembre	12	2	2	32	13	102	34	78	68	64	46	98	17	34	17	57	209	467
	109	15	83	434	739	1024	1236	506	1042	353	1425	921	297	169	353	224	5284	3646

Santa Ana de Guagñag

UNIDAD	0 A 28 DIAS		29 DIAS A 11 MESES		1 A 4 AÑOS		5 A 10 AÑOS		11 A 19 AÑOS		20 A 49 AÑOS		50 A 64 AÑOS		65 Y MAS AÑOS				
SANTA ANA	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT	PRIMERAS	SUBSECUENT			
Enero			4	3	25		94	2	26	3	10		1				160	8	
Febrero	1		7	2	8	6	15		8	2	8	4	1				48	14	
Marzo	1		2	2	8	2	10		10		7	2					38	6	
Abril	4	1	1	1	13	6	37	1	6	2	13	8					74	19	
Mayo	8	2		1	6	7	39		4		9	6				1	66	17	
Junio	1		5	6	1	7	4	1	2		7	3				1	21	17	
Julio	1			7	1	6	3	4	3		2	3				1	11	20	
Agosto				3	4	7	8		10	1	8	2	1				31	13	
Septiembre				3	3	5	77		9	3	2	5					91	16	
Octubre	2	2	1	2	3	5	34	1	7	2	12	5	1				60	17	
Noviembre																		0	0
Diciembre																		0	0
	18	5	20	30	72	51	321	9	85	13	78	38	4	2	1	600	147		

Preventivas Odontología

UNIDAD			
CALPI	TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENTES	TOTAL
Enero	166	25	191
Febrero	131	40	171
Marzo	161	17	178
Abril	177	36	213
Mayo	72	46	118
Junio	138	54	192
Julio	188	53	241
Agosto	145	26	171
Septiembre	180	39	219
Octubre	83	27	110
Noviembre	157	21	178
Diciembre	152	34	186
	1750	418	2168

UNIDAD			
--------	--	--	--

LICAN	TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENTES	TOTAL
Enero	57	8	65
Febrero	100	10	110
Marzo	100	40	140
Abril	117	23	140
Mayo	88	24	112
Junio	109	20	129
Julio	142		142
Agosto			0
Septiembre	142	5	147
Octubre	159	11	170
Noviembre	92	3	95
Diciembre	136		136
	1242	144	1386

UNIDAD			
SAN JUAN	TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENTES	TOTAL
Enero	302	1	303
Febrero	263	13	276
Marzo	235		235
Abril	243		243
Mayo	106		106
Junio	207	9	216
Julio	174	42	216
Agosto	97	1	98
Septiembre	283	5	288
Octubre	298	6	304
Noviembre	150	4	154
Diciembre	166	82	248
	2524	163	2687

Santa Ana de Guagñag

UNIDAD		
SANTA ANA G	TOTAL	
	PRIMERAS	SUBSECUENTES
Enero		
Febrero		
Marzo		
Abril	60	
Mayo		
Junio		
Julio		
Agosto		
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		
Diciembre		
	60	

Morbilidad médico y odontólogo primeras Y subsecuentes

Calpi

CALPI	MEDICO			ODONTOLOGO			TOTAL		TOTAL GENERAL
	PRIMERAS	SUBSECUENTES	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENTES	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENTES	
Enero	320	33	353	58	31	89	378	64	442
Febrero	372	30	402	39	21	60	411	51	462
Marzo	171	67	238	66	48	114	237	115	352
Abril	278	32	310	39	47	86	317	79	396
Mayo	309	46	355	26	19	45	335	65	400
Junio	61	13	74	48	58	106	109	71	180
Julio	346	51	397	41	58	99	387	109	496
Agosto	90	22	112	79	51	130	169	73	242
Septiembre	184	24	208	44	57	101	228	81	309
Octubre	356	17	373	35	53	88	391	70	461
Noviembre	285	32	317	42	44	86	327	76	403
Diciembre	215	22	237	54	51	105	269	73	342
	2987	389	3376	571	538	1109	3558	927	4485

Licán

LICAN	MEDICO			ODONTOLOGO			TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL GENERAL
Enero	267	97	364	63	49	112	330	146	476
Febrero	298	135	433	51	89	140	349	224	573
Marzo	270	79	349	49	100	149	319	179	498
Abril	175	43	218	32	98	130	207	141	348
Mayo	154	45	199	32	123	155	186	168	354
Junio	110	54	164	27	88	115	137	142	279
Julio	95	102	197	39	90	129	134	192	326
Agosto	209	85	294			0	209	85	294
Septiembre	287	52	339	13	44	57	300	96	396
Octubre	303	63	366	37	87	124	340	150	490
Noviembre	188	54	242	13	145	158	201	199	400
Diciembre	193	53	246	14	80	94	207	133	340
	2549	862	3411	370	993	1363	2919	1855	4774

San Juan

SAN JUAN	MEDICO			ODONTOLOGO			TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL GENERAL
Enero	74	8	82	45	29	74	119	37	156
Febrero	78	37	115	28	30	58	106	67	173
Marzo	18	35	53	29	33	62	47	68	115
Abril	46	90	136	49	53	102	95	143	238
Mayo	39	35	74	22	26	48	61	61	122
Junio	32	7	39	23	50	73	55	57	112
Julio	59	20	79	53	55	108	112	75	187
Agosto	59	15	74	9	34	43	68	49	117
Septiembre	108	23	131	29	55	84	137	78	215
Octubre	17	3	20	25	46	71	42	49	91
Noviembre	46	4	50	38	32	70	84	36	120
Diciembre	5	3	8		1	1	5	4	9
	581	280	861	350	444	794	931	724	1655

Santa Ana de Guagñag

SANTA ANA	MEDICO			ODONTOLOGO			TOTAL		
	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL	PRIMERAS	SUBSECUENT	TOTAL GENERAL
Enero	76	8	84	41	7	48	117	15	132
Febrero	86	15	101	38	5	43	124	20	144
Marzo	25	12	37	39	3	42	64	15	79
Abril	80	18	98	39	2	41	119	20	139
Mayo	82	27	109	33	3	36	115	30	145
Junio	115	33	148	56	4	60	171	37	208
Julio	56	27	83	88		88	144	27	171
Agosto	74	37	111	16	1	17	90	38	128
Septiembre	66	39	105	78	3	81	144	42	186
Octubre	48	24	72	70		70	118	24	142
Noviembre			0	46		46	46	0	46
Diciembre			0			0	0	0	0
	708	240	948	544	28	572	1252	268	1520

CONSULTAS POR EL LUGAR DE ATENCION CALPI														
Nombre de la unidad	Establecimiento	Comunidad	Centro educativo	Domicilio	Albergues	Centro integral del buen vivir	Centro de educacion inicial	Escuelas interculturales	Emergencia ambulatoria	Centro de rehabilitación	Grupos laborales, fábricas y empresas	Centros de recuperacion de adicciones	Otros	Total
Enero	671	64	42	14									5	
Febrero	596	318	74	15									19	
Marzo	475	335	43	15		50	61							
Abril	617	228	140	164		2	24							
Mayo	500	25	139	224		25	38							
Junio	268	63	79	18										
Julio	591	169	24	151										
Agosto	312	103		38										
Septiembre	400	74	28	59		48								
Octubre	475	27	188	17										
Noviembre	476	130	12	42		75							32	
Diciembre	435	39	48	128		19								
Total	5816	1575	817	885	0	219	123						56	9491

CONSULTAS POR EL LUGAR DE ATENCION LICAN														
Nombre de la unidad	Establecimiento	Comunidad	Centro educativo	Domicilio	Albergues	Centro integral del buen vivir	Centro de educacion inicial	Escuelas interculturales	Emergencia ambulatoria	Centro de rehabilitación	Grupos laborales, fábricas y empresas	Centros de recuperacion de adicciones	Otros	TOTAL
Enero	729	2	144											
Febrero	901		75	67								1		
Marzo	787	4	11	94			8							
Abril	629	5	39	65		77								
Mayo	648	2		2		18								4
Junio	564		32			26								53
Julio	596	1		7										
Agosto	497	19												
Septiembre	753			7										
Octubre	870		14	3		47			6					
Noviembre	684		13	58		79								
Diciembre	630		2	68										
Total	8288	33	330	371	0	247	8		6			1		57 9341

CONSULTAS POR EL LUGAR DE ATENCION SAN JUAN																
Nombre de la unidad	Establecimiento	Comunidad	Centro educativo	Domicilio	Albergues	Centro integral del buen vivir	Centro de educacion inicial	Escuelas interculturales	Emergencia ambulatoria	Centro de rehabilitación	Grupos laborales, fábricas y empresas	Centros de recuperacion de adicciones	Otros	Albergues de vacaciones	Creciendo con nuestros hijos	TOTAL
Enero	677	46	258	88												
Febrero	546	126	87	247		102	56									1
Marzo	553		290	330	1	55								1		
Abril	739	1	393	70	1	60	50									
Mayo	532		250	61	1	70	9									
Junio	608	33	110	47		112	75									
Julio	629	32	43	194		143										
Agosto	423			148		34										
Septiembre	661		389	133		53										
Octubre	675	76	511	95		127	82									
Noviembre	580	153	268	82		84	38									
Diciembre	567		192	131		34	9									
Total	7190	467	2791	1626	3	874	319							1	1	13272

CONSULTAS POR EL LUGAR DE ATENCION SANTA ANA DE GUAGÑAG															
Nombre de la unidad	Establecimiento	Comunidad	Centro educativo	Domicilio	Albergues	Centro integral del buen vivir	Centro de educacion inicial	Escuelas interculturales	Emergencia ambulatoria	Centro de rehabilitación	Grupos laborales, fábricas y empresas	Centros de recuperacion de adicciones	Otros		Total
Enero	106	73	126	25											
Febrero	111	69	22	41											
Marzo	43	68	16	25											
Abril	135	98	32	27											
Mayo	131	56	36	30											
Junio	109	123		14											
Julio	162	25		15											
Agosto	35	107		30											
Septiembre	37	158	81	15			2								
Octubre	50	119	36	14											
Noviembre	8	38													
Diciembre															
Total	927	934	349	236			2								2448

Procedimientos médicos Calpi

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Total general	
1 - ACTIVIDAD FISICA						1			4	1	2	1	9
10 - CERTIFICADOS DE SALUD	3								5	5	8		21
11 - CIRUGÍA MENOR	1	1					1			2			5
15 - CONSEJOS DIETOTERAPEUTICOS									18	7	39	23	87
16 - CURACIONES	1			1			2		6	3	4		17
25 - ENTREGA SUPLEMENTO	12	5			1								18
26 - ESTIMULACIÓN TEMPRANA	1								6	5	4	1	17
27 - EVALUACION ALIMENTARIA NUTRICIONAL	7												7
3 - ADMINISTRACIÓN DE AEROSOLTERAPIA											1		1
30 - EXTRACCIÓN CUERPO EXTRAÑO									1		1	1	3
32 - HIDRATACIÓN ORAL										1	3		4
35 - INSERCIÓN DE DIU							2						2
35 - INSERCIÓN O RETIRO DIU	1	2		3									6
36 - INSERCIÓN DE IMPLANTES							4		4	2	4		14
36 - INSERCIÓN/RETIRO IMPLANTES			1	1	5								7
38 - INYECCIONES									1		1		2
4 - ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS	309	280	367	332	150		1		1	68	114	154	1776
42 - NEBULIZACIÓN										1			1
57 - SUTURAS Y RETIRO DE PUNTOS		1					1				2	3	7
58 - TAMIZAJE AUDITIVO		2											2
60 - TAMIZAJE NEONATAL	5									1			6
61 - TOMA CITOLOGÍA CERVICO VAGINAL	11	7		20	7	3	24	1	1	3	3		80
63 - TOMA MUESTRAS LABORATORIO CLÍNICO		1		1			1						3
68 - OTROS									2	6	22	2	32
69 - RETIRO DE DIU											1		1
70 - RETIRO DE IMPLANTES							1			1	1		3
8 - CATETERISMO VESICAL											1	1	2
9 - CAUTERIZACIONES									1				1
Total general	351	299	368	358	163	4	37	1	50	106	211	186	2134

Procedimientos médicos Licán

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total general	
1 - ACTIVIDAD FISICA													1	1
10 - CERTIFICADOS DE SALUD	5	15	11	21	16	20	6	17	20	22			8	161
11 - CIRUGÍA MENOR		1					1	2		2			1	7
15 - CONSEJOS DIETOTERAPEUTICOS	4	167	188	48	3	4	26	164	52	140	247	157	157	1200
16 - CURACIONES	7		1		1			2	4				1	16
21 - DOTS		17	1				8	9						35
22 - DRENAJE DE ABSCESOS										1				1
25 - ENTREGA SUPLEMENTO		2					3		1					6
26 - ESTIMULACIÓN TEMPRANA		1					1	1						3
27 - EVALUACION ALIMENTARIA NUTRICIONAL	226	243	110	336	101	297	74	167	222	237	105	127	127	2245
28 - EVALUACION DE LA ACTIVIDAD FISICA	1		2			5	1		4					13
30 - EXTRACCIÓN CUERPO EXTRAÑO									1				1	2
32 - HIDRATACIÓN ORAL									1	2	1			4
35 - INSERCIÓN DE DIU										1				1
35 - INSERCIÓN O RETIRO DIU	1													1
36 - INSERCIÓN DE IMPLANTES						1	2	1	1	1				6
36 - INSERCIÓN/RETIRO IMPLANTES	2	5	2	2	1									12
38 - INYECCIONES	1	1												2
39 - LAVADO DE OIDO				1						1				2
4 - ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS			2	3		1	1	2	143	131	110	112	112	505
42 - NEBULIZACIÓN							1	1	1	1				4
45 - PARAMETROS CLINICOS BIOQUIMICOS	3	6	1		4	7	6	4	6	5			1	43
57 - SUTURAS Y RETIRO DE PUNTOS	1		2	1		1					2	2	2	9
61 - TOMA CITOLOGÍA CERVICO VAGINAL	5	11	18	16	6	25	7	10	6	4	4			112
63 - TOMA MUESTRAS LABORATORIO CLÍNICO			1							1				2
66 - TOMA DE PRUEBA PSICOMÉTRICAS							1							1
68 - OTROS	16	17	6	71	24	14	16	22	15	28	72	12	12	313
69 - RETIRO DE DIU												1	1	1
70 - RETIRO DE IMPLANTES									3	2	1			6
8 - CATETERISMO VESICAL						1	1	1						3
9 - CAUTERIZACIONES				1						2				3
Total general	272	486	345	500	156	376	155	403	480	581	542	424	424	4720

