

TÍTULO:	Rúbrica para evaluar el desempeño de roles en la simulación de audiencias
AUTORES:	<ul style="list-style-type: none"> • Liliana Correa • Carmita Puchaicela • Jenny Ojeda
FECHA DE ELABORACIÓN:	Año 2015
NIVEL EDUCATIVO:	Educación Universitaria
DIRECCIÓN Y EVALUACIÓN DE EXPERTO:	Beatriz Tancredi (Experta en Evaluación Educativa)
VERSIÓN:	1
PALABRAS CLAVES:	Rúbrica, roles, audiencia

RÚBRICA PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO DE ROLES EN UNA AUDIENCIA

ASPECTOS A EVALUAR	NIVELES DE EJECUCIÓN			
	1 Inadecuado	2 Poco adecuado	3 Adecuado	4 Óptimo
1. ARGUMENTACIÓN DE LA TEORÍA DEL CASO	No argumenta, se limita a dar lectura a los escritos	No argumenta consistentemente, pues, en ocasiones da lectura a los escritos	Argumenta, para ello subsume los hechos fácticos bajo la norma y alcance del Juez	Argumenta, para ello subsume los hechos fácticos bajo la norma y alcance del Juez Evidencia un manejo adecuado y fluido de la información relacionada con el caso
2. DESEMPEÑO DE ROLES 2.1. Juez (a)	<ul style="list-style-type: none"> - Es impuntual - No anticipa resultados - Se muestra parcializado - Se presenta de 	<ul style="list-style-type: none"> - Es puntual - Anticipa resultados, aunque con cierta dificultad - En ocasiones se muestra parcializado - Se presenta de manera 	<ul style="list-style-type: none"> - Es puntual - Anticipa resultados - No se muestra parcializado - Se presenta de manera 	<ul style="list-style-type: none"> - Es puntual - Anticipa resultados - No se muestra parcializado - Se presenta de

2.2. Secretario (a)	<p>manera informal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pierde el control de audiencia - No dispone constancia procesal - No argumenta resoluciones de acuerdo con la ley 	<p>informal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pierde el control de audiencia de manera intermitente - No dispone constancia procesal - No argumenta resoluciones de acuerdo con la ley 	<p>formal aunque en algún momento declina sin comprometer su actuación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lleva el control de audiencia - Dispone constancia procesal - Argumenta resoluciones de acuerdo con la ley 	<p>manera formal en todas sus actuaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lleva el control de audiencia con una autoridad que resulta modélica - Dispone constancia procesal - Argumenta resoluciones de acuerdo con la ley
	<ul style="list-style-type: none"> - No da fe de lo actuado - Desconoce las herramientas tecnológicas e informáticas que se utilizan en su rol - No guarda reserva de la información que maneja - No genera confianza 	<ul style="list-style-type: none"> - Da fe de lo actuado - Conoce someramente las herramientas tecnológicas e informáticas que se utilizan en su rol - No guarda reserva de la información que maneja - No genera confianza 	<ul style="list-style-type: none"> - Da fe de lo actuado - Conoce suficientemente las herramientas tecnológicas e informáticas que se utilizan en su rol - Guarda reserva de la información que maneja - Genera confianza 	<ul style="list-style-type: none"> - Da fe de lo actuado - Conoce con maestría las herramientas tecnológicas e informáticas que se utilizan en su rol - Guarda reserva de la información que maneja - Genera confianza

2.3. Actor(a) u ofendido(a)	- No posee destrezas para la redacción de la audiencia	- Posee destrezas insuficientes para la redacción de la audiencia	- Posee destrezas suficientes para la redacción de la audiencia. Comete pocos errores que no comprometen su desempeño	- Posee amplias destrezas para la redacción de la audiencia. No comete errores
	- Actúa con deslealtad	- Actúa con lealtad	- Actúa con lealtad	- Actúa con lealtad
	- Actúa con venganza	- No actúa con venganza	- No actúa con venganza	- No actúa con venganza
	- No acepta el diálogo para llegar a un acuerdo	- Acepta el diálogo, de manera intermitente, para llegar a un acuerdo	- Acepta el diálogo para llegar a un acuerdo	- Acepta el diálogo para llegar a un acuerdo y lo aplica con maestría, tanto que sirve de modelo a sus compañeros
2.4. Demandado (a) o procesado (a)	- No acepta resultados	- No acepta resultados	- Acepta resultados	- Acepta resultados con un comportamiento modélico
	- Actúa con deslealtad	- Actúa con lealtad	- Actúa con lealtad	- Actúa con lealtad
	- Actúa con venganza	- No actúa con venganza	- No actúa con venganza	- No actúa con venganza
	- No acepta el diálogo para llegar a un	- Acepta el diálogo, de manera intermitente,	- Acepta el diálogo para llegar a un acuerdo	- Acepta el diálogo para llegar a un