Procedimientos médicos San Juan

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total genera
1 - ACTIVIDAD FISICA	2		1	1		20	1		185	168	108	47	533
10 - CERTIFICADOS DE SALUD	8	6	6	38	11	45	16	5	17	4	5	2	163
11 - CIRUGÍA MENOR									1				1
15 - CONSEJOS DIETOTERAPEUTICOS									109	231	259	228	827
16 - CURACIONES	6	6	8	7	3	16	9	3	5	7	1	4	75
21 - DOTS	8	5	2	3	2	6	2	3	6	5	2		44
22 - DRENAJE DE ABSCESOS						1					1		2
26 - ESTIMULACIÓN TEMPRANA		1							5	5			11
27 - EVALUACION ALIMENTARIA NUTRICIONAL	301	279	326	360	337	240	286	134	357	390	332	135	3477
28 - EVALUACION DE LA ACTIVIDAD FISICA				1	1								2
3 - ADMINISTRACIÓN DE AEROSOLTERAPIA			2		1			1					4
35 - INSERCIÓN O RETIRO DIU		1	1	1									3
36 - INSERCIÓN/RETIRO IMPLANTES	3	10	2	8	4								27
38 - INYECCIONES			1										1
39 - LAVADO DE OIDO	1	1							1	1	1		5
4 - ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS	57	71	46	195	200	46	173	84	24	15	37		948
40 - MASAJES												1	1
5 - ADMINISTRACIÓN DE OXIGENTERAPIA		1								1	1	1	4
57 - SUTURAS Y RETIRO DE PUNTOS	4	4	2			1	1	2		1		1	16
59 - TAMIZAJE METABOLICO							2				1		3
60 - TAMIZAJE NEONATAL	12	9	7	4	3	8	5		10	4	4	4	70
61 - TOMA CITOLOGÍA CERVICO VAGINAL	25	17	24	22	47	3	1	23	9	8	4		183
63 - TOMA MUESTRAS LABORATORIO CLÍNICO										10	7		17
68 - OTROS	205	304	433	149	139	111	146	111	134	169	107	75	2083
70 - RETIRO DE IMPLANTES									1				1
72 - FITOTERAPIA											1		1
8 - CATETERISMO VESICAL							1						1
Total general	632	715	861	969	748	497	643	366	864	1019	871	498	8683

Procedimientos médicos Santa Ana de Guagñag

PROCEDIMIENTOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total general
10 - CERTIFICADOS DE SALUD		1		11				1		1	14
15 - CONSEJOS DIETOTERAPEUTICOS	22	42	54	69	39	49	36	63	59	77	510
16 - CURACIONES	4	12	2	8	7	10	1				44
25 - ENTREGA SUPLEMENTO				1	1	1					3
26 - ESTIMULACIÓN TEMPRANA						1					1
3 - ADMINISTRACIÓN DE AEROSOLTERAPIA		1				1					2
32 - HIDRATACIÓN ORAL		1	1	1							3
38 - INYECCIONES		1		1				1			3
4 - ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS	105	92	20	64	127	113	71	78	75	58	803
5 - ADMINISTRACIÓN DE OXIGENTERAPIA		1									1
57 - SUTURAS Y RETIRO DE PUNTOS				1				1			2
59 - TAMIZAJE METABOLICO					1						1
60 - TAMIZAJE NEONATAL				4	6					1	11
61 - TOMA CITOLOGÍA CERVICO VAGINAL	3			3		4		2	4	4	20
Total general	134	151	77	163	181	179	108	146	138	141	1418

Procedimientos odontológicos Calpi

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total general
10 - CERTIFICADOS DE SALUD	4		4	5	2	3		4	3		3		28
24 - ENDODONCIA		4	5	3	2	2	6	4	8	3	3	6	46
29 - EXODONCIA	15	13	19	10	7	15	20	21	12	20	17	18	187
31 - FLUORIZACIÓN			2		1	1	4	1				2	11
4 - ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS											1	2	3
43 - OBTURACIÓN PROVISIONAL	25	11	37	22	14	35	34	26	26	22	25	31	308
47 - PREPOTÉSICO		3										1	4
48 - PROFILÁXIS ODONTOLÓGICAS	164	150	142	172	94	154	200	137	180	91	141	160	1785
49 - RADIOGRAFIA DENTAL											1		1
51 - REPARACIÓN PROTÉSICA						1							1
52 - RESTAURACIÓN DE AMALGAMA	14	15	22	27	13	21	23	42	20	14	9	12	232
53 - RESTAURACIÓN CON IONÓMERO	7	8	17	8	1	11	6	10	8	10	2	4	92
54 - RESTAURACION DE RESINA	22	9	13	14	7	21	13	29	24	18	35	35	240
55 - SELLANTES	13	8	11	19	10	26	23	15	13	10	6	8	162
56 - SILICATO				1									1
68 - OTROS	15	10	20	17	12	8	11	12	26	10	21	12	174
Total general	279	231	292	298	163	298	340	301	320	198	264	291	3277

Procedimientos odontológicos Licán

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	Total general
1 - ACTIVIDAD FISICA									1			1
10 - CERTIFICADOS DE SALUD	17	13	16	39	19	28	11	18	26	3	5	195
19 - DETARTRAJE SUPRA Y SUBGINGIVAL						1						1
22 - DRENAJE DE ABSCESOS								1	3			4
23 - DRENAJE Y LIMPIEZA QUIRÚRGICA		1				2						3
24 - ENDODONCIA		4	4	5	7	6	2	1	1	1	2	33
29 - EXODONCIA	30	31	34	41	45	28	31	9	11	15	19	294
30 - EXTRACCIÓN CUERPO EXTRAÑO								2				2
31 - FLUORIZACIÓN								2		14		16
42 - NEBULIZACIÓN		2				1	1					4
43 - OBTURACIÓN PROVISIONAL	38	26	22	11	15	18	22	8	25	39	41	265
44 - ORTODONCIA		2	1					1	10			14
46 - PERIODONCIA				1						1		2
47 - PREPOTÉSICO				1			1					2
48 - PROFILÁXIS ODONTOLÓGICAS	50	96	122	105	84	93	120	121	119	61	118	1089
49 - RADIOGRAFIA DENTAL			1					1				2
51 - REPARACIÓN PROTÉSICA					1				2			3
52 - RESTAURACIÓN DE AMALGAMA	8	6	2	5	4	2	5	2	7	1	1	43
53 - RESTAURACIÓN CON IONÓMERO	12	62	68	46	67	51	49	21	34	67	5	482
54 - RESTAURACION DE RESINA	20	7	16	11	10	9	20	12	34	10	13	162
Total general	175	250	286	265	252	239	262	199	273	212	204	2617

Procedimientos odontológicos San Juan

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total general
10 - CERTIFICADOS DE SALUD	3	6	3	8		27	5	3	2	4			61
24 - ENDODONCIA		1	2										3
29 - EXODONCIA	14	8	12	22	9	14	28	7	15	9	11	1	150
43 - OBTURACIÓN PROVISIONAL	30	26	19	29	28	37	41	19	29	39	41	1	339
46 - PERIODONCIA											1		1
48 - PROFILÁXIS ODONTOLÓGICAS	301	268	232	236	104	181	206	93	281	292	146	245	2585
52 - RESTAURACIÓN DE AMALGAMA	17	11	21	18	8	13	8	12	6	16	8		138
53 - RESTAURACIÓN CON IONÓMERO	7	3	3	12		6	14	2	12	3	4		66
54 - RESTAURACION DE RESINA	4	10	5	20	5	9	21	5	26	12	12	1	130
56 - SILICATO	1												1
Total general	377	333	297	345	154	287	323	141	371	375	223	248	3474

Procedimientos médicos Santa Ana de Guagñag

Etiquetas de fila	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Total general
24 - ENDODONCIA	2						2				2	6
29 - EXODONCIA	11	11	16	7	15	12	10	7	19	5	11	124
43 - OBTURACIÓN PROVISIONAL	25	12	15	10	16	2	23	4	22	16	9	154
48 - PROFILÁXIS ODONTOLÓGICAS	30	40	28	60	24	35	29	4	16	48	19	333
52 - RESTAURACIÓN DE AMALGAMA	6	11	10	13	1	9	11	2	16	1	2	82
53 - RESTAURACIÓN CON IONÓMERO	1	5		11		2	11		5		3	38
54 - RESTAURACION DE RESINA	2	1	1		4		2		3			13
Total general	77	80	70	101	60	60	88	17	81	70	46	750

Anexo 5: Cuadros Gerenciales

Establecimiento : CALPI

Período : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #1. Producción, Rendimientos y Costos

Servicios	Unidad de producción	Volumen de producción	Costo		Índice ocupacional	Estancia promedio	Índice rotación	Interv. Sustituc.	Dotación de camas
			Servicio	Unitario					
CONSULTA EXTERNA	CONSULTA	5,329.00	60,283.98	11.31					
Subtotal	CONSULTA	5,329.00	60,283.98	11.31					
VISITA DOMICILIARIA	CONSULTA	885.00	7,360.06	8.32					
Subtotal	CONSULTA	885.00	7,360.06	8.32					
ODONTOLOGIA	CONSULTA	2,993.00	28,235.50	9.43					
	TOT	0.00		0.00					
Subtotal	CONSULTA	2,993.00	28,235.50	9.43		0.00		0.00	0.00
	TOT	0.00							
PSICOLOGIA	CONSULTA	0.00	0.00	0.00					
Subtotal	CONSULTA	0.00	0.00						
PROMOCION EN SALUD	EVENTOS	0.00	0.00	0.00					
EMERGENCIA	CONSULTA	0.00	0.00	0.00					
Total			95,879.54						
Apoyo									
LABORATORIO	EXAMENES	0.00	0.00	0.00					
	DETER	0.00		0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
IMAGEN	PLACAS	0.00	0.00	0.00					
	ESTUDIO	0.00		0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
FARMACIA	RECETAS	53.00	7,940.58	149.82					
	\$Produc.		5,581.83	105.32					
VACUNAS	VACUNAS	1,296.00	2,103.34	1.62					
	\$Produc.		0.00	0.00					
PROCEDIMIENTOS	PROCESOS	5,711.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	0.00					
LIMPIEZA	METROS CU	0.00	491.20	0.00					
MANTENIMIENTO	ORDENES	0.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
TRANSPORTE	KILOMETRO	0.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					

Servicios	Unidad de producción	Volumen de producción	Costo		Índice ocupacional	Estancia promedio	Índice rotación	Interv. Sustituc.	Dotación de camas
			Servicio	Unitario					
ADMINISTRACION	#6 ersv.	3,879.17	9,908.73	2.55					

Establecimiento : CALPI

Período : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #4: Costos de operación

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
REM.PERSO.PLANTA			2.101,71	2.102,71		
Total GASTOS DE PERSONAL			2.101,71	2.102,71		
MATE. ASEO LIMPIEZA						491,20
MEDICINAS			5.581,83			
Total BIENES D USO/CONSUMO			5.581,83			491,20
SERVICIOS BASICOS						
Total SERVICIOS BASICOS						
DEPRECIACIONES						
Total DEPRECIACIONES						
COSTO USO EDIFICIO			257,04	0,63		
Total COSTO USO EDIFICIO			257,04	0,63		
Total c. directo			7.940,58	2.103,34		491,20
Porcentaje			7,47	1,98		0,46
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	0,00	0,00	36,87	9,77	0,00	

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
REM.PERSO.PLANTA			9.908,73	92.928,73	87,44
Total GASTOS DE PERSONAL			9.908,73		
MATE. ASEO LIMPIEZA				534,55	0,50
MEDICINAS				5.581,83	5,25
Total BIENES D USO/CONSUMO					
SERVICIOS BASICOS				24,49	0,02
Total SERVICIOS BASICOS					
DEPRECIACIONES				4.745,44	4,47
Total DEPRECIACIONES					
COSTO USO EDIFICIO				2.464,43	2,32
Total COSTO USO EDIFICIO					
Total c. directo			9.908,73	106.279,47	100,00
Porcentaje			9,32		
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	7.940,58	
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	2.103,34	
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	
LIMPIEZA	0,00	0,00	46,01	491,20	

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
REM.PERSO.PLANTA	43.566,10	7.360,06	27.889,42			
Total GASTOS DE PERSONAL	43.566,10	7.360,06	27.889,42			
MATE. ASEO LIMPIEZA	43,35					
MEDICINAS						
Total BIENES D USO/CONSUMO	43,35					
SERVICIOS BASICOS	24,49					
Total SERVICIOS BASICOS	24,49					
DEPRECIACIONES	4.599,84		145,60			
Total DEPRECIACIONES	4.599,84		145,60			
COSTO USO EDIFICIO	2.006,28		200,48			
Total COSTO USO EDIFICIO	2.006,28		200,48			
Total c. directo	50.240,06	7.360,06	28.235,50			
Porcentaje	47,27	6,93	26,57			
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	7.940,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	2.103,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	233,28	34,17	131,10	0,00	0,00	0,00

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	0,00	0,00	816,44	216,28	0,00	50,50
Total c. indirecto			853,31	226,03		50,50
Total costos			8.793,89	2.329,37		541,70
Porcentaje						
Unidades de producción			RECETAS	VACUNAS	PROCESOS	
Producción primaria			53	1296	5711	
Producción secundaria			0	0	0	

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	5.166,83	766,75	2.903,14	0,00	0,00	0,00
Total c. indirecto	15.442,83	790,92	3.034,24			
Total costos	65.682,89	8.150,98	31.269,74			
Porcentaje	61,80	7,67	29,42			
Unidades de producción	CONSULTA	CONSULTA	CONSULTA TOT			
Producción primaria	5329	885	2993			
Producción secundaria	0	0	0			
	TOTAL COSTOS DIRECTOS	SUMATORIA COSTOS TOTALES SERVI	Diferencia			
	106.279,47	105.103,61	1.175,86			

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	
ADMINISTRACION	0,00	0,00		9.908,72	
Total c. indirecto			46,01		
Total costos			9.954,74		
Porcentaje					
Unidades de producción					
Producción primaria					
Producción secundaria					

Establecimiento : LICAN

Período : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #1. Producción, Rendimientos y Costos

Servicios	Unidad de producción	Volumen de producción	Costo		Índice ocupacional	Estancia promedio	Índice rotación	Interv. Sustituc.	Dotación de camas
			Servicio	Unitario					
CONSULTA EXTERNA	CONSULTA	6,214.00	79,498.11	12.79					
Subtotal	CONSULTA	6,214.00	79,498.11	12.79					
VISITA DOMICILIARIA	CONSULTA	372.00	6,953.42	18.69					
Subtotal	CONSULTA	372.00	6,953.42	18.69					
ODONTOLOGIA	CONSULTA	2,755.00	28,394.59	10.31					
TOT		0.00							
Subtotal	CONSULTA	2,755.00	28,394.59	10.31		0.00		0.00	0.00
TOT		0.00							
PSICOLOGIA	CONSULTA	0.00	0.00	0.00					
Subtotal	CONSULTA	0.00	0.00						
PROMOCION EN SALUD	EVENTOS	0.00	0.00	0.00					
EMERGENCIA	CONSULTA	0.00	0.00	0.00					
Total			114,846.12						
Apoyo									
LABORATORIO	EXAMENES	43,551.00	17,488.30	0.40					
	DETER	0.00		0.00					
	\$Produc.		0.00	0.00					
IMAGEN	PLACAS	0.00	0.00	0.00					
	ESTUDIO	0.00		0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
FARMACIA	RECETAS	0.00	7,485.21	0.00					
	\$Produc.		5,437.65	15.00					
VACUNAS	VACUNAS	2,809.00	3,729.44	1.33					
	\$Produc.		0.00	0.00					
PROCEDIMIENTOS	PROCESOS	7,806.00	530.79	0.07					
	\$Produc.		0.00	0.00					
LIMPIEZA	METROS CU	2,052.62	8,974.37	4.37					
MANTENIMIENTO	ORDENES	0.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
TRANSPORTE	KILOMETRO	0.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					

Servicios	Unidad de producción	Volumen de producción	Costo		Índice ocupacional	Estancia promedio	Índice rotación	Interv. Sustituc.	Dotación de camas
			Servicio	Unitario					
ADMINISTRACION	#Sers.	4,698.84	43.72	0.01					

Establecimiento : LICAN

Periodo : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #4: Costos de operación

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
REM.PERSO.PLANTA	53.766,50	6.953,42	25.744,08			
Total GASTOS DE PERSONAL	53.766,50	6.953,42	25.744,08			
MATE. ASEO LIMPIEZA						
MEDICINAS						
Total BIENES D USO/CONSUMO						
SERVICIOS BASICOS	133,68					
Total SERVICIOS BASICOS	133,68					
DEPRECIACIONES	141,76		23,50			
Total DEPRECIACIONES	141,76		23,50			
COSTO USO EDIFICIO	851,36		245,27			
Total COSTO USO EDIFICIO	851,36		245,27			
Total c. directo	54.893,30	6.953,42	26.012,85			
Porcentaje	44,87	5,68	21,26			
LABORATORIO	15.872,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	3.729,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	352,84	0,00	177,95	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	4.345,72	550,48	2.059,35	0,00	0,00	0,00

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
REM.PERSO.PLANTA	15.401,10		1.455,03	1.940,04	485,01	8.328,00
Total GASTOS DE PERSONAL	15.401,10		1.455,03	1.940,04	485,01	8.328,00
MATE. ASEO LIMPIEZA						642,97
MEDICINAS			5.437,65			
Total BIENES D USO/CONSUMO			5.437,65			642,97
SERVICIOS BASICOS						
Total SERVICIOS BASICOS						
DEPRECIACIONES	467,14		7,26	7,40	3,96	
Total DEPRECIACIONES	467,14		7,26	7,40	3,96	
COSTO USO EDIFICIO	254,18		0,66	0,68	0,36	
Total COSTO USO EDIFICIO	254,18		0,66	0,68	0,36	
Total c. directo	16.122,42		6.900,60	1.948,12	489,33	8.970,97
Porcentaje	13,18		5,64	1,59	0,40	7,33
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	1.616,28	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	1.276,36	0,00	546,30	154,23	38,74	

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
REM.PERSO.PLANTA				114.073,18	93,25
Total GASTOS DE PERSONAL					
MATE. ASEO LIMPIEZA				642,97	0,53
MEDICINAS				5.437,65	4,45
Total BIENES D USO/CONSUMO					
SERVICIOS BASICOS				133,68	0,11
Total SERVICIOS BASICOS					
DEPRECIACIONES			36,96	687,98	0,56
Total DEPRECIACIONES			36,96		
COSTO USO EDIFICIO			3,36	1.355,87	1,11
Total COSTO USO EDIFICIO			3,36		
Total c. directo			40,32	122.331,33	100,00
Porcentaje			0,03		
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	17.488,30	
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	3.729,44	
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	530,79	
LIMPIEZA	0,00	0,00	3,19	8.974,37	

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	5,76	0,00	2,47	0,70	0,17	3,21
Total c. indirecto	1.282,12		548,77	1.771,21	38,91	3,21
Total costos	17.404,54		7.449,37	3.719,33	528,24	8.974,18
Porcentaje						
Unidades de producción	EXAMENES DETER			VACUNAS	PROCESOS	METROS CUA
Producción primaria	43551			2809	7806	2052,62
Producción secundaria	0			0	0	0

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	
ADMINISTRACION	0,00	0,00		43,73	
Total c. indirecto			3,19		
Total costos			43,51		
Porcentaje					
Unidades de producción					
Producción primaria			0		
Producción secundaria			0		

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	19,63	2,49	9,30	0,00	0,00	0,00
Total c. indirecto	24.319,65	552,97	2.246,60			
Total costos	79.212,95	7.506,39	28.259,45			
Porcentaje	64,75	6,14	23,10			
Unidades de producción	CONSULTA	CONSULTA	CONSULTA TOT			
Producción primaria	6214	372	2755			
Producción secundaria	0	0	0			
	TOTAL COSTOS DIRECTOS	SUMATORIA COSTOS TOTALES SERVI	Diferencia			
	122.331,33	114.978,79	7.352,54			

Establecimiento : SAN JUAN

Período : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #4: Costos de operación

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
REM.PERSO.PLANTA	97.678,31	11.383,82	21.742,56			
Total GASTOS DE PERSONAL	97.678,31	11.383,82	21.742,56			
MATE. ASEO LIMPIEZA	45,96					
MEDICINAS						
Total BIENES D USO/CONSUMO	45,96					
SERVICIOS BASICOS	273,96			26,40		
Total SERVICIOS BASICOS	273,96			26,40		
DEPRECIACIONES	600,24		420,84			
Total DEPRECIACIONES	600,24		420,84			
COSTO USO EDIFICIO	28,51		6,60			
Total COSTO USO EDIFICIO	28,51		6,60			
Total c. directo	98.624,98	11.383,82	22.170,00	26,40		
Porcentaje	65,39	7,55	14,70	0,02		
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	1.889,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	4,45	0,16	1,73	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	5.735,37	662,01	1.289,26	1,54	0,00	0,00

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
REM.PERSO.PLANTA			1.778,37	1.778,37		6.940,00
Total GASTOS DE PERSONAL			1.778,37	1.778,37		6.940,00
MATE. ASEO LIMPIEZA						571,94
MEDICINAS			6.763,08			777,11
Total BIENES D USO/CONSUMO			6.763,08			1.349,05
SERVICIOS BASICOS						
Total SERVICIOS BASICOS						
DEPRECIACIONES						
Total DEPRECIACIONES						
COSTO USO EDIFICIO				6,93	6,00	
Total COSTO USO EDIFICIO				6,93	6,00	
Total c. directo			8.541,45	1.785,30	6,00	8.289,05
Porcentaje			5,66	1,18	0,00	5,50
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	0,00	0,00	496,71	103,82	0,35	

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
REM.PERSO.PLANTA				141.301,43	93,88
Total GASTOS DE PERSONAL					
MATE. ASEO LIMPIEZA				617,90	0,41
MEDICINAS				7.540,19	5,00
Total BIENES D USO/CONSUMO					
SERVICIOS BASICOS				300,36	0,20
Total SERVICIOS BASICOS					
DEPRECIACIONES				1.021,08	0,68
Total DEPRECIACIONES					
COSTO USO EDIFICIO			8,50	54,54	0,04
Total COSTO USO EDIFICIO			8,50		
Total c. directo			8,50	150.835,50	100,00
Porcentaje			0,01		
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	1.889,25	
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	6,34	
LIMPIEZA	0,00	0,00	0,49	8.289,55	

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	0,00	0,00	0,51	0,11	0,00	0,49
Total c. indirecto			497,22	103,93	0,35	0,49
Total costos			9.038,87	1.889,23	8,35	8.289,54
Porcentaje						
Unidades de producción				VACUNAS	PROCESOS	METROS CUA
Producción primaria				1807	11836	1175,07
Producción secundaria				0	0	0

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	
ADMINISTRACION	0,00	0,00		8,99	
Total c. indirecto			0,49		
Total costos			8,99		
Porcentaje					
Unidades de producción					
Producción primaria			0		
Producción secundaria			0		

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	5,88	0,68	1,32	0,00	0,00	0,00
Total c. indirecto	7.834,95	862,85	1.292,31	1,54		
Total costos	106.259,93	12.046,87	23.482,31	27,94		
Porcentaje	70,45	7,99	15,55	0,02		
Unidades de producción	CONSULTA	CONSULTA	CONSULTA TOT			
Producción primaria	8165	1628	3481			
Producción secundaria	0	0	0			
	TOTAL COSTOS DIRECTOS	SUMATORIA COSTOS TOTALES SERVI	Diferencia			
	150.835,50	141.796,85	9.038,65			

Establecimiento : SANTA ANA DE GUAGÑAY

Período : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #1. Producción, Rendimientos y Costos

Servicios	Unidad de producción	Volumen de producción	Costo		Indice ocupacional	Estancia promedio	Indice rotación	Interv. Sustituc.	Dotación de camas
			Servicio	Unitario					
CONSULTA EXTERNA	CONSULTA	1,459.00	28,536.37	19.56					
Subtotal	CONSULTA	1,459.00	28,536.37	19.56					
VISITA DOMICILIARIA	CONSULTA	236.00	3,543.41	15.01					
Subtotal	CONSULTA	236.00	3,543.41	15.01					
ODONTOLOGIA	CONSULTA	753.00	23,856.92	31.68					
	TOT	0.00		0.00					
Subtotal	CONSULTA	753.00	23,856.92	31.68		0.00		0.00	0.00
	TOT	0.00							
PSICOLOGIA	CONSULTA	0.00	26.11	0.00					
Subtotal	CONSULTA	0.00	26.11						
PROMOCION EN SALUD	EVENTOS	0.00	44.02	0.00					
EMERGENCIA	CONSULTA	0.00	0.00	0.00					
Total			55,962.81						
Apoyo									
LABORATORIO	EXAMENES	0.00	0.00	0.00					
	DETER.	0.00		0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
IMAGEN	PLACAS	0.00	0.00	0.00					
	ESTUDIO	0.00		0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
FARMACIA	RECETAS	0.00	3,763.67	0.00					
	\$Produc.		2,711.19	15.00					
VACUNAS	VACUNAS	310.00	1,071.70	3.46					
	\$Produc.		0.00	0.00					
PROCEDIMIENTOS	PROCESOS	1,957.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	0.00					
LIMPIEZA	METROS CU	211.00	500.98	2.37					
MANTENIMIENTO	ORDENES	0.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					
TRANSPORTE	KILOMETRO	0.00	0.00	0.00					
	\$Produc.		0.00	15.00					

Servicios	Unidad de producción	Volumen de producción	Costo		Indice ocupacional	Estancia promedio	Indice rotación	Interv. Sustituc.	Dotación de camas
			Servicio	Unitario					
ADMINISTRACION	#\$ ervs.	1,010.91	12.22	0.01					

Establecimiento : SANTA ANA DE GUAGÑAY

Período : 01-2014 al 12-2014

Cuadro #4: Costos de operación

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
REM.PERSO.PLANTA	26.587,87	3.543,41	23.554,44			
Total GASTOS DE PERSONAL	26.587,87	3.543,41	23.554,44			
MATE. ASEO LIMPIEZA						
MEDICINAS						
Total BIENES D USO/CONSUMO						
SERVICIOS BASICOS	103,42			26,11	44,02	
Total SERVICIOS BASICOS	103,42			26,11	44,02	
DEPRECIACIONES	497,51		74,38			
Total DEPRECIACIONES	497,51		74,38			
COSTO USO EDIFICIO	13,28					
Total COSTO USO EDIFICIO	13,28					
Total c. directo	27.202,08	3.543,41	23.628,80	26,11	44,02	
Porcentaje	45,50	5,93	39,52	0,04	0,07	
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	1.071,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	229,88	29,94	199,88	0,22	0,37	0,00