2.5.Abogado(a) del actor(a) u ofendido(a)	acuerdo	para llegar a un acuerdo		acuerdo y lo aplica con maestría, tanto que sirve de modelo a sus compañeros
	- No acepta resultados	- No acepta resultados	- Acepta resultados	- Acepta resultados con un comportamiento modélico
	- Su presentación ante el Juez no es la adecuada según las pautas establecidas	- Su presentación ante el Juez es la adecuada según las pautas establecidas	- Su presentación ante el Juez es la adecuada según las pautas establecidas	- Su presentación ante el Juez es la adecuada y supera las pautas establecidas, tanto que es un modelo para sus compañeros
	- No maneja habilidades cognitivas para la defensa	- Maneja de manera intermitente habilidades cognitivas para la defensa	- Maneja habilidades cognitivas para la defensa	- Maneja con maestría habilidades cognitivas para la defensa, es un modelo para sus compañeros
	- No argumenta jurídicamente	- Argumenta jurídicamente de manera intermitente	- Argumenta jurídicamente	- Argumenta jurídicamente con maestría, es un modelo para sus compañeros
	- No presenta pruebas necesarias para la defensa	- Presenta pruebas inconsistentes para la defensa	- Presenta pruebas necesarias para la defensa	- Presenta con maestría pruebas necesarias para la

2.6. Abogado(a) de demandado(a) o procesado (a)	- Su comportamiento es inadecuado en atención a las pautas establecidas	- Su comportamiento es adecuado de manera intermitente en atención a las pautas establecidas	- Su comportamiento es adecuado en atención a las pautas establecidas	defensa, es un modelo para sus compañeros - Su comportamiento es adecuado en atención a las pautas establecidas, tanto que es un modelo para sus compañeros
	- Su presentación ante el Juez no es la adecuada según las pautas establecidas	- Su presentación ante el Juez es la adecuada según las pautas establecidas	- Su presentación ante el Juez es la adecuada según las pautas establecidas	- Su presentación ante el Juez es la adecuada y supera las pautas establecidas, tanto que es un modelo para sus compañeros
	- No maneja habilidades cognitivas para la defensa	- Maneja de manera intermitente habilidades cognitivas para la defensa	- Maneja habilidades cognitivas para la defensa	- Maneja con maestría habilidades cognitivas para la defensa, es un modelo para sus compañeros
	- No argumenta jurídicamente	- Argumenta jurídicamente de manera intermitente	- Argumenta jurídicamente	- Argumenta jurídicamente con maestría, es un modelo para sus compañeros
	- No presenta pruebas necesarias para la defensa	- Presenta pruebas inconsistentes para la defensa	- Presenta pruebas necesarias para la defensa	- Presenta con maestría pruebas necesarias para la

	<ul style="list-style-type: none"> - Su comportamiento es inadecuado en atención a las pautas establecidas 	<ul style="list-style-type: none"> - Su comportamiento es adecuado, de manera intermitente, en atención a las pautas establecidas 	<ul style="list-style-type: none"> - Su comportamiento es adecuado en atención a las pautas establecidas 	<p>defensa, es un modelo para sus compañeros</p> <ul style="list-style-type: none"> - Su comportamiento es adecuado en atención a las pautas establecidas, tanto que es un modelo para sus compañeros
<p>3. ADECUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO Y EL LENGUAJE</p>	<p>Evidencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comportamiento inadecuado durante la audiencia en función de las pautas indicadas en el manual - Débil manejo de habilidades y destrezas para conducirse durante la audiencia (expresión escénica) - Falta de lenguaje jurídico 	<p>Evidencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comportamiento adecuado, de manera intermitente, durante la audiencia en función de las pautas indicadas en el manual - Manejo intermitente de habilidades y destrezas para conducirse durante la audiencia (expresión escénica) - Uso intermitente de lenguaje jurídico 	<p>Evidencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comportamiento adecuado durante la audiencia en función de las pautas indicadas en el manual - Buen nivel de manejo de habilidades y destrezas para conducirse durante la audiencia (expresión escénica) - Uso continuo de lenguaje jurídico 	<p>Evidencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comportamiento adecuado durante la audiencia en función de las pautas indicadas en el manual, tanto que sirve de modelo o ejemplo para sus compañeros - Excelente manejo de habilidades y destrezas para conducirse durante la audiencia, tanto que sirve de modelo para sus compañeros (expresión escénica) - Uso continuo y altamente pertinente

	- Deficiente expresión oral que no se adecua a la situación	- Regular expresión oral no siempre se adecua a la situación	- Buena expresión oral se adecua a la situación	del lenguaje jurídico - Excelente expresión oral que no solamente se adecua a la situación sino que sirve de modelo para sus compañeros
4. USO DE RECURSOS	-No presenta pruebas documentales -No presenta pruebas testimoniales -No presenta pruebas materiales -No utiliza los equipos necesarios para la ejecución de una audiencia	-Presenta pruebas documentales -No presenta pruebas testimoniales -No presenta pruebas materiales -No utiliza adecuadamente los equipos necesarios para la ejecución de una audiencia	-Presenta pruebas documentales -Presenta pruebas testimoniales -Presenta pruebas materiales -Utiliza adecuadamente los equipos necesarios para la ejecución de una audiencia	-Presenta pruebas documentales -Presenta pruebas testimoniales -Presenta pruebas materiales -Utiliza con maestría los equipos necesarios para la ejecución de una audiencia, complementa con otros equipos y sirve de modelo para sus compañeros