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
REM.PERSO.PLANTA			1.050,92	1.050,92		
Total GASTOS DE PERSONAL			1.050,92	1.050,92		
MATE. ASEO LIMPIEZA						500,98
MEDICINAS			2.711,19			
Total BIENES D USO/CONSUMO			2.711,19			500,98
SERVICIOS BASICOS						
Total SERVICIOS BASICOS						
DEPRECIACIONES						
Total DEPRECIACIONES						
COSTO USO EDIFICIO			1,58	10,53		
Total COSTO USO EDIFICIO			1,58	10,53		
Total c. directo			3.783,67	1.061,45		500,98
Porcentaje			6,30	1,78		0,84
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMPIEZA	0,00	0,00	31,81	8,97	0,00	

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
REM.PERSO.PLANTA				55.787,56	93,32
Total GASTOS DE PERSONAL					
MATE. ASEO LIMPIEZA				500,98	0,84
MEDICINAS				2.711,19	4,54
Total BIENES D USO/CONSUMO					
SERVICIOS BASICOS				173,55	0,29
Total SERVICIOS BASICOS					
DEPRECIACIONES				571,87	0,96
Total DEPRECIACIONES					
COSTO USO EDIFICIO			12,22	37,57	0,06
Total COSTO USO EDIFICIO			12,22		
Total c. directo			12,22	59.782,72	100,00
Porcentaje			0,02		
LABORATORIO	0,00	0,00	0,00	0,00	
IMAGEN	0,00	0,00	0,00	0,00	
FARMACIA	0,00	0,00	0,00	0,00	
VACUNAS	0,00	0,00	0,00	1.071,70	
PROCEDIMIENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	
LIMPIEZA	0,00	0,00	0,10	500,97	

	LABORATORIO	IMAGEN	FARMACIA	VACUNAS	PROCEDIMIENTOS	LIMPIEZA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	0,00	0,00	0,77	0,22	0,00	0,10
Total c. indirecto			32,58	9,19		0,10
Total costos			3.798,25	1.070,84		501,08
Porcentaje						
Unidades de producción				VACUNAS	PROCESOS	METROS CUA
Producción primaria				310	1957	211
Producción secundaria				0	0	0

	MANTENIMIENTO	TRANSPORTE	ADMINISTRACION	Total	Porcentaje
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	
ADMINISTRACION	0,00	0,00		12,22	
Total c. indirecto			0,10		
Total costos			12,32		
Porcentaje					
Unidades de producción					
Producción primaria					
Producción secundaria					

	CONSULTA EXTERNA	VISITA DOMICILIARIA	ODONTOLOGIA	PSICOLOGIA	PROMOCION EN SAL	EMERGENCIA
MANTENIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSPORTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRACION	5,58	0,72	4,83	0,01	0,01	0,00
Total c. indirecto	1.307,14	30,66	204,51	0,23	0,38	
Total costos	28.509,20	3.574,07	23.833,31	26,34	44,40	
Porcentaje	47,69	5,98	39,87	0,04	0,07	
Unidades de producción	CONSULTA	CONSULTA	CONSULTA TOT			
Producción primaria	1459	236	753			
Producción secundaria	0	0	0			
	TOTAL COSTOS DIRECTOS	SUMATORIA COSTOS TOTALES SERVI	Diferencia			
	59.782,72	55.987,32	3.795,40			

Anexo 6: Lista de asistentes

ASISTENCIA TALLER DE COSTOS
ZONA 3 DE SALUD
11 DE JUNIO DEL 2015

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	HOSPITAL O DISTRITO	CEDULA	CORREO	CELULAR	FIRMA
1	Eco José MONTAÑA	DISTRITO 16002	160039131-7	josmonte_s6@lutmail.com	098512343	<i>[Firma]</i>
2	Magaly Elizabeth Beltrán	D.D. 18 D.O.C.	1803023207	magaly.beltrane@epsc.gov.ec	098752709	<i>[Firma]</i>
3	Talavera Guebara	D.D. 18 D.O.C.	180343007-1	talavac@lutmail.com	0989044117	<i>[Firma]</i>
4	Cristina Gaby Tige	Distrito 05002	050975267	lucas_96@yahoo.com	0981349733	<i>[Firma]</i>
5	Ortiz Socorro Jefferson L.	D.D. 05 D.O.C.	1744561350	justfencan.ortiz@epsc.gov.ec	0988025012	<i>[Firma]</i>
6	CHARLES ROBLETS T	D.O.S. D.O.C. S.S	0501552301	charles.roblets@epsc.gov.ec	0988989529	<i>[Firma]</i>
7	Yaneza Diana Ana	Distrito 05004	100342565	yanediana@epsc.gov.ec	098440018	<i>[Firma]</i>
8	Silvia Mercedes Roman	Distrito 05004	050149206	silvia.mercedes@epsc.gov.ec	0986380023	<i>[Firma]</i>
9	José Joaquín Cordero	D.D. 03 P.S	0503050031	josuel110@yahoo.es	0985822208	<i>[Firma]</i>
10	Lorena Elizabeth Espinoza	Ciudad 03003 Pampa	0303563214	lorena.espinosa@epsc.gov.ec	0985405243	<i>[Firma]</i>
11	Selene Calderón	Distrito 05001	1103533906	selene.calderon@epsc.gov.ec	0981191900	<i>[Firma]</i>
12	CRISTINA CARRERA MORALES	Distrito 05001	0501307227	carrera.cristina@epsc.gov.ec	0983037136	<i>[Firma]</i>
13	Melina R. Rojas P.	Distrito 05002 - Lutma	110351837	melina.rojas@epsc.gov.ec	0982000051	<i>[Firma]</i>
14	Carlos Jorge Román	Hospital Pangoa	1602914943	carlos.roman@epsc.gov.ec	0984040241	<i>[Firma]</i>

ASISTENCIA TALLER DE COSTOS
ZONA 3 DE SALUD
11 DE JUNIO DEL 2015

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	HOSPITAL O DISTRITO	CEDULA	CORREO	CELULAR	FIRMA
	FAUSTO VIZUETE R	D.D. 06 D.O.S	0601840325	f.vizuete70@hotmail.com	0984638929	<i>[Firma]</i>
	Juan Carlos Salazar	H.P. 6. D.R.	0602051054	juan.salazar@epsc.gov.ec	099331119	<i>[Firma]</i>
	Sandra E. Zumbano A.	H.P. 6. D.R.	0602888958	sandrazumbano275@gmail.com	0984483115	<i>[Firma]</i>
	Elizabeth Tenorio A.	H.P. D. A.	180311846	elizabeth1981@gmail.com	0987952249	<i>[Firma]</i>
	Carlos Jorge Combarros	H.P. D. A.	180341948	carlosjorge.combarros@epsc.gov.ec	0986887711	<i>[Firma]</i>
	Ella Yaneth S	18 D.O.C.	1801952338	ella.yaneth@epsc.gov.ec	1801952338	<i>[Firma]</i>
	MARGARITA FAZHIRO C.	HOSPITAL PELLICO PELLICO - PANGEA	0602894356	margarita.fazhira@epsc.gov.ec	0983744319	<i>[Firma]</i>
	MARCO SALAZAR R.	Distrito 16004 Dirección Distrital	160041947-5	marco.salazar@epsc.gov.ec	0998216097	<i>[Firma]</i>
	Ana Areyuna Salazar	OSPOS Sigchos - Salud	0503067098	ana.areyuna@epsc.gov.ec	0985307008	<i>[Firma]</i>
	María Chiquin	Distrito 05005	1001995531	maria.chiquin@epsc.gov.ec	0993000003	<i>[Firma]</i>
	RESAY INTUAC	18 D.O.C.	1801468032	resay.intuac@epsc.gov.ec	0988425267	<i>[Firma]</i>
	Mónica Paredes	HOSPITAL MILANO 18 D.O.S	180163715-6	monica.paredes@epsc.gov.ec	0991090705	<i>[Firma]</i>
	MORAN S. LOPEZ T	DISTRITO 18001	1801260027	moran.s.lopez@epsc.gov.ec	0995629503	<i>[Firma]</i>
	Victor Hugo Zamora	Hospital Baniño Baniño	1804451285	victor.zamora@epsc.gov.ec	0996515507	<i>[Firma]</i>
	María Jolanda Álvarez	Hospital Pangoa	160228045-1	jolanda.alvarez@epsc.gov.ec	0996514557	<i>[Firma]</i>

ASISTENCIA TALLER DE COSTOS
ZONA 3 DE SALUD
11 DE JUNIO DEL 2015

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	HOSPITAL O DISTRITO	CEDULA	CORREO	CELULAR	FIRMA
	Miltha Susana Sanchez	DD 1802	1801349018	miltha.sanchez@cpdpt.gob.ec	0996109166	
	Bryan Amalia J.	180202	1800920273	bryan.amalia@cpdpt.gob.ec	0997901774	
	Rafael Lopez	DDN-18025-PLINCO	180188952	rafael.lopez@cpdpt.gob.ec	0981055115	
	Electra Mercedes Huelga	HCS N°66 CALA	062113653	gmarco96@hotmail.com	0999256104	
	INES PACHECO	DISTRITO COAHUMBA	060337301-9	hpacheco@hcho.es	0979349803	
	Yinena Cadena E	DD06024	1102992337	ycadena@gmail.com	09384586372	
	Ang. M. Pacheco	DD06025	06052326	mpacheco@cpdpt.gob.ec	0997602043	
	Diana Bestamante Alajal	CE DE 5	0405217774	diana.bestamante@cpdpt.gob.ec	099480482	
	Veronica Martinez Cevallos	06 DE 3	060298160-4	veronamartinez1411@gmail.com	0992681459	
	MARCELA GONZALEZ ROSA MORALES	06 DE 3	0602626710	marcelarosa@cpdpt.gob.ec	0992163051	
	Luz Elena Vindana	H CHONCHI	01010609	luzelena@cpdpt.gob.ec	0993585336	
	Hagen Alaraz	HACU CHONCHI 06 DE 2	0603997412	hagenalaraz@cpdpt.gob.ec	0983136139	
	DENIS JUAN GUILLO	HOSPITAL DE ALOJA	060262568-1	denis@cpdpt.gob.ec	0995971753	
	Emilio Martinez R	DISTRITO CALLOMAYO	0602092359	emiliomartinezr@cpdpt.gob.ec	0994461391	

Anexo 7: Matrices de facturación

CODIGO	DESCRIPCION DEL PROCEDIMIENTO	CS. CALPI			CS. LICAN		CS. SAN JUAN		CS. SANTA ANA DE GUASÑAG	
		COSTO TARIFARIO	NÚMERO	TOTAL	NÚMERO	TOTAL	NÚMERO	TOTAL	NÚMERO	TOTAL
	CONSULTA POR MORBILIDAD									
99202	VISITA EN LA OFICINA DE UN NUEVO PACIENTE QUE REQUIERE DE TRES COMPONENTES: 1- HISTORIA DETALLADA 2.- EXAMEN DETALLADO 3.- DECISION MEDICA UNICA Y DIRECTA TIEMPO DE DURACION 20 MINUTOS	11,837	2987	35357,12	2549	30172,51	581	6877,30	708	8380,596
99213	VISITA EN LA OFICINA SUBSECUENTE DE UN PACIENTE QUE REQUIERE DOS DE TRES COMPONENTES: 1- HISTORIA DETALLADA 2.- EXAMEN DETALLADO 3.- DECISION MEDICA DE BAJA COMPLEJIDAD TIEMPO DE DURACION 15 MINUTOS.	11,214	389	400,21	862	9666,47	280	3139,92	240	2691,36
	TOTAL		3376	35757,333	3411	39838,981	861	10017,217	948	11071,956

ATENCIÓN PREVENTIVA	CS. CALPI			CS. LICAN		CS. SAN JUAN		CS. SANTA ANA DE GUASÑAG	
	PRECIO TARIFARIO	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(MENOR DE UN AÑO)</u> ; 30-45 MIN.	25,03	143,00	3579,29	243,00	6082,29	192,00	4805,76	38,00	951,14
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(1 A 4 AÑOS)</u> ; 30-45 MIN.	26,37	239,00	6302,43	500,00	13185,00	739,00	19487,43	72,00	1898,64
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(5 A 10 AÑOS)</u> ; 30-45 MIN.	29,05	191,00	5548,55	391,00	11358,55	1236,00	35905,80	321,00	9325,05
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(11 A 19 AÑOS)</u> ; 30-45 MIN.	31,66	348,00	11017,68	334,00	10574,44	1042,00	32989,72	85,00	2691,10
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(20 A 49 AÑOS)</u> ; 30-45 MIN.	34,27	697,00	23886,19	839,00	28752,53	1425,00	48834,75	78,00	2673,06
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(50 A 64 AÑOS)</u> ; 30-45 MIN.	35,61	161,00	5733,21	86,00	3062,46	297,00	10576,17	4,00	142,44
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL INICIAL (PRECONSULTA, CONSULTA, POSTCONSULTA) INCLUYE; HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION DE RIESGOS, INTERVENCIONES REDUCCION DE RIESGOS; ENTREGA DE ORDENES DE LAB/PROCED DIAGNOST <u>(MAYORES DE 65 AÑOS)</u> ; 30-45 MIN.	38,29	150,00	5743,50	51,00	1952,79	353,00	13516,37	2,00	76,58
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(MENOR DE UN AÑO)</u> ; 30 MINUTOS	21,09	149,00	85,00	85,00	449,00	449,00	9469,41	35,00	738,15
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(1 A 4 AÑOS)</u> ; 30 MINUTOS	22,43	254,00	5697,22	73,00	1637,39	1024,00	22968,32	51,00	1143,93
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(5 A 10 AÑOS)</u> ; 30 MINUTOS	23,77	61,00	1449,97	17,00	404,09	506,00	12027,62	9,00	213,93
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(11 A 19 AÑOS)</u> ; 30 MINUTOS	25,03	80,00	2002,40	140,00	3504,20	353,00	8835,59	13,00	325,39
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(20 A 49 AÑOS)</u> ; 30 MINUTOS	26,37	304,00	8016,48	371,00	9783,27	921,00	24286,77	38,00	1002,06
CONSULTA PREVENTIVA INTEGRAL SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(50 A 64 AÑOS)</u> ; 30 MINUTOS	27,71	29,00	803,59	7,00	193,97	169,00	4682,99	0,00	0,00
CONSULTA PREVENTIVA SUBSECUENTE, INCLUYE: HISTORIA, EXAMEN MEDICO, CONSEJERIA, DETECCION TEMPRANA DE RIESGOS, INTERVENCIONES PARA REDUCCION DE RIESGOS; Y ENTREGA ORDENES DE LABORATORIO/PROCED. DIAGNOS., PRIMERA VEZ <u>(MAYORES DE 65 AÑOS)</u> ; 30 MINUTOS	29,05	32,00	929,60	38,00	1103,90	224,00	6507,20	1,00	29,05
TOTAL		2838,00	80795,11	3175,00	92043,88	8930,00	254893,90	747,00	21210,52

VISITA DOMICILIARIA	PRECIO TARIFARIO	CS. CALPI		CS. LICAN		CS. SAN JUAN		CS. SANTA ANA DE GUASÑAG	
		NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL
VISITA DOMICILIARIA INICIAL: ENFOQUE DE INTERVENCION DE MEDIANA COMPLEJIDAD, INCLUYE VALORACION, TOMA DE MUESTRAS	26,73	885,00	23656,05	371,00	9916,83	1626,00	43462,98	236,00	6308,28
TOTAL		885,00	23656,05	371,00	9916,83	1626,00	43462,98	236,00	6308,28

PROCEDIMIENTOS EXCLUSIVOS DE MONITOREO MEDICOS	PRECIO TARIFARIO	CS. CALPI		CS. LICAN		CS. SAN JUAN		CS. SANTA ANA DE GUASÑAG	
		NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL
DERECHOS DE SALA PARA CURACIONES, SI HAY ESPACIO ESPECIFICO (PRIMERO, SEGUNDO Y TERCER NIVEL)	7,05	17,00	119,85	16,00	112,80	75,00	528,75	44,00	310,20
ADMINISTRACION DE SOLUCIONES INTRAVENOSAS	0,85	2,00	1,70	2,00	1,70	1,00	0,85	3,00	6,00
RETIRO DE PUNTOS	2,4	7,00	16,80	9,00	21,60	16,00	38,40	2,00	14,00
RETIRO DE YESO	3,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NEBULIZACION	5,43	1,00	5,43	4,00	21,72	0,00	0,00	0,00	0,00
ELECTROCARDIOGRAMA	16,22		0,00		0,00		0,00		0,00
TOTAL		27,00	143,78	31,00	157,82	92,00	568,00	49,00	330,20

CONSULTA Y PROCEDIMIENTOS DE ODONTOLOGIA	VALOR	CS. CALPI		CS. LICAN		CS. SAN JUAN		CS. SANTA ANA DE GUASÑAG	
		NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL	NUMERO	TOTAL
GENERAL									
CONSULTA ODONTOLOGICA, GENERAL	10,45	2321	24254,45	34	1612	94	2874	3	604
ENDODONCIA									
ENDODONCIA UNIRADICULAR	10,44	46,00	480,24	33,00	344,52	3,00	31,32	124,00	1294,56
EXODONCIA									
EXODONCIA PIEZA ERUPCIONADA	37,45	187,00	7003,15	294,00	11010,30	150,00	5617,50	124,00	4643,80
PERIDONCIA									
PERIDONCIA PROFILAXIS	18,76	1785,00	33486,60	1091,00	20467,16	2586,00	48513,36	333,00	6247,08
RESTAURACIONES CON RESINA									
RESTAURACIONES CON RESINA SIMPLE (UNA SOLA CARA)	10,01	240,00	2402,40	162,00	1621,62	130,00	1301,30	13,00	130,13
RESTAURACIONES CON AMALGAMA									
RESTAURACIONES CON AMALGAMA SIMPLE (UNA SOLA CARA)	12,48	232	2895,36	43	536,64	138	1722,24	82	1023,36
OTROS TRATAMIENTOS									
SELLANTES	4,96	162	803,52	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FLUORIZACION									
TOTAL	6,28	11	69,08	16	100,48	0	0,00	0	0,00
	5,22		0,00		0,00		0,00		0,00
		2932,00	47140,35	1639,00	34080,72	3007,00	57185,72	676,00	13338,93

TOTAL		CALPI	187492,62	LICAN	176038,23	SAN JUAN	366127,82	SANTA ANA	52259,89
-------	--	-------	-----------	-------	-----------	----------	-----------	-----------	----------

Anexo 8: Indicadores de las unidades de primer nivel de atención

INDICADORES DE UNIDADES DE PRIMER NIVEL						
1.- INDICADORES DE ESTRUCTURA						
INDICADORES DE DISPONIBILIDAD			9491	9341	13272	2448
INDICADOR	FORMULA	QUE MIDE	CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
Razón horas médico contratadas al año x habitante	No horas médico contratadas/población asignada	Disponibilidad de horas médico por habitante	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS
Razón horas odontologo contratadas al año x habitante	No horas odontologo contratadas/población asignada	Disponibilidad de horas odontólogo por habitante	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS
Razón horas enfermera contratadas al año x habitante	No horas enfermera contratadas/población asignada	Disponibilidad de horas enfermera por habitante	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS
INDICADORES DE ACCESIBILIDAD						
% de cumplimiento de citas	Citas asignadas/total de consultas	Acceso a servicios de salud	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS
% de referencias solictas por la unidad	Número de referencias médicas solicitadas a nivel superior/total de atenciones médicas	Capacidad resolutive de la unidad	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS

2.- INDICADORES DE PROCESOS						
INDICADORES DE EXTENSIÓN DE USO			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
% de consulta en menores de 28 días	Total de consultas a menores de 28 días/total de consultas	Uso de servicios de consulta en neonatos	0,0077	0,0067	0,0110	0,0102
% de consultas entre 29 días a 11 meses	Total de consultas de 29 días a 11 meses/total de consultas	Uso de servicios de consulta en lactantes	0,06	0,05	0,05	0,03
% de consultas de 1 a 4 años	Total de consultas a menores de 1 a 4 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en niños de 1 a 4 años	0,15	0,14	0,19	0,10
% de consultas de 5 a 9 años	Total de consultas a menores de 5 a 9 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en escolares	0,15	0,20	0,20	0,28
% de consultas de 10 a 19 años	Total de consultas a menores de 10 a 19 años/total de consultas	Uso de servicios de consulta en adolescentes	0,13	0,13	0,17	0,11
% de consultas de 20 a 64 años	Total de consultas a personas de 20 a 64 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en adultos	0,33	0,34	0,263	0,201
% de consultas de mayores de 65 años	Total de consultas a pacientes mayores a 65 años /total de consultas	Uso de servicios de consulta en adultos mayores	0,09	0,07	0,06	0,17
% de atención a mujeres	Total de consultas a mujeres/total de consultas	Uso de servicios de consulta en mujeres	0,62	0,66	0,627	0,6151
% de atención a hombres	Total de consultas a hombres /total de consultas	Uso de servicios de consulta en hombres	0,38	0,34	0,37	0,38
% Consultas de prevención	Total de consultas de prevención /total de consultas	Comportamiento de consultas de prevención	0,53	0,49	0,88	0,33
% Consultas de recuperacion	Total de consultas de morbilidad /total de consultas	Comportamiento de consultas de recuperación	0,47	0,51	0,12	0,67
% consultas primeras	Total de consultas primeras/total de consultas	Comportamiento de consultas primeras	0,76	0,71	0,66	0,56
% Consultas subsecuentes	Total de consultas a subsecuentes /total de consultas	Comportamiento de consultas subsecuentes	0,24	0,292	0,341	0,218
% consultas en establecimiento	Total de consultas brindadas en establecimiento /total de consultas	Cobertura de atención en establecimiento	0,61	0,89	0,54	0,38
% consultas en comunidad	Total de consultas brindadas en comunidad /total de consultas	Cobertura de atención en comunidd	0,1650	3,5300	0,0350	0,3810
	Total de consultas					

INDICADORES DE INTENSIDAD DE USO						
Concentración de consultas	Total de consultas/total primeras consultas	Veces que un paciente acudió a la unidad por la misma enfermedad, intensidad de uso de la consulta	0,76	0,71	0,66	0,56
Frecuencia de uso en consulta	Número de atenciones/total de pacientes atendidos	Número de veces que el paciente recibe atención durante el semestre	0.154	0.210	0.136	0.769
Frecuencia de uso de consulta 1 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento o 1 vez en el semestre	846	1266	1054	1046
Frecuencia de uso de consulta 2 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento o 2 vez en el semestre	292	322	303	415
Frecuencia de uso de consulta 3 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento o 3 vez en el semestre	140	126	157	183
Frecuencia de uso de consulta 4 y mas	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento o 4 y mas vez en el semestre	185,00	255	300	239
Promedio de recetas en consulta	Total recetas despachada en consulta / No consultas	No. recetas recibidas por cada consulta	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS

INDICADORES DE SALUD			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
% de atenciones de personas con diabetes	Número de atenciones con diagnostico de diabetes/total de atenciones médicas		5,79	0,019	1,327	0,103
% de atenciones de personas con hipertensión	Número de atenciones con diagnostico de hipertension/total de atenciones médicas		0,03	0,072	1,53	0,027
% de atenciones de personas con problemas de tumores malignos	Número de atenciones con diagnostico de tumores malignos/total de atenciones médicas		6,43	3,03	1,021	1,179
% de atenciones de personas con problemas de tiroides	Número de atenciones con diagnostico de tiroides/total de atenciones		1,60	1,518	3,06	5,8
% de atenciones de enfermedades mentales	Número de atenciones con enfermedades mentales/total de atenciones		2,57	3,49		0,04
% de atenciones de personas con problemas de insuficiencia renal	Número de atenciones de personas con insuficiencia renal/total de atenciones		1,60	4,55	1,02	

INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y RENDIMIENTO			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
% cumplimiento de horas contratadas en consulta	Horas laboradas en consulta/horas contratadas para consulta	Rendimiento de tiempo de consulta	4,94	1,041	0,98	0,61
Productividad en consulta	No consultas / horas contratadas para consulta	Productividad de consulta por hora contratada	7,65	2,041	1,91	1,18
Productividad en consulta por hora laborada	No consultas/horas laboradas en consulta	Productividad de consulta por hora laborada	1,68	1,960	1,94	1,94
Promedio diario de Consultas	(No. consultas realizadas/total días laborados en consulta)	No. de consultas realizadas por día en la unidad	10,47	15,690	15,54	15,49
Productividad en consulta odontológica por hora	No consultas odontológicas/horas contratadas para consulta odontológicas	Productividad de consulta odontológica por hora contratada	14,50	1,470	1,78	1,15
Rendimiento hora odontólogo	Total pacientes atendidos/total horas laboradas	No. atenciones por hora odontólogo	1,31	1,960	1,94	1,94

3.- INDICADORES DE RESULTADOS						
INDICADORES DE EFICACIA						
% efectividad en atención de consulta externa	Total de pacientes agendados para atención en menos de 15 días / total de pacientes que demandaron atención en consulta		NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS

INDICADORES DE EFICIENCIA			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
Costo por atención	Gasto total / total de atenciones	Establece costo por atención en la unidad	11,07	12,31	10,683	22,87
Costo Consulta	Gastos en Consulta / No consultas	Establece costo por consulta médica	5,29	8,48	8,006	11,64
Costo atención Odontológica	Gastos en Odontología / No pacientes atendidos	Establece costo por atención odontológica	3,29	3,025	1,775	9,73
Costo de visita domiciliaria	Gastos vista domiciliaria / No. De visitas	Establece costo por atención domiciliaria	9,21	20,23	14,42	15,14
Costo de receta despachada	Gasto en farmacia / No recetas despachadas	Establece costo por receta	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS
% de costo directo	Costo de productos finales / total costos	Establece el comportamiento de los productos finales				
% de costo indirecto	Costo de productos intermedios y generales / total costos	Establece el comportamiento de los productos de apoyo				
% costo fijo	Costo de mano de obra, depreciaciones, uso de edificio, servicios básicos / costos total	Establece el comportamiento de los costos que no varían en relación al nivel de producción	0,94	0,95	0,945	0,946
% costo variable	(Costo total - Costos fijos) / Costo total	Establece el comportamiento de los costos que varían en relación al nivel de producción	0,06	0,049	0,054	0,0537

Anexo 9: Informe presentado al director distrital

ASUNTO: UNIDADES OPERATIVAS DE SALUD: CALPI, LICAN, SAN JUAN, SANTA ANA DE GUAGÑAG.

ANTECEDENTE:

La asignación económica que ha realiza el estado a la Salud en los últimos años, orientado a satisfacer las necesidades de la población, hasta el momento no ha medido la calidad real de inversión.

Por ello en la Dirección Distrital 06D01 – Chambo, Riobamba, en sus cuatro unidades operativas se pretende evidenciar el uso racional de todos sus recursos ya que existe el desconocimiento del verdadero costo de los servicios que brinda a la población beneficiaria, y a la vez comparar con el costo del Tarifario del Sistema Nacional de Salud, así determinar la productividad y rendimiento de los recursos humanos, materiales y financieros.

OBJETIVOS:

- * Diseñar e implementar el proceso de costos y facturación de los recursos.
- * Capacitar al personal de la Dirección Distrital 06D01 – Chambo, Riobamba.
- * Diseñar e implementar el proceso de monitoreo, control y supervisión de los recursos.

ANÁLISIS:

La Dirección Distrital 06D01 – Chambo, Riobamba, abarca varias unidades de salud de primer nivel permitiendo a la población tener el acceso a los servicios de salud, además facilita y coordina el flujo de pacientes dentro del Sistema, coordina con unidades de mayor complejidad la referencia y contrareferencia de pacientes, asegurando la continuidad de la atención. Son unidades que resuelven problemas de salud de corta estancia. Siendo la puerta de entrada obligatoria al Sistema Nacional de Salud (Acuerdo No. 1203).

Por su contacto directo con la población debe resolver las necesidades básicas y más frecuentes de la comunidad.

Con este antecedente se crea una necesidad de diseñar e implementar procesos de costos, facturación, monitoreo, control y supervisión de los recursos que demanda este primer nivel.

DESARROLLO:

La Dirección Distrital 06D01 – Chambo, Riobamba, se me designó realizar la investigación de cuatro de las unidades operativas que pertenecen al mismo; las cuales son: Calpi, Licán, San Juan y Santa Ana de Guagñag.

DISEÑO E IMPLEMENTACION AL PROCESO DE COSTOS Y FACTURACION DE LOS RECURSOS

Con el cumplimiento de las actividades propuestas se llegó a la implementación de los procesos de costos y facturación para lo cual se elaboró matrices en Excel considerando servicios como: Consulta Externa, Visita Domiciliaria, Odontología, Farmacia, Vacunas, Administración y Costos tanto de Recurso humano como Materiales, estos datos luego fueron ingresados en el Programa WinSig de la Organización Mundial para la Salud, teniendo como resultado final lo siguientes cuadros Gerenciales de las cinco unidades de salud:

CUADRO GERENCIAL 1

SERVICIOS	CS. CALPI		CS. LICAN		CS. SAN JUAN		CS. SANTA ANAG	
	COSTO SERVICIO	COSTO UNITARIO	COSTO SERVICIO	COSTO UNITARIO	COSTO SERVICIO	COSTO UNITARIO	COSTO SERVICIO	COSTO UNITARIO
CONSULTA EXTERNA	60283,98	11,31	79498,11	12,79	106260,99	13,01	28536,37	19,56
VISITA DOMICILIARIA	7360,06	8,32	6953,42	18,69	12046,79	7,41	3543,41	15,01
ODONTOLOGIA	28235,5	9,43	28394,59	10,31	23462,55	6,74	23856,92	31,68
FARMACIA	7940,58	14,82	7485,21	3,36	9038,76	4,34	3763,67	0
VACUNAS	2103,34	0	3729,44	0	1889,25	0	1071,7	3,46
ADMINISTRACION	9908,73	2,55	43,72	0,01	8,99	0	12,22	0,01

Al realizar la comparación entre el costo unitario de los servicios que ofertan en el primer nivel con los establecidos en el Tarifario para el sistema nacional de salud podemos observar costos elevados en el caso de la visita domiciliaria de Licán, la consulta externa de Santa Ana de Guagñag y consulta de odontología de Santa Ana de Guagñag, posiblemente resultados se deben a el volumen de producción de las unidades en cuestión. Además podemos apreciar; que

no existe costo unitario para farmacia pues el distrito en la información registrada no reporto número de recetas mensual por el año 2014.

CUADRO GERENCIAL 4

INSUMOS/SERVICIOS	CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA G
Remuneración Personal Planta	87,44	93,25	93,68	93,32
Materiales de Oficina	No hay datos	No hay datos	No hay datos	No hay datos
Materiales de Aseo	0,50	0,53	0,41	0,84
Medicinas	5,25	4,45	5,0	4,54
Biomateriales odontológico.	No hay datos	No hay datos	No hay datos	No hay datos
Servicio Básicos	0,02	0,11	0,20	0,29
Depreciaciones	4,47	0,58	0,68	0,98
Costo uso de edificio	2,32	1,11	0,04	0,06

Al validar los datos de los costos que se generan en el Cuadro Gerencial No.4 se puede observar el porcentaje de gastos generado en cada unidad operativa, así como sus insumos/servicios tales como: Remuneración Personal Planta, Materiales de Oficina, Materiales de Aseo, Medicinas, Material de Laboratorio, Biomateriales odontológico, Otros de uso y consumo, Servicio Básicos, Depreciaciones y Costo uso de edificio, evidenciando que el mayor porcentaje en gasto es la remuneración personal de planta.

CAPACITACION AL PERSONAL DE LA DIRECCION DISTRITAL 06D01 Chambo – Riobamba.

En este proceso participaron los Analistas Departamentales de: Talento Humano, Financiero, Farmacia, Bodega, Activos Fijos y Estadística

Con los temas: Presentación de costos, Presentación del Tarifario de Salud y Gestión de costos, cumpliendo con la agenda establecida en esta capacitación.

DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROCESO DE MONITOREO, CONTROL Y SUPERVISION DE LOS RECURSOS

Para el efecto se utilizó la herramienta del MAIS con el propósito de monitorear varios componentes como se indica en la tabla.

NOMBRE DE LA UNIDAD: CALPI			
MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL			
FECHA DE EVALUACIÓN:			
COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO		X	
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos	X		
Grupos juveniles		X	
Grupos de personas con discapacidad		X	
Otros especifique			
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		
NOMBRE DE LA UNIDAD: LICAN			
MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL			

FECHA DE EVALUACIÓN:

COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO	X		
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos			
Grupos juveniles			
Grupos de personas con discapacidad	X		
Otros especifique			
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		
NOMBRE DE LA UNIDAD: SAN JUAN			
MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL			

FECHA DE EVALUACIÓN:

COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO	X		
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos	X		

Grupos juveniles			
Grupos de personas con discapacidad			
Otros especifique			
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		
PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		
NOMBRE DE LA UNIDAD: SANTA ANA DE GUAGÑAG			
MONITOREO DE LOS PRODUCTOS DE LOS EQUIPOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL			

FECHA DE EVALUACIÓN:

COMPONENTES	SI	NO	OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	X		
Comités de salud local funcionando	X		
COMITES DE USUARIOS O GRUPOS ORGANIZADOS Y FUNCIONANDO	X		
Grupos de adultos mayores	X		
Grupos de diabéticos		X	
Grupos juveniles			
Grupos de personas con discapacidad			
Otros especifique	X		
DIAGNOSTICOS SITUACIONAL INICIAL	X		
DIANGOSTICOS DINAMICOS	X		
SALA SITUACIONAL IMPLEMENTADA Y ACTUALIZADA	X		

PLANES DE SALUD LOCAL FORMULADOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN ESTABLECIDAS POR EL MSP	X		
COMPROMISOS DE GESTIÓN	X		
ACCIONES DE SALUD MONITOREADAS Y EVALUADAS	X		

Los productos de los equipos del primer nivel de atención de organización comunitaria, no se cumplen al 100% en todas las unidades de salud analizadas.

En cuanto a los indicadores de disponibilidad existe una constante en el resultado de la disponibilidad de horas del médico, odontólogo, enfermera según la población asignada para cada unidad de salud.

INDICADORES DE INTENSIDAD DE USO						
Concentración de consultas	Total de consultas/total primeras consultas	Veces que un paciente acudió a la unidad por la misma enfermedad, intensidad de uso de la consulta	0,76	0,71	0,66	0,56
Frecuencia de uso en consulta	Número de atenciones/total de pacientes atendidos	Número de veces que el paciente recibe atención durante el semestre	0.154	0.210	0.136	0.769
Frecuencia de uso de consulta 1 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 1 vez en el	846	1266	1054	1046

		semestre				
Frecuencia de uso de consulta 2 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 2 vez en el semestre	292	322	303	415
Frecuencia de uso de consulta 3 consulta	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 3 vez en el semestre	140	126	157	183
Frecuencia de uso de consulta 4 y mas	Número de pacientes	Número de pacientes que acudieron al establecimiento 4 y mas vez en el semestre	185,00	255	300	239
Promedio de recetas en consulta	Total recetas despachada en consulta / No consultas	No. recetas recibidas por cada consulta	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS

Indicadores de extensión los cuales se puede medir el uso de servicios de consulta de acuerdo a cada grupo de edad y sexo.

Comportamiento de consultas de: prevención primeras y subsecuentes; Cobertura de atención en: establecimiento, comunidad, domicilio, centros y por profesional, en un periodo de un año.

INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y RENDIMIENTO			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
% cumplimiento de horas contratadas en consulta	Horas laboradas en consulta/horas contratadas para consulta	Rendimiento de tiempo de consulta	4,94	1,041	0,98	0,61
Productividad en consulta	No consultas / horas contratadas para consulta	Productividad de consulta por hora contratada	7,65	2,041	1,91	1,18
Productividad en consulta por hora laborada	No consultas/horas laboradas en consulta	Productividad de consulta por hora laborada	1,68	1,960	1,94	1,94
Promedio diario de Consultas	(No. consultas realizadas/total días laborados en consulta)	No. de consultas realizadas por día en la unidad	10,47	15,690	15,54	15,49
Productividad en consulta odontológica por hora	No consultas odontológicas/horas contratadas para consulta odontológicas	Productividad de consulta odontológica por hora contratada	14,50	1,470	1,78	1,15
Rendimiento hora odontólogo	Total pacientes atendidos/total horas laboradas	No. atenciones por hora odontólogo	1,31	1,960	1,94	1,94

En cuanto a los indicadores de productividad y rendimiento se mide: el rendimiento de hora médico, hora odontólogo y productividad en consulta por médico y odontólogo.

INDICADORES DE EFICIENCIA			CALPI	LICAN	SAN JUAN	SANTA ANA
Costo por atención	Gasto total/total de atenciones	Establece costo por atención en la unidad	11,07	12,31	10,683	22,87
Costo Consulta	Gastos en Consulta / No consultas	Establece costo por consulta médica	5,29	8,48	8,006	11,64
Costo atención Odontológica	Gastos en Odontología / No pacientes atendidos	Establece costo por atención odontológica	3,29	3,025	1,775	9,73
Costo de visita domiciliaria	Gastos vista domiciliaria /No. De visitas	Establece costo por atención domiciliaria	9,21	20,23	14,42	15,14
Costo de receta despachada	Gasto en farmacia / No recetas despachadas	Establece costo por receta	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS	NO HAY DATOS
% de costo directo	Costo de productos finales/total costos	Establece el comportamiento de los productos finales				
% de costo indirecto	Costo de productos intermedios y generales /total costos	Establece el comportamiento de los productos de apoyo				
% costo fijo	Costo de mano de obra, depreciaciones, uso de edificio, servicios básicos/costos	Establece el comportamiento de los costos que no varían en relación al nivel de	0,94	0,95	0,945	0,946

	total	producción				
% costo variable	(Costo total- Costos fijos)/Costo total	Establece el comportamiento de los costos que varían en relación al nivel de producción	0,06	0,049	0,054	0,0537

Con los indicadores de eficiencia se estableció los costos por: atención, por consulta, atención odontológica, visita domiciliaria y costo de recta. Se puede observar que los costos de visita domiciliaria en Calpi son elevados al igual que los costos de consulta externa y odontología en Santa Ana de Guagñag.

CONCLUSIONES:

- Las unidades del primer nivel de atención de Salud se encuentran experimentando un importante posicionamiento en el mercado, pasando de ser ineficientes, ineficaces a dinámicos y a ser tener una mayor demanda de usuarios.
- La capacidad resolutive en los puestos de salud según el perfil epidemiológico es compatible a la prestación de servicios.
- Las unidades de salud realizan actividades de promoción y prevención de salud, pero aun no llegan a los niveles óptimos contemplados en el MAIS-FCI

RECOMENDACIONES:

- Buscar el equilibrio financiero, mejora la producción de las unidades de salud a la vez que permitirá el monitoreo continuo y la retroalimentación para un gasto más objetivo.

Se debe buscar aplicar y desarrollar herramientas e indicadores que mejoren y faciliten el monitoreo de las unidades de primer nivel, recordando q son las que aseguran la cobertura universal en salud y articuladas constituyen el prestador más grande del sistema nacional de salud.

Anexo 10: Matrices de productividad por unidad de salud mensuales

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA CALPI												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 1	Enero	347			7					22	176	18
	Febrero	272	8	18	7					19	152	16
	Marzo	290	61	18						21	168	17
	Abril	233	51	79	82					22	176	17
	Mayo	63	95		112					8	64	8
	Junio									21	168	9
	Julio				1					1	8	1
	Septiembre				2					1	8	1
	Octubre				1					1	8	1
	Total		1205	215	115	212	0	0	0	0	116	928

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 1	Enero	115,67	0	0,00	5,25		0			120,92	0,00	120,92	68,70	
	Febrero	90,67	2,66666667	6,00	5,25		0			104,58	0,00	104,58	68,80	
	Marzo	96,67	20,33333333	6,00	0,00		0			123,00	0,00	123,00	73,21	
	Abril	77,67	17	26,33	61,50		0			182,50	0,00	182,50	103,69	
	Mayo	21,00	31,66666667	0,00	84,00		0			136,67	0,00	136,67	213,54	
	Junio	0,00	0	0,00	0,00		0			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Julio	0,00	0	0,00	0,75		0			0,75	0,00	0,75	9,38	
	Septiembre	0,00	0	0,00	1,50		0			1,50	0,00	1,50	18,75	
	Octubre	0,00	0	0,00	0,75		0			0,75	0,00	0,75	9,38	62,83
	Total		301,25	53,75	28,75	141,33	0	0	0	0	670,666667	0	670,666667	72,27

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA CALPI												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 2	Enero	109								8	64	8
	Febrero	160	21	32	8					19	152	20
	Abril	318	39	25	82					22	176	21
	Mayo	257	39		112					21	168	22
	Junio	280		19	18					9	72	9
	Julio	269		16	87					22	176	19
	Agosto	152	53	57	38					8	64	8
	Total		1545	152	149	345	0	0	0	0	109	872

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 2	Enero	36,33333333	0	0,00	0,00		0			36,33	0,00	36,33	56,77	
	Febrero	53,33333333	7	10,67	6,00		0			77,00	0,00	77,00	50,66	
	Abril	106	13	8,33	61,50		0			188,83	0,00	188,83	107,29	
	Mayo	85,66666667	13	0,00	84,00		0			182,67	0,00	182,67	108,73	
	Junio	93,33333333	0	6,33	13,50		0			113,17	0,00	113,17	157,18	
	Julio	89,66666667	0	5,33	65,25		0			160,25	0,00	160,25	91,05	
	Agosto	50,66666667	17,66666667	19,00	28,50		0			115,83	0,00	115,83	180,99	107,52
	Total		386,25	38	37,25	230,00	0	0	0	0	874,083333	0	874,083333	100,24

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA CALPI												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 3	Enero	55	42	205	7					10	80	10
	Febrero	56	205	205						19	152	20
	Marzo	43	50	275						16	128	16
	Abril	173	58							16	128	16
	Mayo	279	25	251	146					21	168	18
	Julio	169	25	100	80					22	176	19
	Noviembre	86		38	33					13	104	13
	Diciembre	115								16	128	16
Total		976	405	1074	266	0	0	0	0	133	1064	128

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 3	Enero	55	42	205	7		0			309,00	0,00	309,00	386,25	
	Febrero	56	205	205			0			466,00	0,00	466,00	306,58	
	Marzo	43	50	275			0			368,00	0,00	368,00	287,50	
	Abril	173	58				0			231,00	0,00	231,00	180,47	
	Mayo	279	25	251	146		0			701,00	0,00	701,00	417,26	
	Julio	169	25	100	80		0			374,00	0,00	374,00	212,50	
	Noviembre	86		38	33		0			157,00	0,00	157,00	150,96	277,36
	Diciembre	115					0			115,00	0,00	115,00	89,84	89,84
Total		244	101,25	268,50	177,33	0	0	0	0	2721	0	2721	255,73	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA CALPI												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MEDICO 4	Septiembre	249	23	17	59					22	176	18
	Octubre	386	123		17					23	184	23
	Noviembre	256		33	42					14	112	14
	Diciembre	160			128					12	96	12
Total		1051	146	50	246	0	0	0	0	71	568	67

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MEDICO 4	Septiembre	83	7,66666667	5,67	44,25		0			140,58	0,00	140,58	79,88	
	Octubre	128,6666667	41	0,00	12,75		0			182,42	0,00	182,42	99,14	
	Noviembre	85,33333333	0	11,00	31,50		0			127,83	0,00	127,83	114,14	
	Diciembre	53,33333333	0	0,00	96,00		0			149,33	0,00	149,33	155,56	155,56
Total		262,75	36,5	12,50	164,00	0	0	0	0	600,1666667	0	600,1666667	105,66	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA CALPI												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
ODONTOLOGIA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
ODONTOLOGO GO 1	Enero	160		64						22	176	21
	Febrero	108	45	63	15					15	120	15
	Marzo	142	43	42	15					21	168	19
	Abril	139	75	67	18					22	176	18
	Mayo	63	21	25	29					11	88	11
	Junio	157	79	44	18					21	168	19
	Julio	153	24	128	35					22	176	20
	Agosto	160	59	103						21	168	19
	Septiembre	151	53	57						22	176	21
	Octubre	89	65	27						12	96	12
	Noviembre	134	60	91	9					15	120	15
	Diciembre	159	60	10	62					22	176	22
Total		1615	584	721	201	0	0	0	0	226	1808	212

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS													
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad
ODONTOLOGO GO 1	Enero	53,33333333	0	21,33	0,00		0			74,67	0,00	74,67	42,42
	Febrero	36	15	21,00	11,25		0			83,25	0,00	83,25	69,38
	Marzo	47,33333333	14,33333333	14,00	11,25		0			86,92	0,00	86,92	51,74
	Abril	46,33333333	25	22,33	13,50		0			107,17	0,00	107,17	60,89
	Mayo	21	7	8,33	21,75		0			58,08	0,00	58,08	66,00
	Junio	52,33333333	26,33333333	14,67	13,50		0			106,83	0,00	106,83	63,59
	Julio	51	8	42,67	26,25		0			127,92	176,00	303,92	172,68
	Agosto	53,33333333	19,66666667	34,33	0,00		0			107,33	0,00	107,33	63,89
	Septiembre	50,33333333	17,66666667	19,00	0,00		0			87,00	0,00	87,00	49,43
	Octubre	29,66666667	21,66666667	9,00	0,00		0			60,33	0,00	60,33	62,85
	Noviembre	44,66666667	20	30,33	6,75		0			101,75	0,00	101,75	84,79
	Diciembre	53	20	3,33	46,50		0			122,83	0,00	122,83	69,79
Total		403,75	146	240,33	134,00	0	0	0	0	1124,083333	176	1300,083333	71,91

SCS. Licàn

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 1	Enero	222	63		1					22	176	21
	Febrero	232	29	4	2					19	152	19
	Marzo	127		4	4					11	88	11
	Abril	265	102							16	128	16
	Mayo	286	22							21	168	18
	Junio	232	111							17	136	17
	Julio	94		1	7					7	56	7
	Agosto	280			1					22	176	20
	Septiembre	263								22	176	19
	Octubre	216	38	6	2					23	184	20
	Noviembre	76	28							6	48	6
	Diciembre	136								22	176	15
Total		2429	393	15	17	0	0	0	0	208	1664	189

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 1	Enero	74	21	0,00	0,75		0			95,75	0,00	95,75	54,40	
	Febrero	77,33333333	9,66666667	1,33	1,50		0			89,83	0,00	89,83	59,10	
	Marzo	42,33333333	0	1,33	3,00		0			46,67	0,00	46,67	53,03	
	Abril	88,33333333	34	0,00	0,00		0			122,33	0,00	122,33	95,57	
	Mayo	95,33333333	7,33333333	0,00	0,00		0			102,67	0,00	102,67	61,11	
	Junio	77,33333333	37	0,00	0,00		0			114,33	0,00	114,33	84,07	
	Julio	31,33333333	0	0,33	5,25		0			36,92	0,00	36,92	65,92	
	Agosto	93,33333333	0	0,00	0,75		0			94,08	0,00	94,08	53,46	
	Septiembre	87,66666667	0	0,00	0,00		0			87,67	0,00	87,67	49,81	
	Octubre	72	12,66666667	2,00	1,50		0			88,17	0,00	88,17	47,92	
	Noviembre	25,33333333	9,33333333	0,00	0,00		0			34,67	0,00	34,67	72,22	63,33
	Diciembre	45,33333333	0	0,00	0,00		0			45,33	0,00	45,33	25,76	25,76
Total		607,25	98,25	5,00	11,33	0	0	0	0	958,4166667	0	958,4166667	57,60	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 2	Enero	272	82	2						22	176	20
	Febrero	282	46	1	4					19	152	19
	Marzo	80			4					6	48	6
	Julio	182								12	96	12
	Agosto	151		19						10	80	10
Total		967	128	22	8	0	0	0	0	69	552	67

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 2	Enero	90,66666667	27,33333333	0,67	0,00		0			118,67	0,00	118,67	67,42	
	Febrero	94	15,33333333	0,33	3,00		0			112,67	0,00	112,67	74,12	
	Marzo	26,66666667	0	0,00	3,00		0			29,67	0,00	29,67	61,81	
	Julio	60,66666667	0	0,00	0,00		0			60,67	0,00	60,67	63,19	
	Agosto	50,33333333	0	6,33	0,00		0			56,67	0,00	56,67	70,83	67,48
Total		241,75	32	7,33	5,33	0	0	0	0	378,3333333	0	378,3333333	68,54	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MEDUCO 3	Febrero	81			62					19	152	14
	Marzo	74	18		94					13	104	13
	Abril	21	13		65					9	72	9
	Octubre	71	22		1					23	184	19
	Noviembre	78			58					20	160	16
	Diciembre	158								22	176	16
Total		483	53	0	280	0	0	0	0	106	848	87

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MEDICO 3	Febrero	27	0	0,00	46,50		0			73,50	0,00	73,50	48,36	
	Marzo	24,66666667	6	0,00	70,50		0			101,17	0,00	101,17	97,28	
	Abril	7	4,333333333	0,00	48,75		0			60,08	0,00	60,08	83,45	
	Octubre	23,66666667	7,333333333	0,00	0,75		0			31,75	0,00	31,75	17,26	
	Noviembre	26	0	0,00	43,50		0			69,50	0,00	69,50	43,44	
	Diciembre	52,66666667	0	0,00	0,00		0			52,67	0,00	52,67	29,92	29,92
Total	120,75	13,25	0,00	186,67	0	0	0	0	388,666667	0	388,666667	45,83		

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
OBSTETRIZ	Enero	58								3	24	3
	Febrero	56								3	24	3
	Marzo	55								3	24	3
	Abril	78			1					5	40	5
	Mayo	91		1						4	32	4
	Junio	88								4	32	4
	Julio	49								2	16	2
	Agosto	66								3	24	3
	Septiembre	86								4	32	4
	Octubre	92								4	32	4
	Noviembre	59								3	24	3
	Diciembre	55								3	24	3
Total		833	0	1	1	0	0	0	0	41	328	41

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
OBSTETRIZ	Enero	19,33333333	0	0,00	0,00		0			19,33	0,00	19,33	80,56	
	Febrero	18,66666667	0	0,00	0,00		0			18,67	0,00	18,67	77,78	
	Marzo	18,33333333	0	0,00	0,00		0			18,33	0,00	18,33	76,39	
	Abril	26	0	0,00	0,75		0			26,75	0,00	26,75	66,88	
	Mayo	30,33333333	0	0,33	0,00		0			30,67	0,00	30,67	95,83	
	Junio	29,33333333	0	0,00	0,00		0			29,33	0,00	29,33	91,67	
	Julio	16,33333333	0	0,00	0,00		0			16,33	0,00	16,33	102,08	
	Agosto	22	0	0,00	0,00		0			22,00	0,00	22,00	91,67	
	Septiembre	28,66666667	0	0,00	0,00		0			28,67	0,00	28,67	89,58	
	Octubre	30,66666667	0	0,00	0,00		0			30,67	0,00	30,67	95,83	
	Noviembre	19,66666667	0	0,00	0,00		0			19,67	0,00	19,67	81,94	86,38
	Diciembre	18,33333333	0	0,00	0,00		0			18,33	0,00	18,33	76,39	76,39
Total		208,25	0	0,33	0,67	0	0	0	0	278,75	0	278,75	84,98	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MEDICO 4	Septiembre	200								22	176	18
	Octubre	197								23	184	20
	Noviembre	218	64							20	160	17
	Diciembre	158								16	128	16
Total		773	64	0	0	0	0	0	0	81	648	71

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MEDICO 4	Septiembre	66,6666667	0	0,00	0,00		0			66,67	0,00	66,67	37,88	
	Octubre	65,6666667	0	0,00	0,00		0			65,67	0,00	65,67	35,69	
	Noviembre	72,6666667	21,3333333	0,00	0,00		0			94,00	0,00	94,00	58,75	
	Diciembre	52,6666667	0	0,00	0,00		0			52,67	0,00	52,67	41,15	41,15
Total		193,25	16	0,00	0,00	0	0	0	0	279	0	279	43,06	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
ODONTOLOGIA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
ODONTOLOGO 1	Enero	177								22	176	21
	Febrero	250								19	152	17
	Marzo	290								21	168	22
	Abril	265	1	4						22	176	19
	Mayo	271		1						20	160	19
	Junio	244								21	168	19
	Julio	271								22	176	20
	Septiembre	204								22	176	16
	Octubre	294								23	184	20
	Noviembre	253								20	160	19
	Diciembre	228								22	176	19
	Total		2747	1	5	0	0	0	0	0	234	1872

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
ODONTOLOGO 1	Enero	88,5	0	0,00	0,00		0			88,50	0,00	88,50	50,28	
	Febrero	125	0	0,00	0,00		0			125,00	0,00	125,00	82,24	
	Marzo	145	0	0,00	0,00		0			145,00	0,00	145,00	86,31	
	Abril	132,5	0,5	2,00	0,00		0			135,00	0,00	135,00	76,70	
	Mayo	135,5	0	0,50	0,00		0			136,00	0,00	136,00	85,00	
	Junio	122	0	0,00	0,00		0			122,00	0,00	122,00	72,62	
	Julio	135,5	0	0,00	0,00		0			135,50	176,00	311,50	176,99	
	Septiembre	102	0	0,00	0,00		0			102,00	0,00	102,00	57,95	
	Octubre	147	0	0,00	0,00		0			147,00	0,00	147,00	79,89	
	Noviembre	126,5	0	0,00	0,00		0			126,50	0,00	126,50	79,06	
	Diciembre	114	0	0,00	0,00		0			114,00	0,00	114,00	64,77	
	Total		686,75	0,25	1,67	0,00	0	0	0	0	1376,5	176	1552,5	82,93

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA LICAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 5	Marzo	161	1							15	120	10
	Total	161	1	0	0	0	0	0	0	15	120	10

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 5	Marzo	53,66666667	0,333333333	0,00	0,00		0			54,00	0,00	54,00	45,00	
	Total	40,25	0,25	0,00	0,00	0	0	0	0	54	0	54	45,00	

CS. San Juan

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SAN JUAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 1	Enero	3		46						5	40	4
	Febrero	12		61	142					19	152	17
	Marzo	26	16		286					21	168	16
	Abril	35	90							15	120	14
	Junio	27	139		17					21	168	17
	Agosto	50		43						22	176	15
	Octubre	34	129	60	51					23	184	17
	Noviembre	37		73	46					20	160	14
	Diciembre	13	106	67						15	120	13
		Total	237	480	240	652	0	0	0	0	161	1288

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS															
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad	
MÉDICO 1	Enero	1	0	15,33	0,00		0			16,33	0,00	16,33	40,83		
	Febrero	4	0	20,33	106,50		0			130,83	0,00	130,83	86,07		
	Marzo	8,666666667	5,333333333	0,00	214,50		0			228,50	0,00	228,50	136,01		
	Abril	11,66666667	30	0,00	0,00		0			41,67	0,00	41,67	34,72		
	Junio	9	46,33333333	0,00	12,75		0			68,08	0,00	68,08	40,53		
	Agosto	16,66666667	0	0,00	32,25		0			48,92	0,00	48,92	27,79		
	Octubre	11,33333333	43	20,00	38,25		0			112,58	0,00	112,58	61,19		
	Noviembre	12,33333333	0	24,33	34,50		0			71,17	0,00	71,17	44,48	58,95	
	Diciembre	4,333333333	35,33333333	0,00	50,25		0			89,92	0,00	89,92	74,93	74,93	
		Total	59,25	120	60,00	434,67	0	0	0	0	808	0	808	62,73	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SAN JUAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 2	Enero	335	126	37						22	176	22
	Febrero	232	133	33	57					19	152	20
	Marzo	312	138		23					21	168	20
	Abril	253	92	136						22	176	19
	Mayo	307	139		50					21	168	21
	Junio	365	34	17	14					21	168	20
	Julio	250	29		107					22	176	21
	Agosto	160	18		51					22	176	10
	Septiembre	312	170		53					22	176	22
	Octubre	230	222		31					23	184	21
	Noviembre	242	166	13	20					20	160	17
	Diciembre	139	64		67					22	176	10
Total		3137	1331	236	473	0	0	0	0	257	2056	223

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 2	Enero	111,6666667	42	12,33	0,00		0			166,00	0,00	166,00	94,32	
	Febrero	77,33333333	44,33333333	11,00	42,75		0			175,42	0,00	175,42	115,41	
	Marzo	104	46	0,00	17,25		0			167,25	0,00	167,25	99,55	
	Abril	84,33333333	30,66666667	45,33	0,00		0			160,33	0,00	160,33	91,10	
	Mayo	102,3333333	46,33333333	0,00	37,50		0			186,17	0,00	186,17	110,81	
	Junio	121,6666667	11,33333333	5,67	10,50		0			149,17	0,00	149,17	88,79	
	Julio	83,33333333	9,66666667	0,00	80,25		0			173,25	0,00	173,25	98,44	
	Agosto	53,33333333	6	0,00	38,25		0			97,58	0,00	97,58	55,45	
	Septiembre	104	56,66666667	0,00	39,75		0			200,42	0,00	200,42	113,87	
	Octubre	76,66666667	74	0,00	23,25		0			173,92	0,00	173,92	94,52	
	Noviembre	80,66666667	55,33333333	4,33	15,00		0			155,33	0,00	155,33	97,08	96,30
	Diciembre	46,33333333	21,33333333	0,00	50,25		0			117,92	0,00	117,92	67,00	67,00
Total		784,25	332,75	78,67	315,33	0	0	0	0	1922,75	0	1922,75	93,52	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SAN JUAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MÉDICO 3	Enero	54	12		88					7	56	4
	Febrero	90	8	12						19	152	13
	Marzo	57	17							10	80	6
	Abril	242	37	1						22	176	15
	Mayo	156	83		1					15	120	14
	Junio	81								7	56	6
	Julio	223		32						15	120	14
	Agosto	142								15	120	10
Total		1045	157	45	89	0	0	0	0	110	880	82

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MÉDICO 3	Enero	18	4	0,00	66,00		0			88,00	0,00	88,00	157,14	
	Febrero	30	2,66666667	4,00	0,00		0			36,67	0,00	36,67	24,12	
	Marzo	19	5,66666667	0,00	0,00		0			24,67	0,00	24,67	30,83	
	Abril	80,66666667	12,33333333	0,33	0,00		0			93,33	0,00	93,33	53,03	
	Mayo	52	27,66666667	0,00	0,75		0			80,42	0,00	80,42	67,01	
	Junio	27	0	0,00	0,00		0			27,00	0,00	27,00	48,21	
	Julio	74,33333333	0	10,67	0,00		0			85,00	0,00	85,00	70,83	
	Agosto	47,33333333	0	0,00	0,00		0			47,33	0,00	47,33	39,44	61,33
Total		261,25	39,25	15,00	59,33	0	0	0	0	482,4166667	0	482,4166667	54,82	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SAN JUAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
MEDICO 4	Septiembre	185	144							22	176	16
	Octubre	257	151							23	184	20
	Noviembre	201	51	48						15	120	14
	Diciembre	245	33							20	160	17
Total		888	379	48	0	0	0	0	0	80	640	67

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos médicos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
MEDICO 4	Septiembre	61,66666667	48	0,00	0,00		0			109,67	0,00	109,67	62,31	
	Octubre	85,66666667	50,33333333	0,00	0,00		0			136,00	0,00	136,00	73,91	
	Noviembre	67	17	16,00	0,00		0			100,00	0,00	100,00	83,33	
	Diciembre	81,66666667	11	0,00	0,00		0			92,67	0,00	92,67	57,92	57,92
Total		222	94,75	16,00	0,00	0	0	0	0	438,3333333	0	438,3333333	68,49	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SAN JUAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
MEDICINA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicados a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
OBSTETRIZ	Enero	79								5	40	5
	Febrero	52								3	24	3
	Marzo	57								4	32	4
	Abril	44								3	24	3
	Mayo	29	4							3	24	2
Total		261	4	0	0	0	0	0	0	18	144	17

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS														
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos médicos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad
OBSTETRIZ	Enero	26,33333333	0	0,00	0,00		0			26,33	0,00	26,33	65,83	
	Febrero	17,33333333	0	0,00	0,00		0			17,33	0,00	17,33	72,22	
	Marzo	19	0	0,00	0,00		0			19,00	0,00	19,00	59,38	
	Abril	14,66666667	0	0,00	0,00		0			14,67	0,00	14,67	61,11	
	Mayo	9,66666667	1,333333333	0,00	0,00		0			11,00	0,00	11,00	45,83	60,88
Total		65,25	1	0,00	0,00	0	0	0	0	88,33333333	0	88,33333333	61,34	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SAN JUAN												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
ODONTOLOGIA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
ODONTOLOGO GO 1	Enero	206	120							22	176	22
	Febrero	160	104	20	49					19	152	17
	Marzo	101	19	157	20					21	168	19
	Abril	165	55		125					22	176	20
	Mayo	77	64		10					20	160	10
	Junio	133	124	16	16					21	168	16
	Julio	156	81		87					22	176	21
	Agosto	71	16		54					15	120	9
	Septiembre	29								22	176	21
	Octubre	154	68	16	137					23	184	21
	Noviembre	100	89	19	16					15	120	13
	Diciembre	170	32		47					22	176	18
Total		1522	772	228	561	0	0	0	0	244	1952	207

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS													
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad
ODONTOLOGO GO 1	Enero	103	60	0,00	0,00	0	0	0	0	163,00	0,00	163,00	92,61
	Febrero	80	52	10,00	36,75	0	0	0	0	178,75	0,00	178,75	117,60
	Marzo	50,5	9,5	78,50	15,00	0	0	0	0	153,50	0,00	153,50	91,37
	Abril	82,5	27,5	0,00	93,75	0	0	0	0	203,75	0,00	203,75	115,77
	Mayo	38,5	32	0,00	7,50	0	0	0	0	78,00	0,00	78,00	48,75
	Junio	66,5	62	8,00	12,00	0	0	0	0	148,50	0,00	148,50	88,39
	Julio	78	40,5	0,00	65,25	0	0	0	0	183,75	176,00	359,75	204,40
	Agosto	35,5	8	0,00	40,50	0	0	0	0	84,00	0,00	84,00	70,00
	Septiembre	14,5	0	0,00	0,00	0	0	0	0	14,50	0,00	14,50	8,24
	Octubre	77	34	8,00	102,75	0	0	0	0	221,75	0,00	221,75	120,52
	Noviembre	50	44,5	9,50	12,00	0	0	0	0	116,00	0,00	116,00	96,67
	Diciembre	85	16	0,00	35,25	0	0	0	0	136,25	0,00	136,25	77,41
Total		380,5	193	76,00	374,00	0	0	0	0	1681,75	176	1857,75	95,17

CS. Santa Ana de Guagñag

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA													
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SANTA ANA DE GUAGÑAY													
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO													
MEDICINA													
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014													
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados	
MÉDICO 1	Enero	101	126		25					15	120	15	
	Febrero	100	22		41					15	120	15	
	Marzo	40	16							15	120	9	
	Abril	132	32		27					22	176	15	
	Mayo	126	36		30					21	168	17	
	Junio	109		63	14					15	120	13	
	Julio	74		25	15					15	120	10	
	Agosto	35		90	30					22	176	16	
	Septiembre	37	83	77	15					22	176	17	
	Octubre	45	36	54	14					15	120	13	
	Total		799	351	309	211	0	0	0	0	177	1416	140

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS															
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad	Productividad	
MÉDICO 1	Enero	33,67	42	0,00	18,75	0	0	0	0	94,42	0,00	94,42	78,68		
	Febrero	33,33	7,333333333	0,00	30,75	0	0	0	0	71,42	0,00	71,42	59,51		
	Marzo	13,33	5,333333333	0,00	0,00	0	0	0	0	18,67	0,00	18,67	15,56		
	Abril	44,00	10,66666667	0,00	20,25	0	0	0	0	74,92	0,00	74,92	42,57		
	Mayo	42,00	12	0,00	22,50	0	0	0	0	76,50	0,00	76,50	45,54		
	Junio	36,33	0	21,00	10,50	0	0	0	0	67,83	0,00	67,83	56,53		
	Julio	24,67	0	8,33	11,25	0	0	0	0	44,25	0,00	44,25	36,88		
	Agosto	11,67	0	30,00	22,50	0	0	0	0	64,17	0,00	64,17	36,46		
	Septiembre	12,33	27,66666667	25,67	11,25	0	0	0	0	76,92	0,00	76,92	43,70		
	Octubre	15,00	12	18,00	10,50	0	0	0	0	55,50	0,00	55,50	46,25	46,17	
	Total		199,75	87,75	77,25	140,67	0	0	0	0	644,5833333	0	644,5833333	45,52	

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA												
NOMBRE DE LA UNIDAD MÉDICA SANTA ANA DE GUAGÑAY												
COMPONENTE: EVALUACION DE PRODUCCION, PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL MEDICO												
ODONTOLOGIA												
PERIODO DE EVALUACION: ENERO- DICIEMBRE 2014												
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Número de consultas en establecimiento	Número de consultas en centros educativos y otros centros	Número de consultas en comunidad	Número de visitas domiciliarias	Número de eventos de promoción	Número de procedimientos médicos	Número de días dedicadas a acciones administrativas	Número de horas destinadas a capacitación	Número de días contratados al mes	Número de horas contratadas al mes	Total días laborados
ODONTOLOGO GO 1	Enero	5		73						8	64	8
	Febrero	11		69						8	64	8
	Marzo	3		68						7	56	7
	Abril	3		98						8	64	8
	Mayo	5		56						7	56	7
	Junio			60						7	56	7
	Julio	88								8	64	8
	Agosto			17						5	40	2
	Septiembre			81						8	64	8
	Octubre	5		65						8	64	7
	Noviembre	8		38						8	64	6
	Total		128	0	625	0	0	0	0	0	82	656

COMPORTAMIENTO DE HORAS LABORADAS Y CONTRATADAS													
NOMBRE DEL PROFESIONAL	MES	Horas laboradas en establecimiento	Horas laboradas en centros educativos y otros	Horas laboradas en comunidad	Horas laboradas en visita domiciliaria	Horas laboradas en eventos de promoción	Horas laboradas en procedimientos	Horas laboradas en capacitación	Horas laboradas en asuntos administrativos	Total horas laboradas	Horas ausentismo	Total horas justificadas	Productividad
ODONTOLOGO GO 1	Enero	2,5	0	36,50	0,00		0			39,00	0,00	39,00	60,94
	Febrero	5,5	0	34,50	0,00		0			40,00	0,00	40,00	62,50
	Marzo	1,5	0	34,00	0,00		0			35,50	0,00	35,50	63,39
	Abril	1,5	0	49,00	0,00		0			50,50	0,00	50,50	78,91
	Mayo	2,5	0	28,00	0,00		0			30,50	0,00	30,50	54,46
	Junio	0	0	30,00	0,00		0			30,00	0,00	30,00	53,57
	Julio	44	0	0,00	0,00		0			44,00	176,00	220,00	343,75
	Agosto	0	0	8,50	0,00		0			8,50	0,00	8,50	21,25
	Septiembre	0	0	40,50	0,00		0			40,50	0,00	40,50	63,28
	Octubre	2,5	0	32,50	0,00		0			35,00	0,00	35,00	54,69
	Noviembre	4	0	19,00	0,00		0			23,00	0,00	23,00	35,94
	Total		32	0	208,33	0,00	0	0	0	0	376,5	176	552,5

Anexo 11: Certificación de la unidad financiera



Coordinación Zonal 3 - Salud
Dirección Distrital 06D01 -Chambo- Riobamba-Salud

CERTIFICADO

Certifico que la maestrante de la Universidad Técnica y Particular de Loja, Sandra Eliana Romero Hidalgo con CI: 060409924-2, acudió al Distrito 06D01-Chambo-Riobamba-Salud, a recopilar información del año 2014 de las unidades operativas de: Calpi, Licán, San Juan, Santa Ana de Guagnag, en el Departamento Financiero, Contabilidad y Nómina, para la elaboración de su trabajo de grado titulado "Evaluación Financiera de los Establecimientos de Salud de Primer Nivel".

Es todo cuanto puedo certificar en honor a la verdad.

Riobamba, Octubre 16 del 2015.

Atentamente,


CPA. Dra. Rosa Llamica B.
ANALISTA DE CONTABILIDAD

